

RELATÓRIO DE ATIVIDADES



ASSOCIAÇÃO
ARACAJUANA DE
BENEFICÊNCIA



HOSPITAL E
MATERNIDADE
Santa
Isabel



EQUIPE DE ELABORAÇÃO



MAX OLIVEIRA

Diretor Administrativo HMSI



RUBENS MOREIRA

Diretor Geral HMSI



ANDREZZA CARDOSO

Diretora Executiva HMSI

Palavra do Presidente

Rubens Moreira

Encerramos 2024 com a certeza de dever cumprido. Foi um ano de superações, conquistas e muito trabalho. Enfrentamos desafios importantes, modernizamos serviços, fortalecemos a gestão e ampliamos o cuidado aos nossos pacientes. Cada avanço só foi possível graças à dedicação incansável de nossa equipe, que atuou com compromisso, competência e sensibilidade. A todos os colaboradores, nossa sincera gratidão. Que as realizações deste ano fortaleçam ainda mais nosso propósito. Reafirmamos, com orgulho, a missão que nos guia diariamente: Cuidar das pessoas de forma segura e especial.



A Associação Aracajuana de Beneficência (AAB) é uma entidade privada, sem fins lucrativos, com mais de 100 anos de dedicação à saúde. Reconhecida como de utilidade pública nas esferas federal, estadual e municipal, está regularmente registrada no Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES).

Com um firme compromisso social, a AAB tem como missão promover a caridade e a misericórdia, ofertando cuidado integral a enfermos, idosos, pessoas com deficiência e em situação de vulnerabilidade, sem qualquer distinção. Por meio do Hospital e Maternidade Santa Isabel (HMSI), a Associação se consolida como referência na oferta de serviços de saúde de qualidade para a população sergipana, contribuindo de forma significativa para a redução das desigualdades no acesso à saúde.

O complexo hospitalar mantido pela AAB é um dos mais importantes do estado, com serviços especializados em urgência pediátrica, ginecológica e obstétrica, centro cirúrgico geral e unidades de terapia intensiva. Sua atuação estratégica no SUS fortalece a rede estadual de atenção à saúde, assegurando cuidado resolutivo, humanizado e de excelência para milhares de sergipanos.



**ASSOCIAÇÃO
ARACAJUANA DE
BENEFICÊNCIA**

HOSPITAL E MATERNIDADE SANTA ISABEL

165 ANOS

IDENTIFICAÇÃO

Denominação: Associação Aracajuana de Beneficência

Nome Fantasia: Hospital e Maternidade Santa Isabel

Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ): 13.025.507/0001-41

Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde (CNES): 0002232

Inscrição Municipal nº: 000478-6

Inscrição Estadual nº: 271832894

Certificado de Entidades Benéficas de Assistência Social (CEBAS):

Portaria nº 1.962/2018.





Localização

End.: Avenida Simeão Sobral, n° 1312, Dezoito do Forte, Aracaju/SE, CEP: 49072-720.

**Telefone: (79) 3212-4900
(79) 98802-1268**

**E-mail: direcaoadministrativa@hmsi-se.org
ouvidoria@hmsi-se.org**





MISSÃO

Cuidar das pessoas de forma segura e especial.



VISÃO

Reestruturar o hospital de forma segura e humanizada, buscando excelência e ampliando os serviços oferecidos a comunidade.



VALORES

Segurança
Ética
Qualidade
Acolhimento



Horários de Funcionamento

Urgência Ginecológica e Obstétrica

Urgência Pediátrica:

Todos os dias, 24 horas.

Recepção principal do Hospital:

Todos os dias, das 06h às 21h

Setores Administrativos (exceto feriados):

De segunda a quinta das 07h às 12h e das 14h às 17h

Sextas 07h às 12h e das 14h às 16h

Posto de Coleta de Leite Humano:

Todos os dias da semana,
das 08h às 12h e das 14h às 18h



Complexo Hospitalar

UNIDADES DA AAB

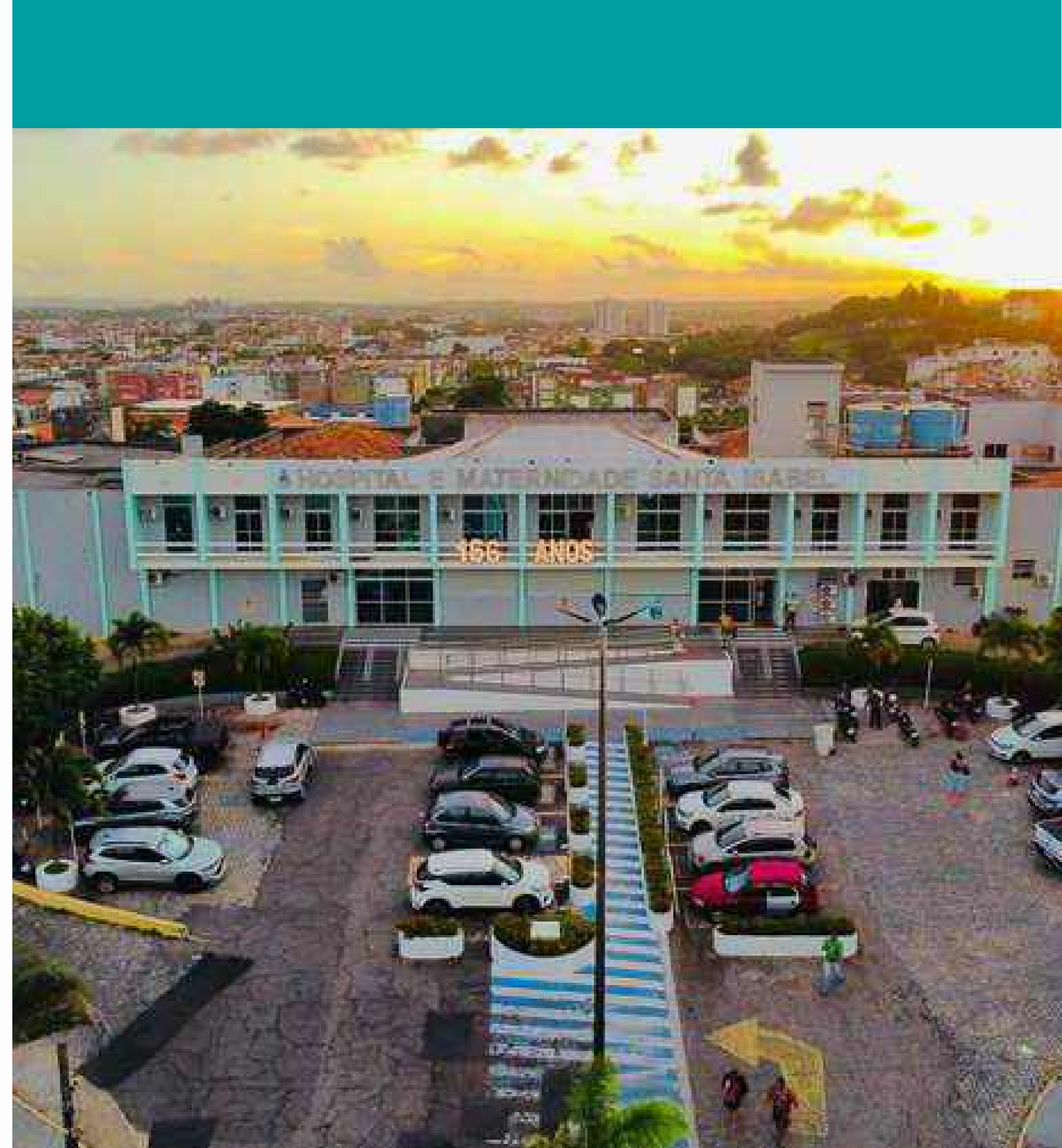
Hospital Santa Isabel

Maternidade Dr. João Firpo

Centro de Estudos Dr. Carlos Firpo

Clínica Santa Isabel

Hospital Infantil Dr. José Machado de Souza



**UNIDADES
DA AAB
Cemitérios**



**Cemitério
Cruz Vermelha**



**Cemitério
Santa Isabel**

ÓRGÃOS ADMINISTRATIVOS



ASSEMBLEIA GERAL

É o órgão supremo da Associação Aracajuana de Beneficência, onde os associados de todas as categorias se reúnem para discutir assuntos de interesse da instituição.

DIRETORIA

É composta pelo presidente, vice-presidente e outros membros, os quais devem cumprir as decisões da Assembleia Geral, elaborar regulamentos, gerenciar a associação e suas entidades hospitalares, celebrar contratos e convênios, e apresentar relatórios anuais.

CONSELHO ADMINISTRATIVO

É responsável pela gestão financeira e pelo padrão ético da associação.

CONSELHO FISCAL

Tem a função de fiscalizar as atividades econômico-financeiras da associação e presidir as eleições.

Ficha Técnica AAB



RUBENS DOS ANJOS MOREIRA

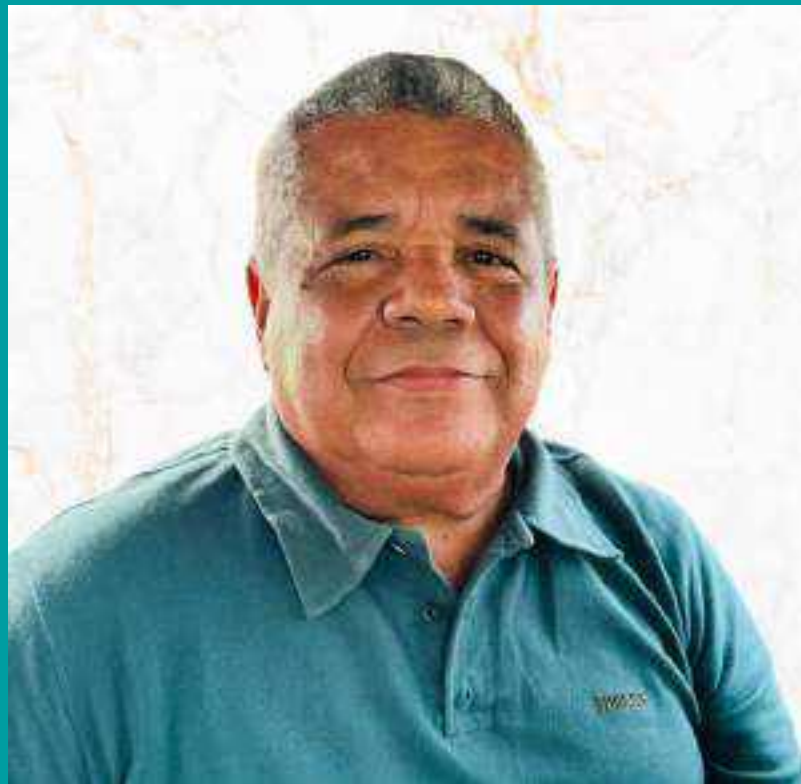
PRESIDENTE

LILIANE SANTOS CORREIA

VICE-PRESIDENTE

Ficha Técnica AAB

Conselho de Administração 2023/2027



ANTÔNIO ALBERTO
ALVES DE OLIVEIRA



ANDREA ANDRADE
CARVALHO MENEZES



PAULO ARTHUR
GALLIZA ANDRADE



DOUGLAS ROSENDO
DOS SANTOS

Ficha Técnica AAB

Conselho de Administração 2023/2027



1º SECRETÁRIO:
ANDREZZA MARIA
CARDOSO OLIVEIRA



2º SECRETÁRIO:
ROSANA VITAL
ROSENDO



1º TESOUREIRO:
GILSA CRUZ SILVA



2º TESOUREIRO:
CARLOS ANTÔNIO
IZIDÓRIO DA SILVA

Ficha Técnica AAB

CONSELHO FISCAL 2023/2027



EDILEUZA MARIA DA
CONCEIÇÃO SILVA



JOSÉ MARCOS DOS
SANTOS

JESSICA CORREIA
ANDRADE

Ficha Técnica AAB

HOSPITAL E MATERNIDADE SANTA ISABEL



BIANCA XAVIER COSTA
Direção Técnica



**MARCELA BORGES
LEAL VALLE**
Direção Clínica 2023-2025

ORGANOGRAMA

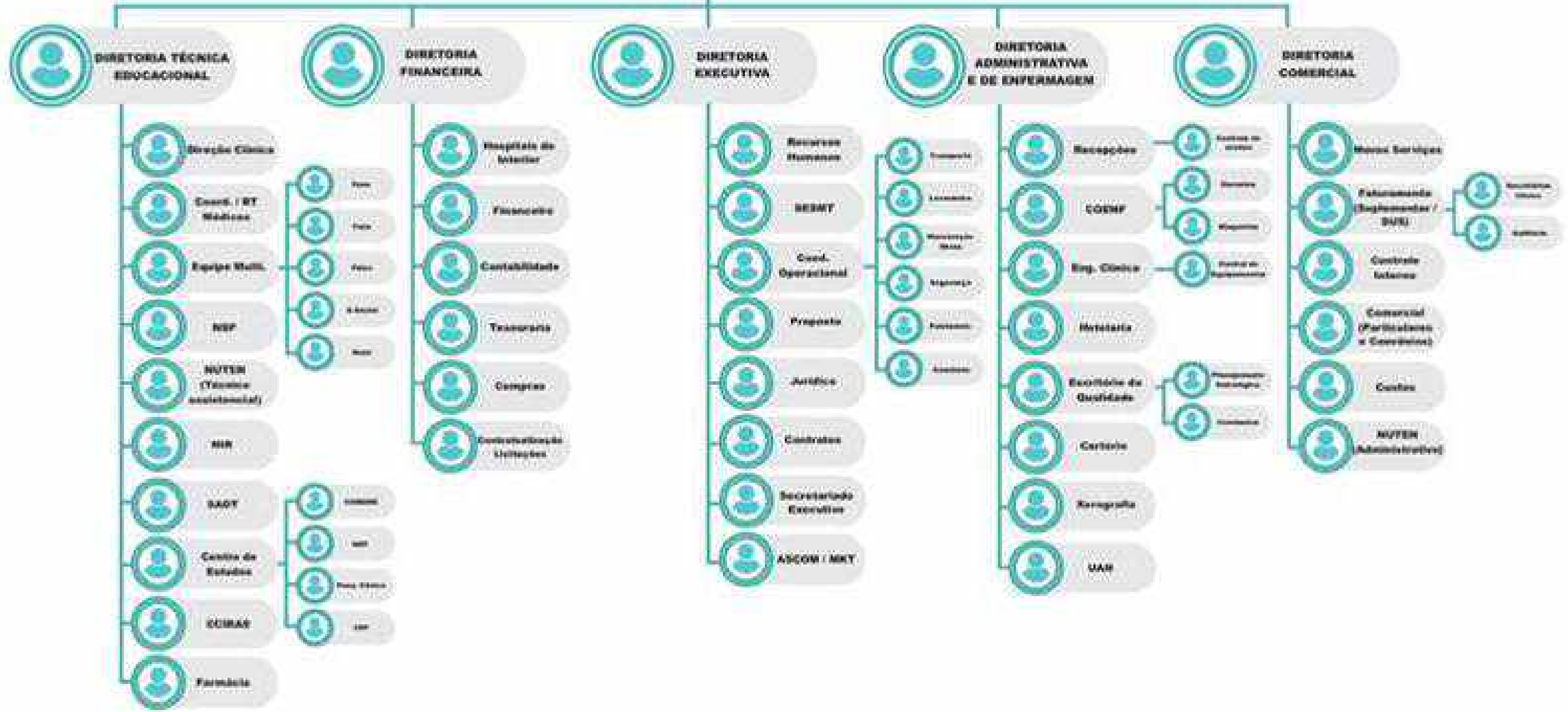
Estrutura hierárquica e unidades vinculadas





Organograma
Fundação Faculdade de Medicina de São Paulo

DIRETORIA GERAL



ANIVERSÁRIO

●●● 166 anos do Santa Isabel



ANIVERSÁRIO

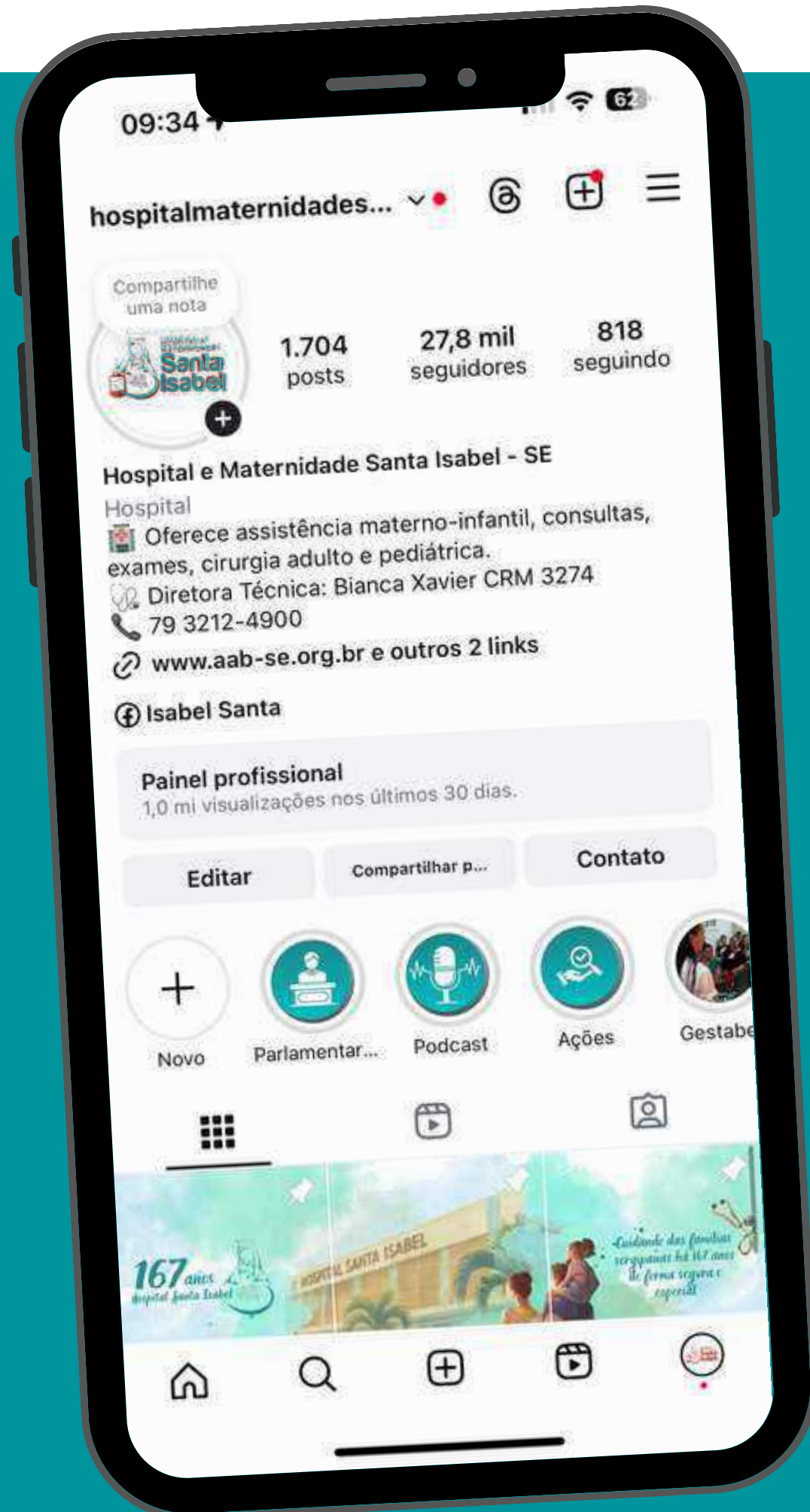
●●● 166 anos do Santa Isabel

Em 2024, o Hospital e Maternidade Santa Isabel celebra 166 anos de fundação — uma trajetória marcada por dedicação, fé e compromisso com a saúde da população sergipana. Esta data representa mais do que a passagem do tempo: simboliza a força de uma instituição filantrópica que se reinventa continuamente para oferecer uma assistência segura, acolhedora e humanizada.

Ao longo de mais de um século e meio, o Santa Isabel consolidou-se como referência em diversas áreas, especialmente na saúde materno-infantil, mantendo vivos seus valores, e reafirmando sua missão de servir com excelência, respeito e amor ao próximo.

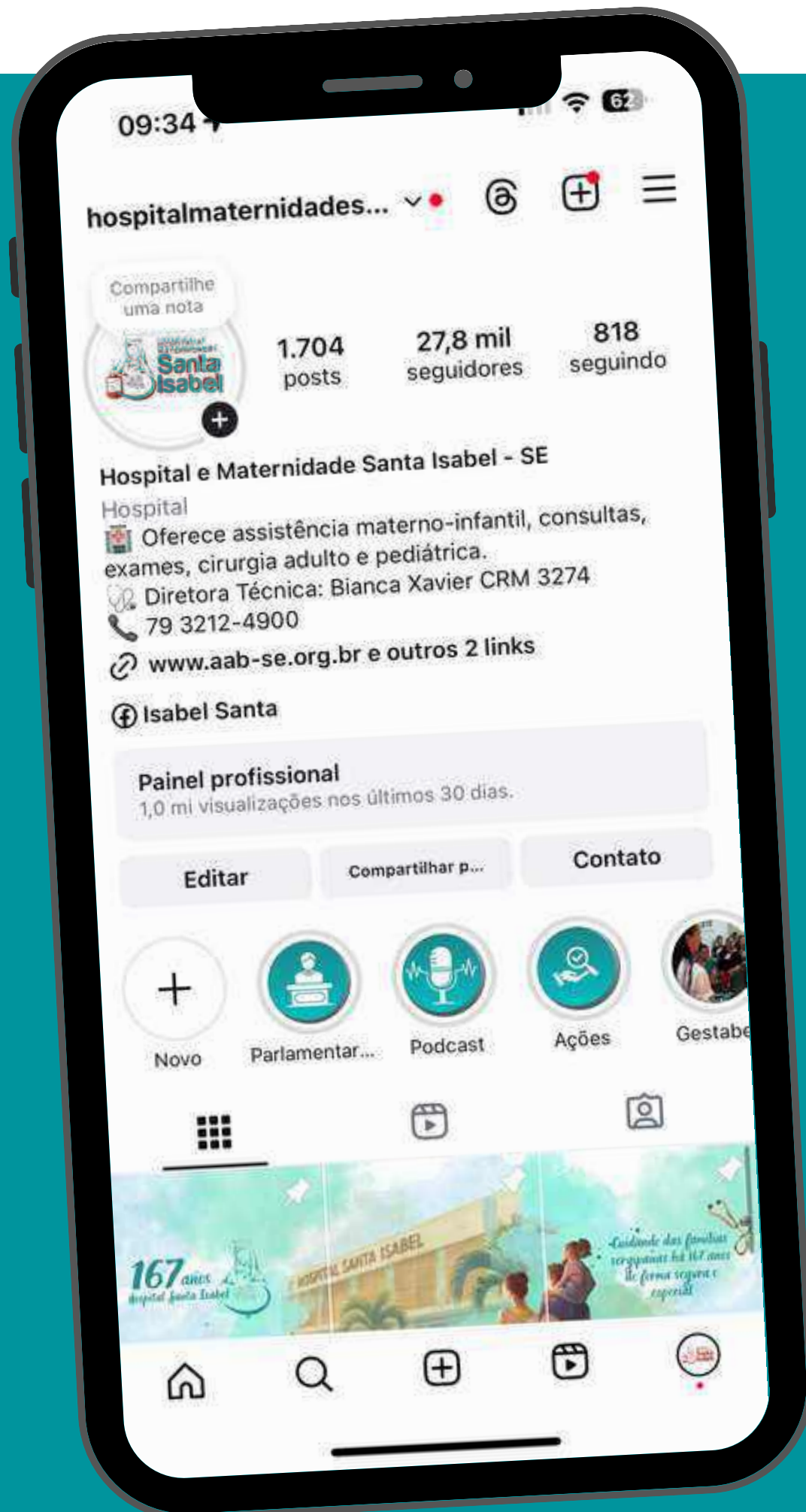
Celebrar 166 anos é reconhecer o valor de cada colaborador, paciente, parceiro e profissional que faz parte dessa história. É também renovar o compromisso com a qualidade, a inovação e a esperança de um futuro cada vez mais promissor para todos que confiam nesta instituição.





MARKETING





Ao longo dos últimos meses, a equipe de marketing do Hospital e Maternidade Santa Isabel tem se dedicado a fortalecer a imagem institucional, aproximar o hospital do público e valorizar as ações internas e externas.

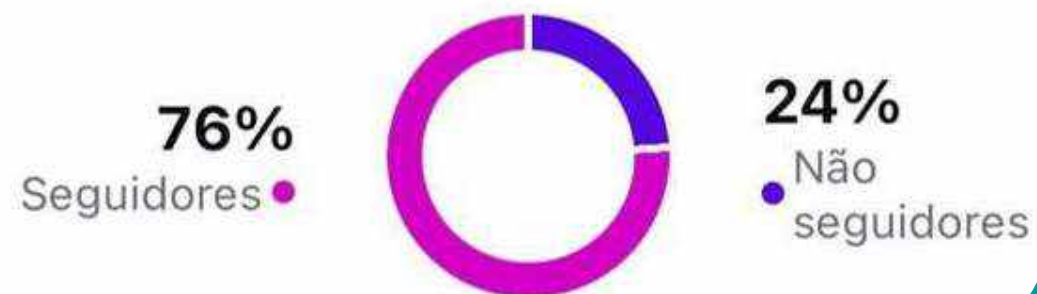
Através de conteúdos estratégicos, coberturas de eventos, campanhas temáticas, podcasts, gestão das redes sociais e ações de engajamento, conseguimos ampliar a visibilidade da marca e reforçar os valores de cuidado, acolhimento e excelência do HMSI.

MARKETING

VISUALIZAÇÃO

200,000

Visualizações



SEGUIDORES

22,845

Seguidores

+3,7% x May 10

INTERAÇÕES

5,000

Interações



MARKETING

QUADROS NO INSTAGRAM DO HMSI



Minha experiência
No Santa Isabel



MARKETING

PODCAST COM TRANSMISSÃO AO VIVO



MARKETING

COBERTURAS DE TREINAMENTOS E AÇÕES INTERNAS E EXTERNAS



MARKETING

ENGAJAMENTO COM OS COLABORADORES

1º FORRÓ DO HOSPITAL HMSI



MARKETING

ENGAJAMENTO COM OS COLABORADORES

1º CAMPEONATO ESPORTIVO DO HMSI



MARKETING

ENGAJAMENTO COM OS COLABORADORES

NATAL DAS CRIANÇAS



MARKETING

ENGAJAMENTO COM OS COLABORADORES

NATAL DOS COLABORADORES



MARKETING

PERSPECTIVAS E PRÓXIMOS PASSOS

- Fortalecer as campanhas integradas entre setores;
- Aumentar a produção de vídeos institucionais e Reels;
- Investir em treinamentos para comunicação interna;
- Criar novas formas de engajamento com colaboradores e pacientes;
- Implementar escuta ativa nas redes sociais.



PESQUISA DE SATISFAÇÃO



PESQUISA DE SATISFAÇÃO - HMSI

UCINCO 8,74 49	FLOR DE LIS 8,56 354	LARANJEIRA 8,10 359	CEREJEIRA 8,46 310	LÍRIOS 9,48 28	VIOLETA 8,54 264	GIRASSOL 7,79 229
UTIN AMOR PERFEITO 8,78 44	UTI JASMIN 8,70 19	UTIN ALFAZEMA 7,50 2	ALA ROSA 9,53 11	ENFERMARIA CRAVO 8,63 39	MARGARIDA 8,19 87	LÓTUS 8,54 8
UTI HORTÊNCIA 9,88 13	UTI OROUDEIA 9,32 13	CENTRO CIRURGICO 9,06 73	RECEPÇÃO PRINCIPAL 9,12 187	RECEPÇÃO PEDIATRIA 8,63 39	RECEPÇÃO SUPLEMENTAR 9,57 130	RECEPÇÃO MATERNIDADE 8,24 32

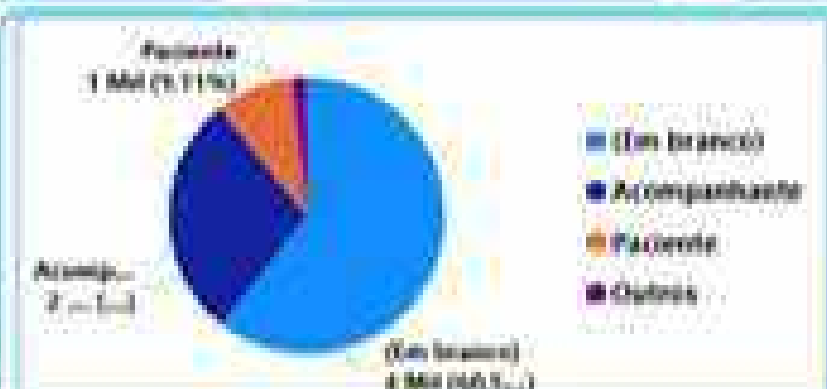
Media Geral dos Setores

8,47

2281

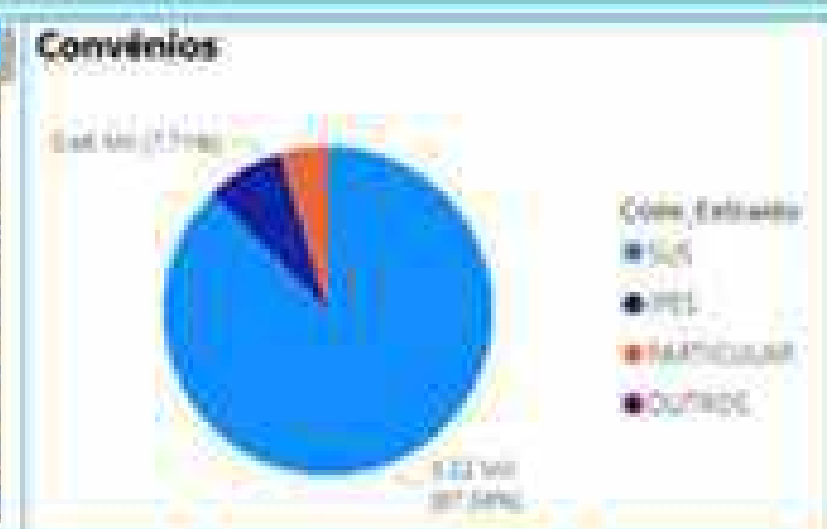
NPS

8.57



DATA	NOME	SETOR	VALOR
25/12/2024	Andressa Tereza Barros	Ala Girassol	8,4
25/12/2024	Andressa Tereza Barros	Ala Girassol	8,4
20/12/2024	Clayton Jesus Santos	Ala Girassol	8,4
20/12/2024	Thaís de Santana Barros	Ala Girassol	8,4
20/12/2024	Silviana Santos de Jesus	Ala Girassol	8,4
20/12/2024	Tatiana Estéfano Silva de Souza	Ala Girassol	8,4
20/12/2024	Thaís Rêta de Silva	Centro Cirurgico	8,4
20/12/2024	Outros		8,4
20/12/2024	Ana Paula Santos	Flor de Cerejeira	8,4
20/12/2024	Ana Graziela Carmo Leite	Flor de Cerejeira	8,4
20/12/2024	Clayton dos Santos	Flor de Cerejeira	8,4
20/12/2024	Thaís Rêta de Silva	Flor de Cerejeira	8,4

DEPARTAMENTO	Atendimento Primário	Mantimento Geral	Cardiologia	Enfermagem	Fisioterapia	Higienização	Médicos	NPS	Observação	Recepção	Recepção	Serviço Social
ALFAZEMA	8,00	9,14	8,23	10,00	9,29	9,29	8,88	8,88		9,50	8,43	9,47
ALA ROSA	8,79	7,90	8,00	8,41	8,28	8,81	8,51	7,97	1,00	8,20	8,51	7,89
ALFAZEMA	9,00	8,00	7,00	9,00	9,00	9,00	8,00	8,00		8,00	8,00	9,00
ALFAZEMA	8,64	9,29	10,00	8,06	8,72	8,78	9,09	9,44	10,00	9,04	8,59	8,45
ALFAZEMA	7,28	8,65	4,50	9,02	8,58	8,07	8,22	8,54	4,50	8,82	7,96	7,86
ALFAZEMA	9,93	7,67	9,17	9,33	9,17	9,17	9,17	9,17		9,47	8,87	9,00
ALFAZEMA	9,00	8,50	8,00	9,00	8,00	8,00	1,00	10,00		8,50	7,00	8,00
ALFAZEMA	9,00	3,00	8,00	8,00	8,50	9,00	9,00	8,00		1,50	10,00	9,00
ALFAZEMA	4,00	8,00	9,00	8,00	8,00	8,00	8,00	10,00		10,00	9,00	8,43
ALFAZEMA	9,10	10,00	9,00	1,10	7,00	9,00	8,00	8,00		1,50	8,00	8,00
ALFAZEMA	10,00	10,00	7,00	7,00	7,00	10,00	7,00			10,00	10,00	7,00
Total	7,87	8,67	7,40	8,73	8,48	8,76	8,88	8,57	7,70	8,77	7,98	8,43



Alfa Azem	Alfa Azem	Centro Cirurgico	Outros	Flor de Cerejeira	Flor de Laranjeira	Flor de Lis	Jasmin	Laranjeira	Lírios	Lótu	Margarida	Recepção Maternidade	Recepção Pediatria	Recepção Principal	Recepção Suplementar	Rosa	UCINCO
-----------	-----------	------------------	--------	-------------------	--------------------	-------------	--------	------------	--------	------	-----------	----------------------	--------------------	--------------------	----------------------	------	--------



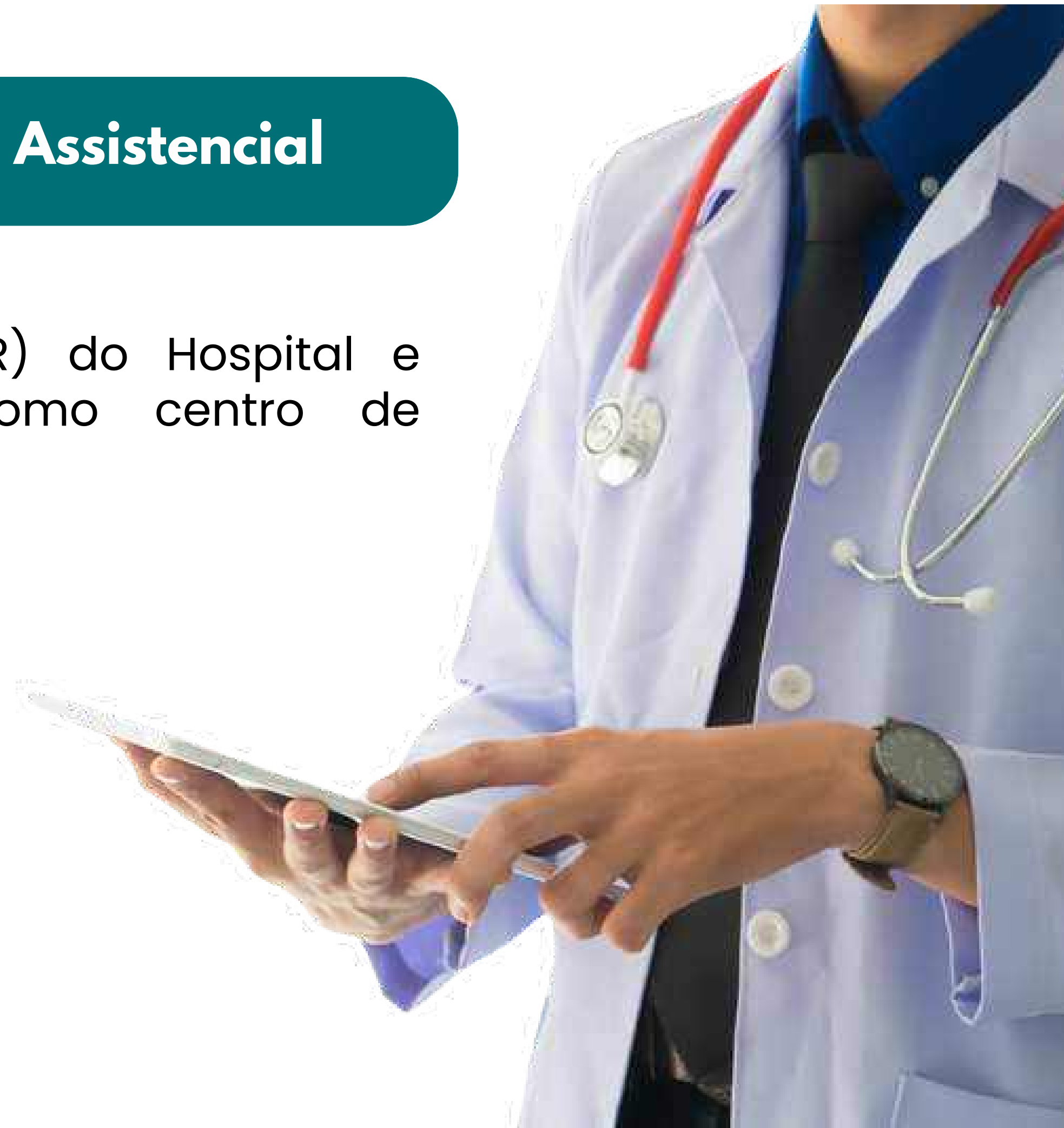
NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO



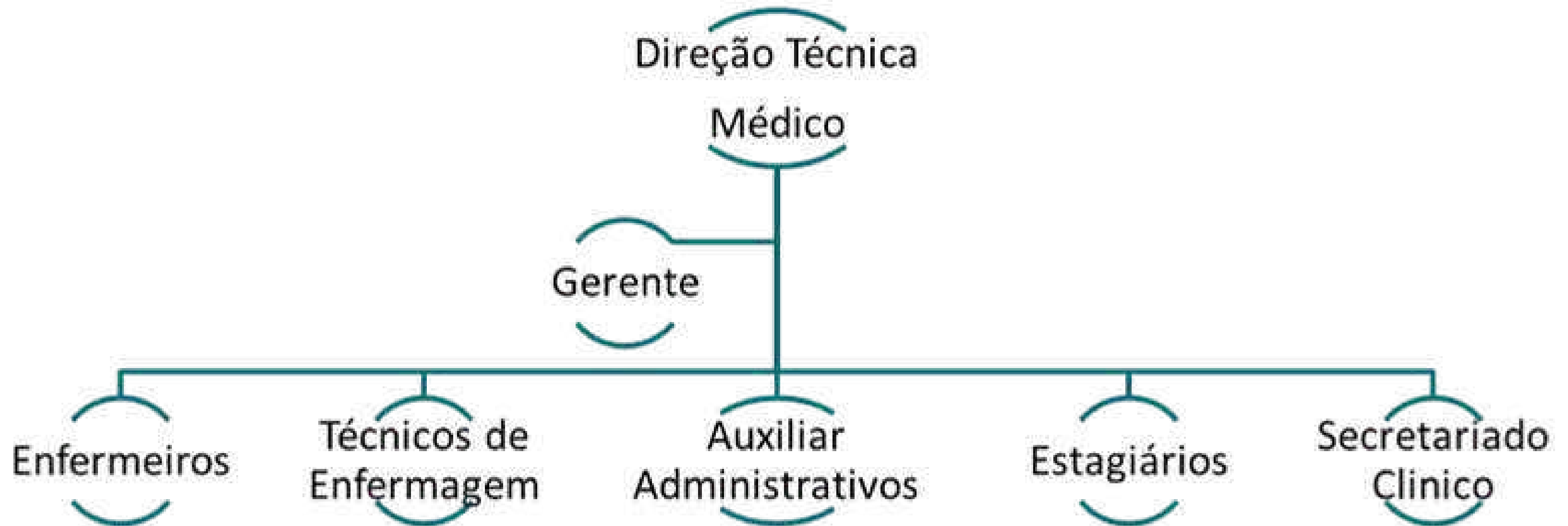
Gestão Estratégica para Excelência Assistencial

O Núcleo Interno de Regulação (NIR) do Hospital e Maternidade Santa Isabel atua como centro de inteligência operacional, garantindo:

- Otimização de Leitos
- Monitoramento de Desempenho
- Resultados Mensuráveis



Organograma do NIR



NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO (NIR)



Governança por Eixos Estratégicos

O Núcleo Interno de Regulação (NIR) do Hospital e Maternidade Santa Isabel estrutura sua atuação em eixos especializados, assegurando gestão ágil e integrada dos recursos hospitalares.

•Eixo Ambulatorial



•Eixo Hospitalar



Regulações de leitos 2024

→ 17.177

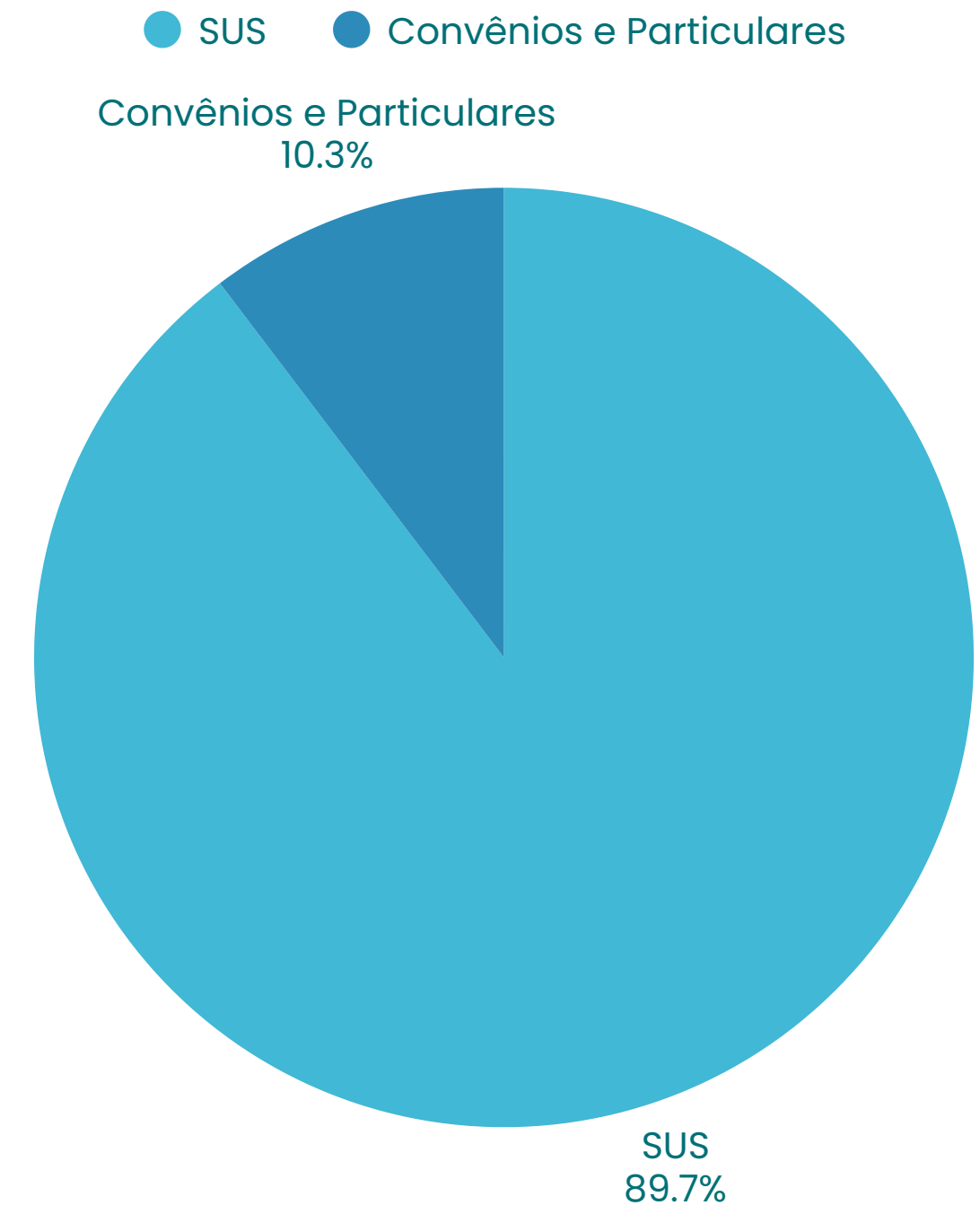
Perfil de Internações Hospitalares 2024

→ Total de internações: 16.095

→ SUS: 14.432 (89,7%)

→ Convênios e particulares: 1.663 (10,3%)

Os dados reforçam o compromisso institucional com a saúde pública, mantendo o SUS como principal fonte de atendimento.



Indicadores de Ocupação Hospitalar

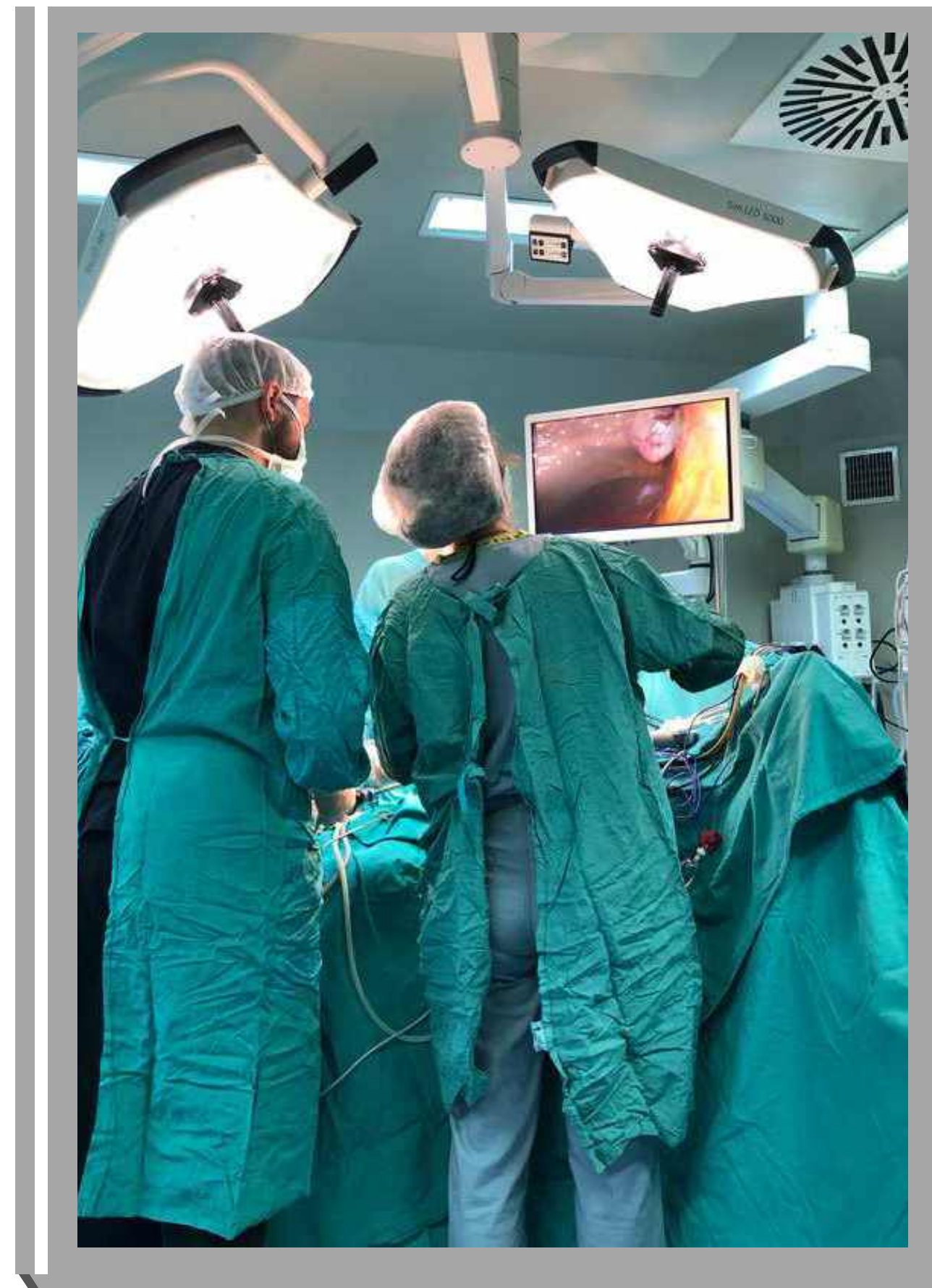
Dados Estratégicos

- Enfermaria: 82% de taxa média de ocupação
- UTI: 78% de taxa média de ocupação

Desempenho Cirúrgico 2024

Panorama Geral

- Total de Cirurgias realizadas: 6.230
- Cirurgias eletivas: 5.904 (94% da produção)
- Cirurgias de urgência: 326 (5,2%)



Destques Operacionais

Parceria com o Opera Sergipe

- Realizadas 1.638 cirurgias eletivas via programa
- Representa 27,7% do total de eletivas (1.638/5.904)

Cirurgias Particulares

1.026 procedimentos em 2024

- 17,4% das eletivas (1.026/5.904)
- 11% da produção total



Análise da Assistência Obstétrica

Panorama Geral

- Total de partos realizados: 5.362
- SUS: 5.030 (93,8%)
- Particulares/convênios: 332 (6,2%)

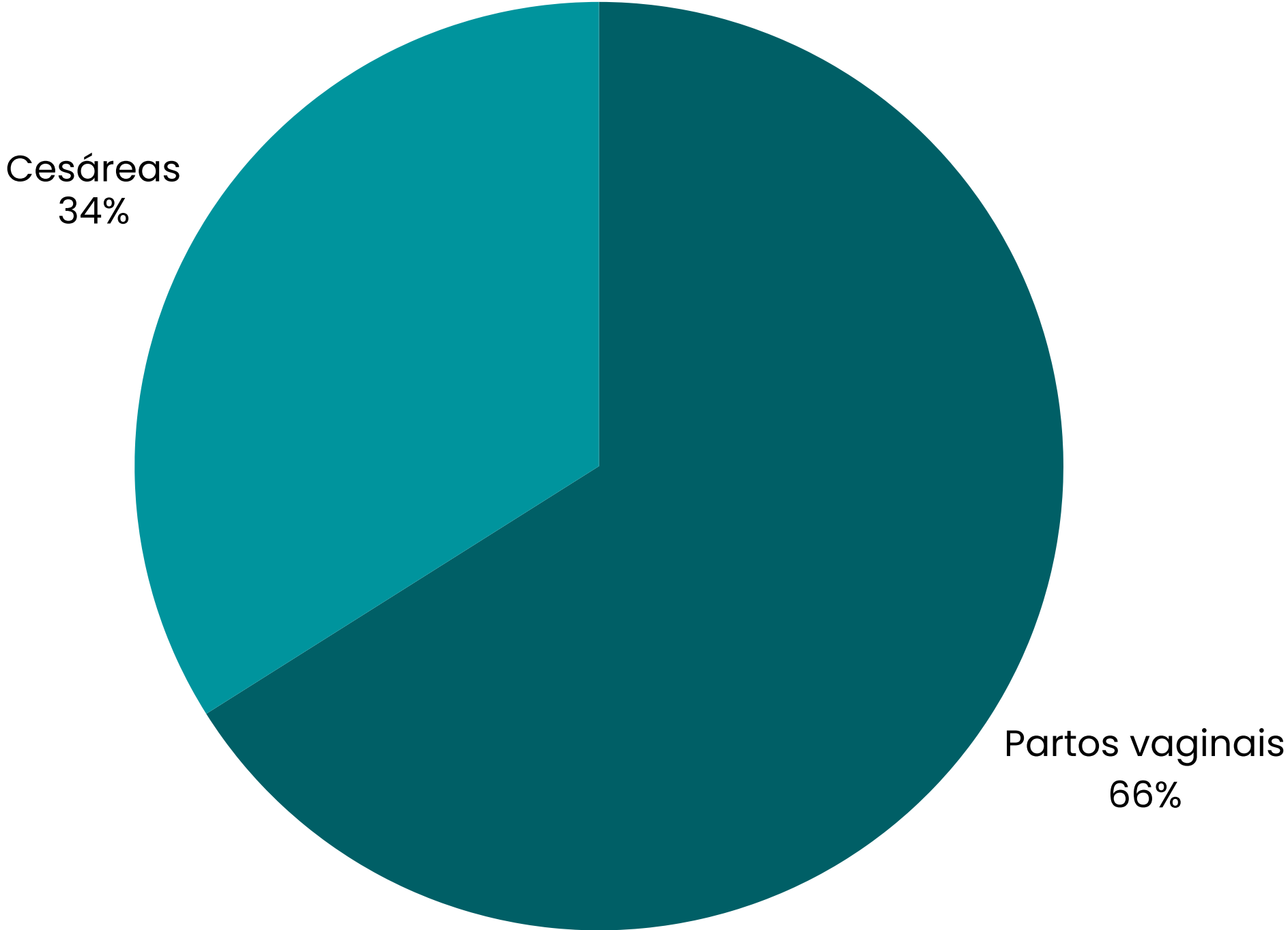
Análise Estratégica

- Predomínio do SUS (94%) reforça o compromisso social do hospital
- Captação privada (6%) indica oportunidade de crescimento



Análise da Assistência Obstétrica

● Partos vaginais ● Cesáreas



Tipo de parto

ATENDIMENTOS DE URGÊNCIA



2024 – 52.544

HOSPITALAR: 25.229

PEDIATRIA: 11.825

MATERNIDADE: 15.490

Projeto Lean nas Emergências: Excelência no Atendimento Pediátrico Urgente

O Projeto Lean nas Emergências Pediátricas – fruto da parceria Hospital e Maternidade Santa Isabel, Ministério da Saúde e Hospital Osvaldo Cruz – aplica os princípios de gestão enxuta (eliminação de desperdícios, fluxo contínuo) para resolver a superlotação. O NIR fornece:

- (i) dados operacionais em tempo real;
- (ii) análise de indicadores-chave;
- (iii) participação no ciclo PDCA do projeto. Meta: reduzir em 40% os tempos de espera até dez/2024."





RECEPÇÃO

● ● ●

A recepção é um ponto estratégico na jornada do paciente, sendo responsável pelo acolhimento inicial, orientação e encaminhamento adequado, o que impacta diretamente na qualidade do atendimento e na satisfação dos usuários.



Os principais objetivos da gestão da recepção hospitalar durante o ano foram:

- Proporcionar um ambiente acolhedor e humanizado;
- Garantir um atendimento ágil e eficiente a pacientes e acompanhantes;
- Melhorar a organização e o fluxo de informações;
- Reduzir o tempo de espera e otimizar os processos internos.



Estrutura e Equipe

A equipe da recepção hospitalar é composta por 30 profissionais, sendo 10 lotados no turno noturno e 20 no turno diurno, todos dedicados ao atendimento ao público.

Em 2024, os colaboradores participaram de capacitações com foco em atendimento humanizado e resolução de conflitos, visando à qualificação contínua dos serviços prestados.



Principais Atividades Realizadas

- Atendimento ao Público
- Controle e Registro de Informações
- Integração com Outros Setores
- Atendimento Telefônico e Virtual



Indicadores de Desempenho

Destacou-se a Taxa de Satisfação do Paciente, que apresentou crescimento de 10%, reflexo direto das ações de aprimoramento do atendimento e acolhimento implantadas ao longo do período.



Melhorias Implementadas

- Comunicação interna e fluxo dos pacientes;
- Aprimoramento do ambiente físico;
- Padronização do fardamento;
- Ações de humanização;
- Otimização do tempo de espera;
- Informatização das agendas médicas;
- Aprimoramento dos agendamentos de retornos cirúrgicos, promovendo organização e previsibilidade.





HOTELARIA

...

HOTELARIA

Em 2024, o serviço de Hotelaria Hospitalar do Hospital e Maternidade Santa Isabel manteve seu compromisso com a excelência no acolhimento, conforto e bem-estar dos pacientes, acompanhantes e colaboradores. Atuando de forma integrada com as demais áreas assistenciais, a hotelaria reforçou seu papel essencial no cuidado humanizado e na experiência positiva durante a permanência hospitalar.

Durante o período, foram promovidas melhorias significativas em infraestrutura, higienização, nutrição hospitalar, lavanderia, gerenciamento de enxoval e ambientação dos espaços. Investimos na qualificação das equipes, reforçando treinamentos contínuos em hospitalidade, biossegurança, atendimento humanizado e protocolos operacionais.

DESTACAMOS:

- A ampliação e padronização dos enxovais, proporcionando maior conforto e segurança.
- A revisão dos fluxos de higienização, com a adoção de novas tecnologias e produtos sustentáveis.
- A implementação de indicadores de desempenho para monitoramento contínuo da qualidade dos serviços prestados.
- A otimização dos serviços de nutrição e dietética, garantindo refeições balanceadas, seguras e adaptadas às necessidades de cada paciente.

NOSSA HOTELARIA



SERVIÇOS DA HOTELARIA





RECURSOS HUMANOS

...

RECURSOS HUMANOS

DADOS:

948

profissionais
CLT+ COOPERATIVAS+ PJ





DESTAQUES DO ANO

- Modernização dos sistemas de ponto eletrônico conforme nova regulamentação;
- Migração do sistema de folha de pagamento para maior eficiência e segurança;
- Criação da Política de RH, com lançamento previsto para janeiro de 2025;
- Reuniões trimestrais com gestores para alinhamento de processos e capacitação;
- Participação ativa em campanhas como Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul e Natal Encantado;
- Crescimento do quadro funcional, de 938 para 948 colaboradores CLT.

A contratação de 20 jovens aprendizes para diferentes setores foi uma das ações mais relevantes do ano, alinhada com as diretrizes da Nova Lei do Jovem Aprendiz (Lei 14.457/2022), que reforça a importância da inclusão e qualificação profissional de jovens no mercado de trabalho. O programa permite que os aprendizes tenham acesso a capacitação teórica e prática, promovendo seu desenvolvimento profissional e contribuindo para a formação de novas gerações de profissionais qualificados.



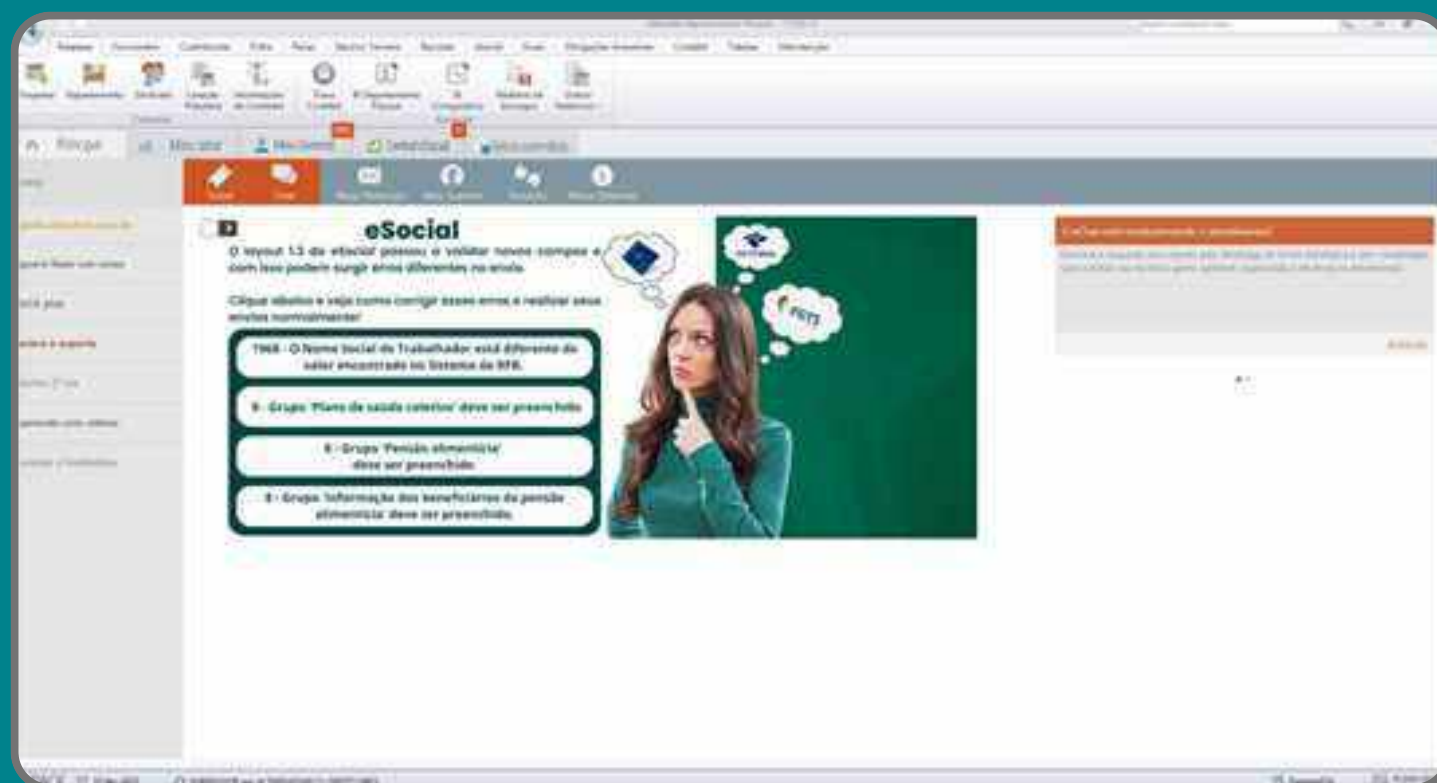


Modernização Tecnológica

Buscando maior agilidade nos processos, realizamos a substituição de cinco relógios de ponto eletrônico, garantindo conformidade com a legislação vigente. Também migramos o sistema de folha de pagamento para o software Alterdata, que permite melhor integração e segurança no processamento dos dados.

Ademais, implementamos o aplicativo Youk, que proporciona aos colaboradores acesso remoto a holerites, avisos e recibos de férias, otimizando a comunicação interna.

RECURSOS HUMANOS



Todos os documentos do trabalhador 100% online

Todos os documentos laborais, desde a entrada até a saída do colaborador, em uma única plataforma e com assinatura digital!

Treinamentos e Desenvolvimento

Com o objetivo de aprimorar a gestão e a qualidade dos serviços prestados, realizamos encontros trimestrais entre o RH e os gestores, permitindo uma troca valiosa de experiências e alinhamento de processos. Esses encontros proporcionaram um espaço para dinâmicas e debates sobre boas práticas de gestão. O cronograma de treinamentos também contemplou capacitação específica para equipes como laboratório e recepção, garantindo melhoria no atendimento e na segurança dos processos internos.



RECURSOS HUMANOS

Engajamento e Ações Sociais

➤ Setembro Amarelo

Abordagem direta aos colaboradores com mensagens de apoio e palestras sobre saúde mental.



RECURSOS HUMANOS



➤ Outubro Rosa

Campanhas educativas nos setores do hospital, ressaltando a importância do autocuidado e prevenção do câncer de mama.

➤ Novembro Azul

Campanha de conscientização sobre saúde masculina, com foco na prevenção do câncer de próstata.



RECURSOS HUMANOS

► Celebrações de Final de Ano





ESPECIALIDADES

...



ODONTOLOGIA

...



A Odontologia Hospitalar desempenha um papel estratégico na assistência integral, atuando não apenas na saúde bucal, mas como agente essencial na prevenção de complicações sistêmicas e humanização do cuidado.

O serviço odontológico do Hospital e Maternidade Santa Isabel destacou-se por oferecer atendimento integral e especializado, com foco na prevenção, diagnóstico e tratamento de condições bucais.



➤ Principais atribuições:

- Prevenção e Orientação;
- Tratamentos Clínicos;
- Atendimento a Recém-Nascidos (RN) e Equipe Multidisciplinar;
- Integração com a Saúde Geral.



➤ **Diferenciais do Serviço**

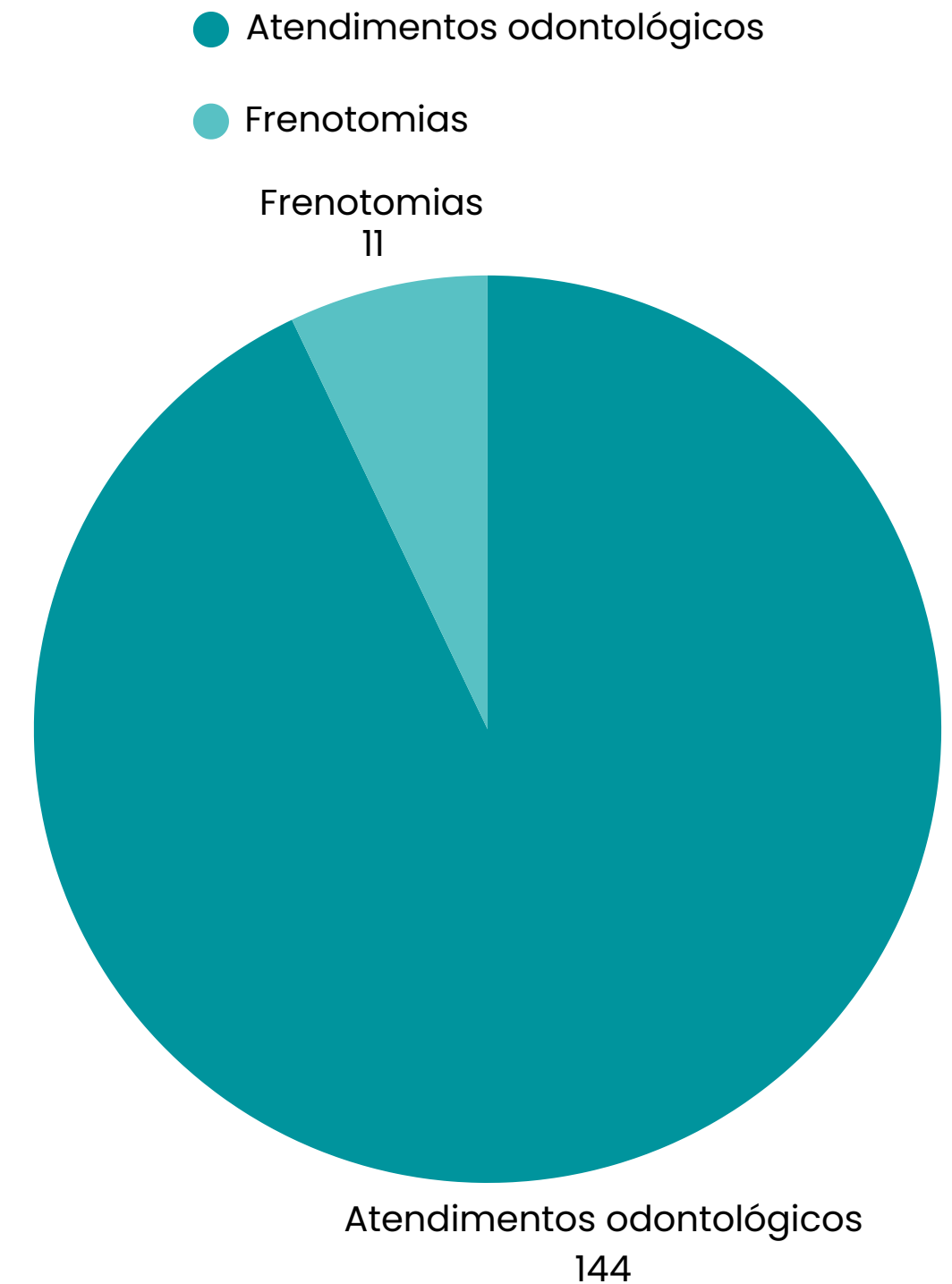
Atendimento humanizado e adaptado às necessidades de cada paciente, incluindo crianças, gestantes e idosos;

Foco na prevenção, reduzindo a incidência de complicações bucais que possam agravar condições sistêmicas;

Suporte às equipes hospitalares, promovendo a saúde bucal como parte essencial do bem-estar integral.

➤ **Atendimentos Realizados**

- 144 atendimentos odontológicos (preventivos e curativos);
- 11 frenotomias linguais em recém-nascidos.



➤ Protocolo de Higiene Oral em UTI (Dezembro/2024):

- Objetivo: Reduzir infecções como Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica (PAV).
- Público: Equipes multidisciplinares da UTI Adulto Hortênsia.
- Resultados Esperados: Redução do tempo de internação | Diminuição do uso de medicamentos.



➤ Participação no Babybel e Gestabel

- Distribuição de kits de higiene oral para crianças e gestantes;
- Orientações lúdicas sobre escovação e prevenção;
- Impacto: Educação em saúde para comunidades carente.



➤ Garantindo Direitos e Proteção Integral à Criança

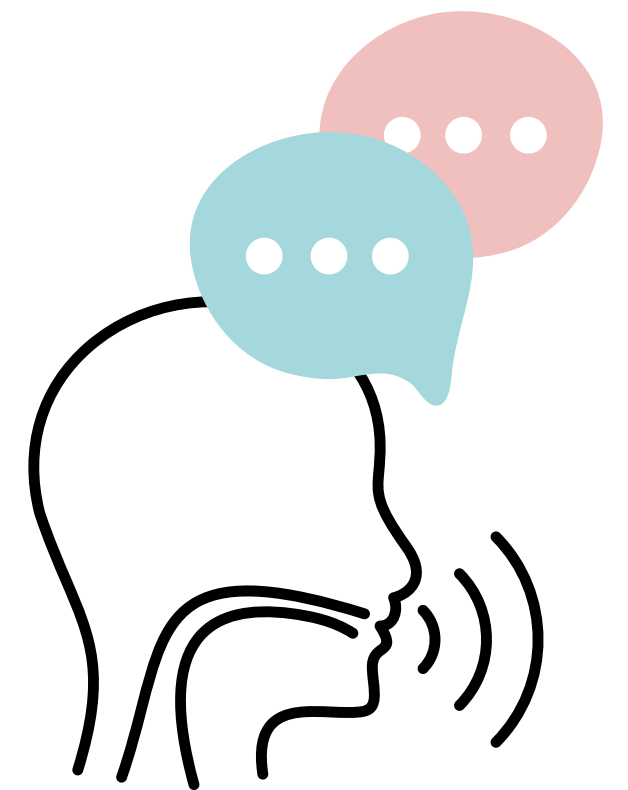
A odontologia assume um papel estratégico na prevenção e educação em saúde bucal.

Com abordagem humanizada e linguagem adaptada, as equipes orientam crianças e famílias sobre técnicas corretas de higiene oral, importância da alimentação saudável e prevenção de cáries e gengivites.





FONOAUDIOLOGIA



No Hospital e Maternidade Santa Isabel, a atuação da equipe fonoaudiológica vai além da assistência especializada: ela contribui diretamente para a promoção do desenvolvimento saudável, por meio da avaliação, triagem auditiva neonatal (teste da orelhinha) e orientações precoces às famílias.

Este relatório apresenta as atividades desenvolvidas pela equipe de Fonoaudiologia ao longo do ano de 2024, evidenciando o compromisso com a humanização do cuidado, a detecção precoce de alterações auditivas e a integração com as demais áreas assistenciais, em prol de um atendimento seguro, acolhedor e de excelência.



Procedimentos Realizados

Testes da Orelhinha (Triagem Auditiva Neonatal):

- Realizados diariamente pela equipe de fonoaudiologia.
- A prática demonstra o compromisso da equipe com a detecção precoce de alterações auditivas, contribuindo para o desenvolvimento saudável dos recém-nascidos.

TESTES DE FONOAUDIOLOGIA

Mês	Fonoaudiologia
Janeiro	347
Fevereiro	302
Março	313
Abril	306
Maiο	264
Junho	260
Julho	320
Agosto	285
Setembro	289
Outubro	221
Novembro	201
Dezembro	223
Total	3.331



PSICOLOGIA

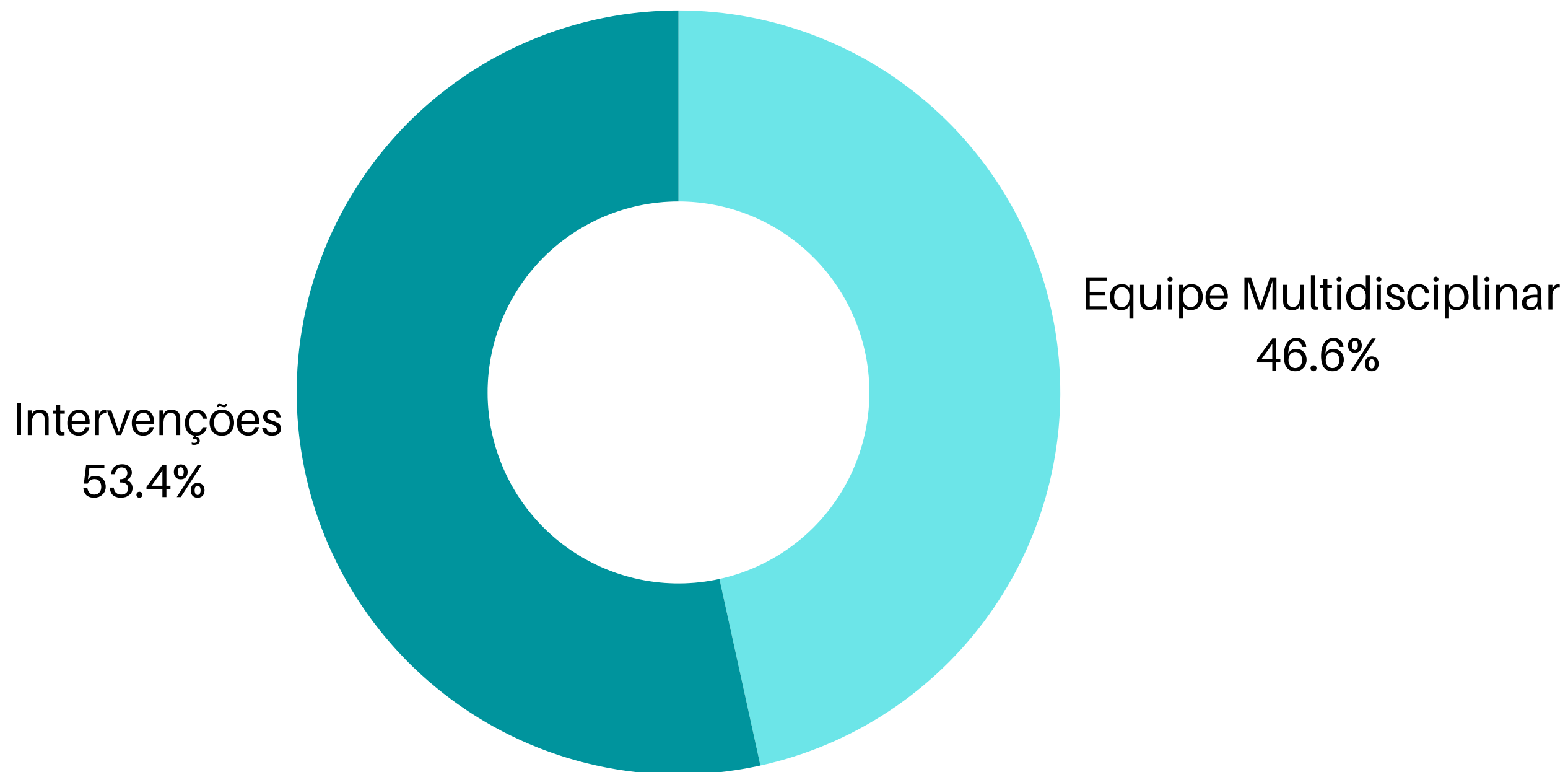


O Serviço de Psicologia do Hospital e Maternidade Santa Isabel (HMSI) desempenha um papel fundamental na promoção da saúde mental e no suporte emocional de pacientes, familiares e colaboradores, integrando-se de forma estratégica à assistência hospitalar.

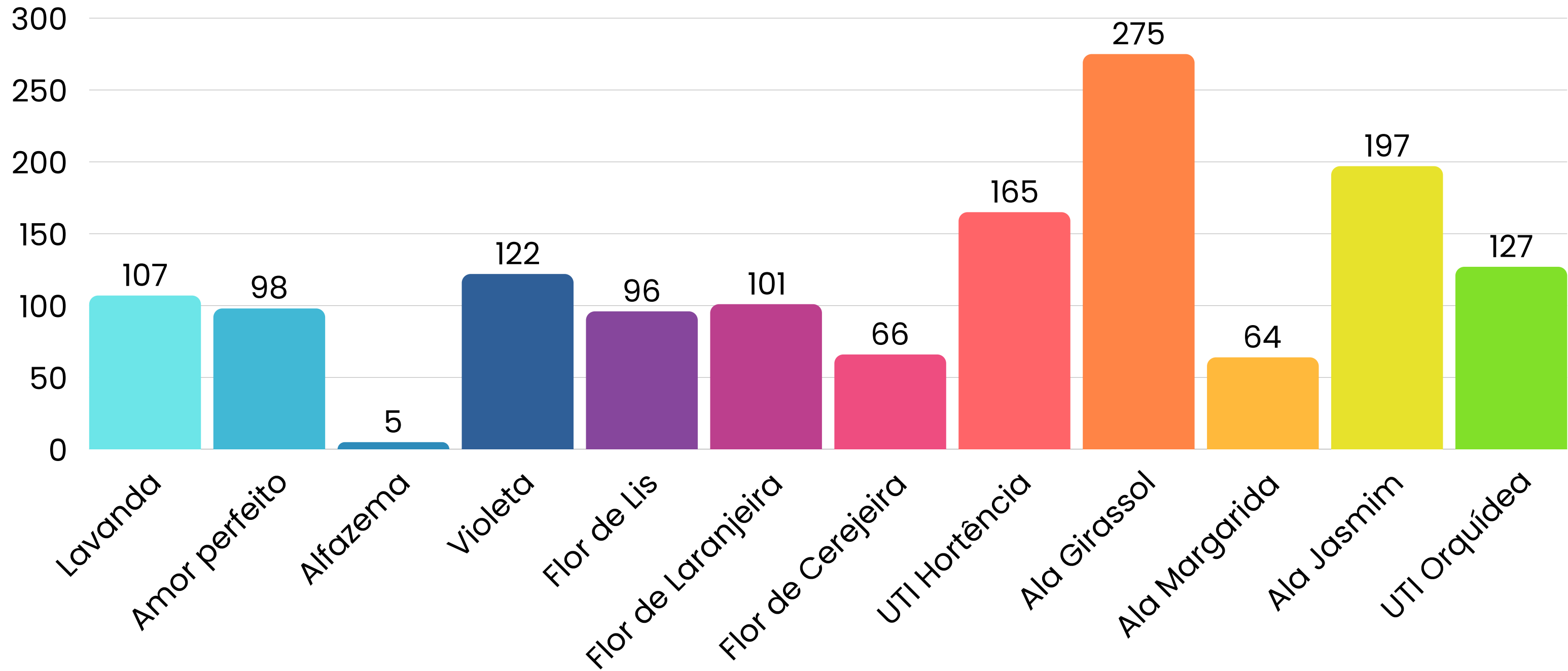
Em 2024, foram realizados 1.452 atendimentos psicológicos, evidenciando a demanda crescente por um cuidado que vai além do físico, abrangendo as dimensões emocionais e sociais da saúde.



Foram registradas 660 solicitações da equipe multidisciplinar e 792 buscas ativas (intervenções preventivas).



Quantitativo de atendimentos por unidade assistencial



Serviços

- ✓ Proteção da Criança
- ✓ Humanização do Cuidado
- ✓ Prevenção e Promoção de Saúde Mental
- ✓ Suporte em Situações Críticas
- ✓ Fortalecimento Institucional



Abordagens

- ✓ Acolhimento emocional a pacientes e familiares
- ✓ Mediação do tripé paciente x família x equipe
- ✓ Participação em comissões



Garantindo Direitos e Proteção Integral à Criança

O Serviço de Psicologia do Hospital e Maternidade Santa Isabel (HMSI) desempenha um papel essencial na proteção integral das crianças, atuando como pilar de escuta qualificada, intervenção terapêutica e defesa de direitos.

Por meio de atendimentos especializados, os psicólogos identificam sinais de vulnerabilidade – como violência, negligência ou traumas – e articulam ações com a rede de proteção (Conselho Tutelar, Vara da Infância), garantindo que cada caso receba o cuidado multidisciplinar necessário.

Com abordagens lúdicas a equipe assegura que a saúde mental das crianças seja tão prioritária quanto seu bem-estar físico, cumprindo assim o compromisso do HMSI com a infância protegida, respeitada e digna.

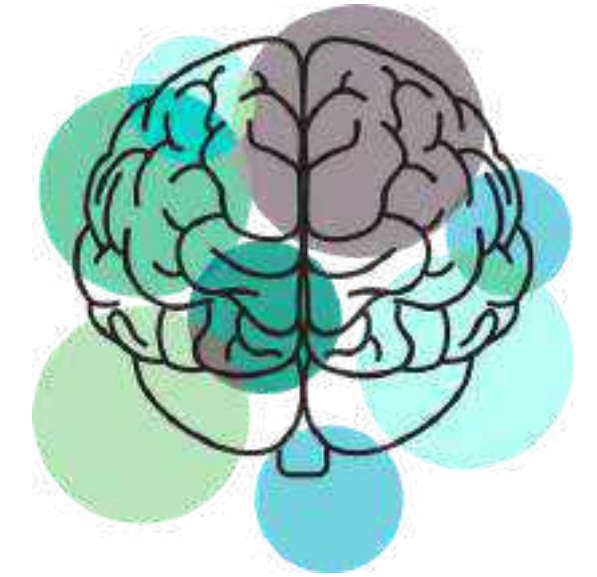


PROJETOS DESENVOLVIDOS

Janeiro Branco



PROJETOS DESENVOLVIDOS

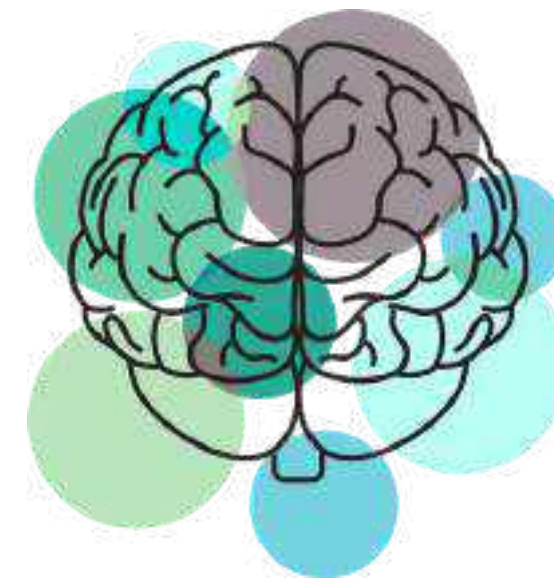


CarnaPed



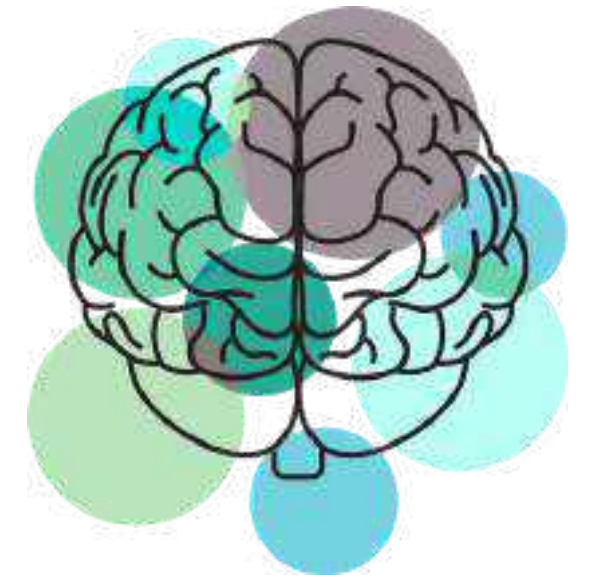
PROJETOS DESENVOLVIDOS

Mês da Mulher



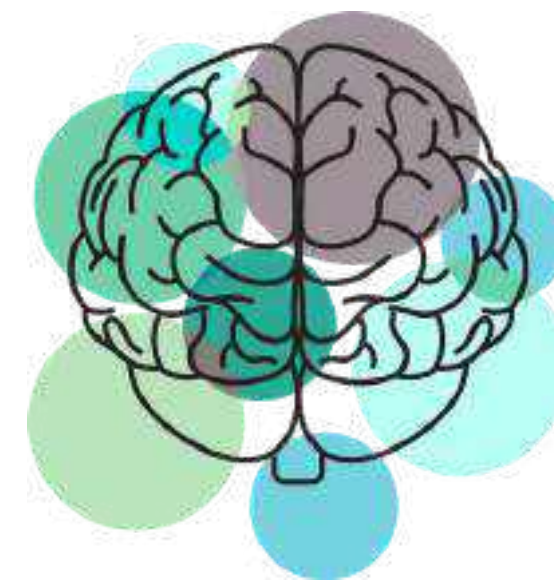
PROJETOS DESENVOLVIDOS

Mês das Mães



PROJETOS DESENVOLVIDOS

Setembro Amarelo



PROJETOS DESENVOLVIDOS



Babybel e Gestabel - Apoio psicossocial a gestantes e mães.



Simpósio da Prematuridade - Sensibilização sobre cuidados neonatais



Sensibilização do Método Canguru.

CUIDADOS PALIATIVOS - AÇÕES

- ✓ Participação no I Simpósio de Cuidados Paliativos (outubro/2024)
- ✓ Atendimento a famílias e capacitação de colaboradores.



CUIDADOS PALIATIVOS

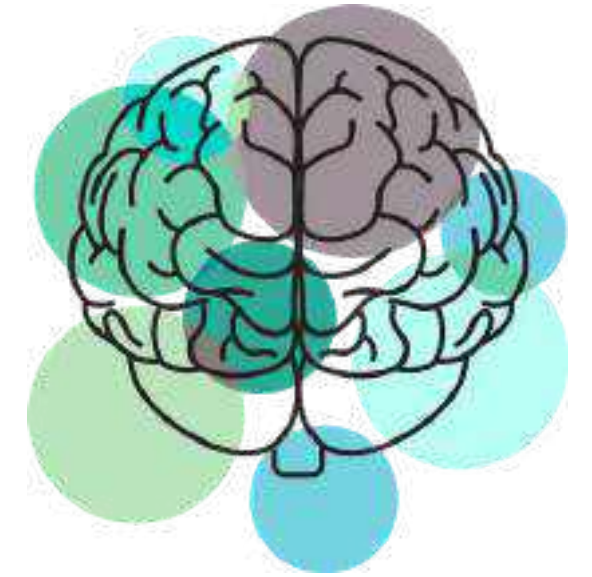


100% das famílias em
paliação receberam
suporte psicológico.

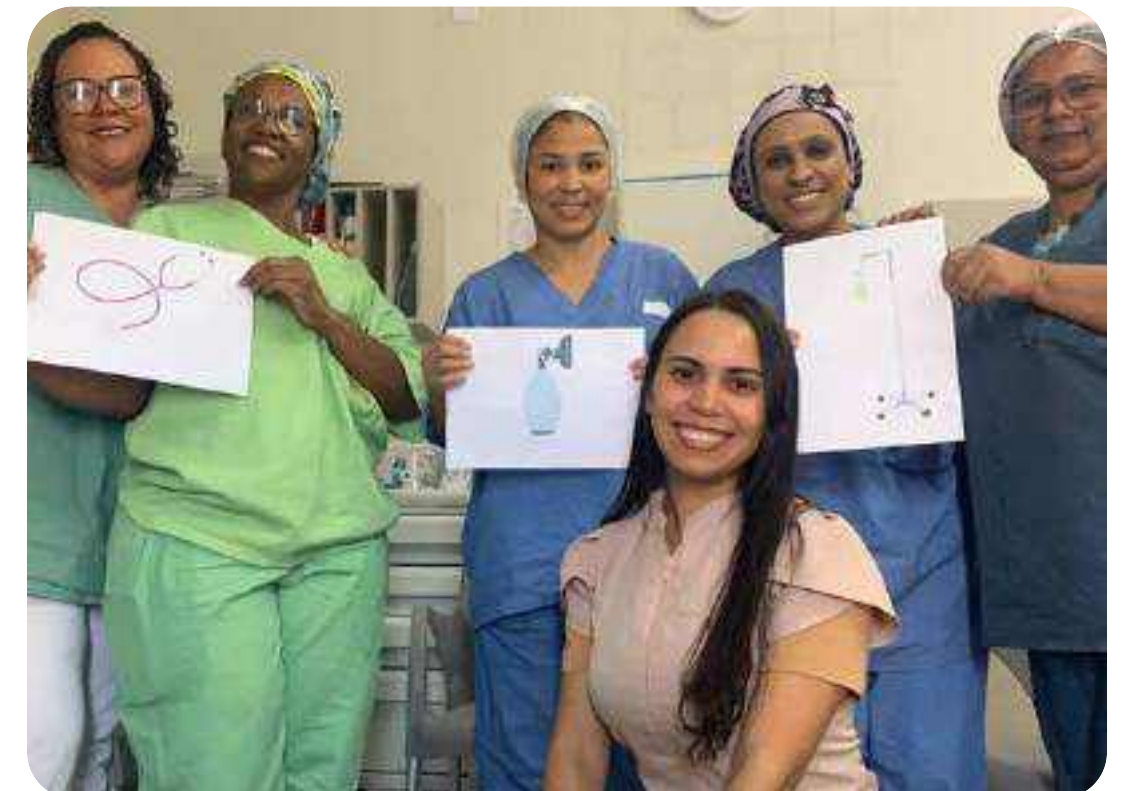


Dia Mundial de Cuidados Paliativos

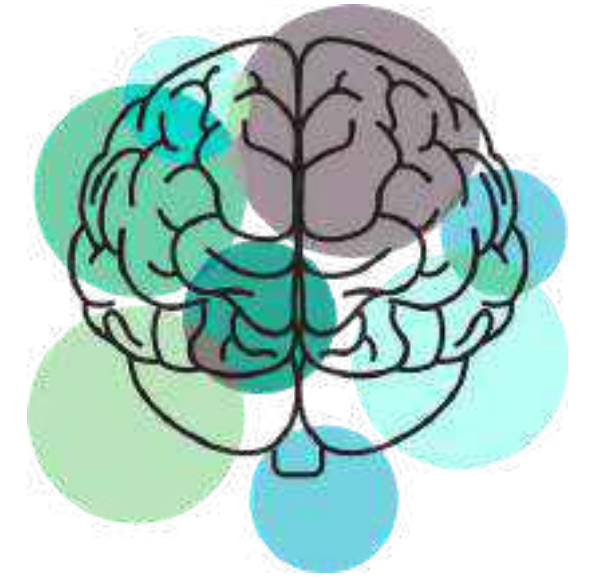
COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL



- ✓ Comunicação não violenta entre funcionários (Alas Amor Perfeito, Lavanda, Alfazema).
- ✓ Método: Dinâmicas e feedbacks estruturados.



PSICOLOGIA



DESAFIOS E METAS

- ✓ Ampliar em 20% os atendimentos a crianças/adolescentes.
- ✓ Implementar grupos terapêuticos para familiares de pacientes crônicos.



SERVIÇO SOCIAL



SERVIÇO SOCIAL

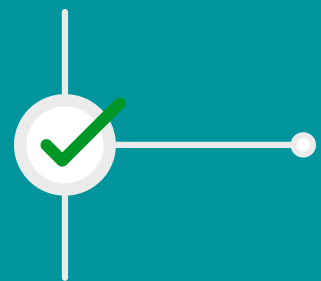
O presente relatório consolida as atividades desenvolvidas pela equipe de Serviço Social do Hospital e Maternidade Santa Isabel (HMSI) ao longo de 2024, destacando as principais ações, indicadores quantitativos e iniciativas estratégicas voltadas ao atendimento socioassistencial.

Além de sistematizar os dados operacionais, este documento evidencia o alinhamento das práticas profissionais com as políticas institucionais, reforçando o compromisso do HMSI com a excelência no acolhimento, intervenção social e integração multidisciplinar.

Escopo de Atividades

- ✓ Atendimentos sociais (beira leito e em sala dedicada), com intervenções pré, durante e pós-internação.
- ✓ Assessoramento técnico ampliado, abrangendo planejamento, avaliação contínua e articulação com demais setores.
- ✓ Fortalecimento da gestão de dados, com a implementação de planilha diária para registro de atendimentos e encaminhamentos, garantindo precisão e rastreabilidade.

Aprimoramentos institucionais



Reuniões de equipe semanais para alinhamento de processos, discussão de casos e promoção da interdisciplinaridade.



Capacitações internas, com destaque para treinamentos em protocolos de notificação (SINAN e SALVE) para casos de violência.



Garantindo Direitos e Proteção Integral à Criança

O Serviço Social do Hospital e Maternidade Santa Isabel, ao longo de 2024, desempenhou um papel essencial na promoção do acolhimento e na proteção de crianças em situação de vulnerabilidade, garantindo que os direitos dos pequenos pacientes fossem resguardados em todas as etapas do atendimento hospitalar.

A atuação diária da equipe incluiu atendimentos sociais realizados à beira leito ou no ambiente do Serviço Social, permitindo intervenções estratégicas antes, durante e após a internação, sempre com foco na segurança e no bem-estar das crianças e de suas famílias.



Garantindo Direitos e Proteção Integral à Criança e ao Adolescente



Direito à Convivência Familiar

O Hospital e Maternidade Santa Isabel, ciente da importância fundamental da convivência familiar para o desenvolvimento e bem-estar de seus pacientes, especialmente crianças e adolescentes, tem se destacado pela adesão exemplar à promoção do direito à convivência familiar.

Em conformidade com os princípios do Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA), que assegura o direito à convivência familiar e comunitária, a instituição tem se dedicado a criar um ambiente que favorece o vínculo afetivo entre os pacientes e seus familiares, proporcionando condições para visitas regulares.

Direito à Convivência Familiar

Uma das práticas adotadas com esse foco é a permissão de visitas frequentes e contínuas dos familiares, incluindo irmãos, com o intuito de manter e fortalecer os laços afetivos, tão essenciais para a recuperação emocional e física dos pacientes, especialmente em contextos de internação hospitalar.

O Hospital e Maternidade Santa Isabel entende que, ao permitir a presença da família, não apenas se promove um ambiente de conforto e acolhimento, mas também se respeita um dos direitos mais importantes previstos no ECA: o direito à convivência familiar e comunitária.

Principais Ações e Projetos

1. Campanhas e Eventos

Outubro Rosa: Ação integrada com Psicologia e Direção Técnica, oferecendo palestras, consultas e exames preventivos para colaboradores.

Carnaval na Pediatria e Dia das Mães na Pediatria: Atividades lúdicas para humanização do cuidado.

Simpósio da Prematuridade: Discussões sobre assistência a recém-nascidos de risco.



Principais Ações e Projetos

2. Projetos Estruturantes

- **GESTABEL e GESTABEL ELAS:** Acompanhamento psicossocial de gestantes.
- **Método Canguru:** Sensibilização para cuidado neonatal.
- **Momento Mãe:** Ampliado para UTI Pediátrica e Internamento, promovendo vínculo familiar.
- **BabyBel:** Atendimento de crianças em situação de vulnerabilidade.



3. Cuidados Paliativos

Participação na Comissão de Cuidados Paliativos, com realização do I Encontro direcionado a colaboradores e familiares.



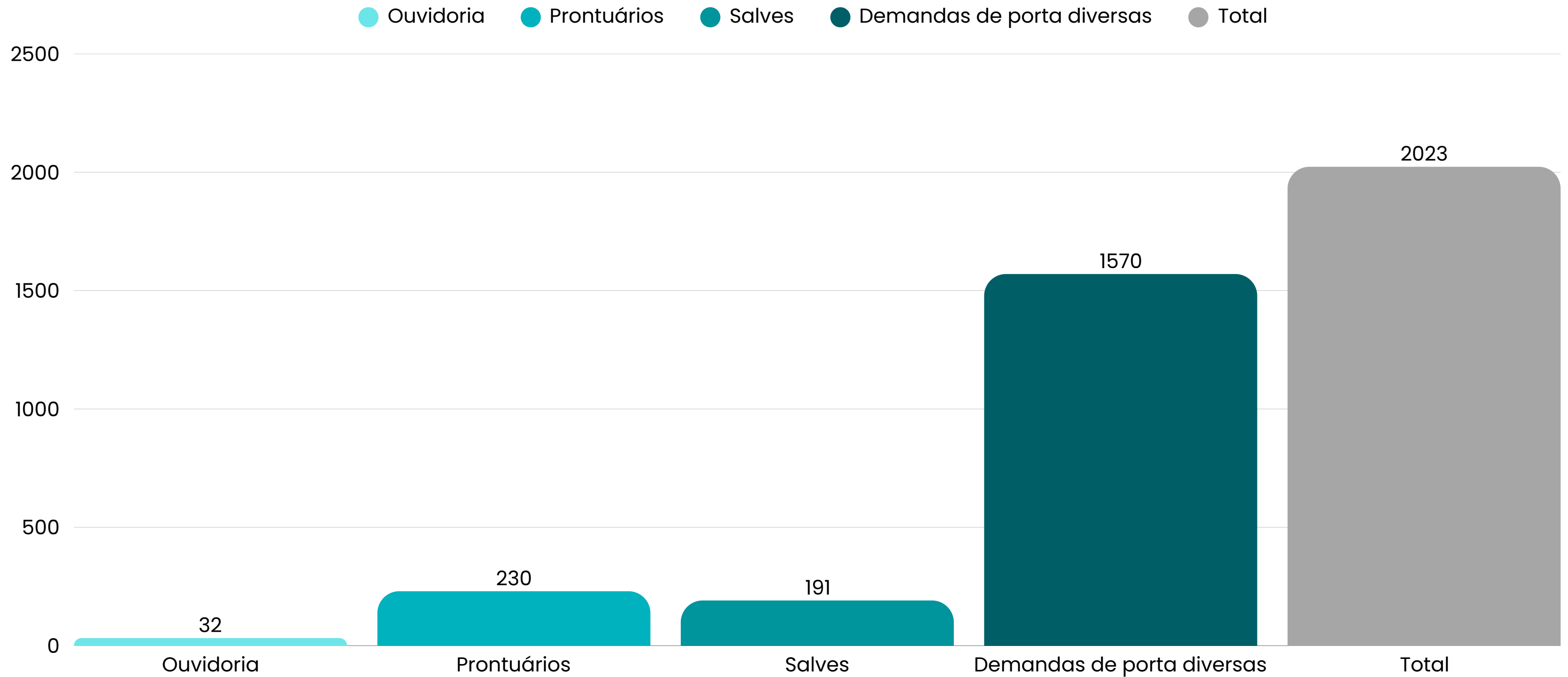
Indicadores Quantitativos

Atendimentos Realizados (2024)

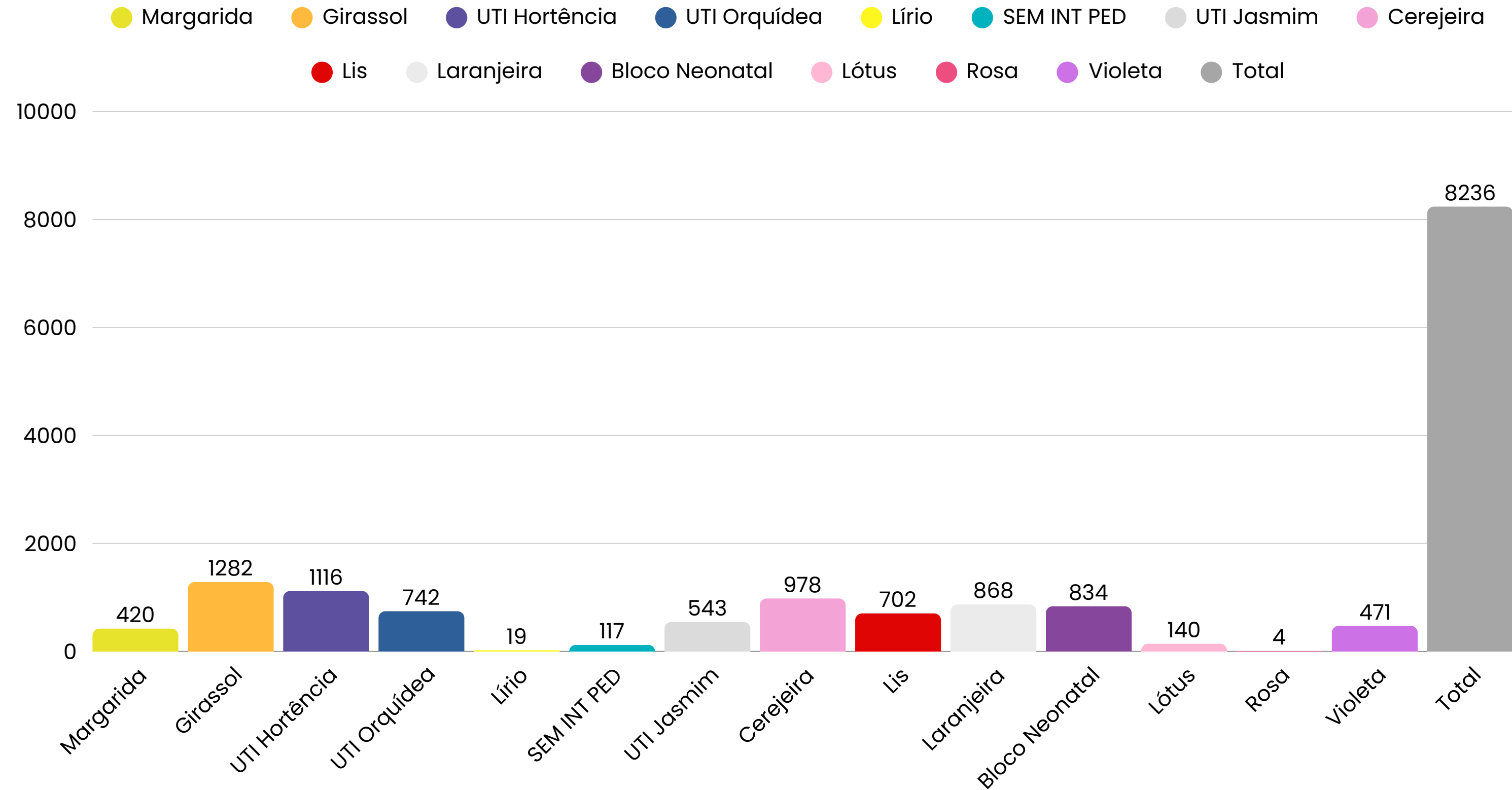
Atendimentos sociais **10.259**

Buscas ativas **8.236**

VOLUME DE DOCUMENTOS ENCAMINHADOS NO HMSI (2024)



NÚMERO DE ATENDIMENTOS POR SETOR NO HMSI (2024)



PERSPECTIVAS PARA O SERVIÇO SOCIAL

Em 2024, o Serviço Social do HMSI consolidou sua atuação como eixo estratégico na assistência integral, combinando intervenções técnicas, gestão de dados e ações humanizadas. Para 2025, destacam-se como prioridades:

- Ação 1: Aprimorar protocolos de atendimento para identificar e tratar situações de violência infantil e vulnerabilidade.
- Ação 2: Intensificação do treinamento da equipe multiprofissional para detectar sinais de abuso, negligência e outras situações de risco para crianças.
- Ação 3: Ampliação da parceria com órgãos públicos, como o Conselho Tutelar e o Ministério Público, para garantir um fluxo eficaz no encaminhamento de casos identificados.
- Ação 4: Implementação de acompanhamento social pós-alta para crianças em situação de vulnerabilidade.
- Ação 5: Criação de um Comitê de Proteção à Criança para garantir a revisão contínua das práticas de cuidado e proteção infantil no hospital.



FISIOTERAPIA



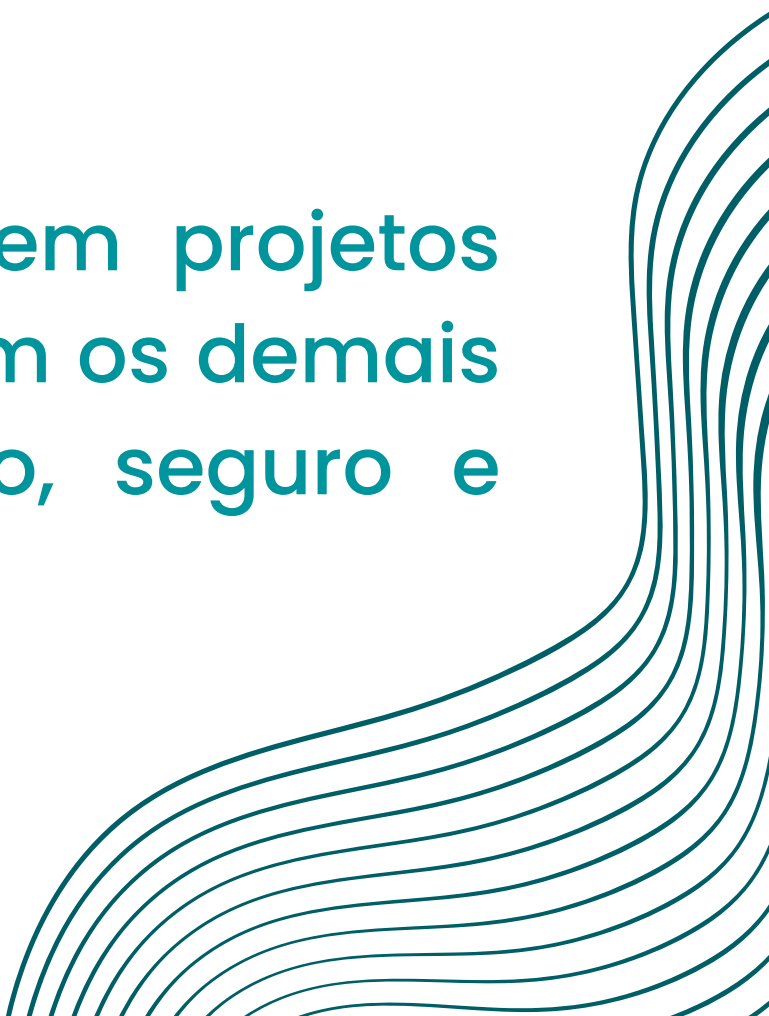


FISIOTERAPIA



O ano de 2024 foi marcado por avanços significativos nas ações do Serviço de Fisioterapia do Hospital e Maternidade Santa Isabel (HMSI), com foco no aprimoramento da assistência, na integração multidisciplinar e na capacitação contínua da equipe. As iniciativas desenvolvidas refletem o alinhamento entre o planejamento técnico e estratégico da equipe com as diretrizes da Direção Geral da instituição.

Principais eixos de atuação: educação continuada, participação em projetos institucionais, resolução de demandas assistenciais e integração com os demais serviços hospitalares, sempre priorizando o cuidado humanizado, seguro e eficiente ao paciente.



FISIOTERAPIA



Treinamentos internos e capacitações técnicas, com ênfase no manejo de ventilação não invasiva (VNI), ventilador de transporte, e aspiração de vias aéreas em neonatologia. Além disso, foram produzidos e compartilhados materiais didáticos como o catálogo de dispositivos ventilatórios.



Participação como palestrante em capacitação em VNI



Realizado treinamento para equipe de Fisioterapia relacionado ao manejo do Ventilador de Transporte



Prática de aspiração de via aérea superior



Catálogo de dispositivos ventilatórios

FISIOTERAPIA



Participação em eventos institucionais e projetos de extensão, como o programa Gestabel, que visa ao acolhimento de gestantes e fortalecimento do vínculo mãe-bebê, com edições realizadas em diversos municípios, e o projeto Babybel, voltado à saúde da criança em comunidades vulneráveis.

BABYBEL



GESTABEL



FISIOTERAPIA



II Curso de Sensibilização do Método Canguru



Encontro de Tutores Estadual do Método Canguru



IV Símpósio de Prevenção da prematuridade do HMSI



FISIOTERAPIA



Comissão de Cuidados Paliativos

A Comissão de Cuidados Paliativos foi criada em janeiro/2024 e teve sua primeira reunião multidisciplinar em 29/01/2024. Durante todo o ano foram realizados:

- Roda de conversa para acolhimento de mães com filhos acompanhados pelo serviço de palição.
- Criação de logomarca, assim como ficha de avaliação, para visualização em prontuário do paciente que está sendo acompanhado pela CPP.
- Reuniões familiares para esclarecimentos e acolhimento da família do paciente vem palição.

FISIOTERAPIA



Comissão de Cuidados Paliativos



Participantes primeira reunião CPP



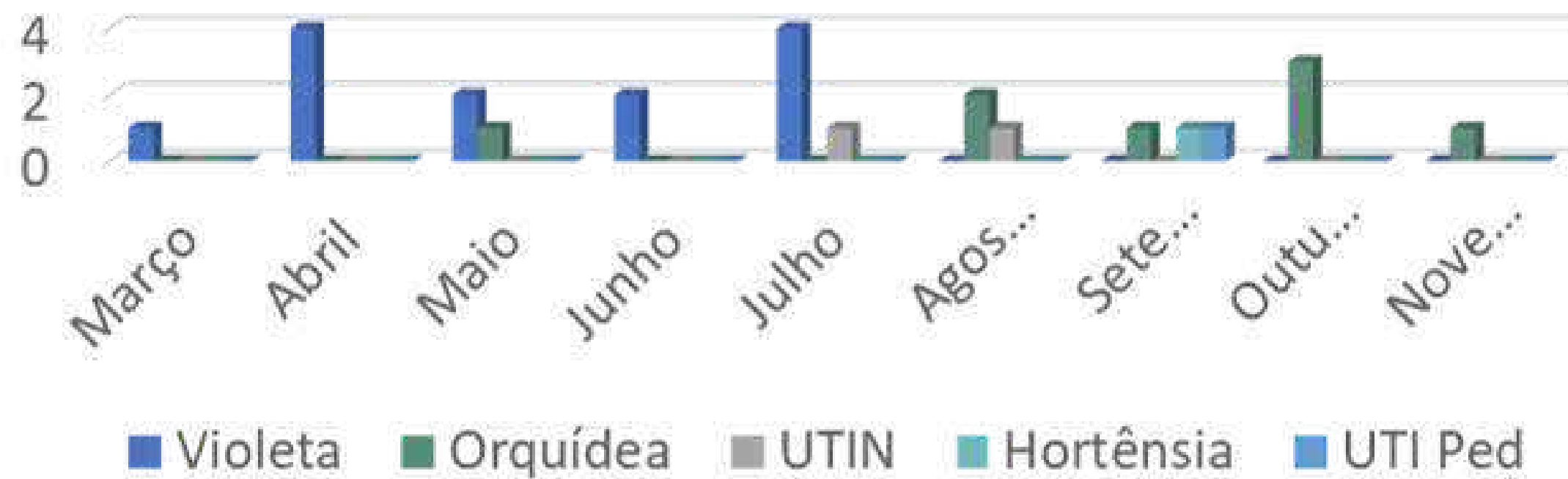
Palestra e roda de conversa com as mães

FISIOTERAPIA



Comissão de Cuidados Paliativos

Quantitativo de Reuniões Familiares CCP

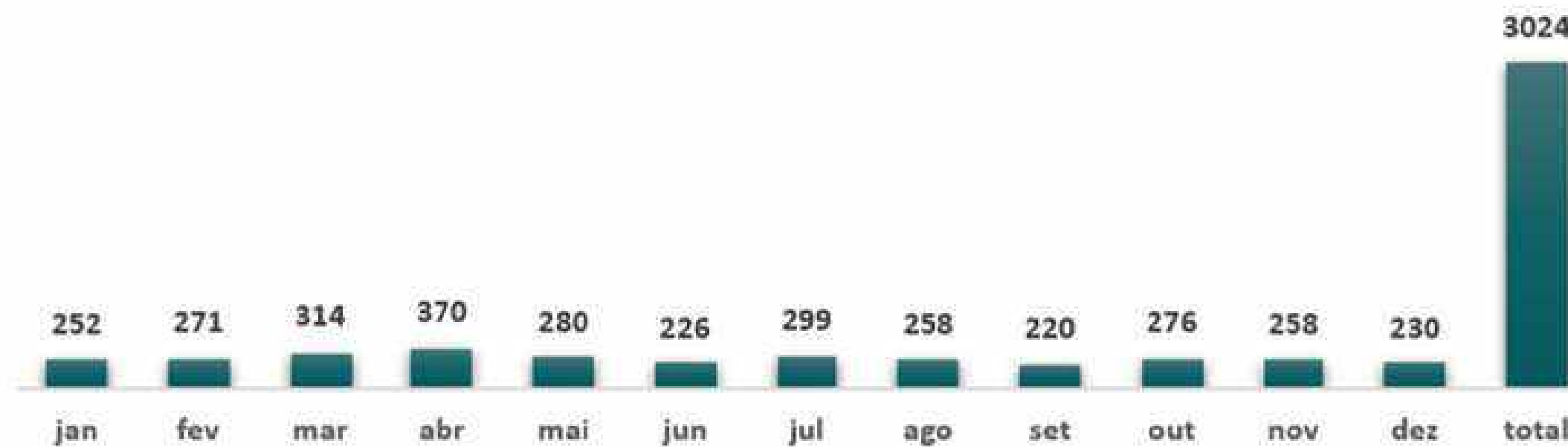


FISIOTERAPIA



Produção Sala de Parto

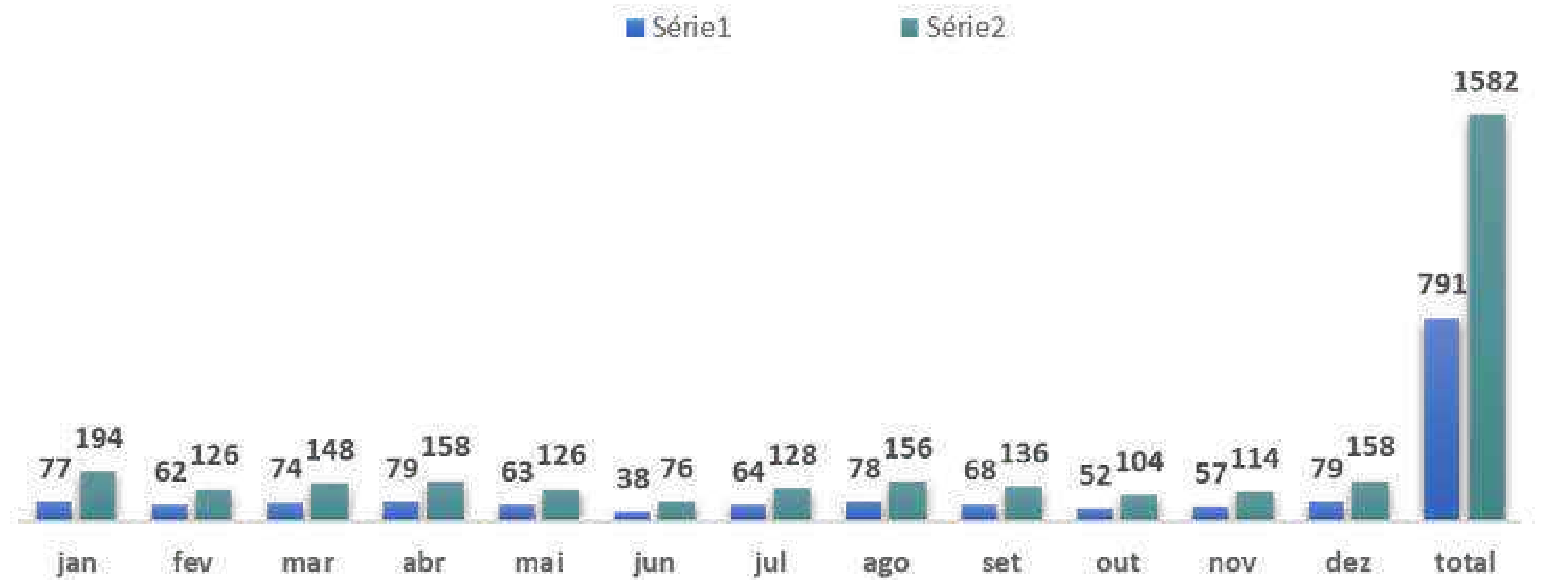
■ PARTOS



FISIOTERAPIA



Produção Lavanda

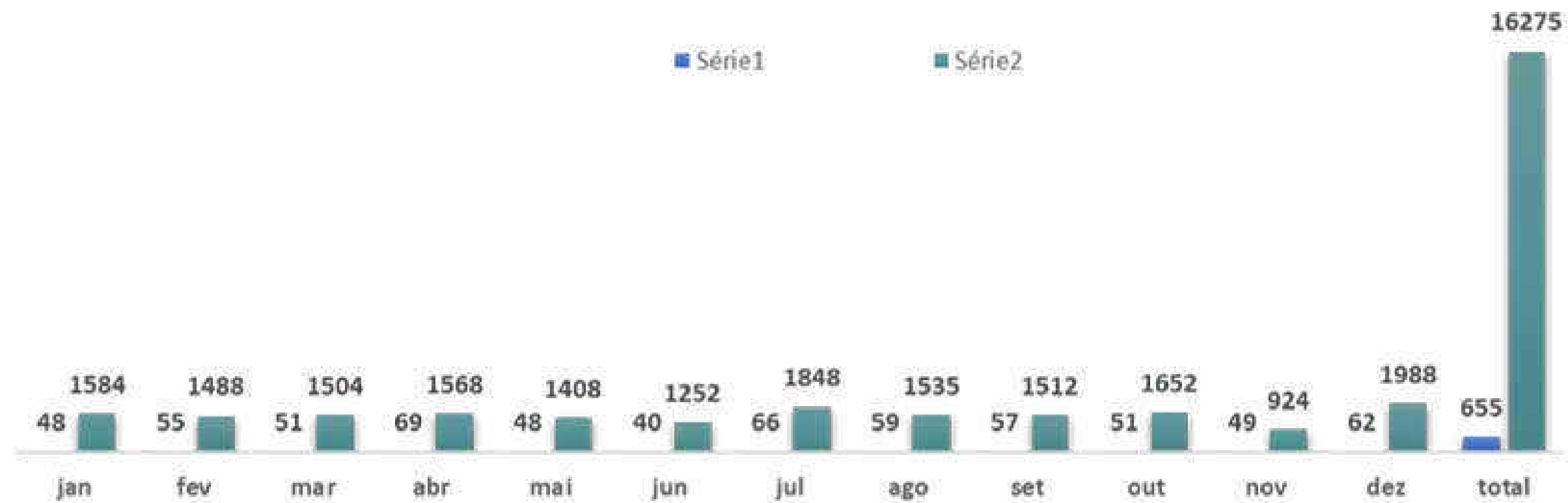


Série 1 – quantidade de pacientes
Série 2 – quantidade de atendimentos

FISIOTERAPIA



Produção UTI Amor Perfeito



Série 1 – quantidade de pacientes

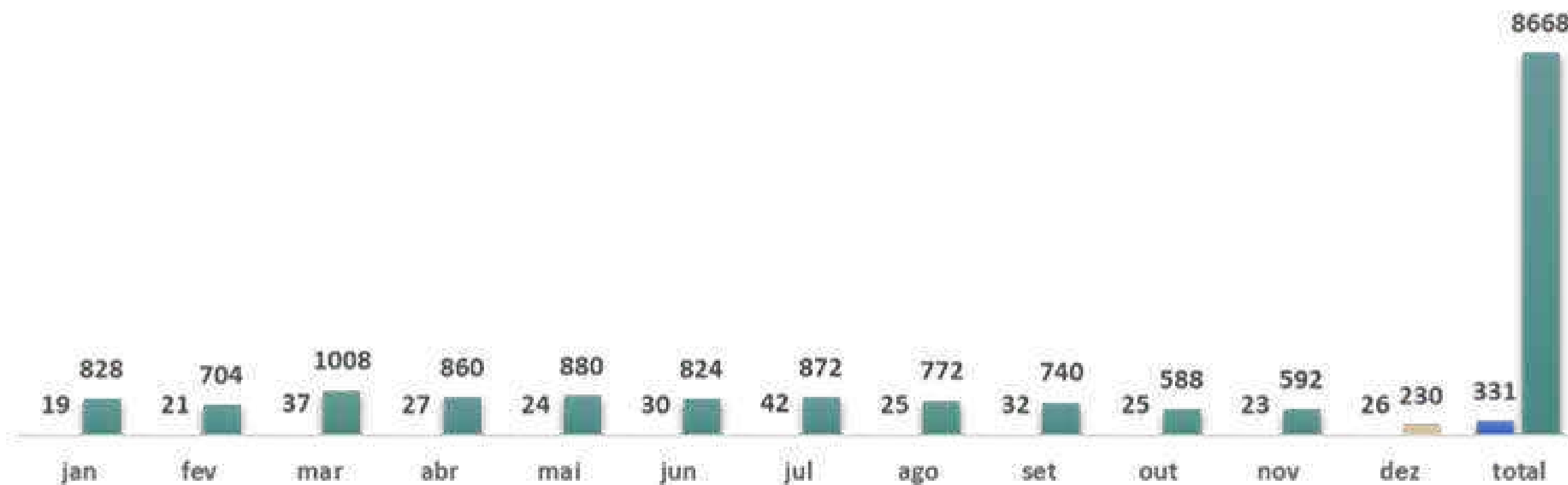
Série 2 – quantidade de atendimentos

FISIOTERAPIA



Produção UTI Orquídea

■ PACIENTES ■ ATENDIMENTOS FISIOTERAPIA

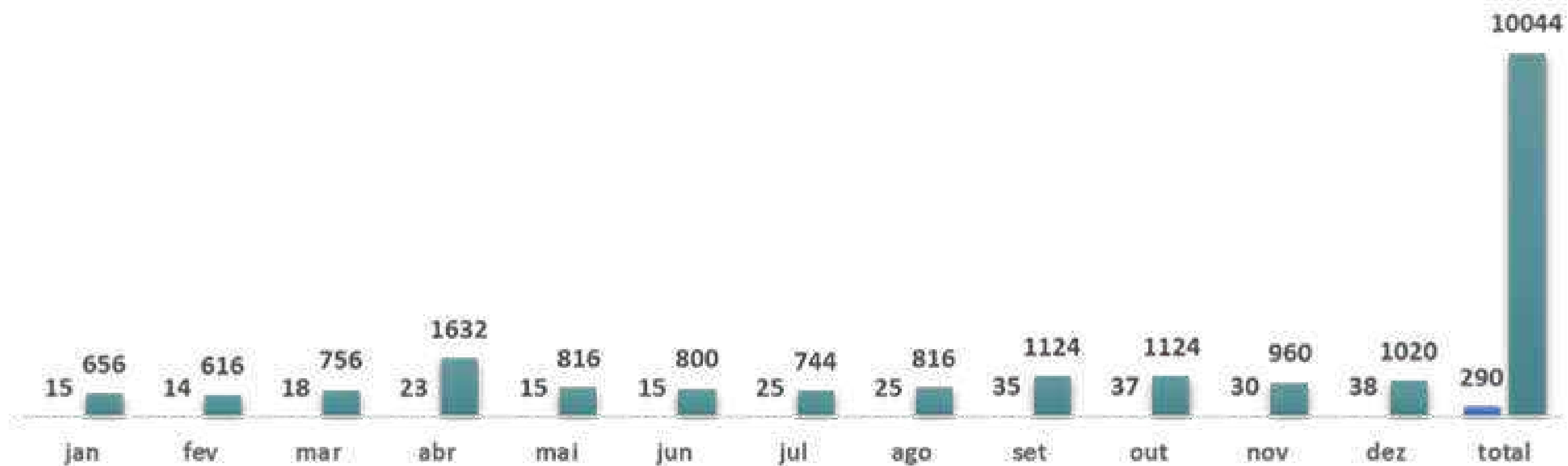


FISIOTERAPIA



Produção UTI Hortência

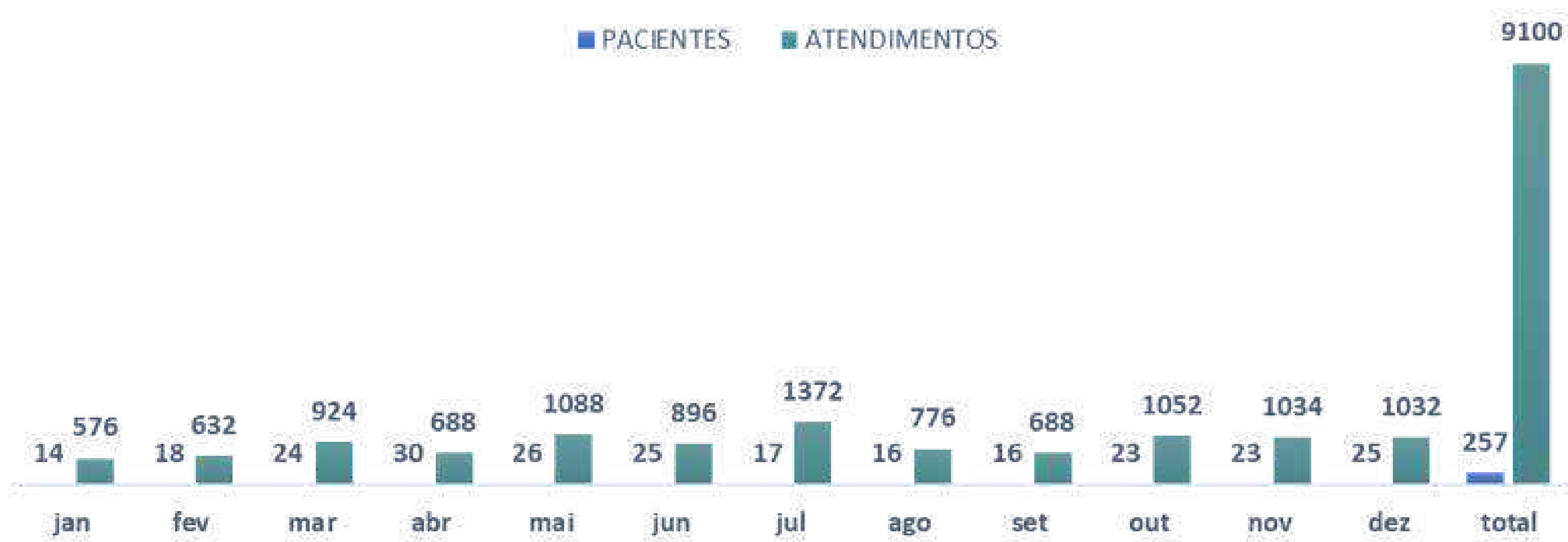
■ PACIENTES ■ ATENDIMENTOS FISIOTERAPIA



FISIOTERAPIA



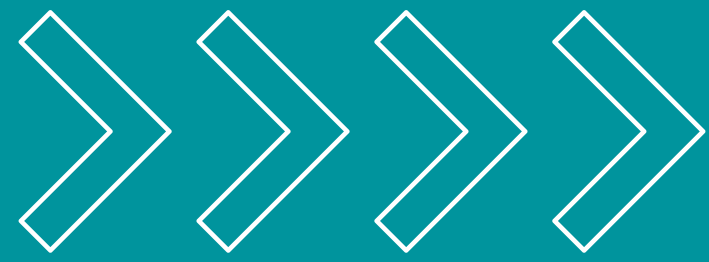
Produção UTI Jasmim



DIRETORIA E COORDENAÇÃO DE ENFERMAGEM



A DAENF e COENF do Hospital e Maternidade Santa Isabel reafirmou em 2024 seu papel estratégico na qualidade do cuidado, segurança do paciente e valorização profissional. Este relatório sintetiza as conquistas e desafios superados por uma equipe de 118 enfermeiros (105 assistenciais, 7 gerentes, 6 coordenadores) e 352 técnicos de Enfermagem, comprometida com a humanização e melhoria contínua.



Destaque do Ano

Fortalecimento da Equipe

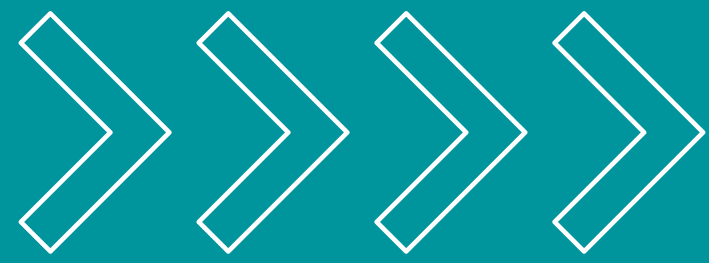
Em 2024, o Hospital e Maternidade Santa Isabel realizou um reforço estratégico no quadro de enfermagem do bloco pediátrico para atender à demanda sazonal, com os seguintes movimentos:

1. Contratações

- Total de enfermeiros contratados: 16
 - Regime RPA: 11 profissionais
 - 5 migrados para CLT
 - 1 transferido para cooperativa
 - 5 desligados ao término do contrato
 - Regime CLT: 5 profissionais (diretamente contratados)
 - Promoções Internas
 - 4 técnicos de enfermagem foram promovidos a enfermeiros
 - 1 cooperado migrado para CLT

Expansão da Equipe de Técnicos de Enfermagem - 2024

- Total de técnicos de enfermagem contratados: 24
 - 11 migraram de contrato RPA para CLT
 - 3 por cooperativa
 - 6 contratados via CLT conforme demanda
- Movimentações Internas
4 colaboradores realocados para a função de técnico de enfermagem:
 - 1 do setor de higienização
 - 2 do setor de nutrição
 - 1 do setor de lavanderia



Capacitações:

- Simpósio de Enfermagem





Capacitações:

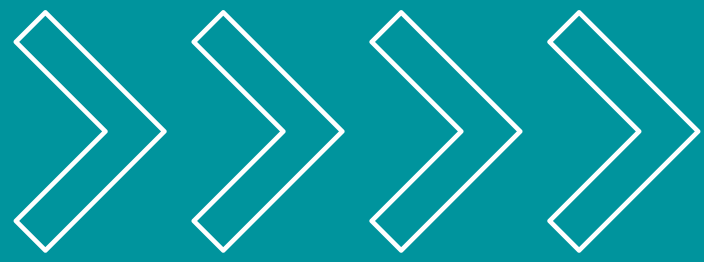
- Simpósio da Prematuridade





- Treinamentos em Método Canguru





Melhorias Assistenciais

- Protocolos revisados: Padronização de rotinas para reduzir infecções hospitalares.
- Indicadores de qualidade: Monitoramento contínuo de adesão às boas práticas.
- Humanização: Projetos como LEAN nas Emergências e parceria com a UNIT para comunicação efetiva.





Educação Continuada

- Treinamentos multidisciplinares (congresso da UNIT).
- Workshops éticos e de cuidados com a pele (LPP).

Planejamento Operacional

- Otimização de escalas para cobertura assistencial eficiente.
- Implementação de fluxos para gestão de materiais e recursos.



DAENF / COENF NAS AÇÕES INSTITUCIONAIS



Projeto Gestabel



Projeto Babybel



Campeonato Esportivo do
HMSI



CENTRO OBSTÉTRICO / URGÊNCIA GINECOLÓGICA

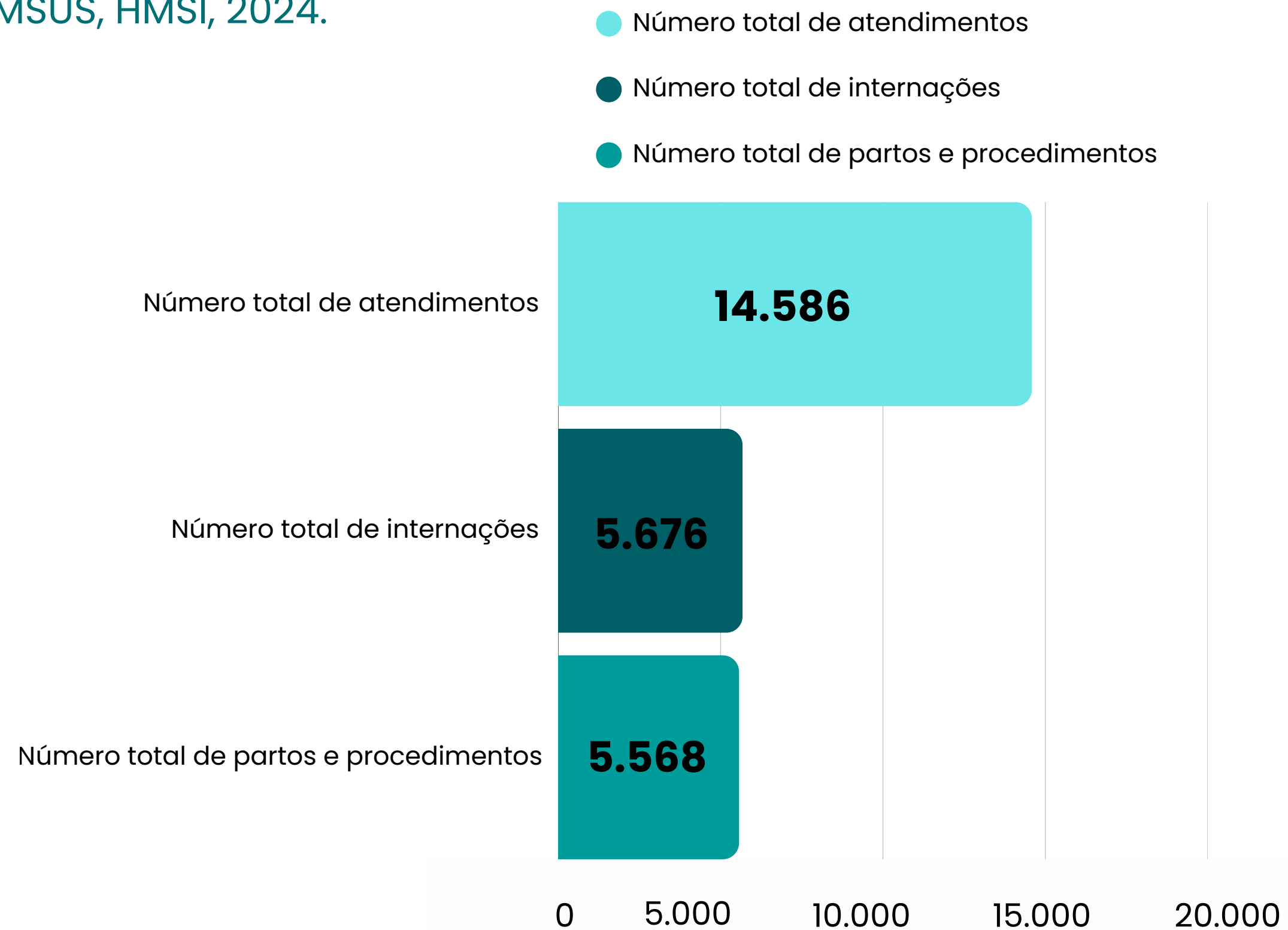




O Hospital e Maternidade Santa Isabel (HMSI) consolida seu compromisso como Hospital Amigo da Mulher ao ofertar atendimento ininterrupto e especializado para urgências ginecológicas e obstétricas. Com uma estrutura multiprofissional qualificada e protocolos baseados em evidências, garantimos assistência imediata a intercorrências como hemorragias, complicações no parto e emergências ginecológicas, assegurando segurança e humanização em todos os momentos.

Nossa atuação 24 horas reforça o papel do HMSI como referência na Rede Materno-Infantil, alinhada aos princípios da IHAC (Iniciativa Hospital Amigo da Criança) e voltada para a redução da mortalidade materna. Ao integrar tecnologia, acolhimento e educação em saúde, promovemos não apenas a resolução de crises, mas o cuidado integral à mulher em todas as fases de sua vida.

FONTE: FORMSUS, HMSI, 2024.





CENTRO OBSTETRICO

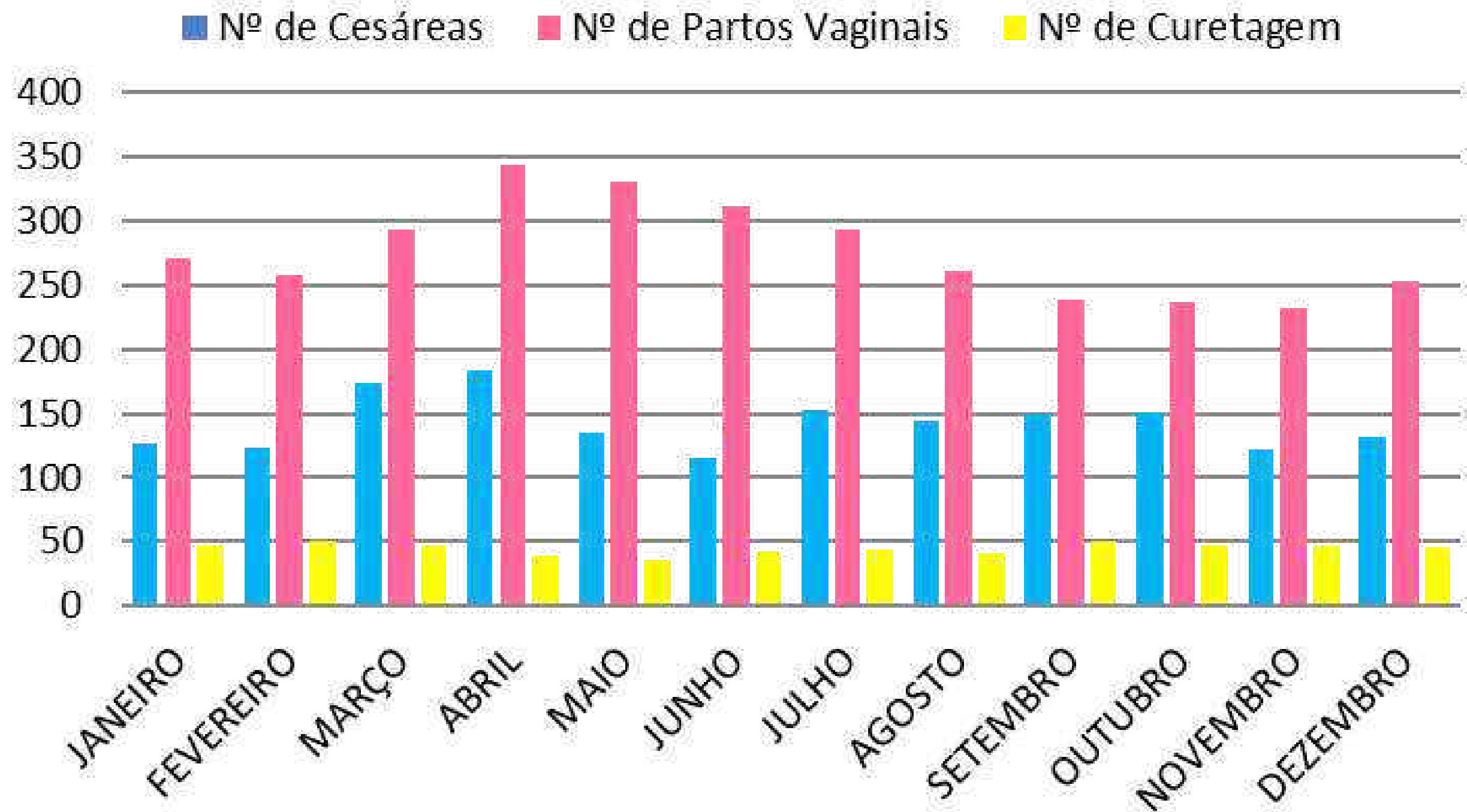
Taxa de parto cirúrgico e vaginal em 2024

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Dez
Parto Vaginal (%)	68,1	67,5	63	65,1	71,2	72,8	63,9	61,4	61,5	65,7
Cesárea (%)	31,9	32,5	37	34,9	28,8	28,8	27,2	38,5	31,5	65,5

FONTE: FORMSUS, HMSI, 2024.



●●● Número de parto cirúrgicos, vaginais e curetagens realizados, HMSI, 2024.



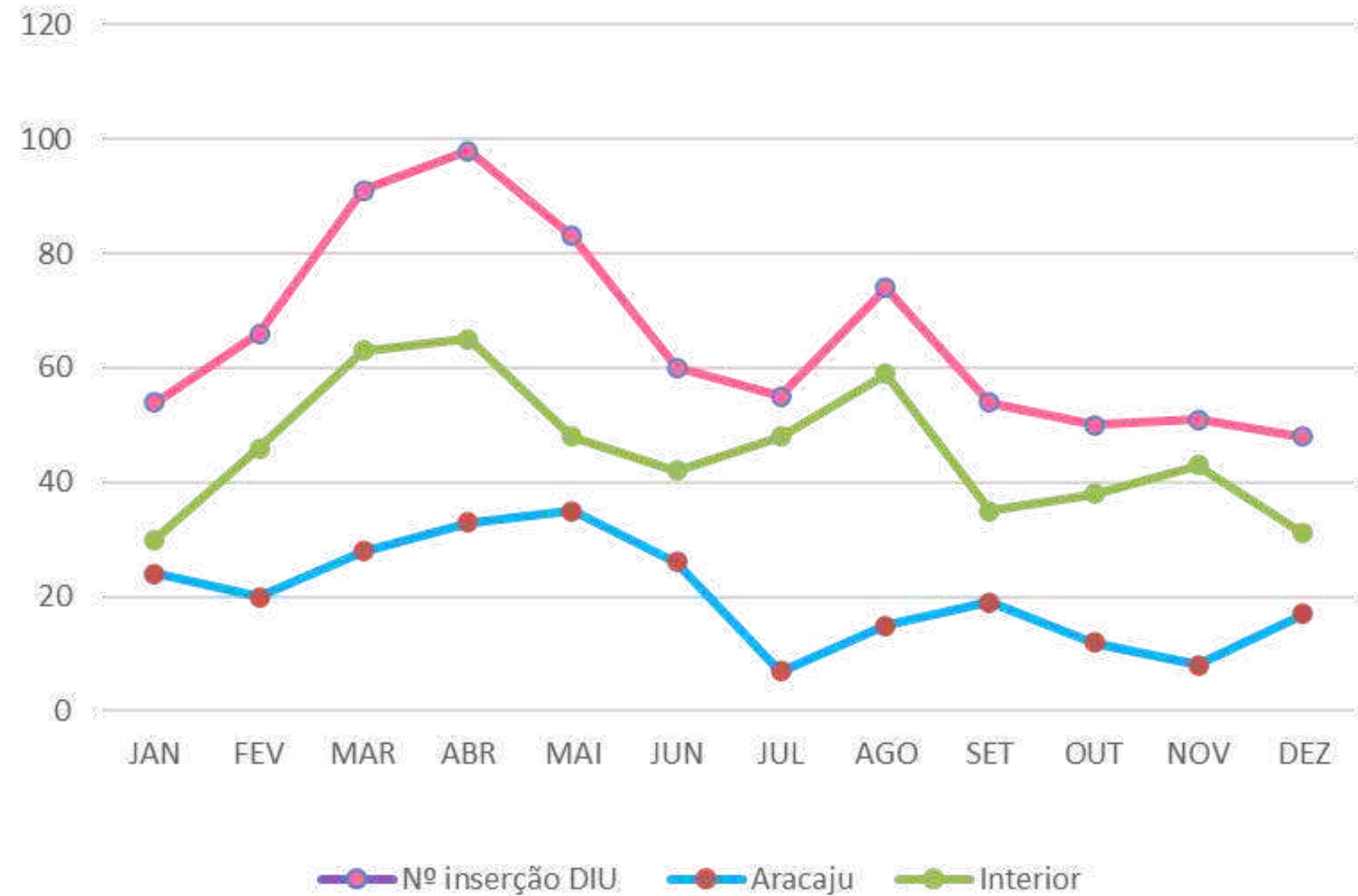
FONTE: FORMSUS, HMSI, 2024.



4990

**nascidos
vivos**

Número de DIU inseridos no HMSI, 2024.



FONTE: FORMSUS, HMSI, 2024.



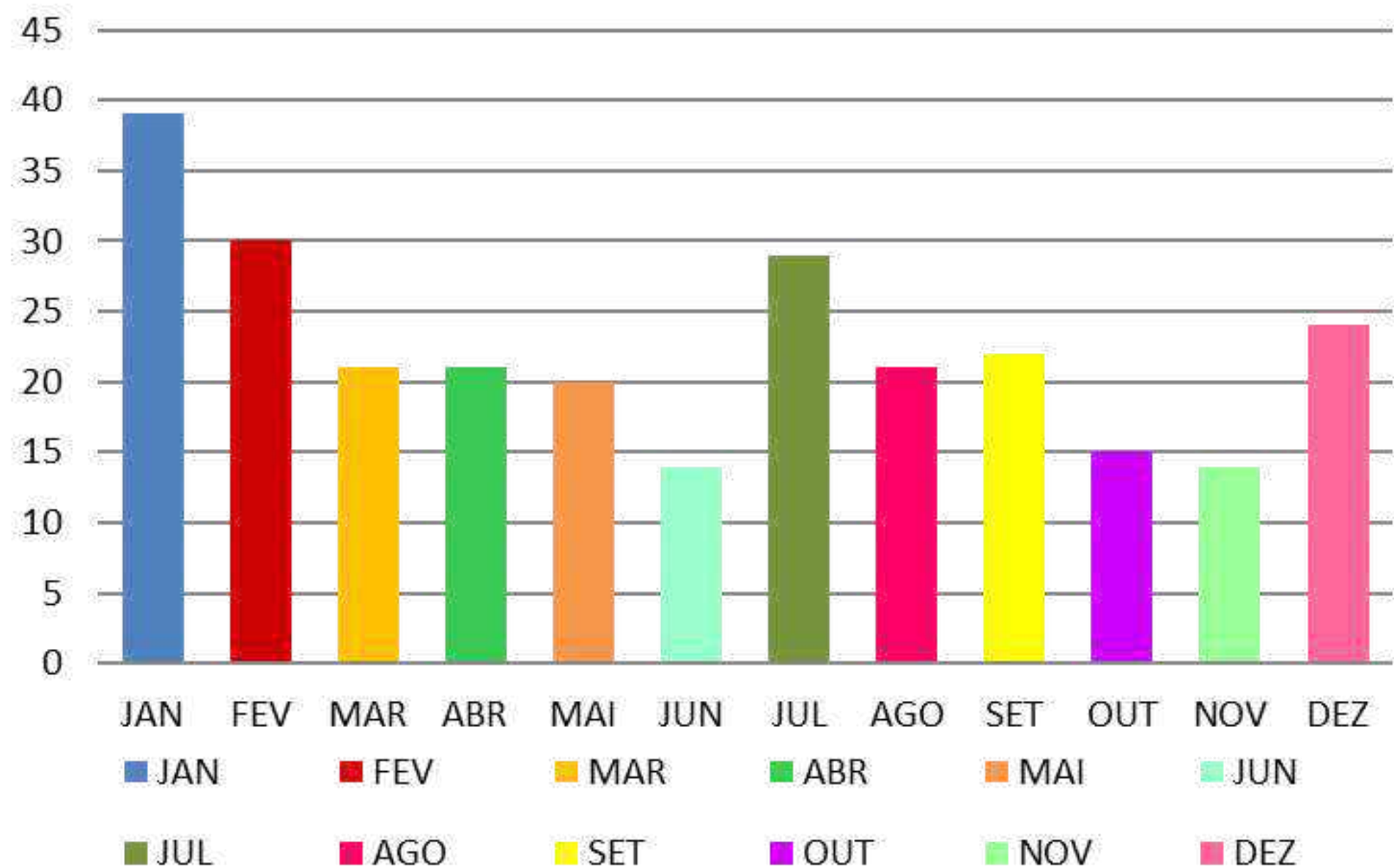
Enfermeiras Obstetras

No Hospital e Maternidade Santa Isabel (HMSI), as ENFERMEIRAS OBSTETRAS desempenham um papel fundamental na assistência ao parto, garantindo um atendimento seguro, técnico e humanizado. Com expertise em fisiologia do parto e práticas baseadas em evidências, essas profissionais acompanham ativamente o trabalho de parto, promovendo o protagonismo da mulher, o alívio da dor por métodos não farmacológicos e a adoção de posições fisiológicas. Sua atuação é pautada pelo respeito às escolhas da gestante, pelo incentivo ao vínculo precoce mãe-bebê e pela redução de intervenções desnecessárias, alinhando-se às diretrizes da Organização Mundial da Saúde (OMS) e da Iniciativa Hospital Amigo da Criança (IHAC). O resultado é uma experiência de parto positiva, com menores taxas de complicações e maior satisfação materna.





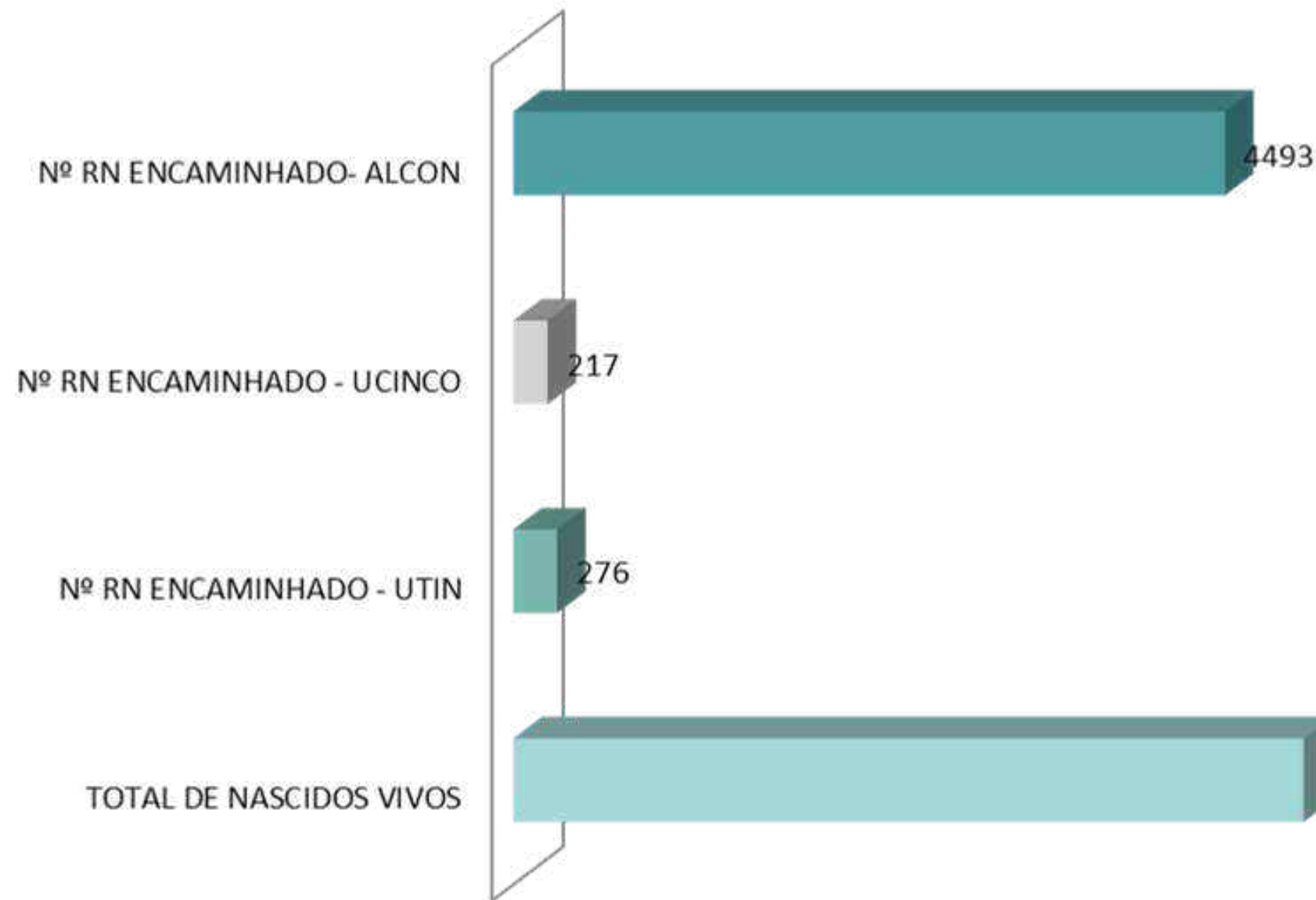
●●● Número de partos assistidos por enfermeiras obstetras no HMSI, 2024.



FONTE: FORMSUS, HMSI, 2024.



Número de recém-nascidos encaminhados para o ALCON, UCINCO e UTIN no HMSI, 2024.



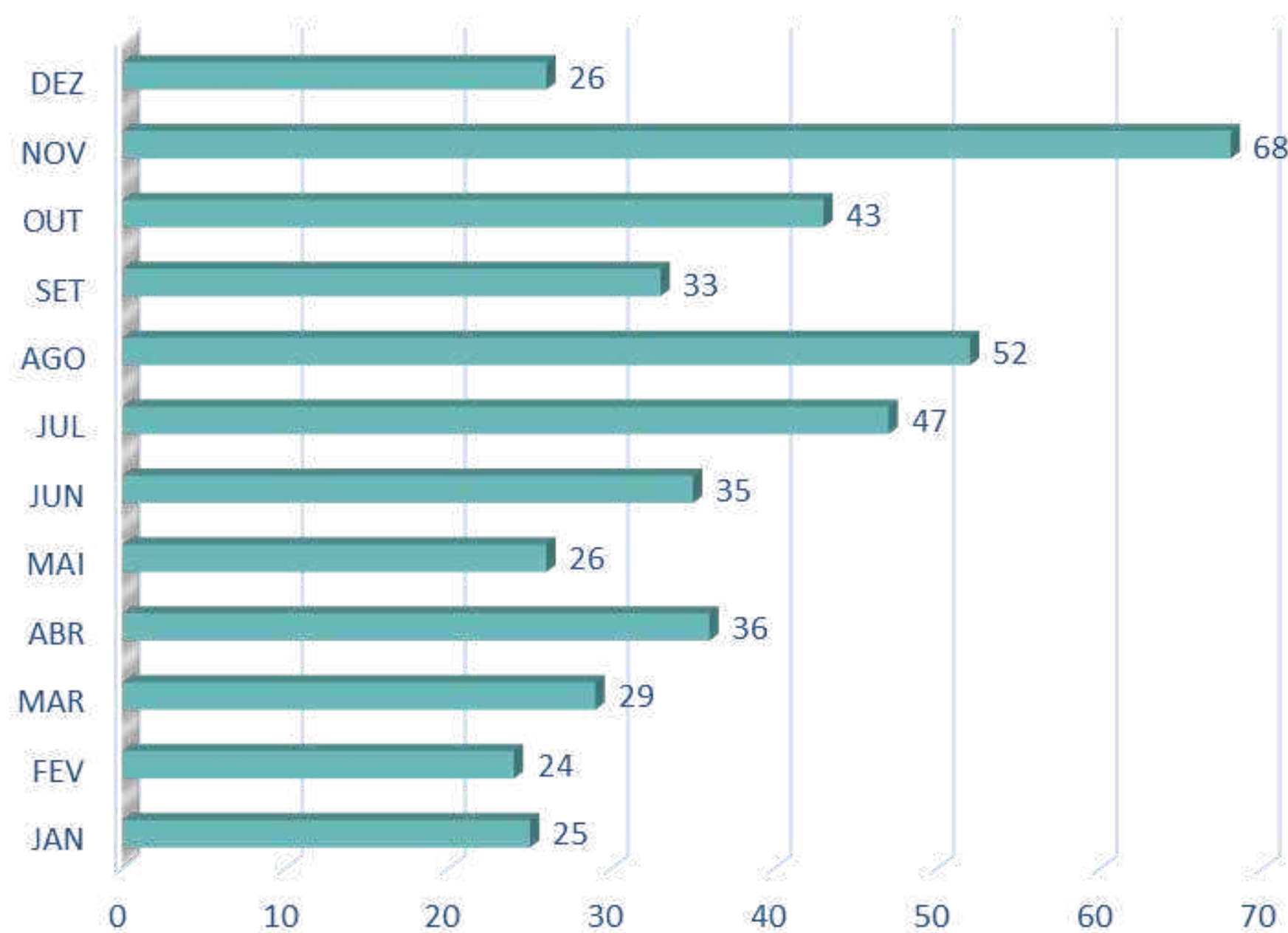
FONTE: FORMSUS, HMSI, 2024.

Em 2024, o Hospital e Maternidade Santa Isabel (HMSI) consolidou-se como referência estadual no atendimento às urgências ginecológicas, demonstrando excelência no manejo de casos como hemorragia uterina anormal, miomatose, bartolinite, prolapso genital e dor pélvica.

Com uma equipe multiprofissional altamente capacitada e protocolos assistenciais ágeis, o HMSI garantiu resolução oportuna e humanizada dessas condições, reduzindo complicações e assegurando o bem-estar das pacientes. A implementação de fluxos estruturados, aliada a um acolhimento individualizado, reforçou o papel do hospital como pilar da saúde da mulher em Sergipe.



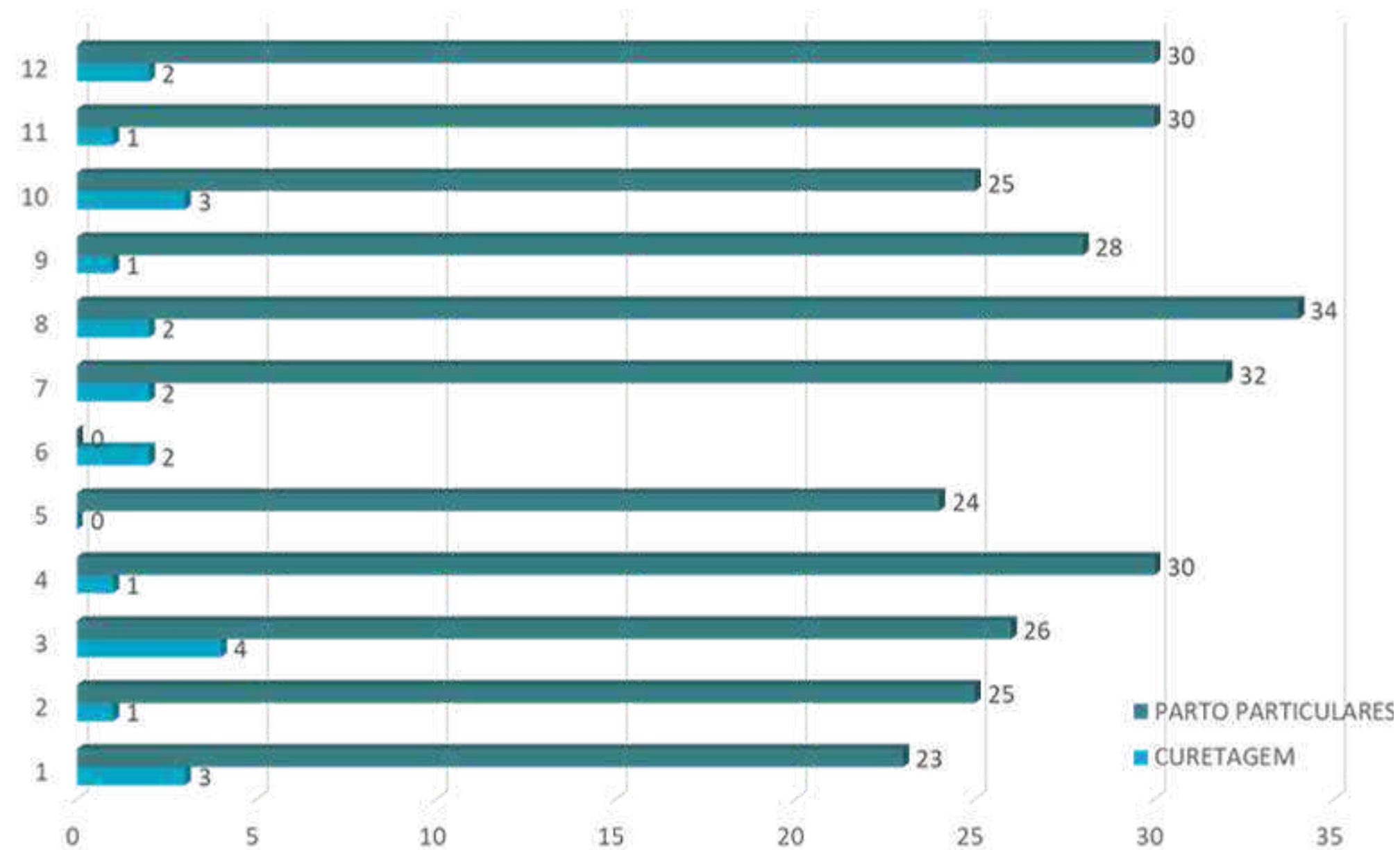
●●● Número de atendimentos ginecológicos no HMSI, 2024.



FONTE: FORMSUS, HMSI, 2024.

Assistência ao parto Saúde Suplementar

Número de partos e curetagem oriundos da saúde suplementar, HMSI (2024)



FONTE: SPDATA, GERÊNCIA DE ENFERMAGEM, NIR, 2024.

CAPACITAÇÕES REALIZADAS NO CENTRO OBSTÉTRICO

- Oficina de hemorragia pós- parto e confecção de balão intra- uterino artesanal



CAPACITAÇÕES REALIZADAS NO CENTRO OBSTÉTRICO

TRAINING DAY

Abordagem teórica e prática no manejo procedimento cesariana, aplicabilidade do checklist de cirurgia segura e prevenção de infecção de sítio cirúrgico.





María Carolina Maia (Apresentando)

HOSPITAL E MATERNIDADE SANTA ISABEL

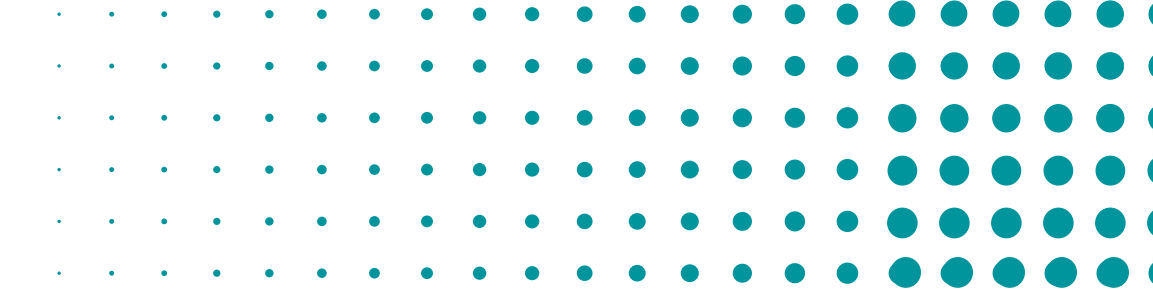
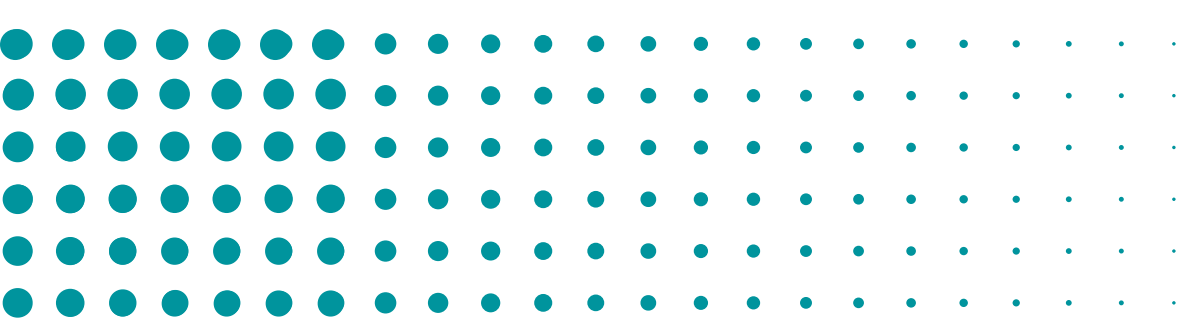
EDUCAÇÃO	FORMAÇÃO	TÁBUA	EXPERIÊNCIA
<p>EDUCAÇÃO</p> <p>Graduação em Administração de Empresas - Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) - 2010</p> <p>Graduação em Engenharia de Produção - Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) - 2011</p> <p>Graduação em Engenharia de Sistemas de Informação - Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) - 2012</p>	<p>FORMAÇÃO</p> <p>Curso de Pós-graduação em Gestão de Recursos Humanos - Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) - 2013</p> <p>Curso de Pós-graduação em Gestão de Projetos - Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) - 2014</p> <p>Curso de Pós-graduação em Gestão de Operações - Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) - 2015</p>	<p>TÁBUA</p> <p>Atividade de Planejamento e Controle da Produção - 2013</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2014</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2015</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2016</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2017</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2018</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2019</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2020</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2021</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2022</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2023</p>	<p>EXPERIÊNCIA</p> <p>Atividade de Planejamento e Controle da Produção - 2013</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2014</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2015</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2016</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2017</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2018</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2019</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2020</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2021</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2022</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2023</p>
<p>FORMAÇÃO</p> <p>Curso de Pós-graduação em Gestão de Recursos Humanos - Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) - 2013</p> <p>Curso de Pós-graduação em Gestão de Projetos - Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) - 2014</p> <p>Curso de Pós-graduação em Gestão de Operações - Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) - 2015</p>	<p>TÁBUA</p> <p>Atividade de Planejamento e Controle da Produção - 2013</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2014</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2015</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2016</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2017</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2018</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2019</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2020</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2021</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2022</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2023</p>	<p>EXPERIÊNCIA</p> <p>Atividade de Planejamento e Controle da Produção - 2013</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2014</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2015</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2016</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2017</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2018</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2019</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2020</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2021</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2022</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2023</p>	
<p>TÁBUA</p> <p>Atividade de Planejamento e Controle da Produção - 2013</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2014</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2015</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2016</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2017</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2018</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2019</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2020</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2021</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2022</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2023</p>	<p>EXPERIÊNCIA</p> <p>Atividade de Planejamento e Controle da Produção - 2013</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2014</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2015</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2016</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2017</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2018</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2019</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2020</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2021</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2022</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2023</p>		
<p>EXPERIÊNCIA</p> <p>Atividade de Planejamento e Controle da Produção - 2013</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2014</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2015</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2016</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2017</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2018</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2019</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2020</p> <p>Atividade de Gestão de Recursos Humanos - 2021</p> <p>Atividade de Gestão de Projetos - 2022</p> <p>Atividade de Gestão de Operações - 2023</p>			

Fonte: Folha de São Paulo (em parceria com o Hospital Santa Isabel) - 2023

- María Carolina...
- Lucy LEEZA
- Katia Vanessa
- Joana B...
- Luciana Monta...
- Carolina Reis
- Jamila Fontan...
- Small profile
- Nayara Monesca
- Mais 12 pessoas



INCREMENTOS PARA MATERNIDADE





BLOCO NEONATAL



BLOCO NEONATAL

O Bloco Neonatal do Hospital e Maternidade Santa Isabel (HMSI) consolida-se como referência em assistência especializada e humanizada, alinhando expertise técnica ao acolhimento integral de recém-nascidos e suas famílias. Em 2024, reforçamos nosso compromisso com:

- Segurança assistencial por meio de protocolos atualizados, infraestrutura tecnológica (como os 20 novos ventiladores mecânicos) e indicadores de qualidade;
- Humanização com iniciativas como o Momento Mãe e a Estratégia QUALINEO, fortalecendo vínculos e reduzindo o estresse neonatal;
- Inovação em processos, desde a habilitação da UCINCo (Unidade Canguru) até a padronização documental.

Este relatório evidencia como o Bloco Neonatal do HMSI transforma desafios em soluções, equilibrando excelência clínica e responsabilidade social – pilares que nos posicionam como protagonistas na saúde neonatal do estado.

BLOCO NEONATAL



DESTAQUES DO ANO

Novembro Roxo: Realização do III Simpósio da Prematuridade no CREMESE, com oficinas para profissionais e atividades com famílias.

Infraestrutura: Aquisição de 20 ventiladores mecânicos (TECME) e reforma de berços/leitos de isolamento.

Indicadores: Implantação de métricas de qualidade (PICC, hipotermia, perdas de dispositivos).



BLOCO NEONATAL



MELHORIAS IMPLEMENTADAS

Processos Assistenciais

- Revisão dos 10 passos da Estratégia QUALINEO.
- Criação de POPs e fluxos para habilitação da UCINCa (Unidade Canguru).
- Momento Mãe: Rodas de conversa semanais com serviço social e psicologia.

BLOCO NEONATAL



MELHORIAS IMPLEMENTADAS

Gestão e Organização

- Padronização de documentos (triagem neonatal, checklists, livros de empréstimos).
- Controle de folgas e escalas multidisciplinares.
- Pasta gerencial para monitoramento de equipamentos (calibração, manutenção).



BLOCO NEONATAL



MELHORIAS IMPLEMENTADAS

Treinamentos

- Comunicação efetiva e Método Canguru.
- Capacitação em triagem neonatal (parceria com HU).





INDICADORES DO
BLOCO NEONATAL



BLOCO NEONATAL

Indicadores estratégicos do Bloco Neonatal, HMSI, 2024.

DADOS	JAN/2024	FEV/2024	MAR/2024	ABR/2024	MAI/2024	JUN/2024	JUL/2024	AGO/2024	SET/2024	OUT/2024	NOV/2024	DEZ/2024	TOTAL
Teste do olhinho	390,0	0,0	462,0	516,0	451,0	470,0	434,0	400,0	384,0	380,0	345,0	0,0	4182
%	99,0	0,0	98,9	98,9	97,6	99,1	99,1	99,0	99,5	99,2	98,9	0,0	
Admissões Internas UTIN	23,0	19,0	27,0	56,0	41,0	45,0	38,0	34,0	30,0	25,0	32,0	39,0	409
Admissões Externas UTIN	15,0	20,0	19,0	15,0	19,0	11,0	18,0	15,0	16,0	17,0	16,0	13,0	194
Admissões Internas UCINCo	71,0	55,0	73,0	77,0	63,0	46,0	68,0	63,0	66,0	59,0	61,0	66,0	768
Admissões Externas UCINCo	4,0	6,0	5,0	4,0	1,0	1,0	7,0	4,0	1,0	2,0	6,0	4,0	45
Óbito int	0,0	2,0	2,0	2,0	2,0	3,0	4,0	0,0	2,0	0,0	1,0	3,0	21
% sobre total obito	0,0	33,3	33,3	40,0	66,7	100,0	80,0	0,0	66,7	#DIV/0!	33,33	60,00	#DIV/0!
% sobre total adm internas	0,0	10,5	7,4	3,6	4,9	6,7	10,5	0,0	6,7	0	3	8	61
Óbito ext	1,0	4,0	4,0	3,0	1,0	0,0	1,0	3,0	1,0	0,0	2,0	2,0	22
% sobre total obito	100,0	66,7	66,7	60,0	33,3	0,0	20,0	100,0	33,3	#DIV/0!	66,67	40,00	#DIV/0!
% sobre total adm extern	6,7	20,0	21,1	20,0	5,3	0,0	5,6	20,0	6,3	0,00	12,50	15,38	132,67
Mortalidade neonatal	1,0	6,0	6,0	5,0	3,0	3,0	5,0	3,0	3,0	0,0	3,0	5,0	43,00
Mortalidade precoce	0,0	3,0	4,0	3,0	1,0	2,0	4,0	2,0	1,0	0,0	1,0	3,0	0,00
Mortalidade neo tardio	0,0	2,0	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	2,0	0,0	2,0	1,0	11,00
Coef Peri I	10,1	18,3	10,7	15,2	8,6	11,7	24,7	7,4	5,2	10,3	16,9	13,0	152,06
Coef Peri II	10,1	23,6	10,7	17,1	10,8	14,1	26,9	7,4	10,3	10,3	22,6	15,6	179,34
Óbitos 0-6 dias	0,0	3,0	4,0	3,0	1,0	2,0	3,0	2,0	1,0	0,0	1,0	3,0	0,00
%	0,0	0,6	0,9	0,6	0,2	0,5	0,7	0,5	0,3	0,00	0,29	0,78	0,00
Óbitos 7-27 dias	0,0	2,0	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	2,0	0,0	2,0	1,0	0,00
%	0,0	0,5	0,0	0,2	0,2	0,2	0,2	0,0	0,5	0,00	0,57	0,26	0,00
Natimorto durante assistência	4,0	4,0	1,0	5,0	3,0	3,0	8,0	1,0	1,0	4,0	5,0	2,0	41,00
%	1,0	1,0	0,2	0,9	0,6	0,7	1,8	0,2	0,3	1,03	1,41	0,52	0,81

Fonte: HMSI, UTIN/UCINCo, 2024.

BLOCO NEONATAL

Diagnóstico na admissão dos recém-nascidos na UTIN, HMSI, 2024.

PATOLOGIA	JAN/24		FEV/24		MAR/24		ABR/24		MAI/24		JUN/24		JUL/24		AGO/24		SET/24		OUT/24		NOV/24		DEZ/24	
	INTERNA	EXTERNA	INTERNA	EXTERNA	INTERNA	EXTERNA	INTERNA	EXTERNA	INTERNA	EXTERNA	INTERNA	EXTERNA	INTERNA	EXTERNA	INTERNA	EXTERNA	INTERNA	EXTERNA	INTERNA	EXTERNA	INTERNA	EXTERNA	INTERNA	EXTERNA
Síndrome Hiperbiliar Hiperemica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hemoperitônio Relacionado ao Yers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Síndrome Prémort	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Síndrome Tardio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Síndrome Tardio Lactêmico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DRP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infecção	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coagulopatia Materna/fofo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SHU/SD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Enteropatia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: HMSI, UTIN/UCINCo, 2024.



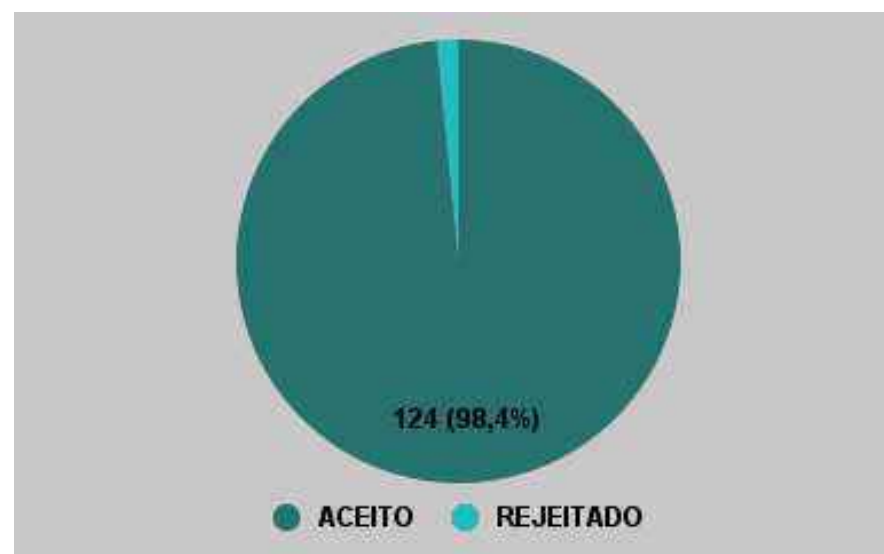
POSTO DE CARTÓRIO



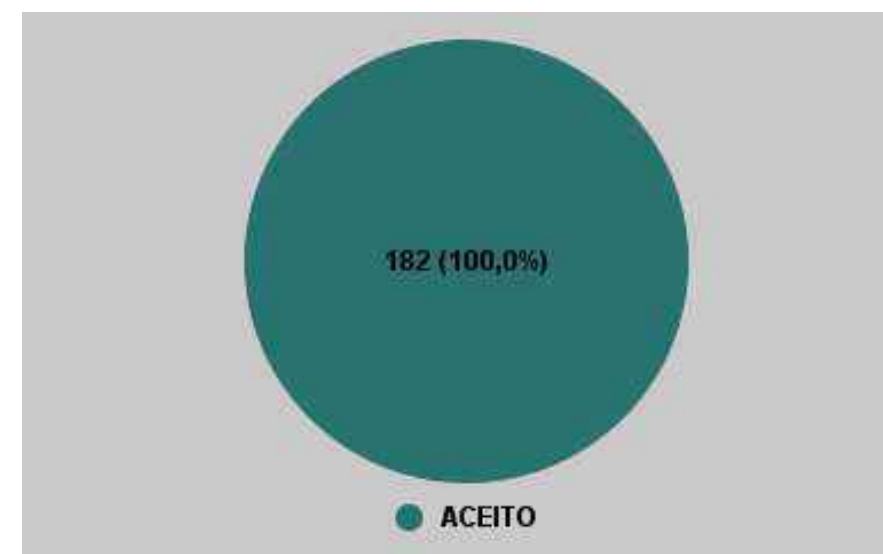
PRODUÇÃO DO POSTO DE CARTÓRIO



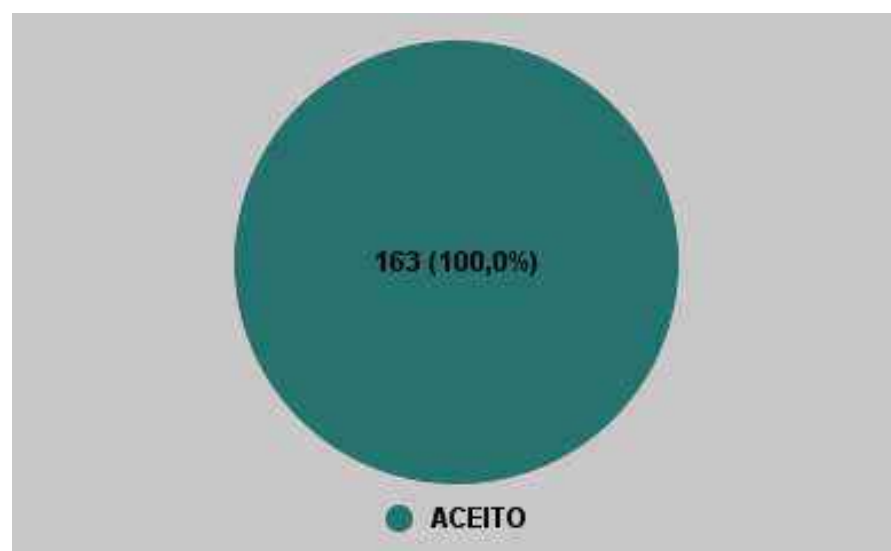
Fevereiro / 2024



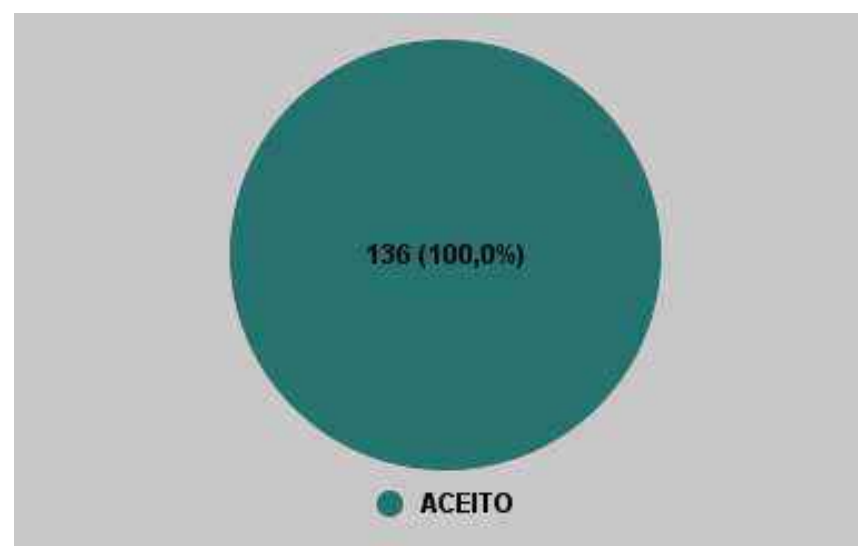
Março / 2024



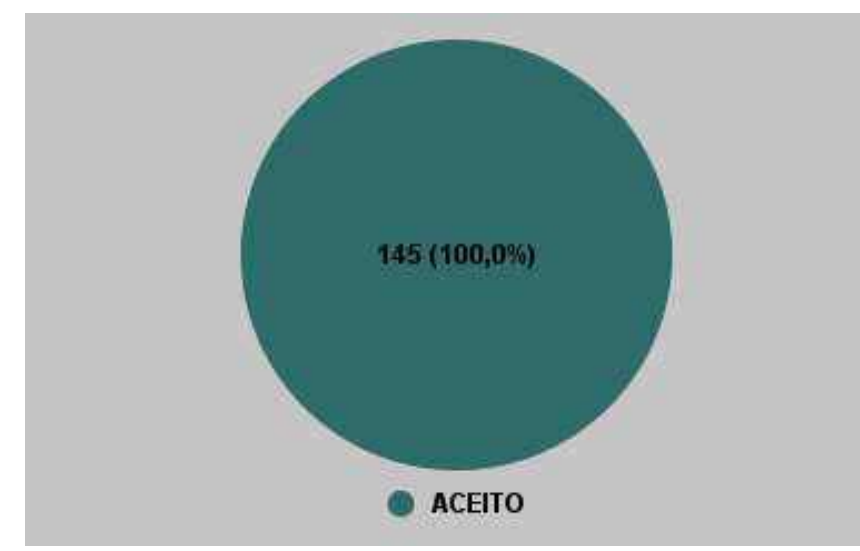
Abril / 2024



Mai / 2024

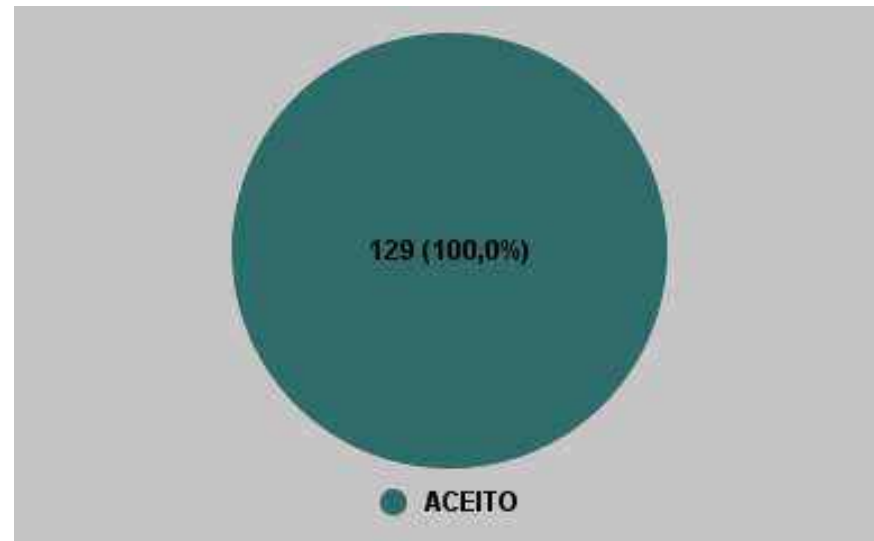


Junho / 2024

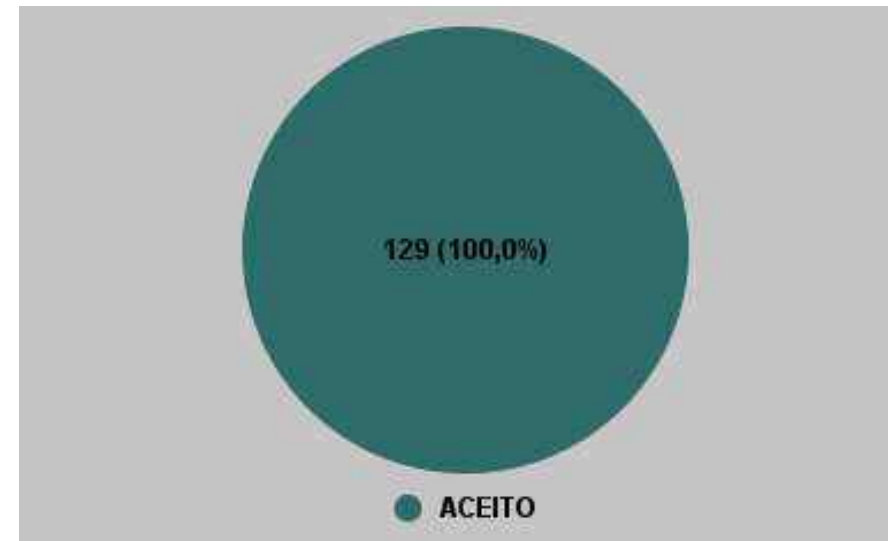


Julho / 2024

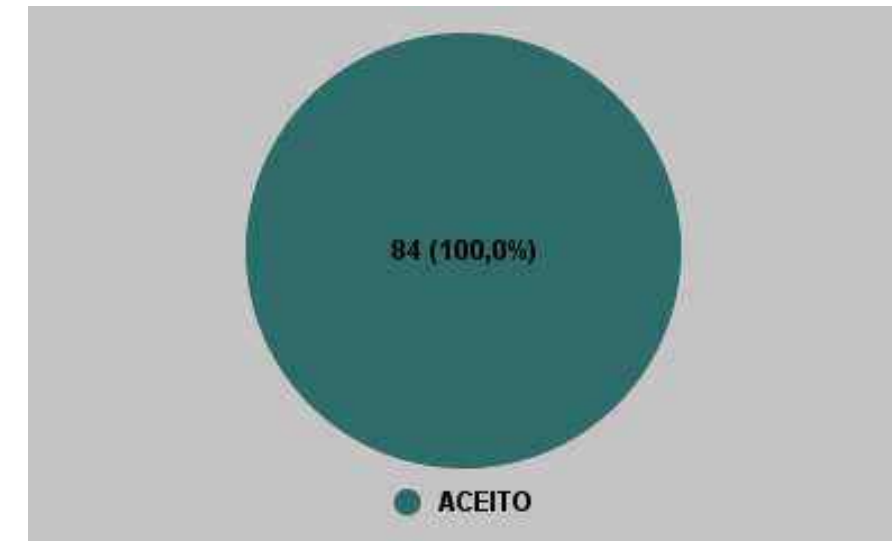
Produção do Posto de Cartório



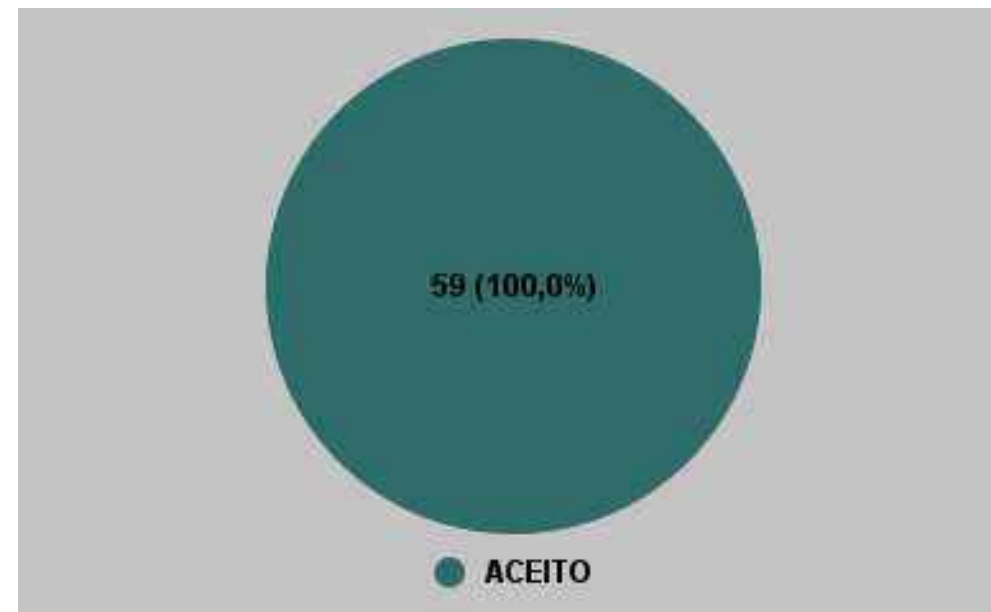
Agosto / 2024



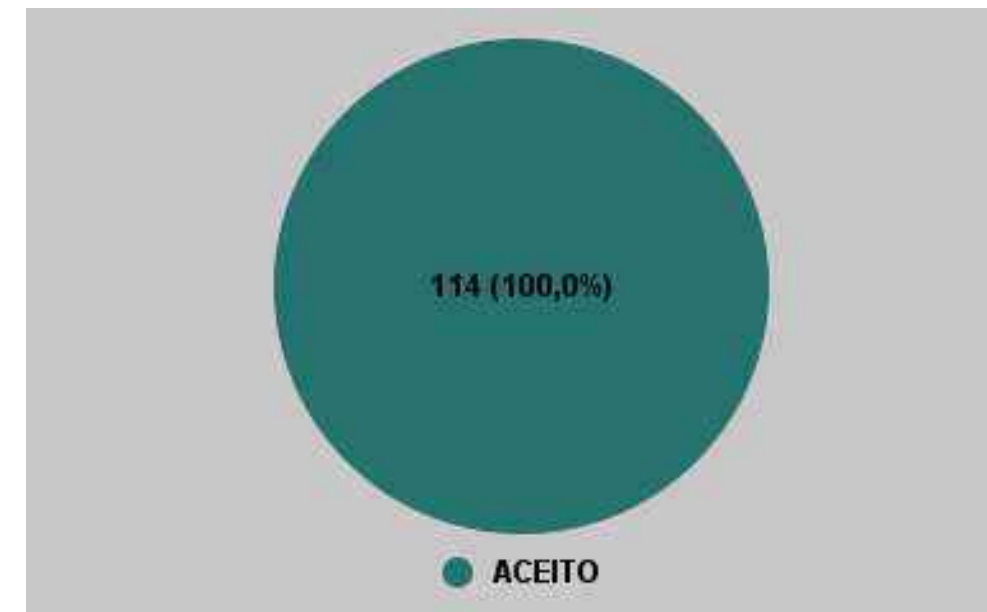
Setembro / 2024



Outubro / 2024



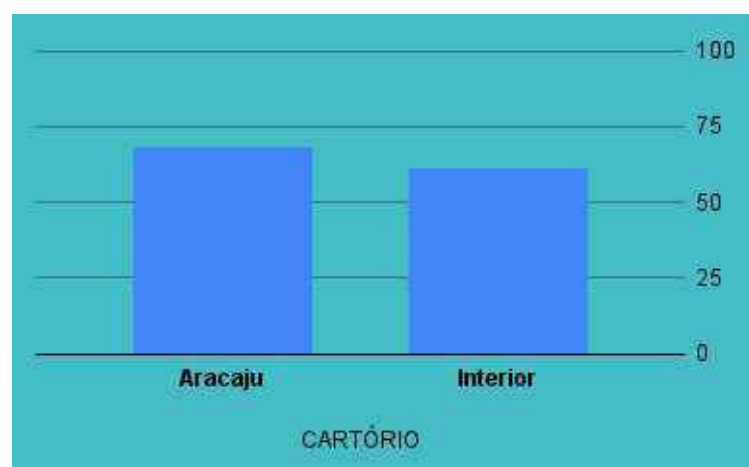
Novembro / 2024



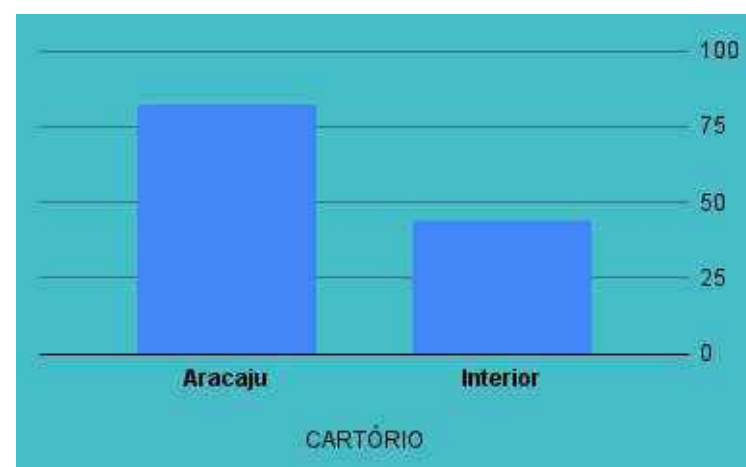
Dezembro / 2024

POSTO DE CARTÓRIO

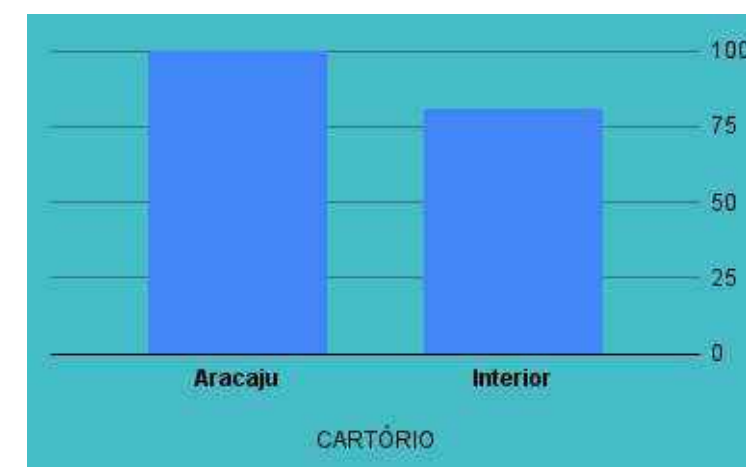
Distribuição de registros entre Aracaju e cidades do interior do Estado



Fevereiro / 2024



Março / 2024



Abril / 2024



Mai / 2024



Junho / 2024



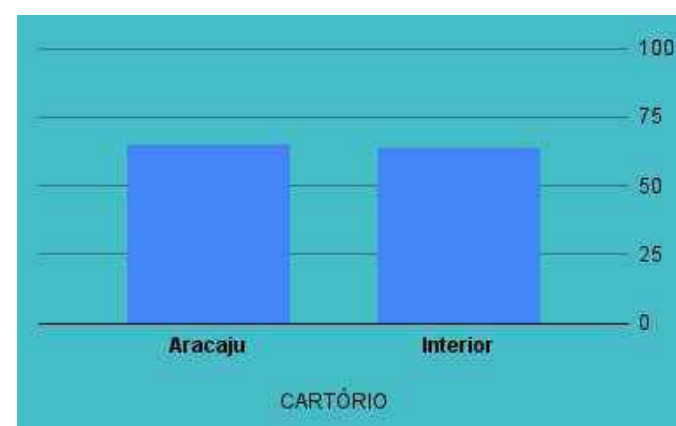
Julho / 2024

POSTO DE CARTÓRIO

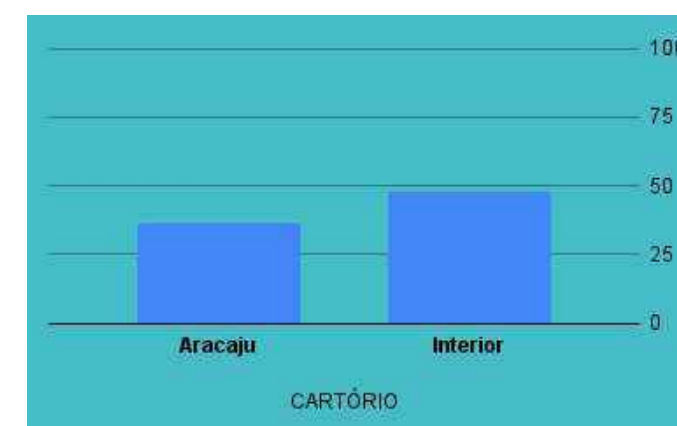
Distribuição de registros entre Aracaju e cidades do interior do Estado



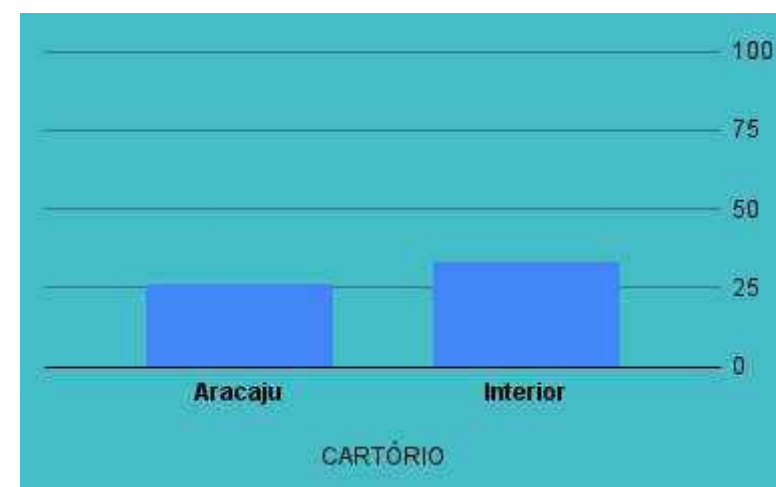
Agosto / 2024



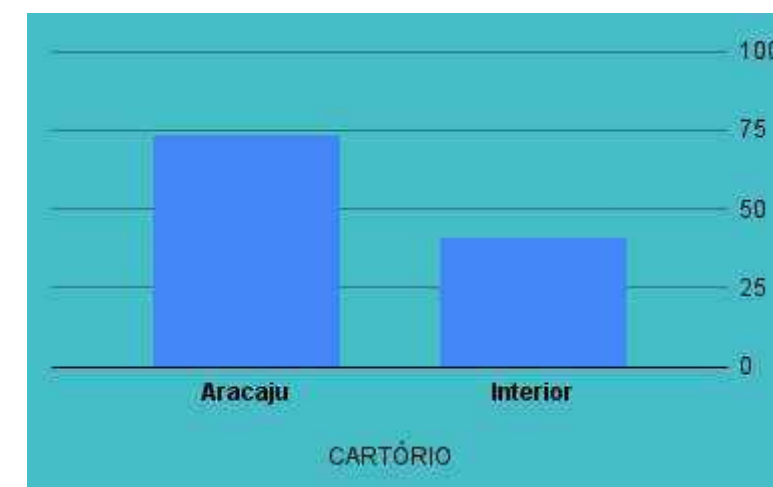
Setembro / 2024



Outubro / 2024



Novembro / 2024



Dezembro / 2024



POSTO DE COLETA DE LEITE HUMANO



POSTO DE COLETA DE LEITE HUMANO

O Posto de Coleta de Leite Humano (PCLH) do HMSI consolida, neste relatório, as ações realizadas em 2024, destacando iniciativas para promoção do aleitamento materno, capacitação de colaboradores e ampliação da rede de doadoras. Alinhado às diretrizes da Rede Brasileira de Bancos de Leite Humano (rBLH), o PCLH reforça seu compromisso com a saúde materno-infantil e a excelência assistencial.



FORAM MAIS DE

90000

atendimentos em 2024.

Agosto Dourado

Em celebração ao mês da amamentação, o PCLH promoveu:

Ações Educativas:

Distribuição de folders, lives no Instagram do HMSI e participação no Mamaço da SES no Shopping Riomar.



Eventos científicos:

I Simpósio de Amamentação, com abordagem transdisciplinar.



Atividades comunitárias:

Corrida da Amamentação, criação do Cantinho da Amamentação e encontros do IHAC para reforçar os 10 Passos para o Sucesso na Amamentação.



Agosto Dourado

Em celebração ao mês da amamentação, o PCLH promoveu:

- Entrevistas
- Criação de grupo no WhatsApp para doadoras, otimizando comunicação e suporte.
- Vídeos institucionais sobre técnicas de amamentação e divulgação de ações.



Atuação Assistencial

Visitas e Acompanhamento

- Visitas diárias às puérperas nas alas do HMSI.
- Acolhimento a doadoras: Incluindo visitas domiciliares.



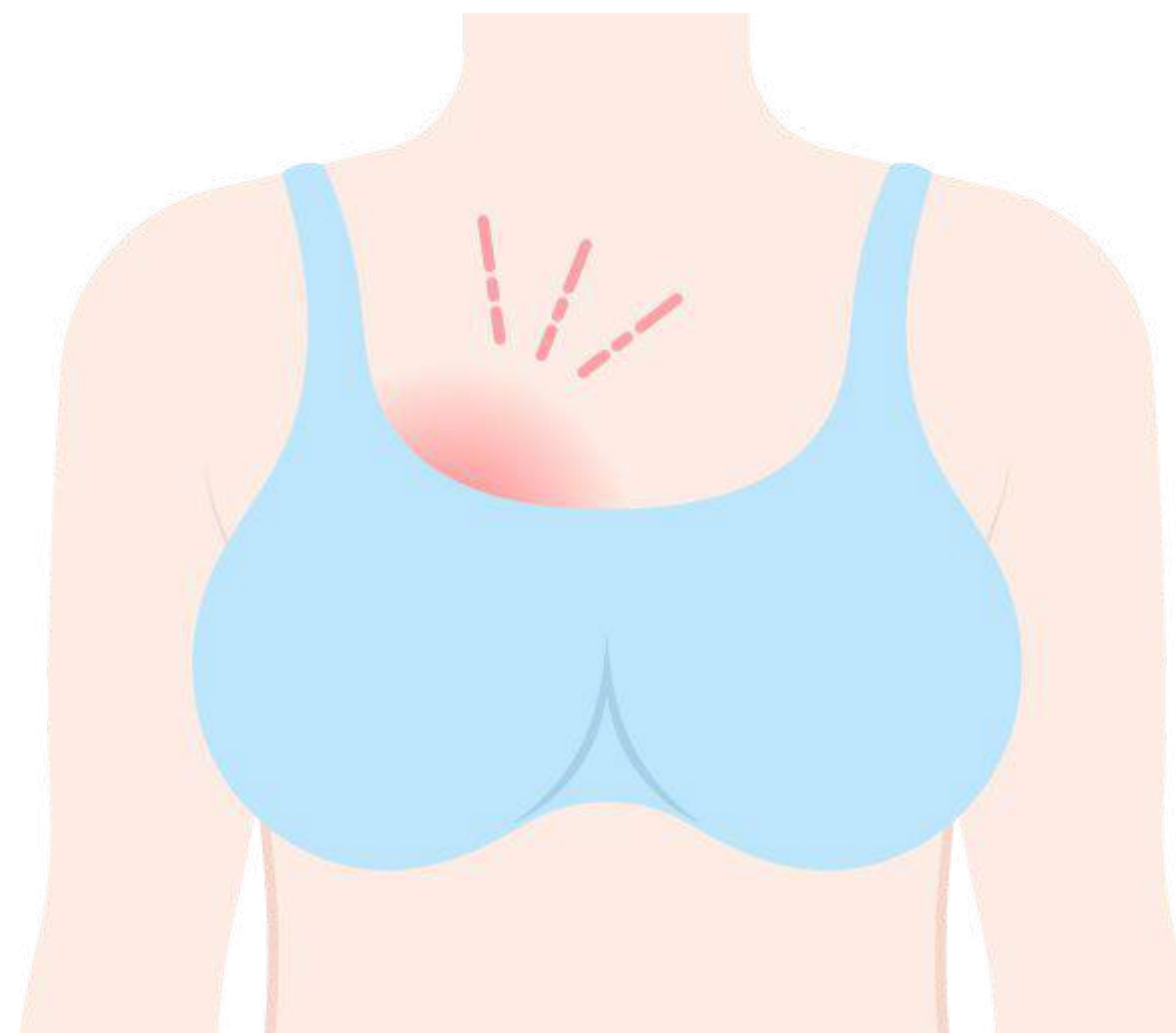
Expansão da Rede de Doadoras

20 doadoras ativas entre agosto e dezembro de 2024

Capacitação Contínua

Treinamentos para equipe:

- Testes rápidos
- Escuta qualificada
- Manejo de mastite
- Estudos de caso



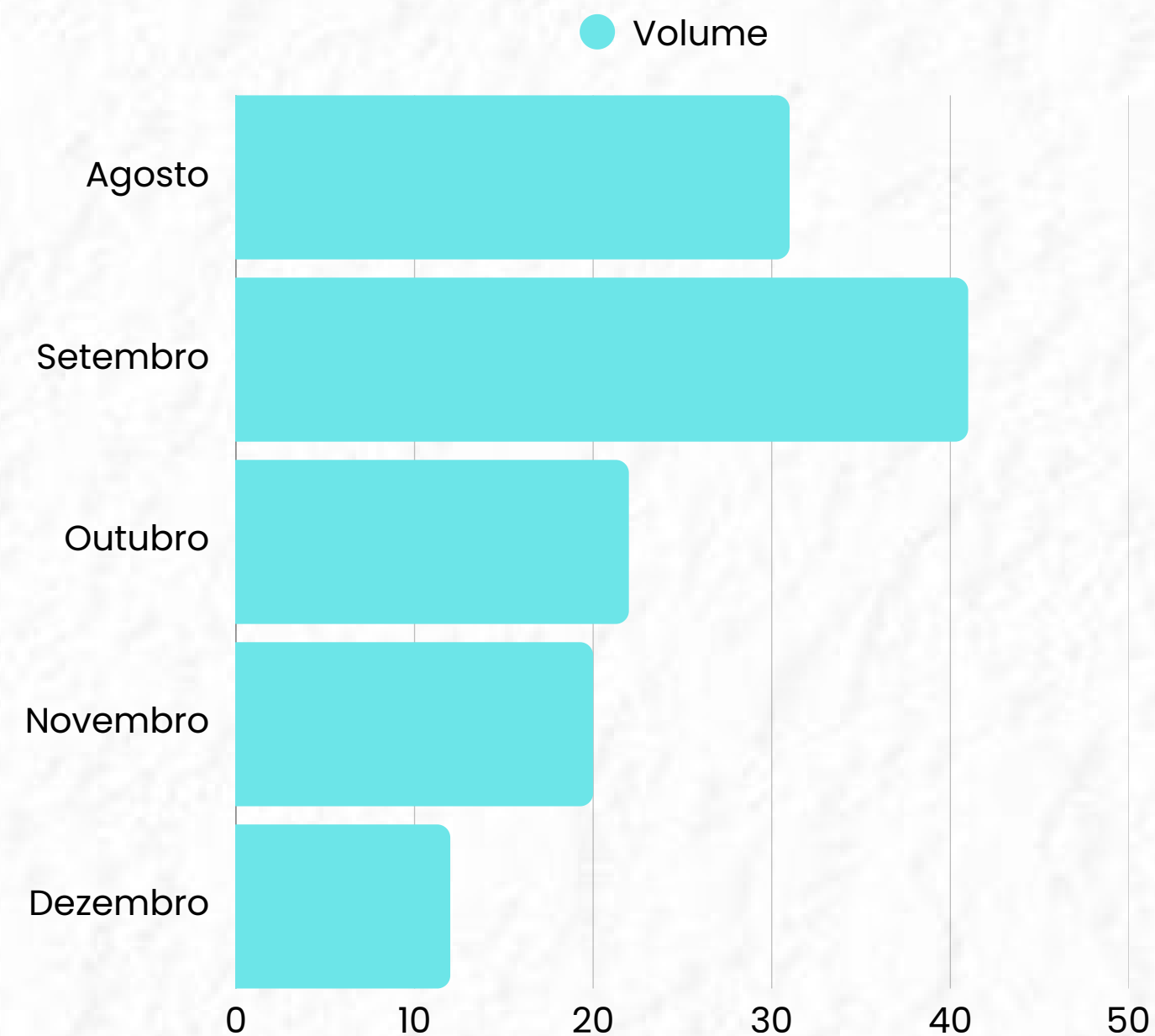
Campanhas

Doação de frascos: Colaboração com instituições (UNIT, Estácio, Igreja Adventista).



Volume de Leite Doado no PCLH, HMSI, Agosto - Dezembro de 2024

MÊS	VOLUME
AGOSTO	31,780ML
SETEMBRO	41,650ML
OUTUBRO	22,640ML
NOVEMBRO	20,220ML
DEZEMBRO	12,530ML



FONTE: HMSI, PCLH, 2024.

PCLH no Gestabel





IHAC

Iniciativa Hospital Amigo da Criança



O Hospital e Maternidade Santa Isabel (HMSI) demonstra seu compromisso com a excelência em saúde materno-infantil por meio da adesão à Iniciativa Hospital Amigo da Criança (IHAC), estratégia global promovida pela OMS e UNICEF.

Em 2024, o HMSI reforçou essa iniciativa com ações alinhadas aos Dez Passos para o Sucesso na Amamentação, incluindo treinamentos multidisciplinares, promoção do contato pele a pele imediato pós-parto e suporte contínuo às puérperas. A integração do PCLH às diretrizes da IHAC ampliou o impacto do aleitamento materno exclusivo, consolidando o HMSI como referência em cuidado humanizado e baseado em evidências.



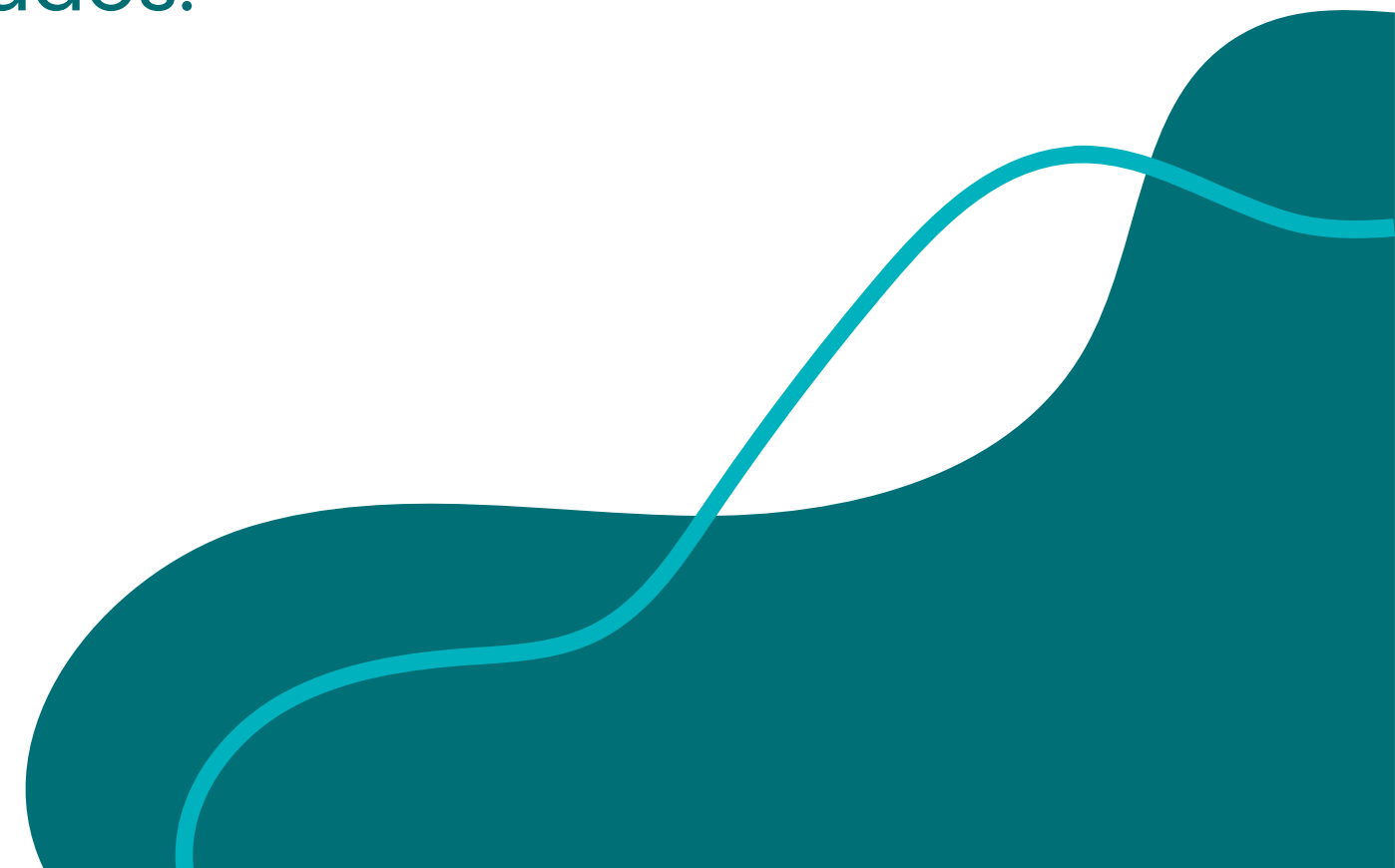


UNIDADES DE INTERNAÇÃO



UNIDADES DE INTERNAÇÃO: VIOLETA, LIS E ROSA

As alas Violeta, Lis e Rosa do Hospital e Maternidade Santa Isabel consolidaram-se em 2024 como unidades de referência em assistência integral, combinando inovação em processos, qualidade técnica e acolhimento humanizado. Sob nova gestão de Enfermagem a partir de julho/2024, as unidades implementaram melhorias estruturais, educacionais e organizacionais, alinhadas ao compromisso institucional de oferecer cuidados seguros e personalizados.

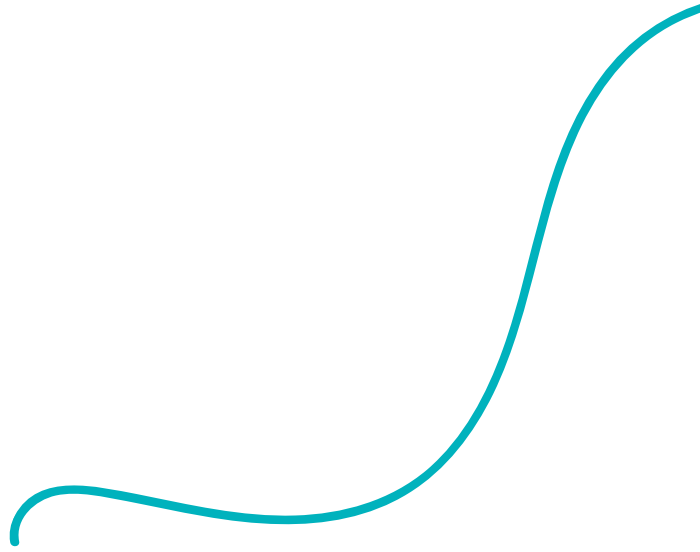


- ✓ **33 novos leitos (Lis + Rosa)**
- ✓ **100% das rotinas padronizadas**
- ✓ **3° lugar no Campeonato de Segurança**

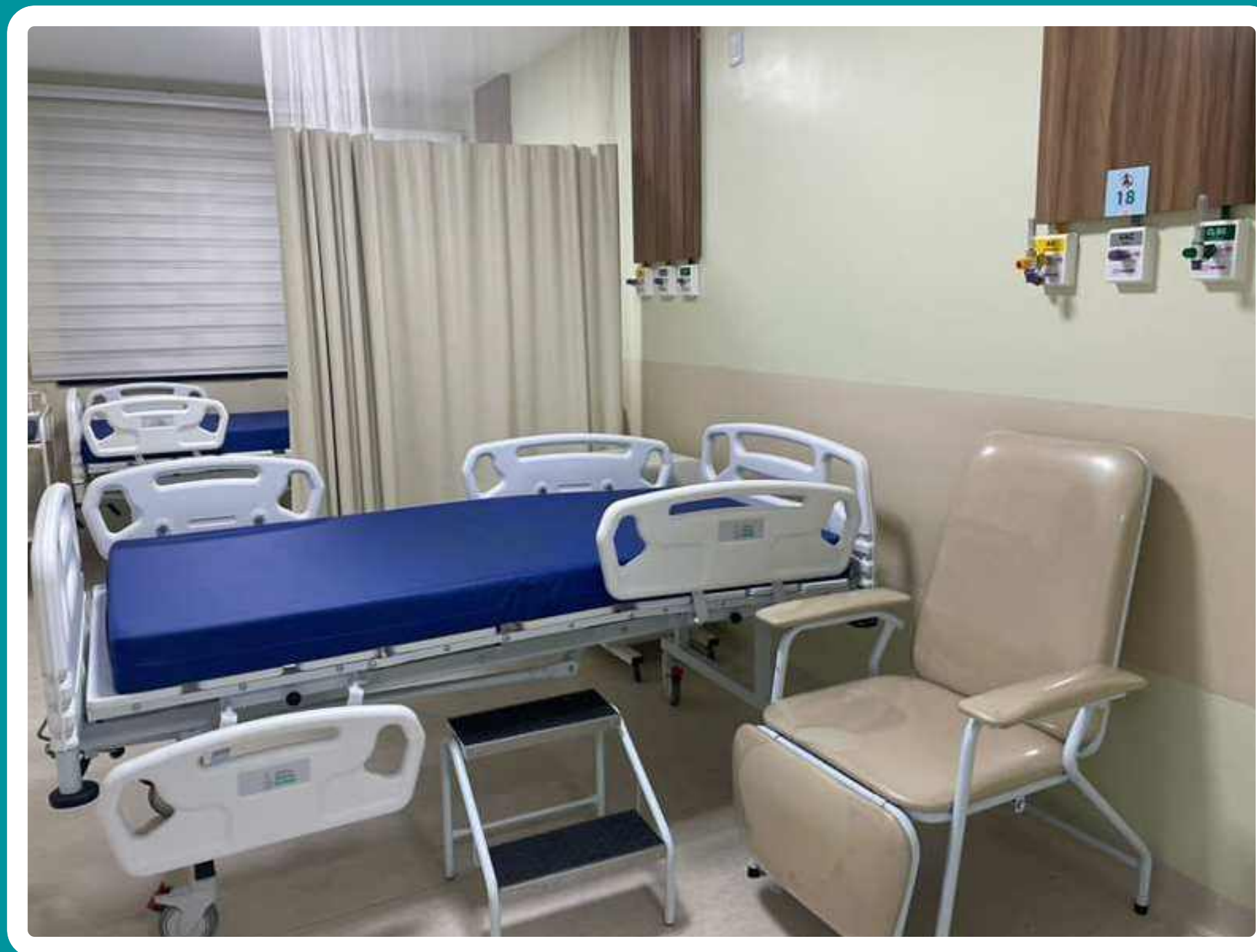
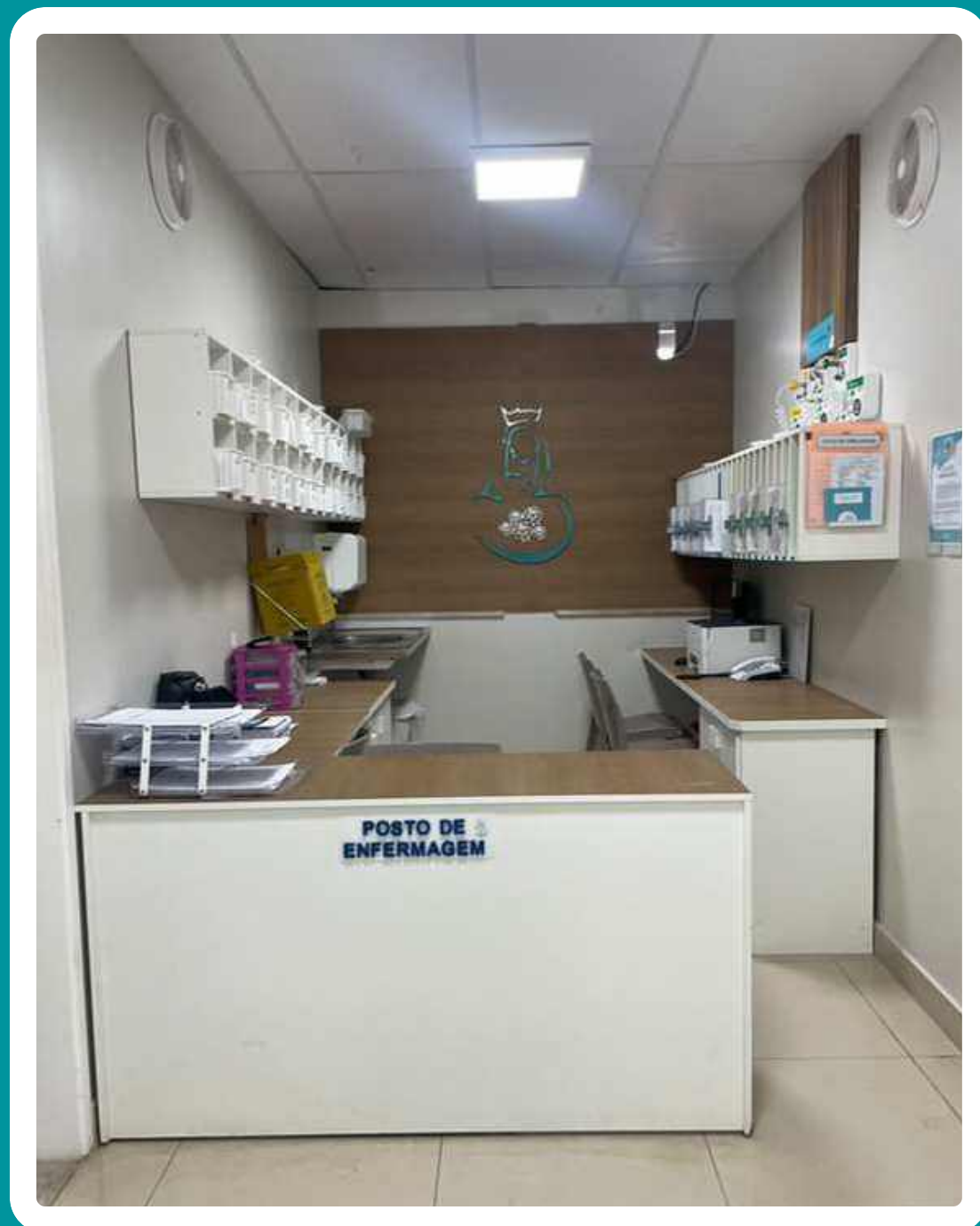
Foco na excelência e expansão do acolhimento.

Destques das Ações Realizadas

Infraestrutura e Organização

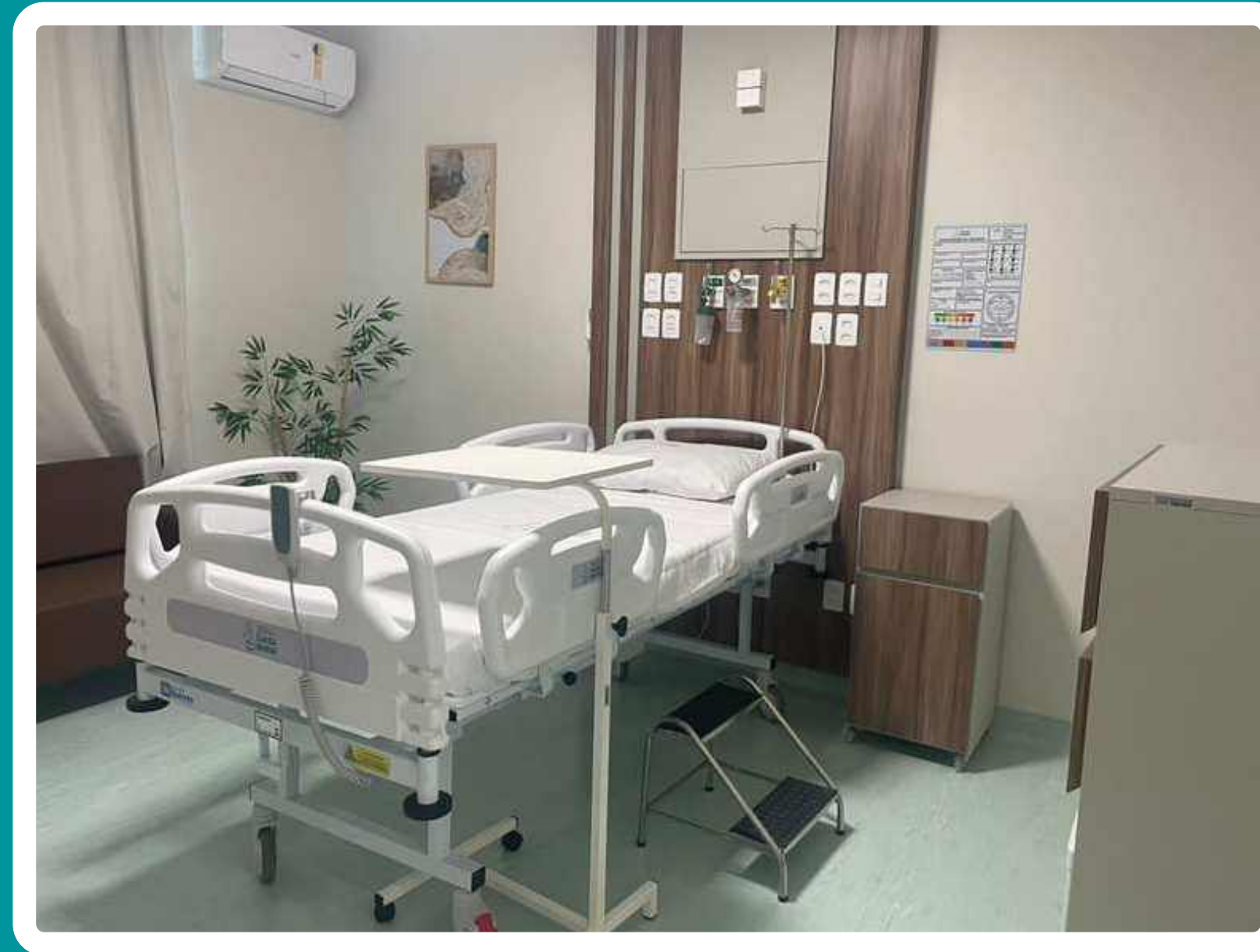
- Reformas e adequações: Pintura, reparos hidráulicos e de marcenaria.
 - Novos espaços: Criação de ambiente ergonômico para prescrições e discussões clínicas.
 - Expansão de leitos:
 - Ala Lis: 23 novos leitos (pacientes clínicos, cirúrgicos e obstétricos).
 - Ala Rosa: 10 apartamentos para saúde suplementar (cirúrgicos/obstétricos).
- 

Início das atividades (02 de agosto de 2024) na Ala For de Lis após revitalização



Fonte: HMSI, 2024.


Início das atividades (02 de dezembro de 2024) na Ala Rosa após revitalização



Fonte: HMSI, 2024.

Destques das Ações Realizadas

Padronização e Segurança

- Checklists: Implementação de listas de conferência (leitos, materiais para CME).
 - Registros:
 - Novo impresso de passagem de plantão.
 - Cartilha de registros de enfermagem (baseada no código de ética).
 - Educação continuada:
 - Treinamentos lúdicos (ex.: Jogo do "Eu Nunca" para prevenção de flebite).
 - Sensibilização multiprofissional.
- 

Sensibilização da equipe de Enfermagem para a qualificação da passagem de plantão.

PASSAGEM DE PLANTÃO E VISITA DE ENFERMAGEM



PASSAGEM DE PLANTÃO E VISITA DE ENFERMAGEM



Enfermeira Francielly Melo

Especialista em cardiologia e hemodinâmica;
Pós-graduada em unidade de terapia intensiva;
Pós-graduanda em urgência e emergência;
Enfermeira intensivista em unidade de referência cardiológica.

Dia 16/08 às 10h e
22/08 às 16h.

Local: Espaço UNIT-Santa Isabel



Sensibilização da equipe de Enfermagem quanto ao Código de Ética profissional.



Fonte: HMSI, 2024.

Participação no Campeonato cultural da Segurança do Paciente.



Fonte: HMSI, 2024.

Ação educativa multiprofissional.



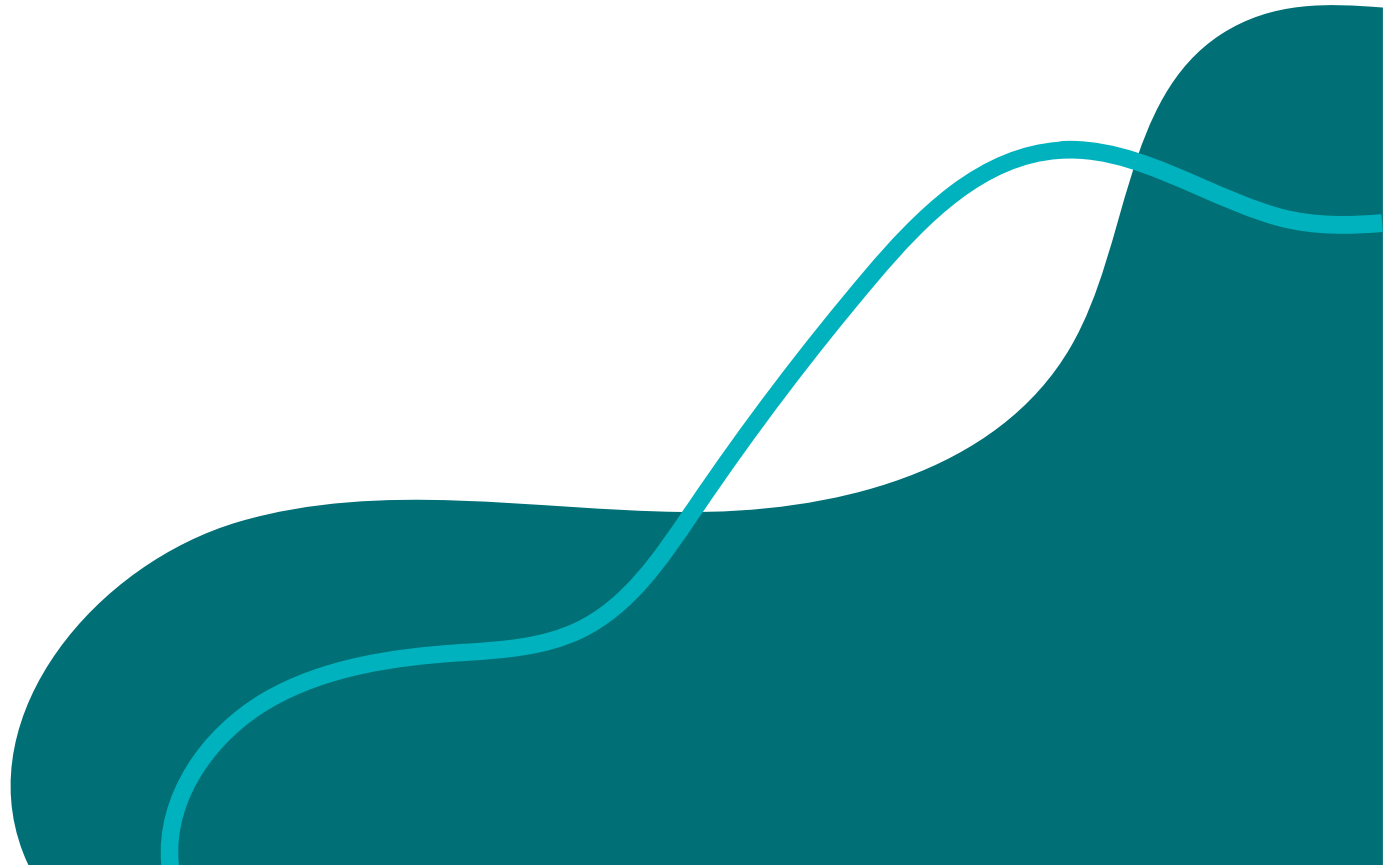
Fonte: HMSI, 2024.

Destques das Ações Realizadas

Indicadores e Reconhecimento

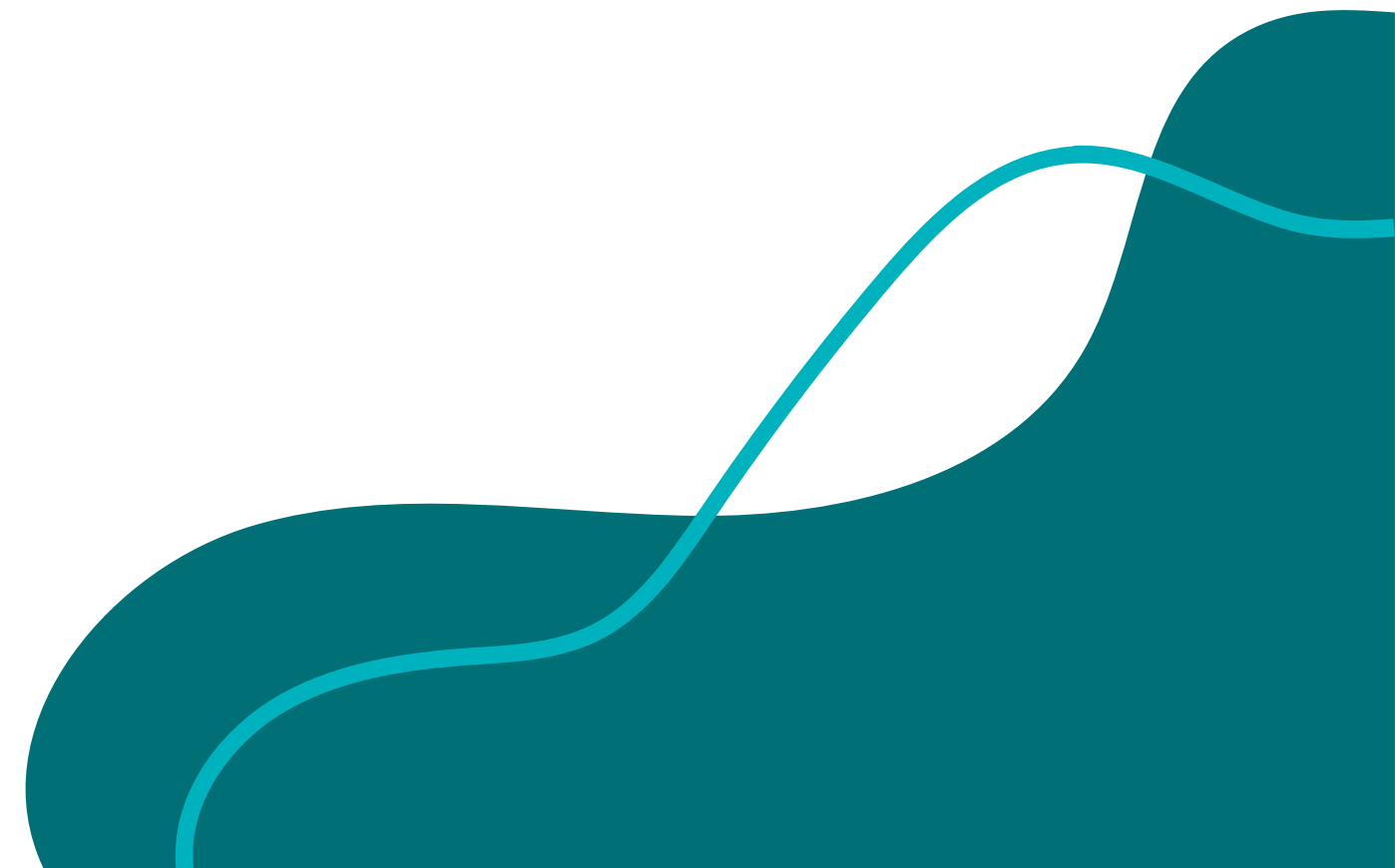
- Pesquisa de satisfação: Divulgação mensal dos resultados para motivação das equipes.
- Campeonato de Segurança do Paciente: Conquista do 3º lugar.

Gestão de Pessoas

- Ajuste de escala e banco de horas.
 - Efetivação de novos colaboradores.
- 

Resultados Alcançados

- Redução de falhas nos fluxos assistenciais.
- Ambiente mais seguro e organizado.
- Fortalecimento da cultura de qualidade através da padronização e educação.





BLOCO PEDIÁTRICO



ATENDIMENTO

MARGARIDA

**Urgência
Pediátrica**

GIRASSOL

**Internamento
Pediátrico**

JASMIM

**UTI
Pediátrica**

URGÊNCIA PEDIÁTRICA



A Urgência Pediátrica do Hospital e Maternidade Santa Isabel conta com 16 leitos de observação, 2 leitos de estabilização, 1 sala de classificação de risco e 4 consultórios médicos.

Os atendimentos são realizados conforme os protocolos de avaliação de risco, com triagem e acolhimento de crianças com idade entre 0 e 12 anos.





Foram registrados 11.825 atendimentos realizados no Pronto Socorro Infantil com acolhimento e classificação de risco executado pelo enfermeiro para 100% dos pacientes.

PROJETO LEAN NAS EMERGÊNCIAS

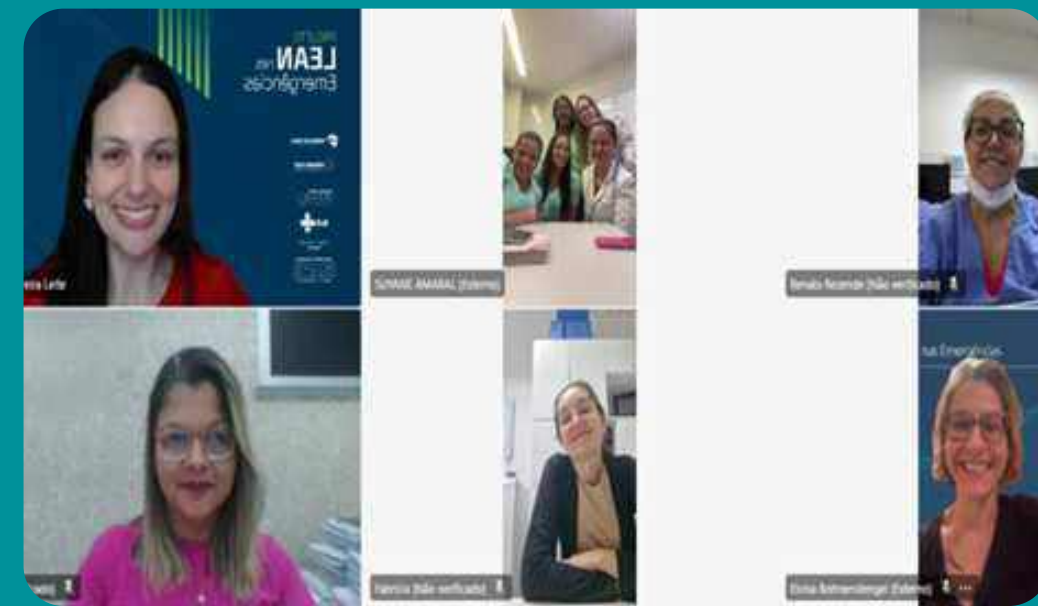


Projeto Lean
nas Emergências

O projeto é uma iniciativa do Ministério da Saúde, por meio do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do SUS (PROADI-SUS), desenvolvido em parceria com o Hospital Oswaldo Cruz e iniciado 09 de setembro de 2024

O objetivo é aprimorar a gestão das emergências pediátricas, promovendo a racionalização de recursos, redução de desperdícios e otimização de espaços e insumos, com o intuito de diminuir a superlotação nas urgências hospitalares.

PROJETO LEAN NAS EMERGÊNCIAS



INTERNAMENTO PEDIÁTRICO



O internamento pediátrico do Hospital e Maternidade Santa Isabel é composto por 29 leitos. A liberação desses leitos é realizada pelo Núcleo Interno de Regulação (NIR), que organiza a distribuição adequada dos pacientes de acordo com os diagnósticos: respiratórios, não respiratórios e cirúrgicos. A equipe multiprofissional é formada por enfermeiros, técnicos de enfermagem, um fisioterapeuta e três médicos diaristas.



Principais diagnósticos na internação:

Bronquiolite

Diarreia Aguda

Infecção de Trato Urinário

Gastroenterite

Pneumonia

Baixa Ingesta

Broncoespasmo

Apendicite

Desnutrição

Número de Internações

ANO 2024

1.541

Referência/2024	Nº Admissões
Janeiro	95
Fevereiro	121
Março	154
Abril	199
Maio	200
Junho	188
Julho	102
Agosto	99
Setembro	104
Outubro	87
Novembro	86
Dezembro	106

Momentos em equipe:



UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA (UTIP)



Composta por 10 leitos pediátricos, sendo 1 destinado ao isolamento. As vagas são reguladas pelo Complexo Regulatório do Estado.

A unidade dispõe de todo o aparato tecnológico necessário para o atendimento ao paciente crítico, com segurança e qualidade.

A Equipe Multidisciplinar inclui assistente social, enfermeiro, fisioterapeuta, fonoaudióloga, médico, nutricionista, técnico de enfermagem.



Número de Internações na UTIP

ANO 2024

237

Referência/2024	Nº Admissões
Janeiro	15
Fevereiro	12
Março	25
Abril	30
Maiο	21
Junho	27
Julho	17
Agosto	27
Setembro	17
Outubro	9
Novembro	18
Dezembro	19

AÇÕES EDUCATIVAS NO BLOCO PEDIÁTRICO

Treinamentos das metas de segurança do paciente com os cuidados com pele.



AÇÕES EDUCATIVAS NO BLOCO PEDIÁTRICO

Treinamentos referentes aos planos de ações gerados através das notificações de eventos adversos



AÇÕES EDUCATIVAS NO BLOCO PEDIÁTRICO

“FIQUE ATENTO”, CCIH nos orientou á respeito de casos e sintomas do sarampo



AÇÕES EDUCATIVAS NO BLOCO PEDIÁTRICO

Orientações as equipes em relação indicadores de controle das infecções



COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO
RELACIONADO À ASSISTÊNCIA À SAÚDE



MICROORGANISMOS ENCONTRADOS
PERFIL DE SENSIBILIDADE

JAN-OUT 2024



AÇÕES EDUCATIVAS NO BLOCO PEDIÁTRICO

Capacitação da Comissão de Ética



Campeonato de segurança do paciente

HOSPITAL E MATERNIDADE Santa Isabel **"MELHORAR O DIAGNÓSTICO PARA A SEGURANÇA DO PACIENTE"** **ILCAMPEONATO CULTURAL DA SEGURANÇA DO PACIENTE**

DIAGNÓSTICO SEGURO: Avaliação do tempo de resposta na entrega de resultados laboratoriais em urgências pediátricas

AUTORES: Andréa Santos Almeida Farias, Barbara Nathaly Alves Vieira, Bianca Xavier Costa, Cristiane de Jesus Santos Barreto, Cristiane Silva Neves Moura, Suyane Amaral de Queiroz Gama

INTRODUÇÃO

De acordo com dados da Organização Mundial da Saúde, até 4 em cada 10 pacientes podem ser prejudicados nos cuidados de saúde primários e ambulatoriais, sendo que até 80% desses danos são evitáveis. As falhas mais prejudiciais estão frequentemente relacionadas ao diagnóstico (OPAS, 2019). Além disso, aproximadamente 38,3% da insatisfação dos pacientes decorre do atraso no diagnóstico, o que ressalta a importância dos resultados laboratoriais nas decisões médicas. Esses resultados são fundamentais, pois influenciam até 70% das decisões clínicas, sendo essenciais para prognósticos, diagnósticos e para uma prevenção assertiva na conduta médica (SBPC/ML, 2022).

OBJETIVOS

- Identificar os principais fatores que contribuem para atrasos na entrega de resultados laboratoriais em contextos de urgência pediátrica.
- Propor melhorias nos processos laboratoriais que possam reduzir o tempo de resposta e, conseqüentemente, aumentar a satisfação do paciente e a eficácia do diagnóstico.

METODOLOGIA

• Trata-se de um projeto de ação, o qual buscará implementar intervenções para reduzir os atrasos na entrega de resultados laboratoriais em contextos de urgência pediátrica. A metodologia será dividida em quatro etapas principais:

- Diagnóstico Inicial
- Análise de Fatores Críticos
- Desenvolvimento de Intervenções
- Implementação e Avaliação

Esse ciclo contínuo de avaliação e ajuste garantirá que as intervenções atendam às necessidades dos pacientes e da equipe de saúde, promovendo melhorias sustentáveis nos processos laboratoriais.

RESULTADOS ESPERADOS

- Redução do Tempo de Resposta
- Aumento da Satisfação do Paciente
- Melhoria na Qualidade do Diagnóstico
- Eficiência dos Processos Laboratoriais
- Capacitação da Equipe
- Identificação de Fatores Críticos
- Modelo Sustentável de Intervenção

CONSIDERAÇÕES FINAIS

As intervenções propostas visam reduzir os atrasos na entrega de resultados laboratoriais em urgências pediátricas, melhorando a satisfação dos pacientes e a eficácia do diagnóstico. A implementação desse projeto proporcionará um modelo sustentável para aprimorar o atendimento em saúde pediátrica.

REFERÊNCIAS

SBPC/ML. Medicina laboratorial. 2022. Sociedade Brasileira de Patologia Clínica. Disponível em: <https://www.sbpcl.org.br/pt/noticias-e-eventos/noticias/876-diagnostico-correto-e-seguranca-para-o-paciente>. Acesso em: 23 set. 2024.

PAHO. Organização Pan-Americana da Saúde. 2013. Disponível em: <https://www.paho.org/pt/noticias/13-9-2019-oms-pede-acao-urgente-para-reduzir-danos-aos-pacientes-na-area-da-saude>. Acesso em: 23 set. 2024.

AÇÕES LÚDICAS NO BLOCO PEDIÁTRICO

Semana da criança



Dia das crianças



Natal da pediatria



INCREMENTOS NO BLOCO PEDIÁTRICO





UNIDADES DE TERAPIA INTENSIVA - ADULTO





UTI HORTÊNSIA



A UTI Hortênsia conta com 10 leitos adaptados para suporte intensivo, sendo 1 destinado ao isolamento e 5 leitos aptos para realização de hemodiálise. A unidade tem como público-alvo adultos clínicos e cirúrgicos, gestantes e puérperas com convênio SUS, oriundos da sala de parto, centro cirúrgico interno ou regulados pelo Sistema de Regulação do Estado.





257 admissões

Adequação dos leitos da UTI Hortênsia e instalação da central de monitorização



INCREMENTOS PARA UTI HORTÊNSIA



INSTALAÇÃO DE CORTINAS



REVITALIZAÇÃO DO REPOUSO



SUBSTITUIÇÃO DE MESAS AUXILIARES



REFORMA DE CADEIRAS



DISPONIBILIZAÇÃO DE DOIS CARROS DE EMERGÊNCIA



RECEBIMENTO DE EQUIPAMENTO DE US

INCREMENTOS PARA UTI HORTÊNSIA



**DISPONIBILIZAÇÃO DE TV PARA PACIENTES
CONSCIENTES**



INSTLAÇÃO DE RELÓGIOS EM TODOS OS LEITOS



DISPONIBILIZAÇÃO DE CADEIRA DE RODAS

INCREMENTOS PARA UTI HORTÊNSIA



AÇÕES QUALIFICADORAS NA UTI HORTÊNSIA

- Implementando novo Instrumento de Passagem de Plantão completo;
- Editado balanço hídrico;
- Realizado fluxos de admissão e alta de pacientes, comunicação de óbito aos familiares, realização de tomografia interna e externa, e de solicitação de materiais e medicamentos;
- Implementado planilha de ocupação e coleta de indicadores de perfil da unidade e faixa etária média.
- Realizado POPs de acolhimentos multiprofissional aos familiares durante as visitas, de admissão e alta da Unidade de Terapia intensiva;
- Implementado cartilha para os visitantes e/ou acompanhantes;
- Implementado Protocolo de Sepsis;
- Implementado orientação do enfermeiro aos familiares durante a visita;
- Ofertado cadeiras para técnicos beira-leito;

MOMENTOS EM EQUIPE





UTI ORQUÍDEA



A UTI Orquídea dispõe de 10 leitos adaptados para suporte intensivo, sendo 1 leito destinado ao isolamento e 3 leitos aptos para realização de hemodiálise.

A unidade atende pacientes adultos, clínicos e cirúrgicos, gestantes e puérperas, convênio IPES ou particulares.





194
admissões



TOMOGRAFIA

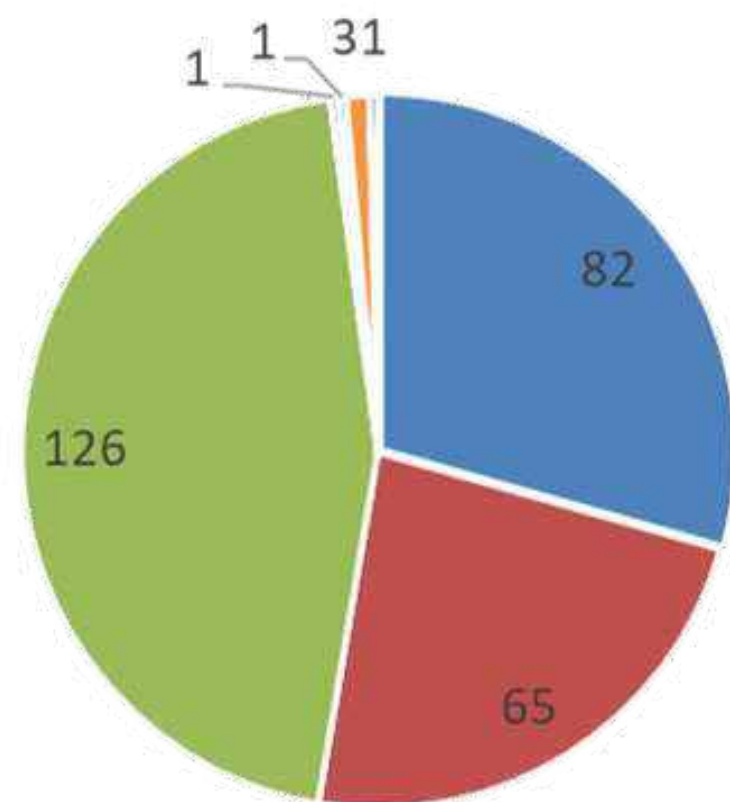


O serviço de tomografia do Hospital e Maternidade Santa Isabel conta com um equipamento de alta performance da marca GE, com 16 canais, capaz de realizar exames com precisão diagnóstica e agilidade. O setor atende pacientes internados, ambulatoriais e oriundos da urgência e emergência, contribuindo de forma essencial para a definição de condutas médicas em diferentes especialidades. Em 2024, o serviço seguiu operando com qualidade e eficiência, fortalecendo o compromisso da instituição com a assistência resolutiva e segura.



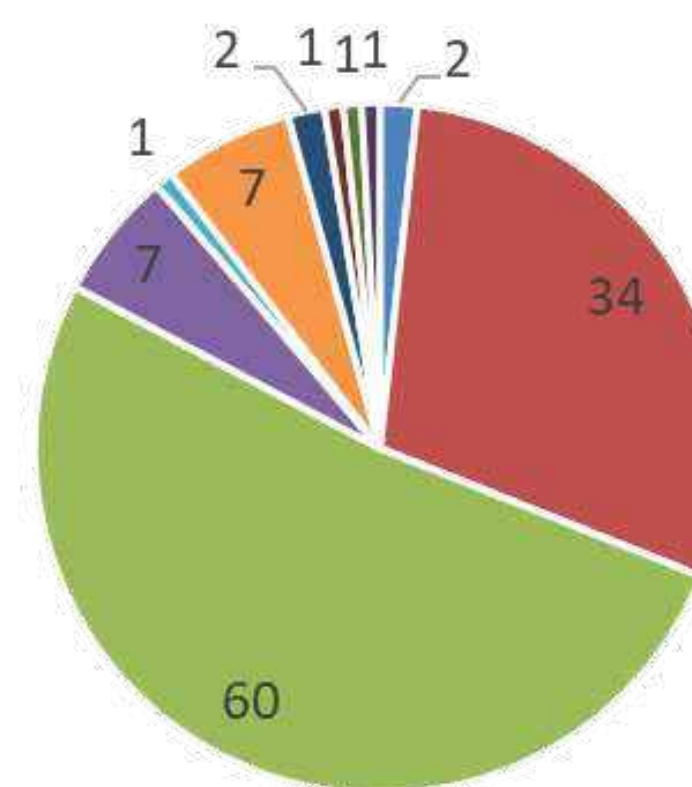
PRODUÇÃO DO SERVIÇO DE TOMOGRAFIA

PACIENTES INTERNOS



- CRANIO
- ABDÔMEN
- BACIA
- OMBRO
- TÓRAX
- PESCOÇO
- COLUNA DORSAL
- JOELHO

PACIENTES EXTERNOS



- CRÂNIO
- COXA
- FACE
- TÓRAX
- Pelve
- CARÓTIDAS
- ABDOMEN
- COLUNA
- PESCOÇO
- CERVICAL

AÇÕES EDUCATIVAS NO SETOR DE TOMOGRAFIA

- Capacitação das equipes sobre fluxos e administração do contraste;
- POP sobre realização de tomografia interna;
- Fluxo sobre realização de tomografia interna;
- Check-list pré exame;
- Impresso próprio para solicitação do exame.





CENTRO CIRÚRGICO





ESTRUTURA FÍSICA



Estrutura Física

- Total de salas cirúrgicas: 6.
- Sala de procedimentos para retornos e avaliações.
- Vestiários e áreas de apoio totalmente revitalizadas.
- Sala de espera para acompanhantes modernizada.

HALL



SALA DE ESPERA



ESTAR MÉDICO





RECURSOS TECNOLÓGICOS



- Arco cirúrgico.
- Torre de vídeo cirúrgico de alta performance.
- Monitores multiparamétricos.
- Novas macas cirúrgicas.
- Instrumentais cirúrgicos especializados.
- Eletrodomésticos para áreas de apoio médico.

CENTRO CIRÚRGICO





PROCEDIMENTOS CIRÚRGICOS



Cirurgias eletivas e de urgência (SUS e particular).
Procedimentos de baixa, média e alta complexidade.

- Histerectomias (total, com anexectomia, por via vaginal)
- Colecistectomia por vídeo
- Laqueadura tubária
- Hernioplastias (umbilical, epigástrica, inguinal, recidivante)
- Ortopédicas
- Urológicas
- Postectomia
- Colpoperineoplastia
- Hemorroidectomia
- Histeroscopia diagnóstica e cirúrgica



CIRURGIA PEDIÁTRICA DE URGÊNCIA



Procedimentos realizados:

- invaginação intestinal
- obstrução
- apendicite
- torção testicular
- hérnia estrangulada, entre outros.



RECURSOS HUMANOS E ENSINO



- Contratação de 2 técnicos de enfermagem capacitados.
- Capacitações contínuas com foco em cirurgia segura e boas práticas.
- Acolhimento de estudantes de graduação e residentes (campo de estágio).



GESTÃO E QUALIDADE



- Implementação e reforço do protocolo de Cirurgia Segura.
- Estímulo à participação em cursos internos com definição de metas.
- Integração com o planejamento estratégico institucional.
- Alinhamento com diretrizes de sustentabilidade e inovação.



ENDOSCOPIA



IMPLANTAÇÃO E REGULARIZAÇÃO DO SERVIÇO

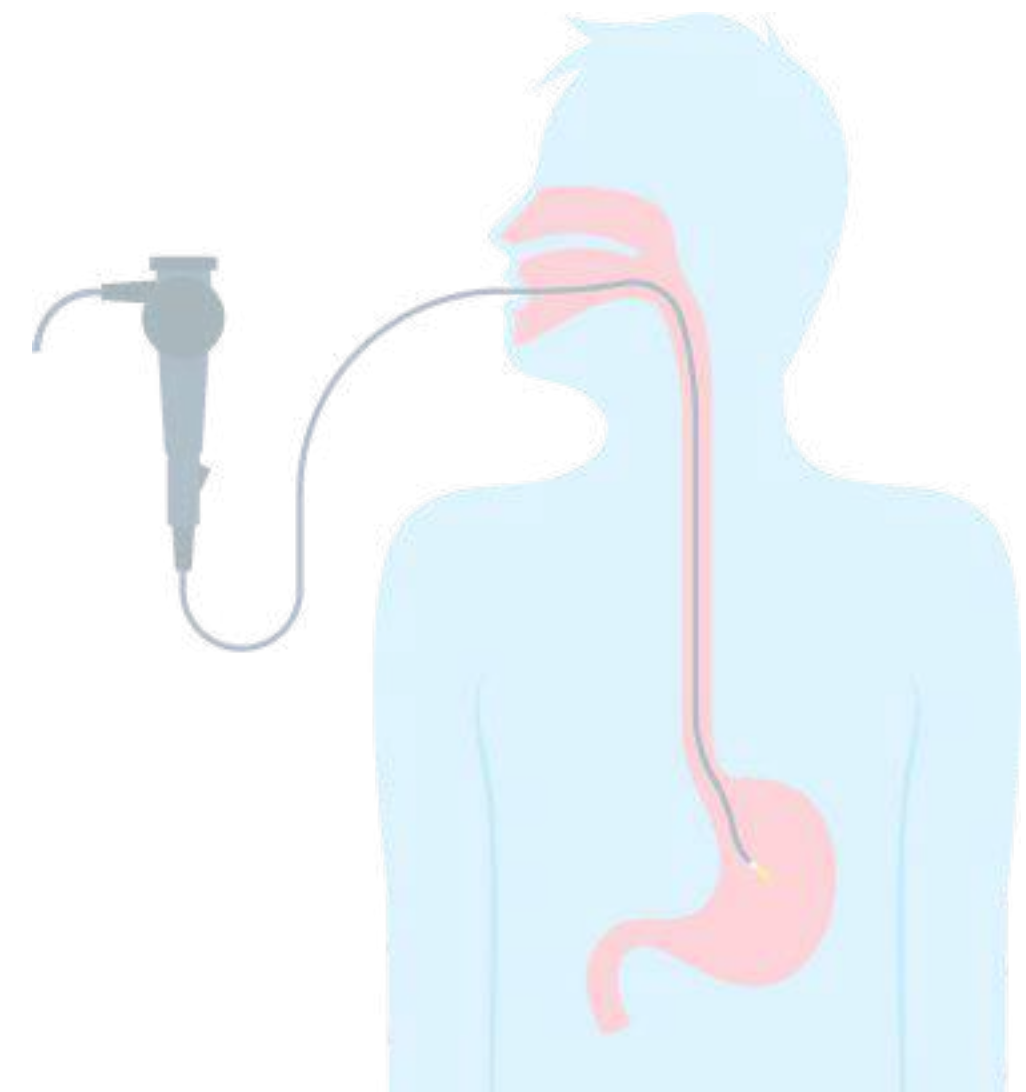
Em 2024, o Hospital e Maternidade Santa Isabel recebeu o alvará de funcionamento do serviço de endoscopia, formalizando sua atuação conforme exigências sanitárias e legais.



ESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA



- Sala de endoscopia equipada com aparelhos modernos e adequados às normas de biossegurança.
- Ambiente preparado para garantir segurança, conforto e acolhimento aos pacientes.





PROCEDIMENTOS REALIZADOS



Procedimentos Realizados

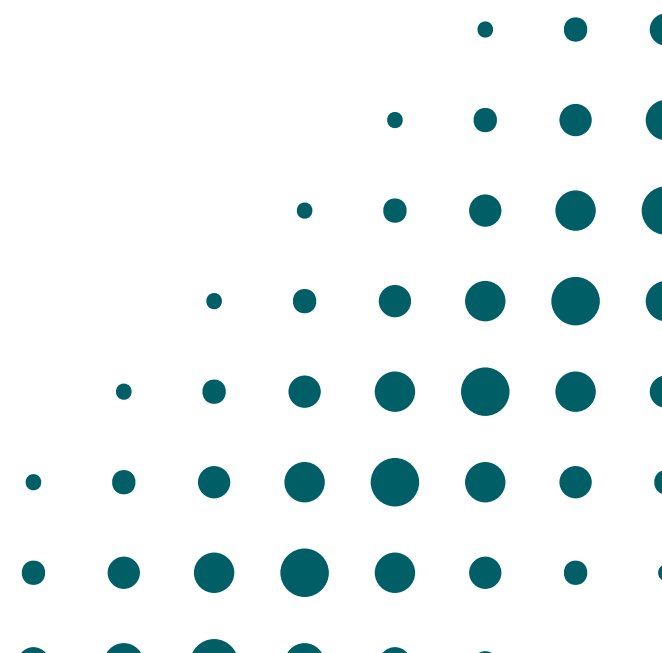
- Realização de Endoscopia Digestiva Alta:
 - Exame diagnóstico que permite a visualização do esôfago, estômago e duodeno.
 - Indicado para investigação de sintomas como dor epigástrica, refluxo, náuseas, disfagia (dificuldade para engolir), entre outros.



SEGURANÇA E QUALIDADE ASSISTENCIAL



- Atendimento realizado por equipe capacitada e qualificada.
- Procedimentos seguem rigorosamente as metas internacionais de segurança do paciente.
- Compromisso institucional com a prestação de um serviço tecnicamente seguro, humanizado e acessível à população sergipana.



SALA DE ENDOSCOPIA





CENTRAL DE MATERIAL E ESTERILIZAÇÃO



A Central de Material e Esterilização (CME) do HMSI é um pilar estratégico para a segurança assistencial e excelência operacional do hospital. Responsável pelo processamento, esterilização e distribuição de materiais críticos, a CME garante a qualidade técnica de procedimentos cirúrgicos e assistenciais, reduzindo riscos de infecções e falhas operacionais.

Com processos padronizados, controle rígido de rastreabilidade e investimentos em tecnologia , em 2024, o setor assegurou eficiência na reposição de insumos e otimização do fluxo de trabalho multidisciplinar. Sua atuação impactou diretamente na segurança do paciente, na eficácia das equipes e no cumprimento das normas sanitárias, reforçando o compromisso do HMSI com assistência segura e de alta complexidade.

QUADRO DE COLABORADORES

13 técnicos de enfermagem + 2 auxiliares + 2 enfermeiros

AÇÕES IMPLEMENTADAS

- Atualização de POPs (Protocolos Operacionais Padrão);
- Novos Controles;
- Impressos para entrada/saída de materiais;
- Teste de Bowie-Dick (rastreadabilidade de esterilização);
- Treinamentos;
- Manuseio de incubadoras e materiais inalatórios.

AÇÕES IMPLEMENTADAS

- Treinamentos
- Manuseio de incubadoras e materiais inalatórios.



MELHORIAS



- Termodesinfectora
- Lavadora Ultrassônica
- Seladora de Grau



EQUIPAMENTOS



Mudança do impresso do teste de Bowie-Dick para controle de rastreabilidade e processos.



INSTRUMENTOS



Kits para histerectomia vaginal, cateterismo vesical, AVC, e reestruturação de caixas cirúrgicas.

Enxoval



DESTAQUES

II SIMPÓSIO DE ENFERMAGEM



Palestra:
"Transformações
Tecnológicas no
CME e Âmbito
Cirúrgico".

DESTAQUES

REFORMA FÍSICA

Reestruturação completa da unidade CME



DESTAQUES

RETROFIT DAS AUTOCLAVES



METAS PARA 2025

- Implantação completa dos novos equipamentos.
- Expansão dos treinamentos em tecnologias.
- Certificação em processos de esterilização.



SCIRAS



**Serviço de Controle de Infecções
Relacionadas à Assistência à Saúde**



O SCIRAS do HMSI desempenha um papel fundamental na promoção da qualidade e segurança do paciente. Com caráter técnico-assistencial, o comitê atua na prevenção, monitoramento e redução de IRAS, alinhado às diretrizes nacionais e internacionais de controle de infecções.

Em 2024, o CCIRAS fortaleceu sua atuação por meio de: atualização de protocolos; capacitações multiprofissionais com foco em identificação precoce e boas práticas; monitoramento contínuo de indicadores.

Essas iniciativas reforçam o compromisso institucional com a excelência assistencial, posicionando o HMSI como referência no combate às infecções hospitalares. O CCIRAS segue como agente transformador, integrando evidências científicas à prática clínica para garantir desfechos seguros e qualidade no cuidado.

TRAINING DAY PREVENÇÃO DE INFECÇÃO DE SÍTIO CIRÚRGICO

A infecção do sítio cirúrgico (ISC) representa um desafio crítico no contexto das infecções relacionadas à assistência à saúde (IRAS), devido ao seu impacto significativo na morbimortalidade. Em alinhamento às estratégias institucionais de segurança do paciente, o Hospital e Maternidade Santa Isabel promoveu, em maio de 2024, a 2ª edição do Training Day: Prevenção de Infecção de Sítio Cirúrgico. O evento teve como objetivo capacitar a equipe multiprofissional por meio de abordagens práticas, visando à padronização de condutas nas fases pré, intra e pós-operatórias, além de otimizar as ações de prevenção e controle de ISC.

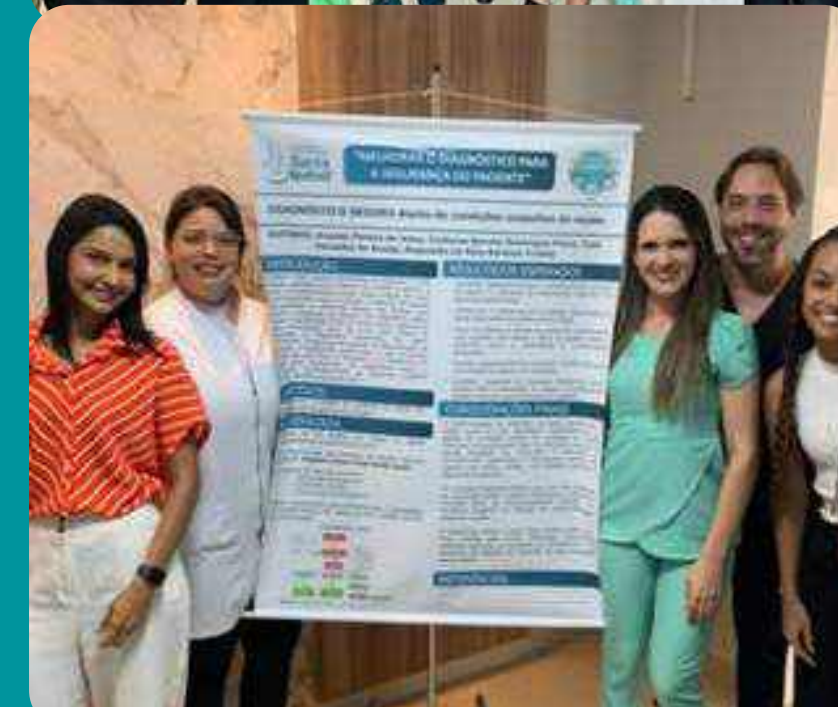


Sepse: Atualização de Protocolos e Capacitação Multidisciplinar no Hospital e Maternidade Santa Isabel

A sepse, condição grave caracterizada por disfunção ou falência de órgãos devido a uma resposta desregulada do organismo à infecção, exige identificação precoce e intervenção imediata para reduzir riscos de óbito e complicações. Ciente desse desafio, o Serviço de Controle de Infecção Relacionado à Assistência à Saúde (SCIRAS) do Hospital e Maternidade Santa Isabel revisou e atualizou os protocolos de manejo de sepse nas áreas de neonatologia, pediatria e adultos em 2024.

Paralelamente, foram realizadas capacitações para a equipe multiprofissional, com o objetivo de fortalecer o reconhecimento precoce dos sinais de sepse e agilizar a implementação de medidas terapêuticas, assegurando tratamento oportuno e prevenção de complicações.

Como parte das ações de conscientização, o tema foi abordado no campeonato alusivo ao Dia Mundial da Segurança do Paciente, no qual a instituição destacou-se ao alcançar o 2º lugar geral, reforçando seu compromisso com a excelência no cuidado.

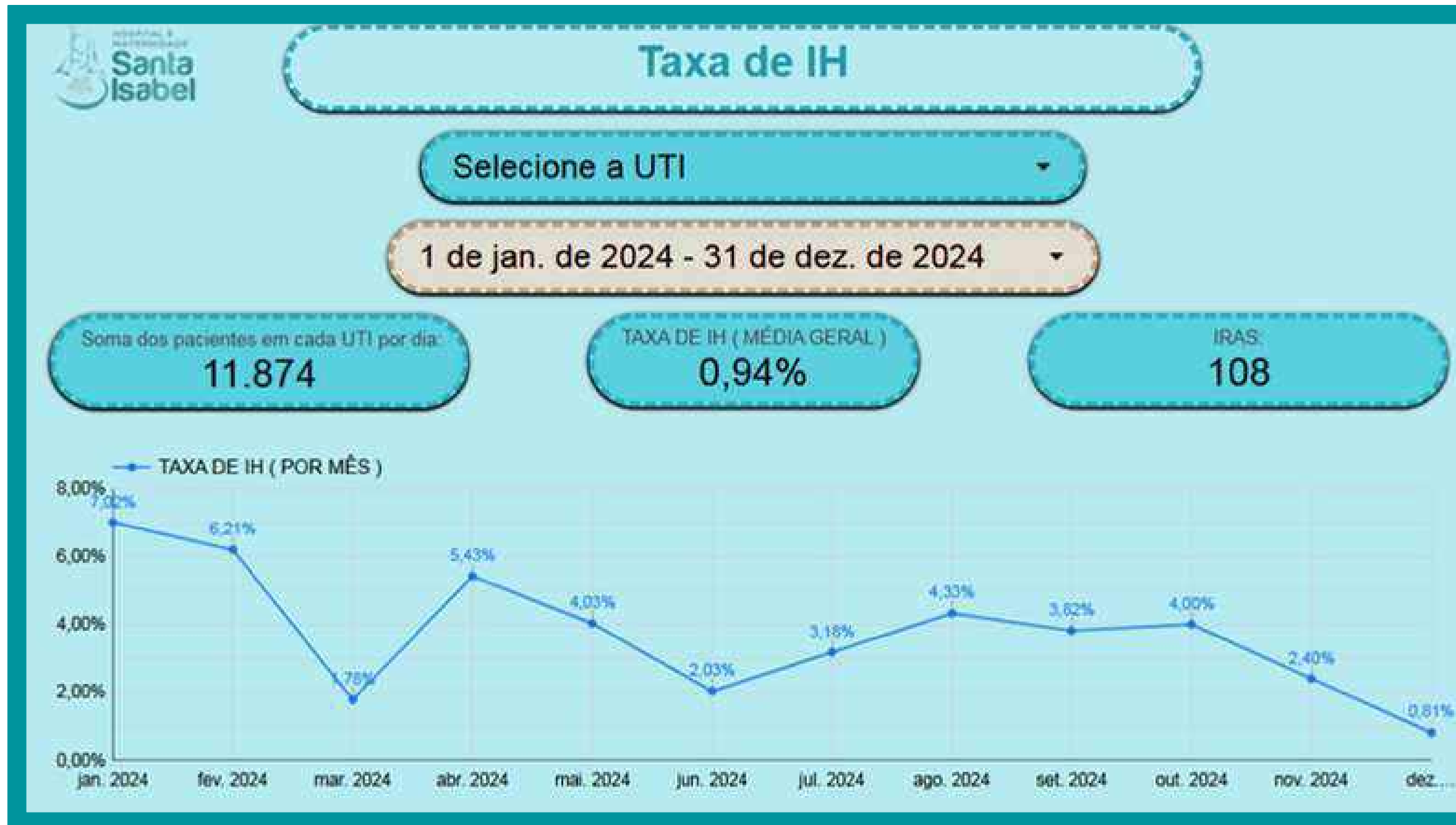




INDICADORES SCIRAS



TAXA DE INFECÇÃO HOSPITALAR (UTI'S)



TAXA DE IH (MÉDIA GERAL)
0,97%

Taxa de Infecção Hospitalar em 2023
(Média Geral)

**Taxa de Infecção Hospitalar em 2024
(Média Geral)**

Prevenção de IRAS: Prioridade para Segurança do Paciente e Qualidade Assistencial

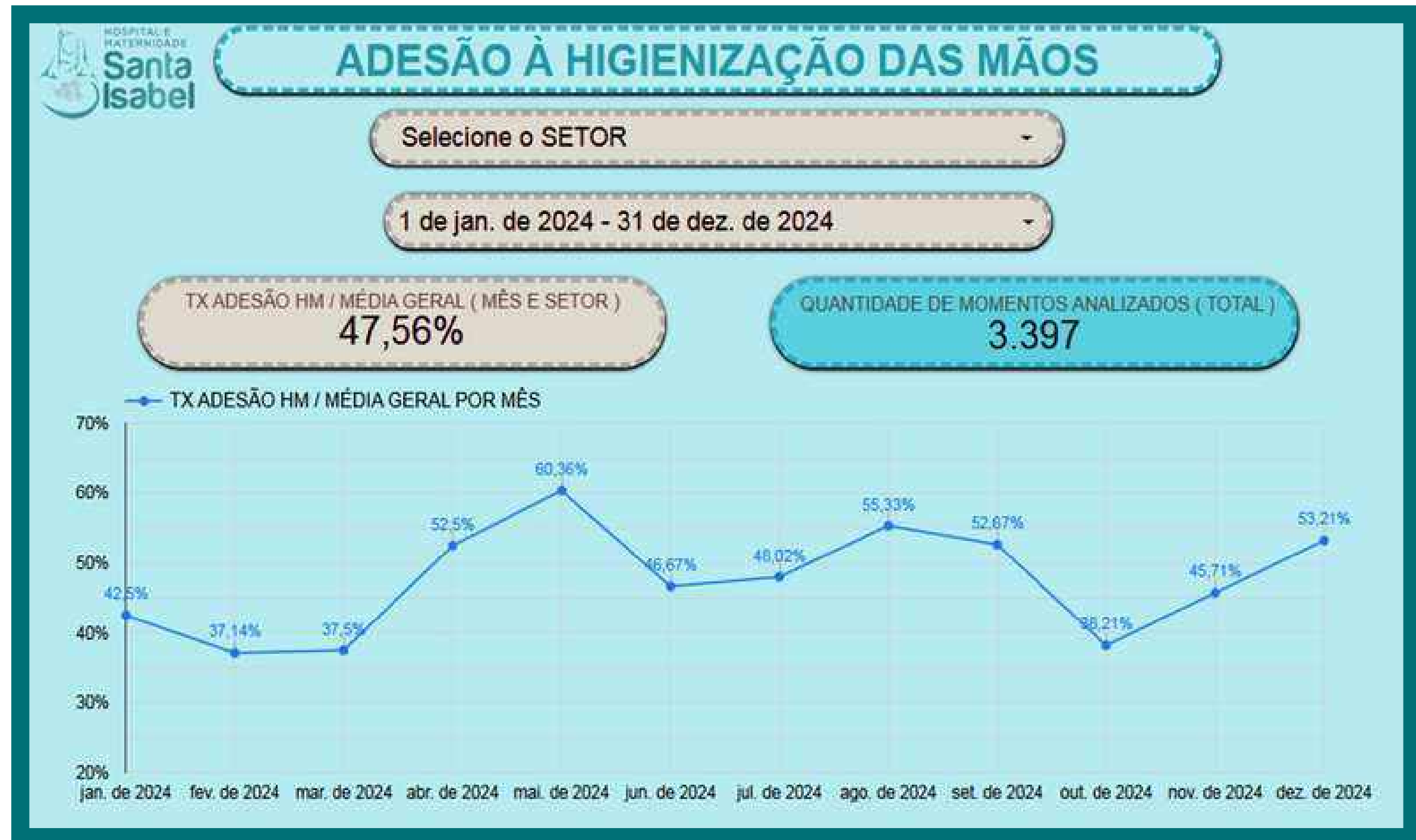
As Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) representam um desafio crítico para as instituições de saúde, devido ao seu impacto na morbimortalidade dos pacientes e nos custos hospitalares. A redução dessas infecções é essencial não apenas para combater a resistência microbiana, mas também para garantir a segurança do paciente e a excelência na qualidade do cuidado.

Em 2024, o Hospital e Maternidade Santa Isabel demonstrou avanços significativos nessa frente, com destaque para a UTI Neonatal, que alcançou a 1ª posição em redução de IRAS em comparação ao ano anterior, reforçando seu compromisso com práticas assistenciais seguras e eficientes.



TAXA DE ADESÃO A HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS

Média Geral em 2024



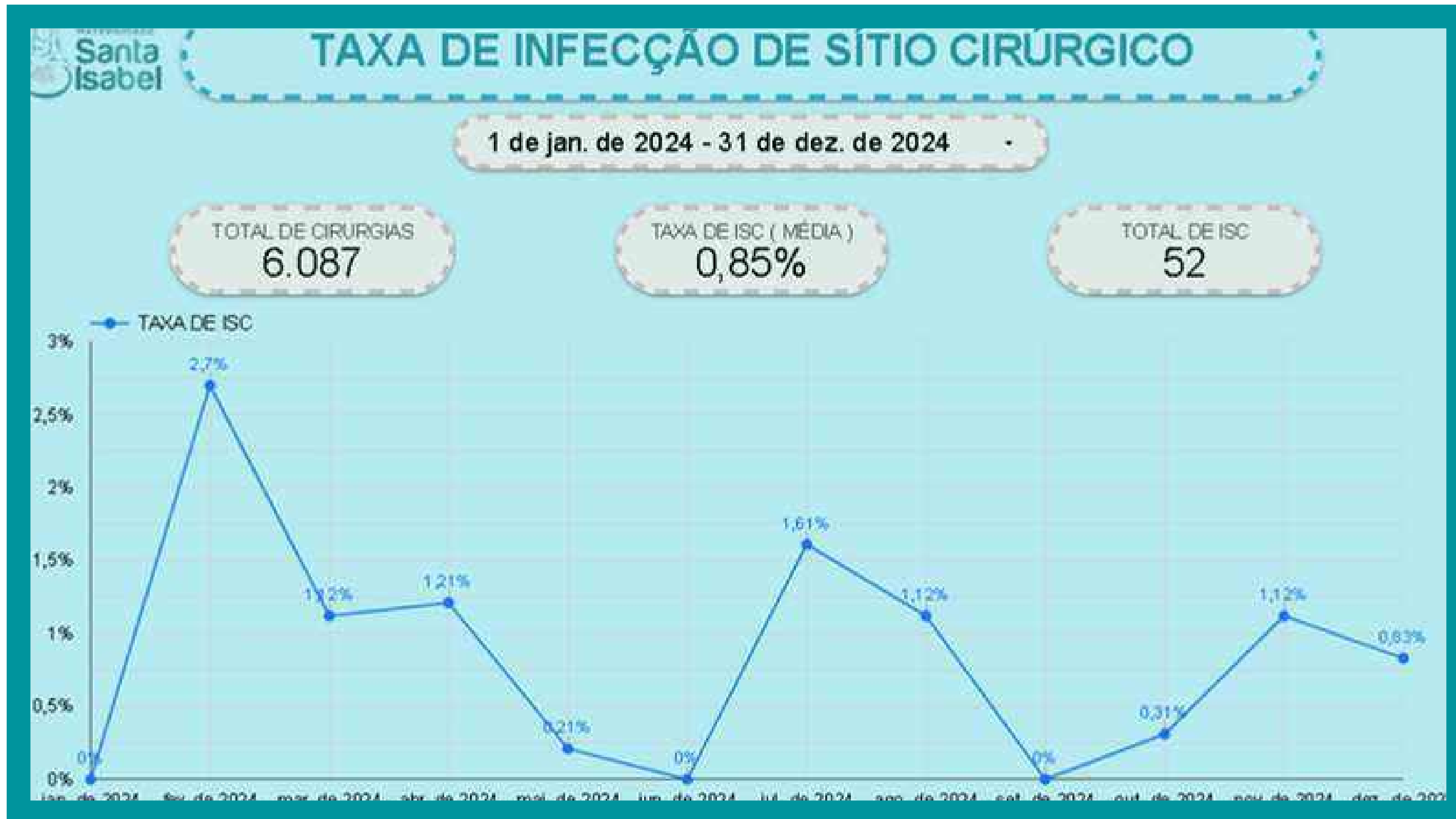
HIGIENE DAS MÃOS: ESTRATÉGIA FUNDAMENTAL PARA SEGURANÇA DO PACIENTE NO HMSI

A prática consistente de higiene das mãos configura-se como elemento essencial na prevenção de infecções e na garantia da segurança do paciente. No Hospital e Maternidade Santa Isabel (HMSI), a adesão a esse protocolo vem sendo intensificada em todos os setores, alinhada à estratégia multimodal da Organização Mundial da Saúde (OMS) para melhoria da qualidade assistencial.

Em 2024, o HMSI implementou ações sistemáticas para fortalecer essa cultura entre os profissionais de saúde, resultando em melhoria significativa nas taxas de adesão em diversas unidades hospitalares - desempenho reconhecido no Ranking Institucional de Higiene das Mãos. Esse avanço reflete o comprometimento da instituição com as melhores práticas em controle de infecções e segurança do paciente.



TAXA DE INFECÇÃO DO SÍTIO CIRÚRGICO (CC)





NÚCLEO DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA HOSPITALAR



O Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) do Hospital e Maternidade Santa Isabel (HMSI) desempenha papel estratégico na detecção, investigação e notificação compulsória de agravos à saúde pública. Sua atuação é fundamental para:

- Identificar precocemente doenças emergentes e reemergentes;
- Monitorar alterações no perfil epidemiológico;
- Gerar alertas para os órgãos de saúde pública, permitindo intervenções ágeis.

Em 2024, o NVEH intensificou suas ações por meio de:

- Capacitações multidisciplinares para aprimorar a detecção e notificação de casos;
- Integração com a rede de vigilância municipal e estadual;
- Análise de dados para orientar medidas preventivas institucionais.



ATUAÇÃO DO NVEH EM 2024: VIGILÂNCIA QUE TRANSFORMA DADOS EM AÇÕES

Em 2024, o Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) do Hospital e Maternidade Santa Isabel consolidou seu papel como agente estratégico na vigilância em saúde, realizando 1.848 notificações de doenças e agravos de notificação compulsória. Este quantitativo reflete:

- Monitoramento ativo de casos com potencial epidêmico;
- Agilidade na comunicação com os órgãos de saúde pública;
- Base científica para a implementação de medidas preventivas institucionais.
- As notificações serviram como ferramenta decisiva para:
- Orientar protocolos de isolamento e controle de infecções
- Direcionar capacitações específicas para a equipe multidisciplinar
- Impedir a disseminação intra-hospitalar de doenças

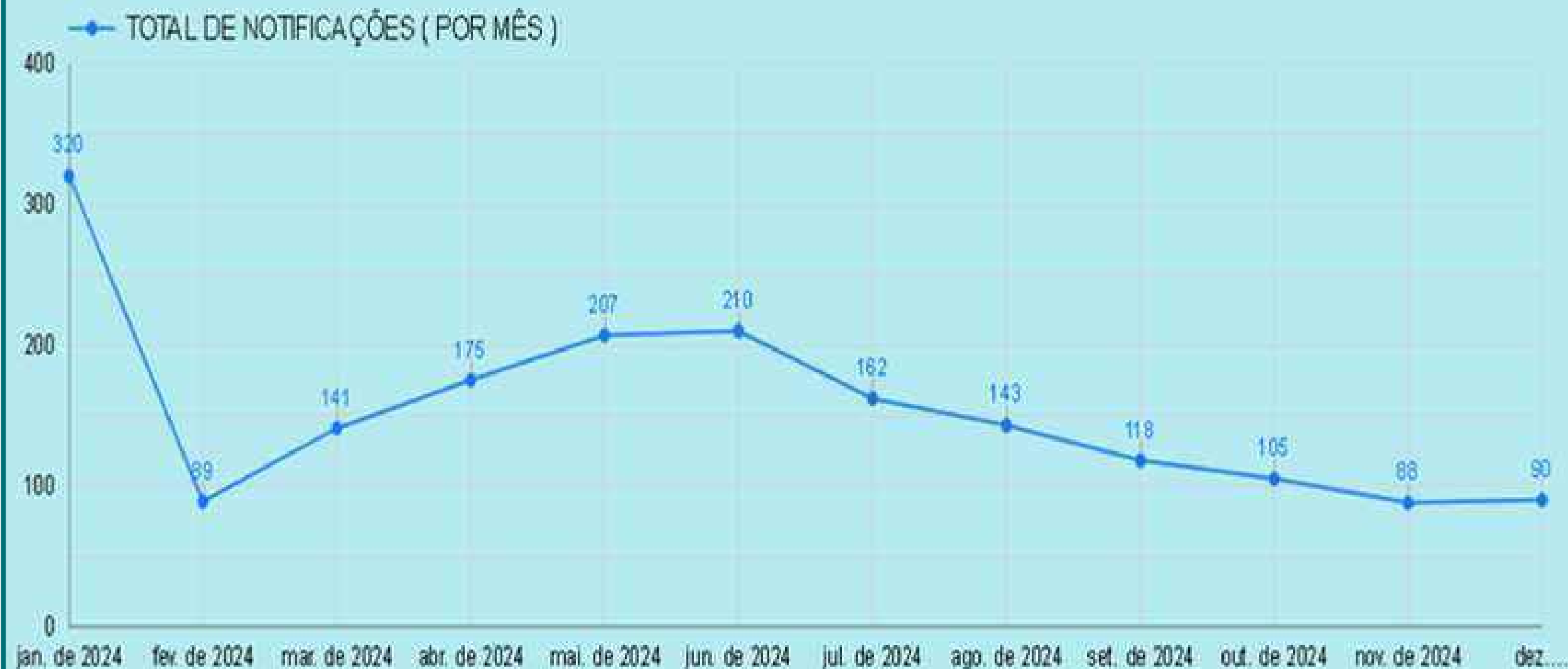
**ATUAÇÃO DO
NVEH EM 2024:
VIGILÂNCIA QUE
TRANSFORMA
DADOS EM AÇÕES**



NOTIFICAÇÃO COMPULSÓRIA

1 de jan. de 2024 - 31 de dez. de 2024

TOTAL DE NOTIFICAÇÕES (SOMA)
1.848





**NÚCLEO DE
SEGURANÇA DO
PACIENTE**





ESTRATÉGIAS INSTITUCIONAIS



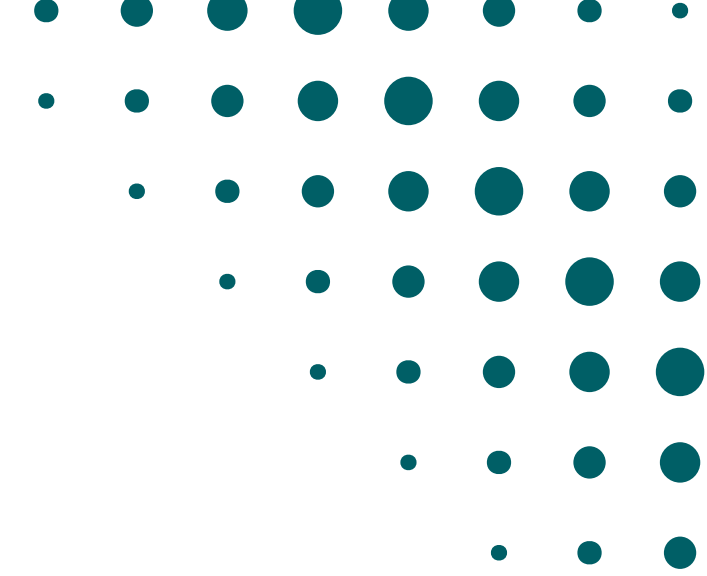
Foco na mudança de cultura de segurança junto a pacientes, acompanhantes, visitantes e cuidadores.

Integração com áreas assistenciais para fortalecimento da segurança em todas as etapas do cuidado.





CAPACITAÇÕES REALIZADAS



Capacitações Realizadas

- Total de 3.883 colaboradores capacitados em temas relacionados à segurança do paciente.
- Temas abordados:
 - Metas Internacionais de Segurança do Paciente
 - Notificação de Eventos Adversos
 - Flebites e Lesões por Dispositivo Médico
 - Segurança na transfusão sanguínea
 - Nutrição enteral/parenteral segura



CAPACITAÇÕES POR META



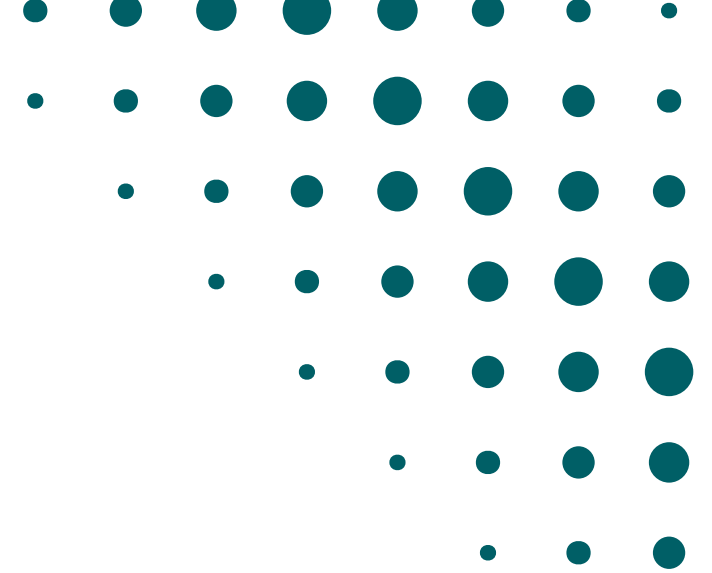
- Meta 1 (Identificação correta): 663 colaboradores
- Meta 2 (Comunicação entre profissionais): 603 colaboradores
- Meta 3 (Segurança na prescrição e administração de medicamentos): 112 colaboradores
- Meta 4 (Cirurgia segura): 165 colaboradores
- Meta 5 (Higienização das mãos): 320 colaboradores
- Meta 6 (Redução de Lesões por Pressão): 238 colaboradores
- Queda com risco associado: 223 colaboradores





PRODUÇÕES E AÇÕES DESENVOLVIDAS



- Criação da Cartilha de Segurança do Paciente.
 - Criação de placa beira-leito com informações ampliadas.
 - Implantação da Notificação de Eventos Adversos por pacientes, acompanhantes, cuidadores e visitantes.
 - Elaboração de todos os protocolos institucionais de segurança do paciente.
 - Auditorias por amostragem em setores assistenciais.
 - Desenvolvimento de novo Plano de Ação de Segurança do Paciente.
- 



Cartilha de Segurança do

PACIENTE





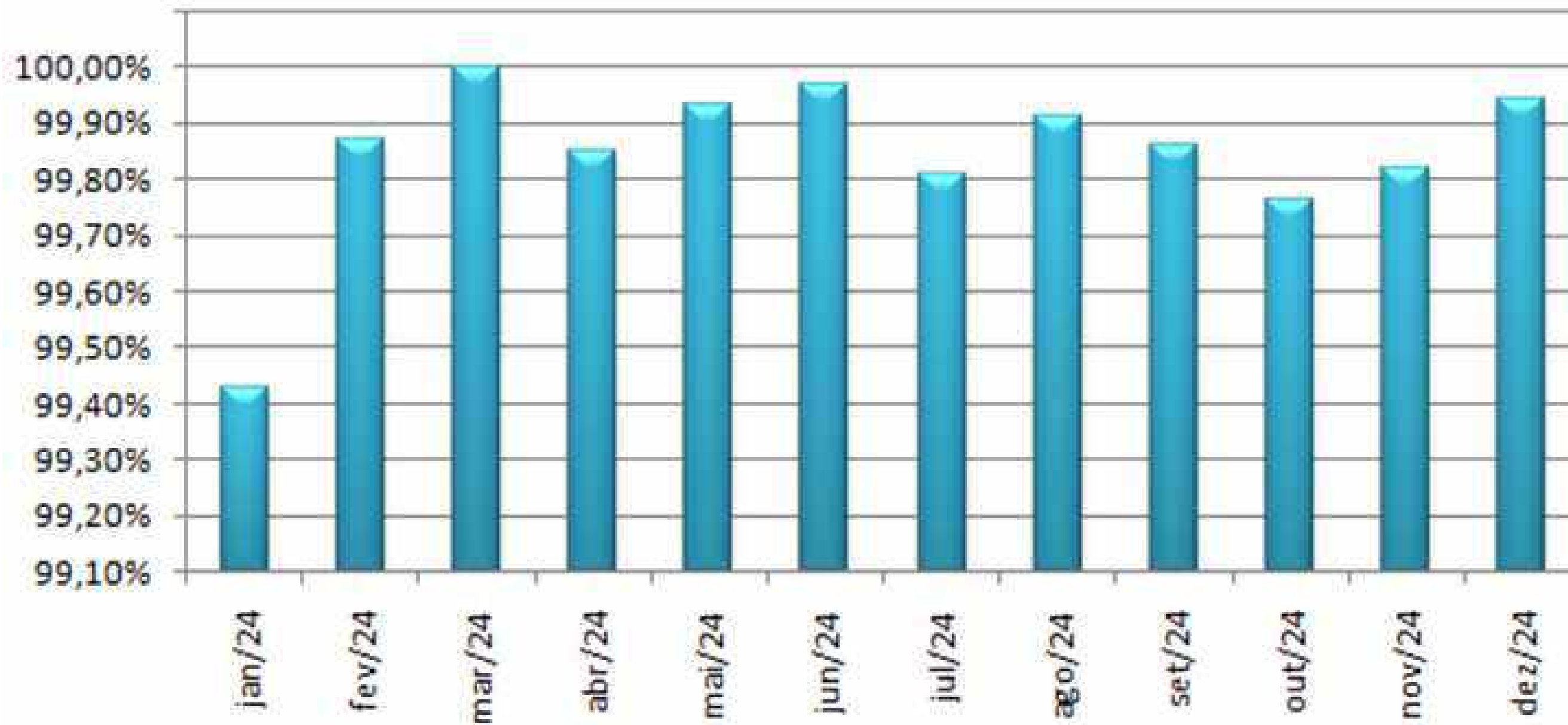
NSP



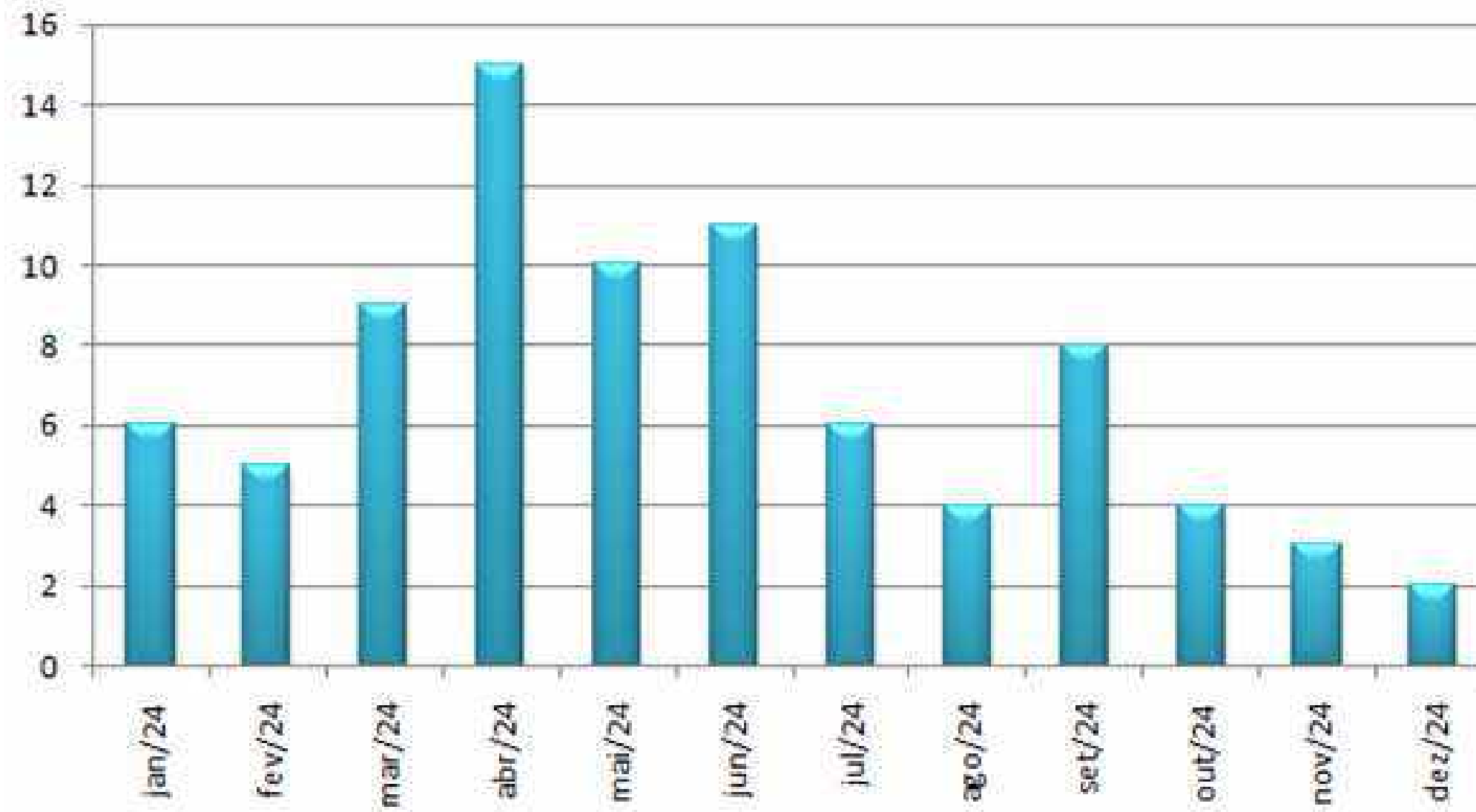
Durante o ano de 2024 foram notificados 441 Eventos Adversos, 104 destes causaram danos leves, 62 moderados e 04 graves aos nossos pacientes. Relacionado a Cirurgia Segura 99,94% dos Check Lists foram preenchidos de forma correta.



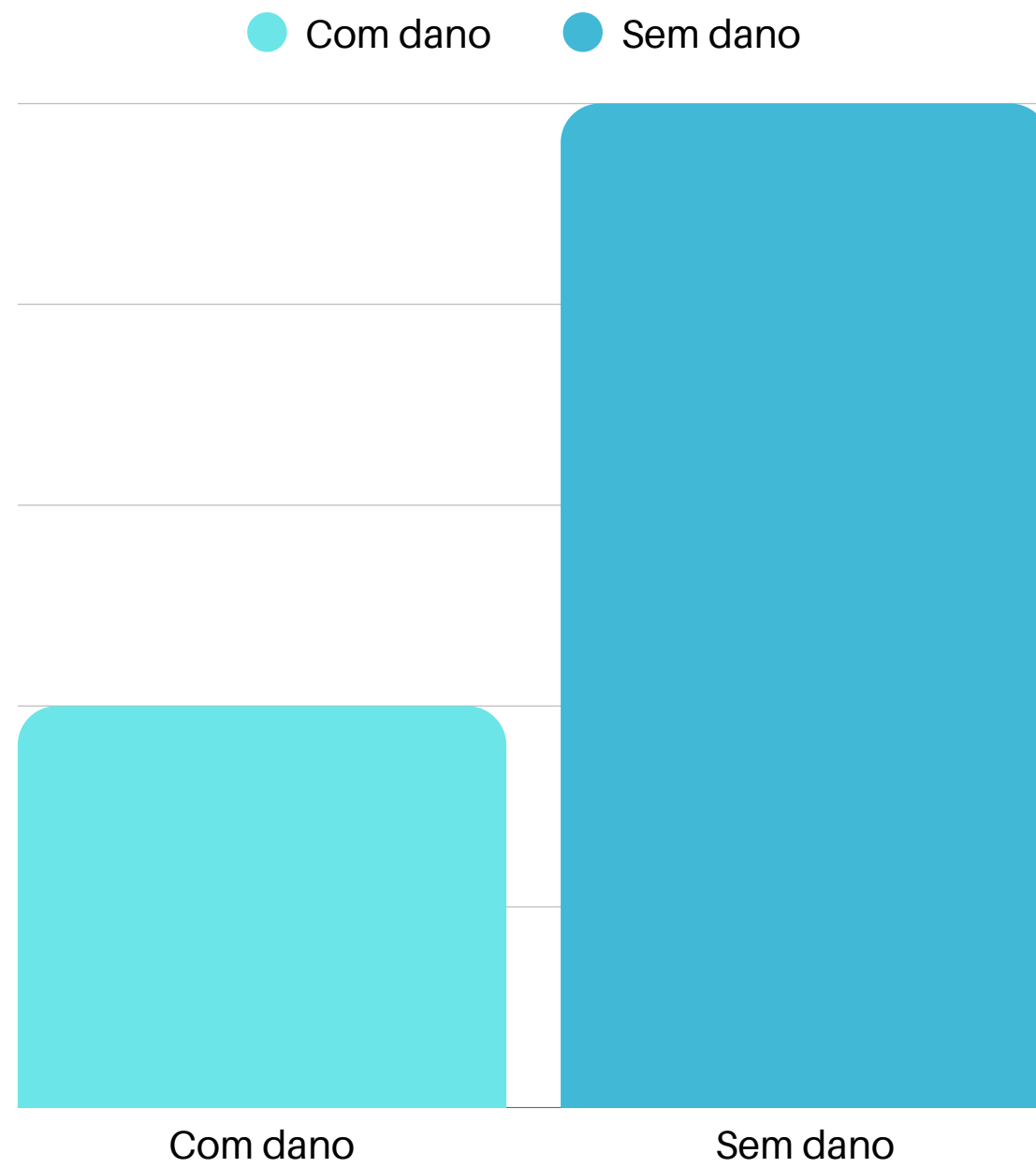
Proporção de pacientes com pulseiras padronizadas entre os pacientes atendidos.



Número de casos novos de pacientes com LP



NSP



QUEDA

Incidência com dano - 0,08

Incidência sem dano - 1,25



NSP

Campanhas e Mobilizações

- Abril pela Segurança do Paciente:
 - Tema: Comunicação e Trabalho em Equipe (OMS).
 - Ações educativas com participação de todos os turnos e setores.
 - Live institucional com Direção de Enfermagem e Qualidade.

Abril pela Segurança do Paciente

Comunicação e Trabalho em Equipe





NSP

Campanhas e Mobilizações

- Setembro pela Segurança do Paciente:
 - Tema: Melhorar o Diagnóstico para a Segurança do Paciente.
 - Realização do II Campeonato Cultural da Segurança do Paciente, com projetos e banners produzidos pelos setores.

NSP

FAÇA CERTO, TORNE-SE SEGURO

CAMPEONATO CULTURAL DA SEGURANÇA DO PACIENTE

27 DE SETEMBRO
HORÁRIO: 14 H
LOCAL: HALL DO REFEITÓRIO



"MELHORAR O DIAGNÓSTICO PARA A SEGURANÇA DO PACIENTE"



Diagnóstico Seguro: Implementação de uma ferramenta para detecção de sinais de agravo clínico.

AUTORES: Diego Ramon do Nascimento Lima, Geysa Carla Santos Melo Inácio.

INTRODUÇÃO

A segurança do paciente é motivo de amplo discussão, influenciando diretamente na qualidade da assistência. Neste sentido, a detecção precoce da deterioração clínica do paciente e a consequente mudança de marcos de assistência são prioridades na assistência multiprofissional, objetivando-se na situação de equipe de enfermagem (ONS, 2013).

A identificação de uma deterioração clínica é complexa, dependendo de observações arbitrárias do grupo de trabalho da equipe de enfermagem. Esse grupo deve monitorar, comunicar, interpretar e documentar observações que possam ser motivos de ações preventivas ou futuras na assistência ao paciente (ALMOTER, PULMER, COOPER et al., 2019). O reconhecimento de deterioração não só impacta os resultados clínicos, mas também a qualidade do paciente, uma vez que intervenções rápidas podem melhorar significativamente a sobrevivência e a confiança no cuidado médico.

Assim, a combinação de um treinamento adequado, protocolos claros e uma cultura de comunicação eficaz é essencial para garantir a segurança do paciente e agir de forma ágil, e garantir a segurança do paciente. A implementação dessa identificação atende à necessidade de um trabalho colaborativo e contínuo entre os profissionais de saúde.



Figura 1 - Continuação da ficha de verificação.

OBJETIVOS

- Implementar uma ferramenta de detecção precoce de sinais de deterioração clínica em pacientes, visando a redução da mortalidade e a melhoria na qualidade da assistência de enfermagem.

METODOLOGIA

- Trata-se de um projeto para qualificação assistencial.
- O presente protocolo justifica-se diante da necessidade de instrumentalizar os profissionais para utilização da ferramenta Modified Early Warning Score (MEWS) para o reconhecimento da deterioração clínica, possibilitando a uma intervenção precoce e melhora da assistência ao paciente adulto.
- Será implementado a utilização do score de alerta precoce MEWS que se baseia nos parâmetros fisiológicos, que são monitorados normalmente na prática clínica, como a pressão arterial sistólica, frequência cardíaca e respiratória, temperatura corporal e nível de consciência.
- Esses valores serão registrados em uma ficha padronizada que permitirá fácil visualização e facilitará a transmissão de informações na passagem de plantão.



Figura 2 - Ficha de verificação.

RESULTADOS ESPERADOS

- Identificação precoce de casos com deterioração clínica.
- Redução da Mortalidade.
- Melhoria na Qualidade da Assistência.
- Satisfação do Paciente.
- Aperfeiçoamento da Comunicação.
- Capacitação da Equipe de Enfermagem.
- Dados para Avaliação Contínua.
- Integração com Práticas Clínicas.
- Publicação e Disseminação de Resultados.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A implementação de uma ferramenta de detecção precoce de sinais de deterioração clínica em pacientes é crucial para melhorar a segurança do paciente e a qualidade da assistência.

REFERÊNCIAS

OPES e MENDADO, 2022. Sobre meios como preditor de eventos adversos em enfermagem de clínica cirúrgica: estudo de coorte prospectivo. *Brazilian Journal of Development*, Curitiba, v.11, n.1, p.37026-37040, Jun. 2022.

OLIVEIRA, et al. 2020 National Early Warning Score 2: adaptado transcultural para o português do Brasil. <https://doi.org/10.12927/ij.2020.120000020>. *Revista Gaúcha de Enferm.*, 2020; 41(2):e20190124.

ALMOTER, M.; PULMER, V.; COOPER, S., et al. Clinical deterioration of ward patients in the presence of antiseptics: A systematic review and narrative synthesis. *Australian Critical Care*, v.32, n.3, p.111-120, Sep. 2019.



3º Lugar



"MELHORAR O DIAGNÓSTICO PARA A SEGURANÇA DO PACIENTE"



DIAGNÓSTICO SEGURO diante de condições suspeitas de sepse.

AUTORES: Ananda Pereira de Jesus, Cristiane Barreto Domingos Freire, José Fernandes de Araújo, Reginaldo da Silva Barbosa Freitas

INTRODUÇÃO

A sepse é uma resposta desregulada do organismo a uma infecção, podendo levar à falência de múltiplos órgãos e à morte. O reconhecimento precoce desta condição, por meio de um diagnóstico seguro e preciso, é essencial não apenas para melhorar os desfechos clínicos, mas também para garantir a segurança do paciente. Um diagnóstico seguro envolve a identificação eficaz de sinais clínicos suspeitos de sepse, minimizando riscos de erros, como atrasos no tratamento ou diagnósticos equivocados, que podem comprometer a segurança do paciente. A implementação de protocolos e fluxogramas padronizados é uma ferramenta fundamental para garantir o diagnóstico e o tratamento em tempo hábil, promovendo um atendimento seguro e diminuindo significativamente os desfechos negativos (BRASIL, Ministério da Saúde, 2021).

RESULTADOS ESPERADOS

- Aumentar significativamente o reconhecimento precoce da sepse e a aplicação de intervenções baseadas em diretrizes padronizadas.
- Uniformizar o conhecimento e práticas relacionadas à sepse entre todos os profissionais de saúde.
- Elevar os índices de adesão ao protocolo, promovendo uma resposta mais rápida e eficaz ao quadro séptico, reduzindo assim a mortalidade e complicações associadas.
- Facilitar e padronizar os processos, contribuindo para uma assistência segura e de qualidade.
- Subsidiar auditorias de qualidade, fornecendo dados sólidos sobre a efetividade do projeto e possibilitando ajustes contínuos para otimização das práticas.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A implementação de protocolos de sepse demonstra o papel crucial de uma abordagem multiprofissional na gestão de condições críticas em unidades de terapia intensiva. O envolvimento ativo de diferentes setores da equipe hospitalar na construção e execução de procedimentos operacionais e fluxogramas garante não apenas uma melhor adesão, mas também promove a segurança do paciente.

Os resultados esperados indicam que, com uma estratégia de capacitação sólida e suporte institucional, a adesão ao protocolo pode ser significativamente elevada, com benefícios tangíveis na redução da morbimortalidade associada à sepse.

A experiência obtida a partir deste projeto pode servir como modelo para outras instituições, promovendo melhorias contínuas na qualidade do atendimento e na segurança do paciente em situações de alta complexidade, como a sepse.

REFERÊNCIAS

BRASIL, Ministério da Saúde. 2021. Protocolo de identificação, diagnóstico e tratamento da sepse em unidades de terapia intensiva. Brasília, DF: Ministério da Saúde, 2021.



2º Lugar



"MELHORAR O DIAGNÓSTICO PARA A SEGURANÇA DO PACIENTE"



Partograma e Checklist de Parto como ferramentas estratégica para o DIAGNÓSTICO SEGURO na maternidade.

AUTORES: Joana Ingrid Barbosa da Silva, Maria Carolina Andrade Maia, Mariany Lais Sales Motta, Suyane Amaral de Queiroz Gama

INTRODUÇÃO

A morbimortalidade materna e neonatal permanece um desafio global, especialmente por envolver causas evitáveis e ter uma maior incidência nas primeiras 24 horas após o parto. Nesse âmbito, o uso de ferramentas como o Partograma e o Checklist de Parto Seguro destacam-se como estratégias para promover o diagnóstico seguro e melhorar os desfechos obstétricos. Essas ferramentas são de fácil utilização e contribuem para a redução de intervenções desnecessárias, fortalecendo a segurança do paciente e a qualidade do cuidado obstétrico (BRASIL, Ministério da Saúde, 2013).

OBJETIVOS

- Potencializar o uso do partograma.
- Integrar a equipe multiprofissional para o preenchimento do checklist de parto seguro.
- Subsidiar o diagnóstico seguro durante o trabalho de parto e pós-parto imediato.

METODOLOGIA

- Trata-se de um projeto de intervenção.
- Foi implementado no Centro Obstétrico do Hospital e Maternidade Santa Isabel.
- Envolveu a equipe multiprofissional dedicada com a assistência a parto.
- O processo de intervenção foi subsidiado por informes técnicos para equipe multiprofissional e sensibilização para o preenchimento adequado dos instrumentos.
- Foram responsáveis pelas sensibilizações / capacitações a Direção Técnica, RT médico da Obstetrícia, Gerente de Enfermagem.



Figura 01 - Lista de verificação de OMS para partos seguros.



Figura 02 - Partograma.

RESULTADOS ESPERADOS

- Aumento da Adesão ao Partograma.
- Melhora na Integração da Equipe Multiprofissional.
- Maior Segurança no Diagnóstico.
- Redução de Complicações Obstétricas e Neonatais.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A implementação sistemática do Partograma e do Checklist de Parto Seguro demonstra ser uma estratégia eficaz para subsidiar o diagnóstico seguro e melhorar a qualidade do cuidado obstétrico. A adesão a essas ferramentas por equipes multiprofissionais promoveu uma maior integração e comunicação entre os profissionais, minimizando a ocorrência de falhas e otimizando a tomada de decisões clínicas durante o trabalho de parto e o pós-parto imediato. Reforça-se a necessidade de investimentos em capacitação contínua das equipes e em infraestrutura adequada para garantir a plena funcionalidade dos protocolos.

REFERÊNCIAS

BRASIL, Ministério da Saúde. 2013. Manual de identificação, diagnóstico e tratamento da sepse em unidades de terapia intensiva. Brasília, DF: Ministério da Saúde, 2013.



NSP

FAÇA CERTO, TORNE- O SEGURO

CAMPEONATO CULTURAL DA SEGURANÇA DO PACIENTE



27 DE SETEMBRO
HORÁRIO: 14 H
LOCAL: HALL DO REFEITÓRIO





NSP

Avaliação Externa

- O HMSI foi classificado como de Alta Conformidade (95%) na Avaliação Nacional das Práticas de Segurança do Paciente em Serviços com UTI, realizada pela Coordenação Estadual de Segurança do Paciente e Controle de Infecção (CESPCIRAS) com base nos critérios da ANVISA.


Certificado



Certifico que o **Hospital e Maternidade Santa Isabel, CNES nº 2232**, localizado no Município de **Aracaju/SE**, participou da Avaliação Nacional das Práticas de Segurança do Paciente do ano de 2023, coordenada pela Arvisa, em conjunto com a **Coordenação Estadual de Segurança do Paciente e Controle de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde- CESP/CIRAS**, alcançado **alta de conformidade** aos indicadores de estrutura, processo e gestão de risco, constantes no instrumento **(95 % de conformidade)**.

Aracaju, 27 de Novembro de 2024


Cláudio Mitidieri Simões
Secretário de Estado da Saúde


Marco Aurélio de Oliveira Goes
Diretor de Vigilância em Saúde


MENÇÃO HONROSA

Em virtude do exitoso trabalho e esforço despendidos durante o ano de 2023, a Diretoria Vigilância em Saúde da Secretaria b'de Estado da Sergipe em conjunto com a **Coordenação Estadual de Segurança do Paciente e Controle de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde – CESP/CIRAS** concede ao **Núcleo de Segurança do Paciente do Hospital e Maternidade Santa Isabel, CNES nº 2232**, localizado no Município de Aracaju/SE, menção honrosa como "serviçodestaque" na regularidade de indexação de incidentes relacionados à assistência à saúde.

Esta é uma homenagem aos Núcleos de Segurança do Paciente que contribuíram para a promoção da cultura de segurança, com dedicação, trabalho e conhecimento em prol da saúde da população.

Aracaju, 27 de Novembro de 2024


Cláudio Mitidieri Simões
Secretaria de Estado da Saúde


Marco Aurelio de Oliveira Goes
Diretor de Vigilância do Saúde



LABORATÓRIO



O Laboratório do Hospital e Maternidade Santa Isabel (HMSI) encerrou 2024 com avanços significativos em tecnologia, qualidade e gestão, reforçando seu compromisso com diagnósticos precisos e atendimento ágil. Entre maio e dezembro, reestruturamos todo o parque tecnológico, adquirindo 6 novos equipamentos de ponta, incluindo coagulômetro, analisadores bioquímicos, gasômetro e microscópios modernos, substituindo equipamentos defasados e ampliando a capacidade analítica.



Destques do ano:

Atualização tecnológica



Coagulômetro



Analisador Bioquímico



Microscópio



Analisador para Fluorescência



Analisador Bioquímico



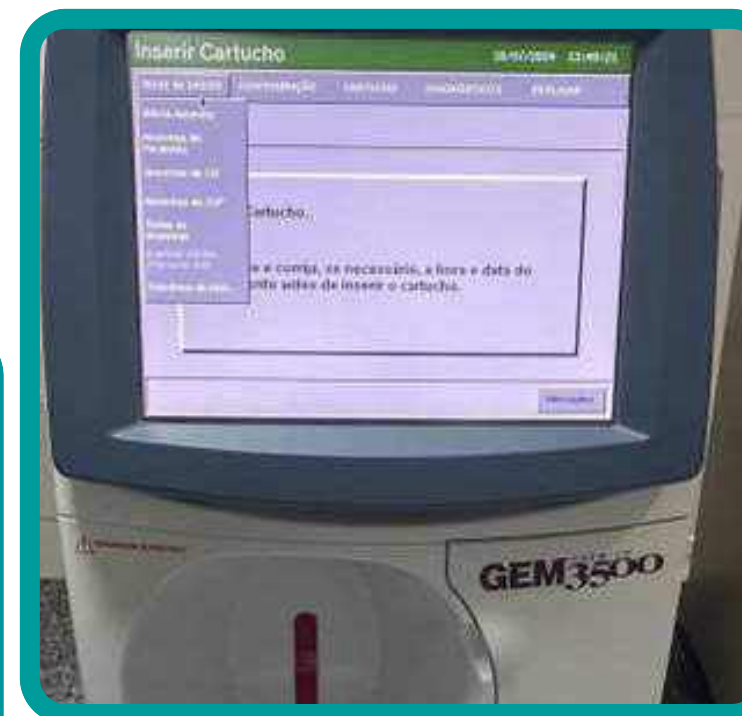
Estufa

Destques do ano:

Atualização tecnológica



Condutivímetro



Gasômetro



**Pipetas
automáticas**



**Analizador
Hematológico**



Centrífuga

Destques do ano:

Controle de qualidade:
Participação no Programa Nacional de Controle de Qualidade (PNCQ) e inclusão no AEQ-Sífilis (LACEN/SE), com treinamentos para aperfeiçoamento da equipe.



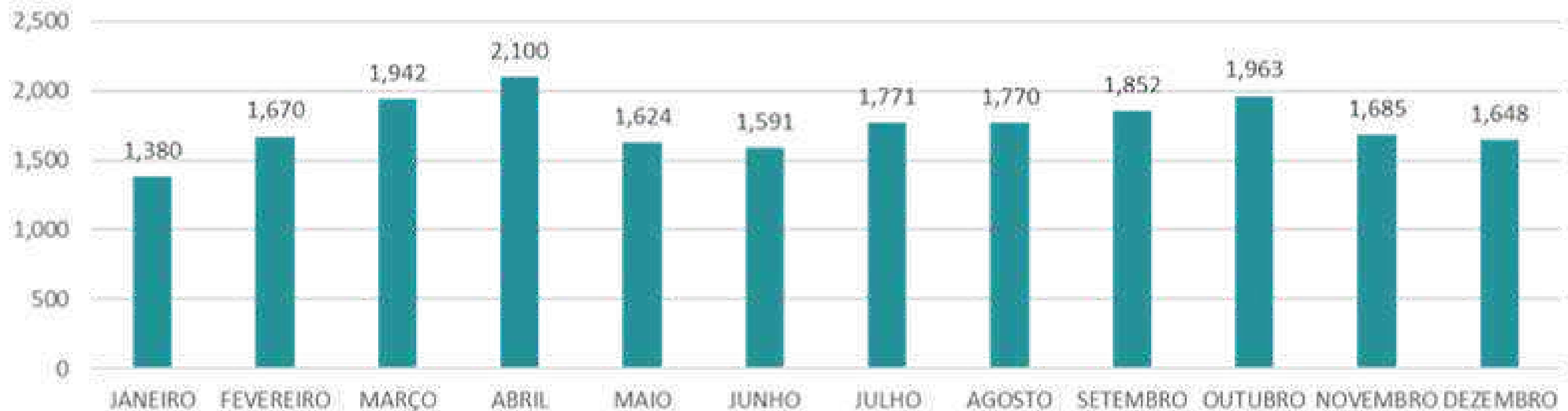
Destques do ano:

Capacitação da equipe: Programa de treinamentos em parceria com o RH, abordando cultura organizacional e técnicas laboratoriais, com alta adesão e satisfação.



PRODUÇÃO LABORATORIAL

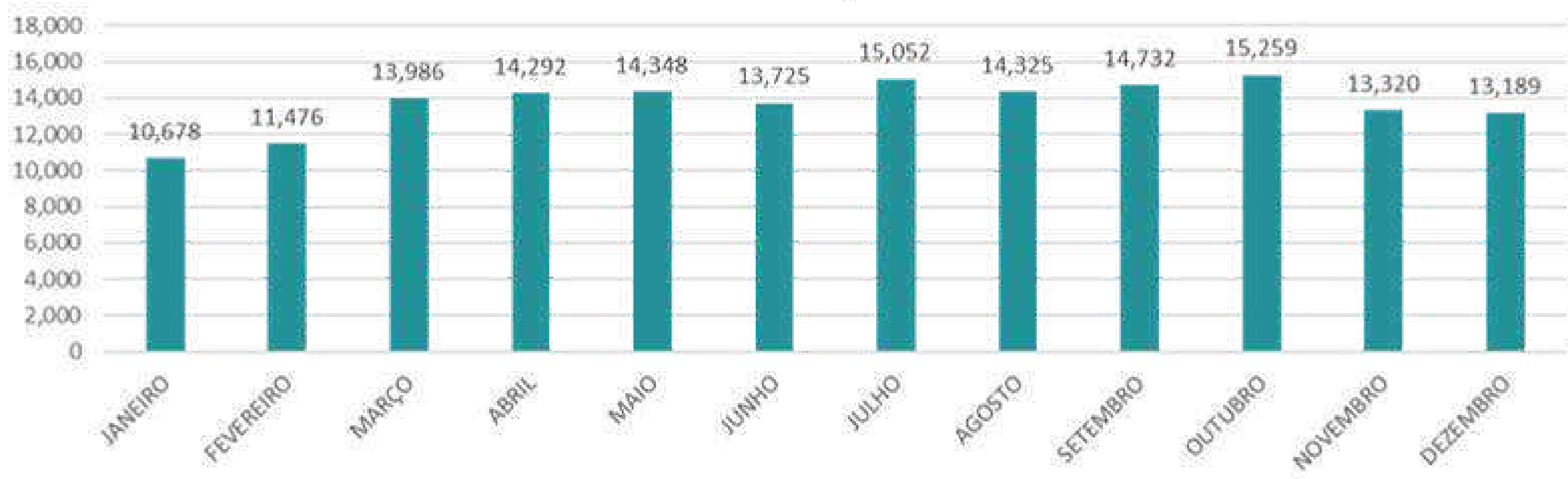
Número mensal de pacientes atendidos pela equipe do laboratório, HMSI, 2024.



FONTE: SPDATA, HMSI, 2024.

PRODUÇÃO LABORATORIAL

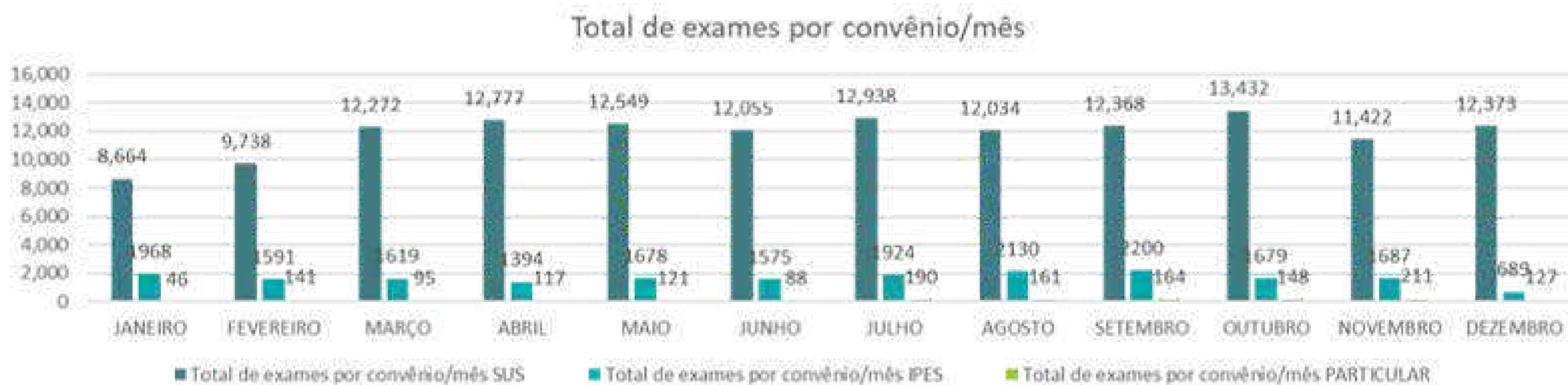
Número mensal de exames processados pela equipe do laboratório, HMSI, 2024.



FONTE: SPDATA, HMSI, 2024.

PRODUÇÃO LABORATORIAL

Número mensal de exames, por convênio, processados pela equipe do laboratório, HMSI, 2024.



FONTE: SPDATA, HMSI, 2024.



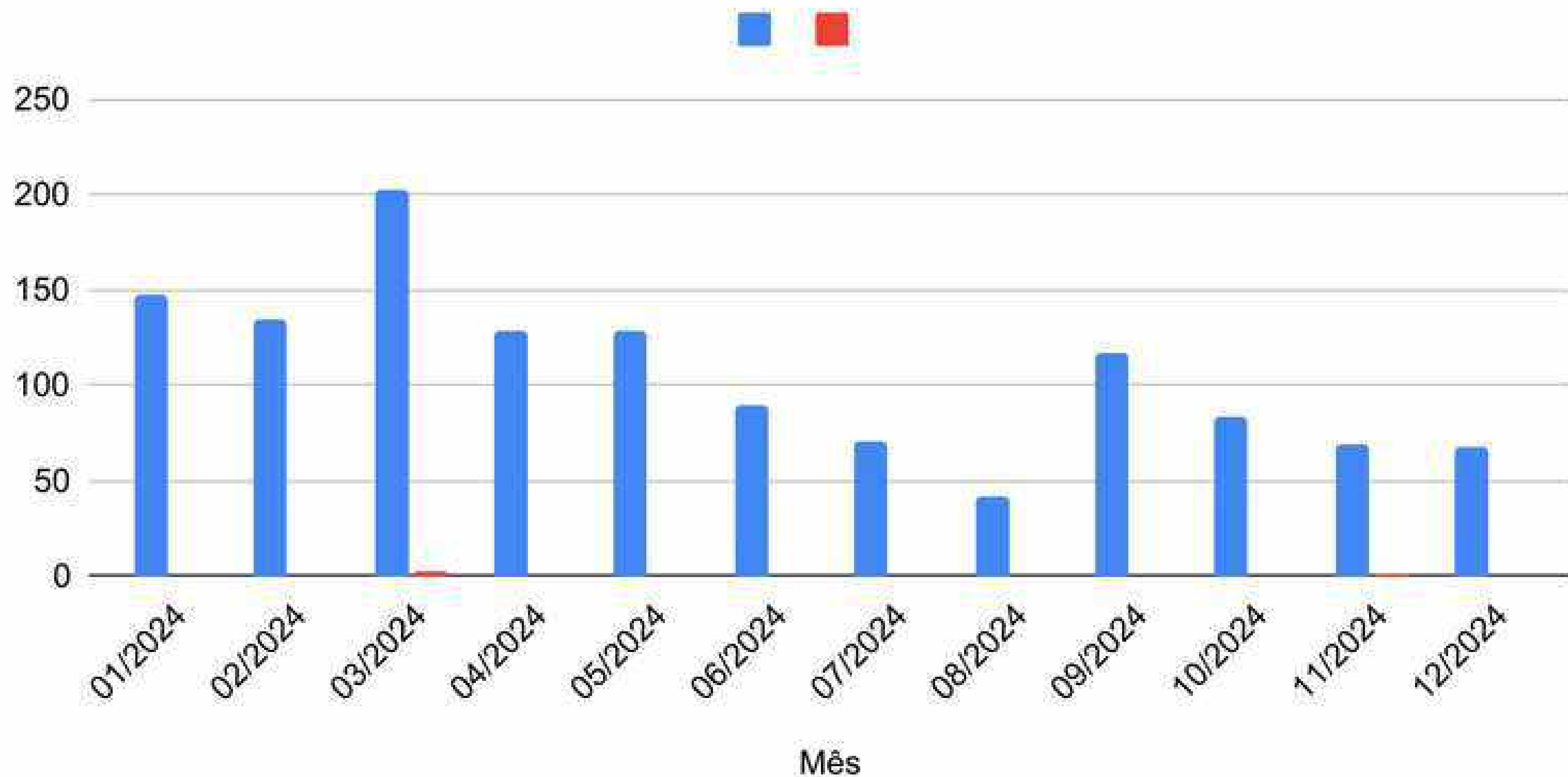
**INSTITUTO DE
HEMATOLOGIA E
HEMOTERAPIA DE
SERGIPE**



O Instituto de Hematologia e Hemoterapia de Sergipe - IHHS é parceiro estratégico do Hospital e Maternidade Santa Isabel no provimento de hemocomponentes, sendo responsável pelo fornecimento seguro e contínuo de bolsas de sangue e seus derivados, fundamentais para a realização de procedimentos cirúrgicos, atendimentos de urgência e suporte transfusional em diversas unidades assistenciais. Ao longo de 2024, a parceria com o IHOS garantiu agilidade na reposição de estoques, rastreabilidade dos componentes e conformidade com os protocolos de segurança hemoterápica, assegurando a qualidade da assistência prestada e contribuindo para a segurança do paciente.



Quantidade de pacientes que receberam hemocomponentes e Quantidade de eventos adversos que receberam hemocomponentes





—

INFRAESTRUTURA, MANUTENÇÃO E OBRAS



Fachada



Antes



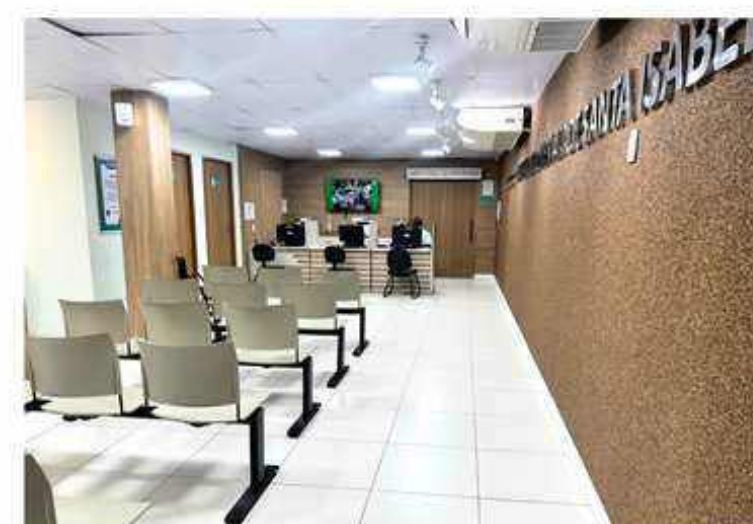
Depois (2024)



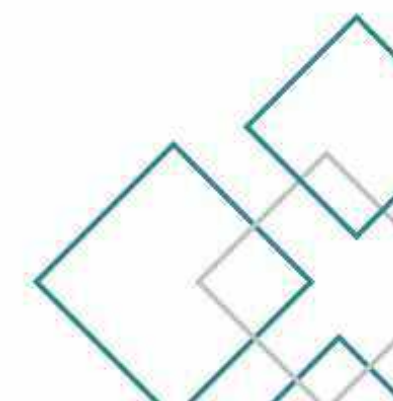
Recepção Principal



Antes



Depois (2023/2024)



Centro Cirúrgico Dr. José Carlos Pinheiro da Silva

Corredores



Antes



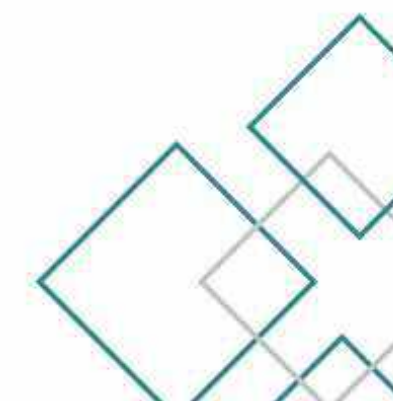
Depois (2024)



Antes



Depois (2024)



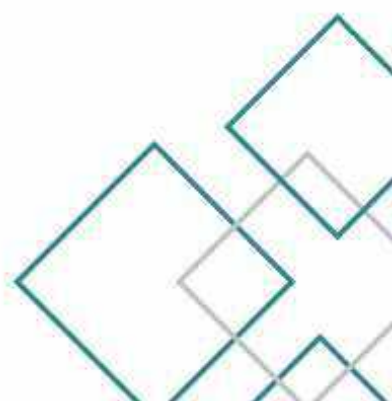
Ala Rosa



Antes



Depois (2024)



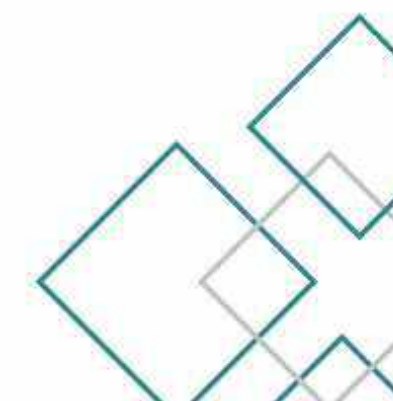
Ala Flor de Lis



Antes



Depois (2024)





CENTRAL DE EQUIPAMENTOS





A Central de Equipamentos do Hospital e Maternidade Santa Isabel é responsável pela gestão, controle, distribuição e manutenção dos equipamentos médico-hospitalares utilizados nas diversas unidades assistenciais. Atuando de forma estratégica, o setor garante a disponibilidade, rastreabilidade e segurança dos recursos tecnológicos, contribuindo diretamente para a qualidade da assistência prestada aos pacientes.

Ao longo de 2024, a Central manteve o compromisso com a excelência operacional, otimizando processos de logística interna, apoiando ações de biossegurança e assegurando o funcionamento adequado dos equipamentos utilizados em procedimentos diagnósticos, terapêuticos e de suporte à vida. O setor também atuou em parceria com a engenharia clínica, fortalecendo o uso racional e sustentável dos recursos institucionais.



LAVANDERIA





Em 2024, a Lavanderia do Hospital e Maternidade Santa Isabel passou por um importante processo de reorganização, com foco na qualificação dos fluxos operacionais, padronização de procedimentos e fortalecimento das práticas de biossegurança.

A lavanderia hospitalar exerce um papel essencial na rotina assistencial, garantindo a higienização segura e eficiente de enxovais, uniformes e materiais têxteis utilizados nas diversas unidades. As melhorias implementadas ao longo do ano contribuíram para a redução de perdas, otimização de recursos e maior agilidade na reposição dos itens, assegurando suporte contínuo às equipes assistenciais e reforçando o compromisso institucional com a segurança do paciente e a excelência nos serviços de apoio.



Comparativo de Cenários — Setor de Lavanderia Hospitalar

CATEGORIA	CENÁRIO ENCONTRADO	CENÁRIO ATUAL
EQUIPE	<ul style="list-style-type: none">• Rotinas não determinadas e tarefas distribuídas aleatoriamente• Funcionários desmotivados	<ul style="list-style-type: none">• Padronização das rotinas e melhor distribuição de tarefas• Reconhecimento e valorização da equipe, reduzindo absenteísmo
AMBIENTE	<ul style="list-style-type: none">• Maquinário defasado e com quebras frequentes• Ambiente extremamente quente	<ul style="list-style-type: none">• Investimento em novos equipamentos• Desativação de calandra a vapor e instalação de calandra elétrica• Instalação de 2 climatizadores e 1 exaustor
PROCESSO DE TRABALHO	<ul style="list-style-type: none">• Entregas de enxoval baseadas apenas na demanda setorial• Conjuntos privativos sem planejamento cirúrgico ou obstétrico• Falta de monitoramento de quilo produzido e de uso de saneantes	<ul style="list-style-type: none">• Organização de entregas conforme ocupação das unidades e kits padronizados• Entregas planejadas conforme mapa cirúrgico e média de atendimento• Implantação de registro de pesagem e padronização de novos produtos
ENXOVAL	<ul style="list-style-type: none">• Faltas frequentes de camisolas, lençóis e conjuntos privativos• Ausência de padronização na entrega	<ul style="list-style-type: none">• Compras gradativas e confecção própria de itens• Contratação de costureira temporária• Padronização de kits e aquisição de funcionário para monitoramento





UNIDADE DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO



A Unidade de Alimentação e Nutrição (UAN) desempenha um papel fundamental no contexto hospitalar, sendo responsável pelo preparo e fornecimento de refeições seguras, equilibradas e adaptadas às necessidades específicas de cada paciente. As dietas oferecidas são elaboradas com foco na recuperação clínica e no suporte nutricional durante o tratamento.

No Hospital e Maternidade Santa Isabel, a UAN é composta por uma nutricionista responsável técnica e uma equipe dedicada de 29 colaboradores, que atuam diariamente com comprometimento e excelência no atendimento a pacientes, acompanhantes e funcionários. O setor mantém um padrão rigoroso de qualidade, buscando continuamente a melhoria dos processos e a humanização do cuidado por meio da alimentação.



HOSPITAL E MATERNIDADE SANTA ISABEL
2024
PLANILHA – INDICADORES /CONTROLE DE REFEIÇÕES

REFEIÇÕES	JAN /24	FEV / 24	MAR / 24	ABR/24	MAI/24	JUN/24	JUL/24	AGO/24	SET/24	OUT/24	NOV/24	DEZ/24
Dejejum	4975	4260	5357	5441	5651	5145	5618	5562	5495	5696	5177	5481
Colação	2654	2423	3107	2860	2843	2764	3059	3043	3123	3107	3087	3110
Almoço	7941	8054	9507	9388	9596	9122	9577	9669	9527	9965	9990	10491
Lanche	2438	1973	2875	2670	2480	2504	2643	2579	2641	2680	2677	2968
Jantar	3967	4102	5160	5012	5030	4815	5317	4935	4759	4991	4704	5020
Ceia	5408	5164	6048	5685	5881	5420	6368	6153	6298	6426	5105	7457
Custo	R\$124.319,00	R\$ 130.286,00	R\$ 159.664,00	R\$ 140.713,00	R\$ 134.919,00	R\$ 138.360,00	R\$ 147.094,38	R\$ 145.129,92	R\$ 141.462,70	R\$ 148.801,34	R\$ 154.432,85	R\$ 154.432,85

HOSPITAL E MATERNIDADE SANTA ISABEL

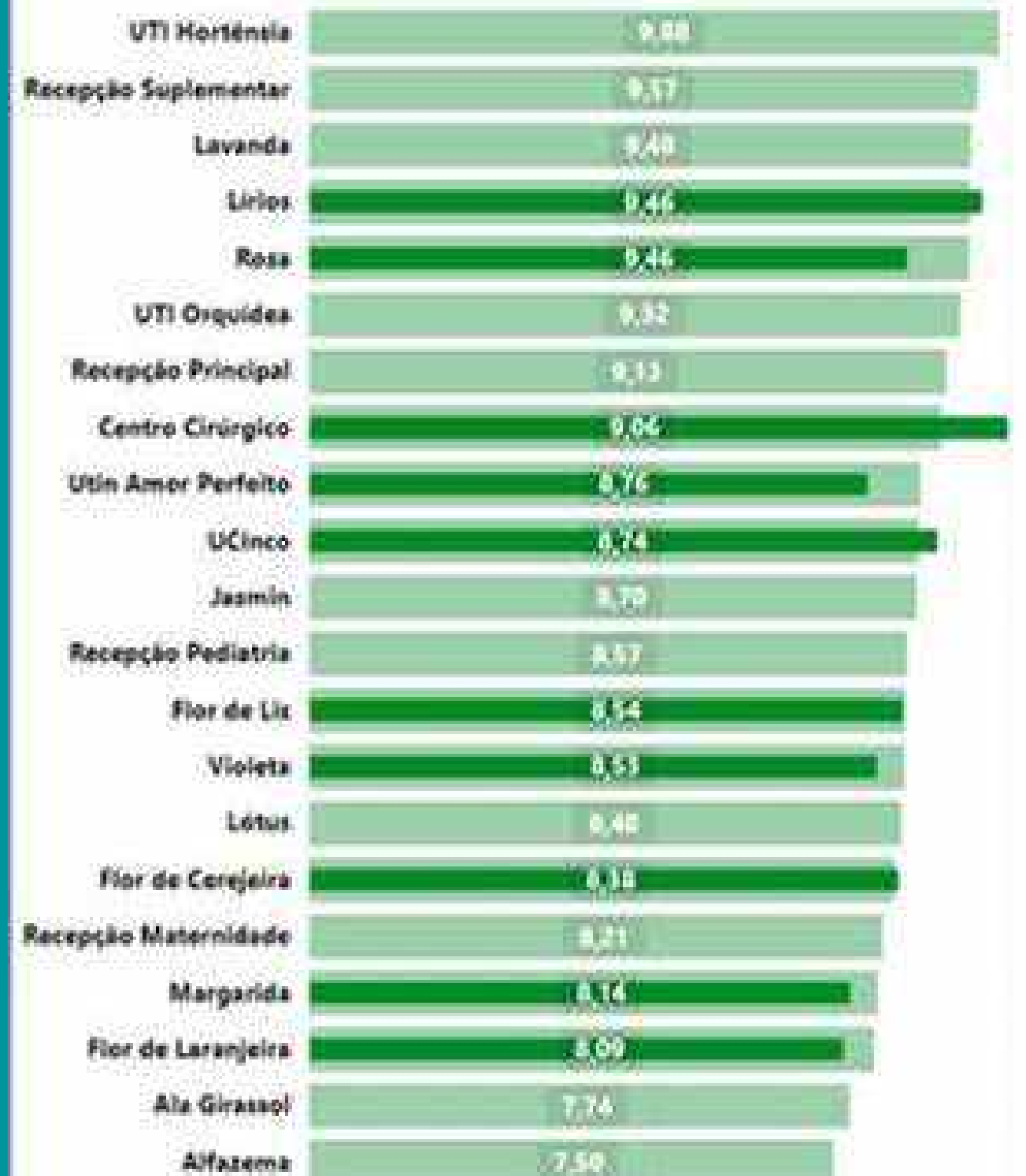
2024

PLANILHA – INDICADORES /CUSTO REFEIÇÃO

REFEIÇÕES	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr./24	Mai/24	Junho/24	Julho/24	Agos/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24	META23/ 24
Dejejum	R\$ 3,90	R\$ 3,26	R\$ 3,28	R\$ 2,71	R\$ 2,82	R\$ 3,19	R\$ 2,75	R\$ 3,82	R\$ 3,02	R\$ 3,59	R\$ 4,03	R\$ 4,45	R\$ 3,00
Colação	R\$ 1,93	R\$ 1,55	R\$ 1,25	R\$ 1,18	R\$ 1,30	R\$ 1,35	R\$ 1,22	R\$ 1,31	R\$ 1,21	R\$ 1,36	R\$ 1,35	R\$ 1,49	R\$ 1,30
Almoço	R\$ 6,16	R\$ 6,76	R\$ 7,33	R\$ 5,52	R\$ 5,86	R\$6,15	R\$5,86	R\$ 5,11	R\$ 6,38	R\$ 5,95	R\$ 5,79	R\$ 5,71	R\$ 5,70
Lanche	R\$ 2,18	R\$ 1,60	R\$ 1,14	R\$ 1,15	R\$ 1,80	R\$ 1,50	R\$ 1,64	R\$ 1,47	R\$ 1,59	R\$ 1,88	R\$ 1,57	R\$ 1,40	R\$ 1,35
Jantar	R\$ 2,98	R\$ 2,83	R\$ 2,50	R\$ 2,60	R\$ 2,89	R\$ 3,11	R\$ 2,69	R\$ 2,49	R\$ 2,77	R\$ 3,06	R\$ 3,38	R\$ 3,70	R\$ 3,00
Ceia – Paciente	R\$ 1,71	R\$ 1,59	R\$ 1,51	R\$ 1,17	R\$ 1,40	R\$ 1,28	R\$ 1,20	R\$ 1,17	R\$ 1,51	R\$ 1,48	R\$ 1,44	R\$ 1,23	R\$ 1,25
Ceia - Colaborador	R\$ 4,64	R\$ 5,01	R\$ 5,11	R\$ 3,89	R\$ 3,93	R\$ 4,25	R\$ 4,20	R\$ 4,26	R\$ 4,04	R\$ 4,43	R\$ 4,05	R\$ 3,38	R\$ 4,00
Total 6 refeições/ Paciente	R\$ 18,86	R\$ 17,59	R\$ 17,01	R\$ 14,33	R\$ 16,07	R\$ 16,58	R\$ 16,58	R\$ 15,37	R\$ 16,48	R\$ 17,22	R\$ 17,06	R\$ 17,98	R\$ 15,50

PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Média por Setores



Total de Pesquisa

8,43
Média Geral

160

Média por Perguntas



Avaliação mensal - Setores





APRESENTAÇÃO MENSAL DO FECHAMENTO RESULTADO OPERACIONAL



Treinamento em boas práticas para as equipes garantindo a funcionalidade seguindo as normas da RDC 216



Reuniões de alinhamento de fluxo de serviços na UAN



Ações de entrega de alimentação de forma harmônica e humanizada



Implantação da segunda da pipoca e fornecimento de itens de hotelaria para venda no refeitório



Fornecimento de lanche nas recepções e sala de espera para todos os clientes





Ações educativas em datas comemorativas na Pediatria





PROJETOS ESTRATÉGICOS



O Projeto Santa Valoriza é uma iniciativa transformadora do Hospital e Maternidade Santa Isabel, criada com o propósito de valorizar e impulsionar o crescimento profissional dos colaboradores. Por meio do incentivo à qualificação e à progressão nas áreas de atuação, o projeto tem como foco principal estimular a ascensão de profissionais de nível técnico para o nível superior, reconhecendo talentos internos e promovendo oportunidades concretas de desenvolvimento.

Mais do que um programa de incentivo educacional, o Santa Valoriza representa o compromisso institucional com a valorização das pessoas, o fortalecimento das competências da equipe e a construção de uma trajetória profissional pautada na equidade, no reconhecimento e no crescimento conjunto. É o cuidado com quem cuida, traduzido em oportunidades reais de transformação.



**SANTA
VALORIZA**

VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL



O Projeto Social BabyBel representa a essência do cuidado e do compromisso social do Hospital e Maternidade Santa Isabel com a infância em situação de vulnerabilidade. Criado com o objetivo de oferecer atendimento integral em saúde para crianças em contextos de risco social, o projeto mobiliza profissionais voluntários de diversas áreas, promovendo ações periódicas que garantem acolhimento, escuta, prevenção e promoção da saúde.

Mais do que uma iniciativa assistencial, o BabyBel expressa o olhar sensível e humano da instituição, que reconhece na criança o direito à vida digna, ao cuidado qualificado e à proteção em todas as fases do desenvolvimento. É, sobretudo, um gesto concreto de amor, cidadania e responsabilidade social.





O Projeto Gestabel é uma iniciativa do Hospital e Maternidade Santa Isabel voltada a fortalecer a conexão entre as gestantes e a instituição, promovendo um ambiente de humanização e confiança desde o pré-natal até o pós-parto.

Com foco na experiência positiva de parto e nascimento, o Gestabel oferece acolhimento, orientação personalizada e rodas de discussão que valorizam o protagonismo da mulher em cada etapa do processo.

Ao incentivar vínculos afetivos e informar com empatia, o projeto reafirma o compromisso do HMSI com o respeito à autonomia da gestante, garantindo cuidado integral, seguro e acolhedor para toda a família.



Gestabel











1º Aniversário
Gestabel



Gestabel e Elas

O Projeto Gestabel & ELAS é uma extensão do compromisso do Hospital e Maternidade Santa Isabel com a humanização do cuidado, voltada especialmente para mulheres em situação de vulnerabilidade, com ênfase naquelas vítimas de violência doméstica. A iniciativa nasce de uma parceria com o Tribunal de Justiça do Estado de Sergipe, por meio da Coordenadoria da Mulher, e visa promover acolhimento, escuta qualificada e acesso digno aos serviços de saúde.

No âmbito do projeto, o HMSI oferece atendimento psiquiátrico, ginecológico e obstétrico, garantindo cuidado integral, seguro e respeitoso. A proposta reforça o papel social do hospital na promoção da dignidade feminina e no fortalecimento de redes de proteção, atuando de forma interinstitucional para assegurar o direito à saúde e à vida livre de violência.

O Gestabel & ELAS reafirma a essência da humanização: reconhecer a história, escutar com empatia e garantir que cada mulher atendida seja acolhida como sujeito de direitos e protagonista de sua própria trajetória.



[Página Inicial](#)

Notícias

[Coordenadoria da Mulher](#)

[Assessoria Jurídica](#)

[Encíclosas FORNADO](#)

[Ações, Programas e Projetos](#)

[Varas e Juízes Competentes](#)

[Rede de Enfrentamento](#)

[Percursos](#)

[Direitos e Deveres da Vítima de Violência Doméstica](#)

[Filmes](#)

[Galeria de Vídeos](#)

[Links Úteis](#)

[Publicações](#)

[Contato](#)

Coordenadoria da Mulher e Hospital Santa Isabel discutem parceria para atender mulheres em vulnerabilidade



A Coordenadoria da Mulher do Tribunal de Justiça de Sergipe (TJSE) e o Hospital e Maternidade Santa Isabel reuniram-se nesta quarta-feira, 30 de outubro, para discutir a assinatura do projeto "Gestabel e Elas". Por meio desta parceria, devem ser oferecidas 10 vagas por mês para mulheres gestantes durante o pré-natal e acompanhamento médico para os bebês até um ano de idade, além de 20 atendimentos psiquiátricos por mês para mulheres vítimas de violência doméstica.

A juíza coordenadora da Mulher do TJSE, Juciana Porto, celebrou mais esta ação do tribunal em prol das mulheres. "Dia muito feliz com mais esta conquista que estamos alcançando durante a gestão do desembargador Ricardo Múcio, que é mais uma atuação do TJSE junto à sociedade para melhorar a situação de vida de todas estas mulheres", comemorou a magistrada.

"Vai ser uma parceria muito boa. O hospital segue com a sua missão que é de cuidar das pessoas de forma segura e especial ao participar e engrandecer este projeto", explicou o diretor-geral do Hospital Santa Isabel, Rubens Moreira.

A consultora jurídica Marcela Pithon explica como surgiu a ideia da parceria. "Em conversas com a juíza Juciana Porto ela nos evidenciou a necessidade de atendimento para estas mulheres. Dentro da rede filantrópica, identificamos o perfil da linha de cuidado do Hospital Santa Isabel dentro do que ele já oferta, em especial do programa Gestabel, e conseguimos desenvolver uma coordenação específica chamada "Gestabel e Elas" para atender às mulheres vítimas de violência sem custos para o TJSE. Um projeto piloto de direcionamento destas mulheres para atenuar essa dor e iniciar um projeto efetivamente que possa, quiçá, no futuro colocar todas elas dentro da rede", afirmou a consultora.



Implantado em 2024, o Projeto Café, Gestão e Pessoas nasceu com o propósito de fortalecer o diálogo entre lideranças e colaboradores do Hospital e Maternidade Santa Isabel, promovendo um espaço acolhedor, escuta ativa e construção coletiva de soluções.

Realizado em encontros periódicos e informais, o projeto tem contribuído significativamente para a aproximação das equipes com a gestão institucional, estimulando o sentimento de pertencimento, valorização profissional e aprimoramento contínuo das relações de trabalho.

Mais do que uma iniciativa de comunicação interna, o projeto reafirma o compromisso do HMSI com uma gestão participativa, humanizada e alinhada aos princípios da escuta, respeito e valorização das pessoas.



**Café,
Gestão &
Pessoas**



Café, Gestão & Pessoas



Junte-se a nós para um café da manhã coletivo e participativo! Cada um é convidado a trazer um prato para compartilhar. Vamos aproveitar esse momento para trocar ideias e fortalecer nossos laços.

Contamos com a sua presença!

Data: 09/02/2024
Horário: 08h00
Local: Hall Administrativo
Público: Colaboradores do Administrativo,
Coordenadores e Gestores.



Junte-se a nós para um café da manhã coletivo e participativo! Cada um é convidado a trazer um prato para compartilhar. Vamos aproveitar esse momento para trocar ideias e fortalecer nossos laços.

Contamos com a sua presença!

Data: 15/03/2024
Horário: 08h00
Local: Hall Administrativo
Público: Colaboradores do Administrativo,
Coordenadores e Gestores.



Colaboradores,

Junte-se a nós para um café da manhã coletivo e participativo! Cada um é convidado a trazer um prato para compartilhar. Vamos aproveitar esse momento para trocar ideias e fortalecer nossos laços.

Data: 26 de abril de 2024

Horário: 08hs

Local: Hall administrativo

Convidados: Colaboradores do setor administrativo.



Café, Gestão & Pessoas



Convidamos toda EQUIPE DE ENFERMAGEM para um delicioso café da manhã com a diretoria, um momento especial de proximidade, troca e valorização. Essa é uma oportunidade para diálogo direto e fortalecimento do relacionamento entre a equipe e a gestão.

• DATA: 16 DE MAIO

• Horário: 8h30

• Local: REFEITÓRIO HMSI



**Café,
Gestão &
Pessoas**

COLABORADORES

ESTÁ CHEGANDO O MOMENTO DE CELEBRARMOS JUNTOS COM UM DELICIOSO CAFÉ DA MANHÃ JUNTO! SERÁ UMA OPORTUNIDADE PARA DESFRUTARMOS DE COMIDAS TÍPICAS E FORTALECER Nossos LAÇOS DE EQUIPE. CADA UM É CONVIDADO A TRAZER UM PRATO TÍPICO PARA COMPARTILHAR, GARANTINDO ASSIM UMA MESA REPLETA DE SABORES E DIVERSIDADE.

14 JUN 08h00

HALL DO ADMINISTRATIVO

HOSPITAL E REFEITÓRIO Santa Isabel



CONVIDAMOS A TODOS PARA UM CAFÉ DE ACOLHIMENTO, SERÁ UM EXCELENTE MOMENTO PARA A INTEGRAÇÃO E O RECONHECIMENTO DOS ESFORÇOS E DEDICAÇÃO DA NOSSA EQUIPE NOTURNA.

**04 &
05 SET**
19:30H

HALL DA CAPELA

HOSPITAL E REFEITÓRIO Santa Isabel



Café, Gestão e Pessoas com a Equipe Administrativa!

Convidamos você para participar de um café da manhã especial, organizado com a colaboração de todos. Esse momento será uma excelente oportunidade para promover a integração, compartilhar experiências e celebrar o nosso trabalho em equipe.

Para tornar essa confraternização ainda mais especial, pedimos que, se possível, cada um traga um prato de comida ou uma bebida para compartilhar. Juntos, faremos desse café da manhã uma ocasião deliciosa e acolhedora!

Data: 11 de outubro de 2024

Horário: 08h

Local: Refeitório HMSI

Convidados: Colaboradores do Setor Administrativo







CAPELA



A Capela do Hospital e Maternidade Santa Isabel é um espaço de fé, acolhimento e espiritualidade, onde são desenvolvidas, ao longo do ano, diversas atividades católicas que fortalecem o vínculo entre a comunidade hospitalar e os princípios cristãos. Sob a liderança do Padre Marcelo e tendo como padroeira Santa Isabel, as ações litúrgicas e comemorativas incluem celebrações eucarísticas, momentos de oração e bênçãos, sempre com foco no conforto espiritual de pacientes, acompanhantes e colaboradores.

Essas atividades reafirmam o compromisso do HMSI com o cuidado integral, promovendo não apenas a saúde física, mas também o bem-estar emocional e espiritual de todos que passam pela instituição.



MISSAS



CONVITES



04 JULHO | DIA DE
Santa
Isabel

Em homenagem à **nossa padroeira**, dia **04 de julho** acontecerá uma **Missa**, celebrada pelo Padre Marcelo Conceição às **8:00 horas** na **Capela do Hospital e Maternidade Santa Isabel**.



166 Anos
Santa Isabel

O HOSPITAL E MATERNIDADE SANTA ISABEL TEM A HONRA DE CONVIDAR VOCÊ PARA A CELEBRAÇÃO DO NOSSO ANIVERSÁRIO DE 166 ANOS.

27 DE MAIO

Início com a Santa Missa às 16:30h na Capela do Hospital e Maternidade Santa Isabel. Após, haverá uma confraternização.

"Cuidando de você e da sua família de forma segura e especial."



CONTRATUALIZAÇÃO



CONTRATOS

Órgão Contratante: Secretaria de Estado da Saúde/Fundo Estadual de Saúde de Sergipe.
CNPJ/MF nº 04.384.829/0001-96

Contrato nº 068/2023. Inexigibilidade de Licitação nº 021/2023. Processo Virtual nº 12866/2023. Objeto: Prestação de serviços de saúde, ambulatorial e hospitalar, de média e alta complexidade, com foco na assistência materno infantil, através da disponibilização pela Contratada da capacidade instalada operacional ofertada (compreendendo: estrutura física, recursos humanos, mobiliários, equipamentos, materiais e insumos) definindo sua inserção na rede regionalizada e hierarquizada de ações e serviços de saúde, em conformidade com o seu perfil, produção estimada e os serviços descritos neste instrumento e no Plano Operativo/Anexo I. Buscando consolidar um modelo assistencial humanizado e que valorize a atenção integral do usuário no Estado de Sergipe, conforme procedimentos descritos na Tabela de Procedimentos, Medicamentos, Órteses e Próteses e Materiais Especiais do Sistema Único de Saúde – SUS. Vigência: 1º de setembro de 2023 a 31/08/2025. O Valor global mensal do contrato é de R\$7.770.660,52 (sete milhões, setecentos e setenta mil, seiscentos e sessenta reais e cinquenta e dois centavos). Segue quadro demonstrativo:

DESCRIÇÃO	OBJETO	VALOR MENSAL R\$	VIGÊNCIA		
			PRAZO	INICIAL	FINAL
CT 68/2023. Inexigibilidade de Licitação nº 021/2023. Processo Virtual nº 12866/2023.	Prestação de serviços de saúde, ambulatorial e hospitalar, de média e alta complexidade, com foco na assistência materno infantil, através da disponibilização pela Contratada da capacidade instalada operacional ofertada (compreendendo: estrutura física, recursos humanos, mobiliários, equipamentos, materiais e insumos) definindo sua inserção na rede regionalizada e hierarquizada de ações e serviços de saúde, em conformidade com o seu perfil, produção estimada e os serviços descritos neste instrumento e no Plano Operativo/Anexo I. Buscando consolidar um modelo assistencial humanizado e que valorize a atenção integral do usuário no Estado de Sergipe, conforme procedimentos descritos na Tabela de Procedimentos, Medicamentos, Órteses e Próteses e Materiais Especiais do Sistema Único de Saúde – SUS.	7.770.660,52	12 meses	01/09/2023	31/08/2024
1º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 20131/2023.	1º Termo Aditivo. Assistência Financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras (Piso Nacional da Enfermagem). PRT GM/MS nº 1.677/2023. Competência: Outubro/2023.	697.506,05			

2º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 21778/2023.	2º Termo Aditivo. Assistência Financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras (Piso Nacional da Enfermagem). PRT GM/MS nº 2.015/2023. Referente a Competência: 11/2023.	696.479,27			
3º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 22328/2023.	3º Termo Aditivo. Assistência Financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras (Piso Nacional da Enfermagem). PRT GM/MS nº 2.031/2023. Referente a nona parcela/2023.	464.661,77			
4º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 23345/2023.	4º Termo Aditivo. Assistência Financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras (Piso Nacional da Enfermagem). PRT GM/MS nº 2.634/2023. Referente a parcela dez/2023.	729.611,95			
5º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 4730/2024.	5º Termo Aditivo. Assistência Financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras (Piso Nacional da Enfermagem). PRT GM/MS nº 3.113/2024. Referente a parcela janeiro/2024.	729.351,75			
6º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 8003/2024.	6º Termo Aditivo. Assistência Financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras (Piso Nacional da Enfermagem). PRT GM/MS nº 3.206/2024. Referente a parcela FEVEREIRO/2024.	700.452,70			
7º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 9049/2024.	7º Termo Aditivo. Alteração quanto a forma de pagamento.				

8º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 9558/2024.	8º Termo Aditivo. Assistência Financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras (Piso Nacional da Enfermagem). PRT GM/MS nº3.416/2024. Referente a parcela MARÇO/2024.	697.732,26			
9º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 12282/2024.	9º Termo Aditivo. Assistência Financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras (Piso Nacional da Enfermagem). PRT GM/MS nº3.622/2024. Referente a parcela ABRIL/2024.	693.736,04			
10º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 15.447/2024.	10º Termo Aditivo. Assistência Financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras (Piso Nacional da Enfermagem). PRT GM/MS nº4.124/2024. Referente a parcela MAIO/2024.	693.467,02			
11º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 18.797/2024.	11º Termo Aditivo. Assistência Financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras (Piso Nacional da Enfermagem). PRT GM/MS nº4.631/2024. Referente a parcela JUNHO/2024.	697.115,58			
12º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 14.789/2024.	12º Termo Aditivo. Prorrogar prazo de contrato e do Plano Operativo do CT nº 068/2023 por mais 12 (doze) meses.	7.770.660,52	12 meses	01/09/2024	31/08/2025
13º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 22.284/2024.	13º Termo Aditivo. Assistência Financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras (Piso Nacional da Enfermagem). PRT GM/MS nº4.926/2024. Referente a parcela JULHO/2024.	693.778,42			

14º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 27992/2024.	14º Termo Aditivo. Assistência Financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras (Piso Nacional da Enfermagem). PRT GM/MS nº 5.287/2024. Referente a parcela AGOSTO/2024.	689.610,14			
15º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 31.839/2024.	15º Termo Aditivo. Assistência Financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras (Piso Nacional da Enfermagem). PRT GM/MS nº 5.424/2024. Referente a parcela SETEMBRO/2024.	694.839,22			
16º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 36263/2024.	16º Termo Aditivo. Assistência Financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras (Piso Nacional da Enfermagem). PRT GM/MS nº 5.638/2024. Referente a parcela OUTUBRO/2024.	729.241,40			
17º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 40154/2024.	17º Termo Aditivo. Assistência Financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras (Piso Nacional da Enfermagem). PRT GM/MS nº 5.783/2024. Referente a parcela NOVEMBRO/2024 e PRT GM/MS nº 5.793/2024. Referente a parcela NOVEMBRO/2024	734.027,40			
18º T. Aditivo CT nº 68/2023. Processo nº 258/2025.	18º Termo Aditivo. Assistência Financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras (Piso Nacional da Enfermagem). PRT GM/MS nº 6.272/2024. Referente a parcela DEZEMBRO/2024 e Art. 15-A da Lei nº 14.434/2022. Referente a parcela DEZEMBRO/2024.	703.844,42			

CONTRATO Nº 68/2023 - RELATORIO DE EXECUÇÃO FINANCEIRA - EXERCÍCIO 2024

COMPETÊNCIA	VL. TOTAL R\$
Janeiro	5.212.212,02
Fevereiro	5.015.778,50
Março	5.984.670,90
Abril	6.669.293,46
Maio	6.669.293,46
Junho	6.669.293,47
Julho	6.669.293,47
Agosto	6.669.293,47
Setembro	6.669.293,47
Outubro	6.669.293,47
Novembro	6.669.293,47
Dezembro	6.669.293,47
VL. TOTAL APROVADO R\$	76.236.302,63

Fonte: Relatório da Comissão de Acompanhamento e Avaliação de Contratos Hospitalares - CAACH.

• Relatório - Piso da Enfermagem - Lei nº 14.434, de 4 de agosto de 2022, nº. CT nº 68/2023

ANO	COMP.	VALOR R\$	NFS-e nº	DATA	BASE LEGAL
2024	Janeiro	729.351,75	00222	29/02/2024	PRT GM/MS nº 3.113, 22/01/2024
2024	Fevereiro	700.452,70	00354	22/03/2024	PRT GM/MS nº 3.206, 23/02/2024
2024	Março	697.732,26	00503	23/04/2024	PRT GM/MS nº 3.416, 25/03/2024
2024	Abril	693.736,04	00681	03/06/2024	PRT GM/MS nº 3.622, 25/04/2024
2024	Maio	693.467,02	00809	01/07/2024	PRT GM/MS nº 4.124, 27/05/2024
2024	Junho	694.115,58	989	01/08/2024	PRT GM/MS nº 4.631, 27/06/2024
2024	Julho	693.778,42	01187	04/09/2024	PRT GM/MS nº 4.926, 25/07/2024
2024	Agosto	689.610,14	01333	27/09/2024	PRT GM/MS nº 5.287, 26/08/2024
2024	Setembro	694.839,22	01572	12/11/2024	PRT GM/MS nº 5.424, 24/09/2024
2024	Outubro	729.241,40	1689	26/11/2024	PRT GM/MS nº 5.638, 25/10/2024
2024	Novembro	723.027,40	01831	23/12/2024	PRT GM/MS nº 5.783, 26/11/2024
2024	13ª PARCELA	723.027,40			PRT GM/MS nº 5.783, 26/11/2024
2024	Dezembro	703.844,42	117	29/01/2025	PRT GM/MS nº 6.272, 26/12/2024
TOTALIZAÇÃO		9.166.223,75			

☐ **Contrato nº 089/2023. Inexigibilidade de Licitação nº 034/2023.** Objeto: Contratação de Empresa Especializada na realização de mutirões de Cirurgias Eletivas de Média Complexidade, em especial aquelas com demanda reprimida identificada, no Estado de Sergipe. Adesão ao Credenciamento de Prestadores de Serviços de Saúde conforme Edital de Credenciamento nº 01/2023.

DESCRIÇÃO	OBJETO	VALOR TOTAL (06 MESES)	VIGÊNCIA		
			PRAZO	INICIAL	FINAL
CT nº 89/2023. Inexigibilidade nº 034/2023. Edital Credenciamento nº 01/2023	Contratação de Empresa Especializada na realização de mutirões de Cirurgias Eletivas de Média Complexidade, em especial aquelas com demanda reprimida identificada, no Estado de Sergipe. Adesão ao Credenciamento de Prestadores de Serviços de Saúde conforme Edital de Credenciamento nº 01/2023.	11.432.349,24	12 meses	01/12/2023	30/11/2024
1º Termo de Apostilamento. Inexigibilidade nº 34/2023. Processo Virtual nº 22243/2023	1º Termo de Apostilamento ao CT nº 89/2023. Apoio financeiro para custeio de cirurgias eletivas do Programa Opera Sergipe, na localidade de Aracaju/SE. PL nº 245/2022.	1.000.000,00			

**CONTRATO Nº 89/2023 - RELATORIO DE EXECUÇÃO
FINANCEIRA - EXERCÍCIO 2024**

COMPETÊNCIA	VL. TOTAL R\$
Janeiro	348.062,22
VL. TOTAL APROVADO R\$	348.062,22

Fonte: Relatório da Comissão de Acompanhamento e Avaliação de Contratos Hospitalares - CAACH.

☐ Contrato nº 049/2024. Inexigibilidade de Licitação nº 017/2024. Processo nº 9003/2024. Celebrado entre a Secretaria de Estado da Saúde/Fundo Estadual de Saúde e a Associação Aracajuana de Beneficência. Objeto: Inserção do CONTRATADO na CONTRATAÇÃO de Empresa Especializada na realização de mutirões de Cirurgias Eletivas de Média Complexidade, em especial aquelas com demanda reprimida identificada, no Estado de Sergipe. Adesão ao Credenciamento de Prestadores de Serviços de Saúde conforme Edital de Credenciamento nº 01/2024.

DESCRIÇÃO	OBJETO	VALOR TOTAL	VIGÊNCIA		
			PRAZO	INICIAL	FINAL
CT nº 049/2024. Inexigibilidade nº 0017/2024. Processo nº9003/2024	Inserção do CONTRATADO na CONTRATAÇÃO de Empresa Especializada na realização de mutirões de Cirurgias Eletivas de Média Complexidade, em especial aquelas com demanda reprimida identificada, no Estado de Sergipe. Adesão ao Credenciamento de Prestadores de Serviços de Saúde conforme Edital de Credenciamento nº 01/2024.	2.858.087,31	12 MESES	19/04/2024	19/04/2025
1º Termo Aditivo CT nº 49/2024. Processo virtual nº 16.681/2024.	Incremento de 17,5%	3.358.354,89			

CONTRATO Nº 49/2024 - RELATORIO DE EXECUÇÃO FINANCEIRA - EXERCÍCIO 2024

COMPETÊNCIA	VL. TOTAL R\$
Abril	792.151,35
Maio	69.759,90
Junho	0,00
Julho	775.005,32
Agosto	512.273,14
Setembro	541.924,93
VL. TOTAL APROVADO R\$	2.691.114,64

Fonte: Relatório da Comissão de Acompanhamento e Avaliação de Contratos Hospitalares - CAACH.

☐ Contrato nº 078/2024. Inexigibilidade de Licitação nº 021/2024. Processo nº 15146/2024-CRED-SES. Celebrado entre a Secretaria de Estado da Saúde/Fundo Estadual de Saúde e a Associação Aracajuana de Beneficência. Objeto: É a inserção do CONTRATADO no Cadastro Estadual de Prestadores Privados de Serviços de Saúde Ambulatoriais e Hospitalares do SUS/SE, para acolhimento pediátrico de urgência em ambiente hospitalar e internação pediátrica para o período de sazonalidade das Síndromes Respiratórias Agudas Graves e das Arboviroses (...). Adesão ao Edital de Credenciamento nº 03/2024.

DESCRIÇÃO	OBJETO	VALOR TOTAL	VIGÊNCIA		
			PRAZO	INICIAL	FINAL
CT nº 078/2024. Inexigibilidade nº 0021/2024. Processo nº 15146/2024-CRED- SES	É a inserção do CONTRATADO no Cadastro Estadual de Prestadores Privados de Serviços de Saúde Ambulatoriais e Hospitalares do SUS/SE, para acolhimento pediátrico de urgência em ambiente hospitalar e internação pediátrica para o período de sazonalidade das Síndromes Respiratórias Agudas Graves e das Arboviroses, mediante a qual, nos termos ora ajustados, o contratado prestará ao usuário do SUS que, portando requisição autorizada pelo Complexo Regulatório, lhe demandar os serviços / procedimentos descritos no Anexo A deste Contrato, fazendo-o aos preços constantes no Anexo, na forma e condições previstas neste Termo.	2.295.000,00	03 MESES	25/06/2024	23/09/2024

CONTRATO Nº 78/2024 - RELATORIO DE EXECUÇÃO FINANCEIRA - EXERCÍCIO 2024

COMPETÊNCIA	VL. TOTAL R\$
Junho	153.000,00
Julho	790.500,00
Agosto	790.500,00
Setembro	561.000,00
VL. TOTAL APROVADO R\$	2.295.000,00

Fonte: Notas Fiscais de Serviços Eletrônica(NFS-e)

=> Contrato nº 099/2024. Inexigibilidade de Licitação nº 035/2024. Processo nº 24.665/2024. Celebrado entre a Secretaria de Estado da Saúde/Fundo Estadual de Saúde e a Associação Aracajuana de Beneficência. Objeto: Inserção do CONTRATADO na CONTRATAÇÃO de Empresa Especializada na realização de mutirões de Cirurgias Eletivas de Média Complexidade, em especial aquelas com demanda reprimida identificada, no Estado de Sergipe. Adesão ao Credenciamento de Prestadores de Serviços de Saúde conforme Edital de Credenciamento nº 01/2024.

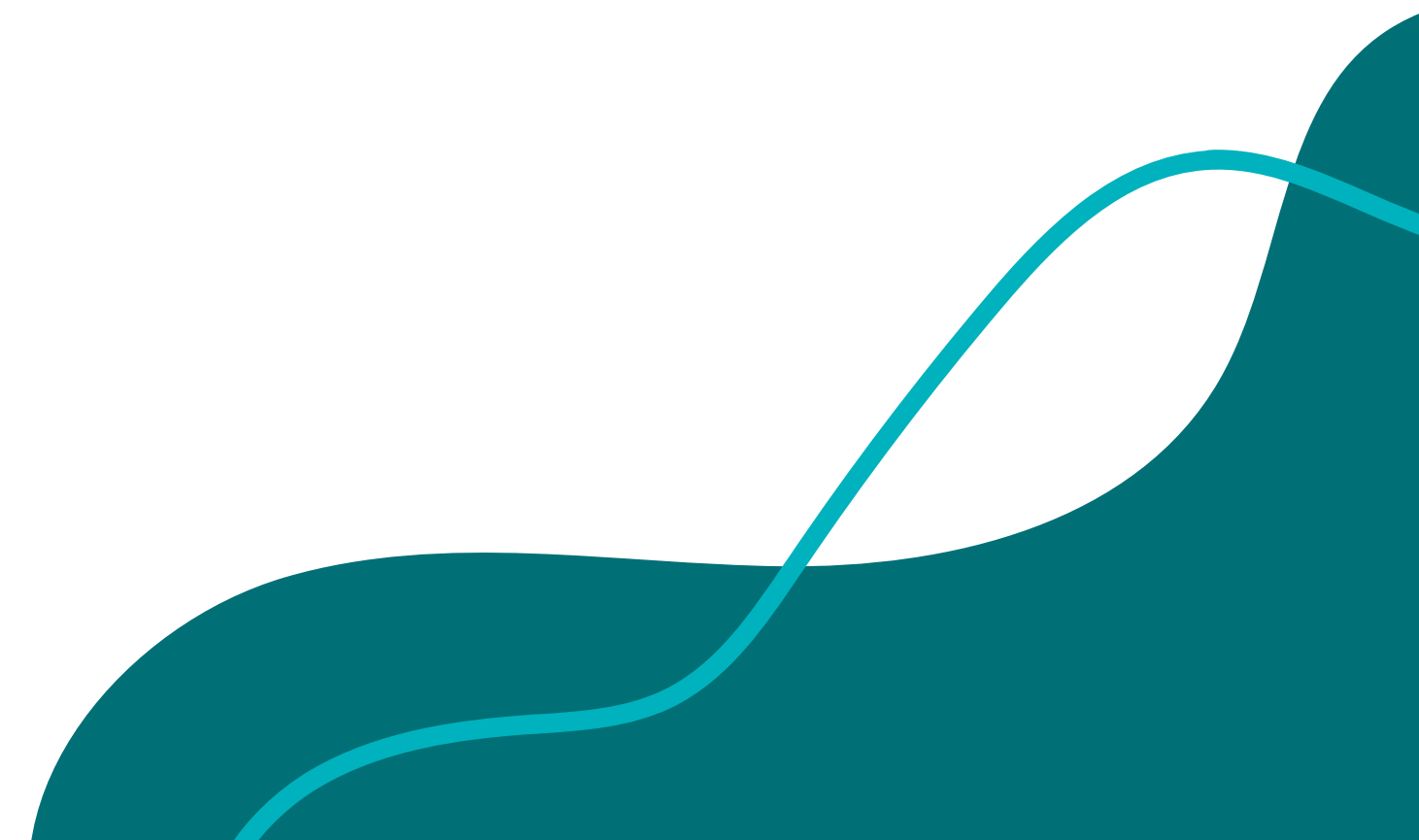
CONTRATO Nº	OBJETO	VALOR TOTAL	VIGÊNCIA		
			PRAZO	INICIAL	FINAL
CT nº 099/2024. Inexigibilidade nº 0035/2024. Processo nº 24.665/2024	Inserção do CONTRATADO na CONTRATAÇÃO de Empresa Especializada na realização de mutirões de Cirurgias Eletivas de Média Complexidade, em especial aquelas com demanda reprimida identificada, no Estado de Sergipe. Adesão ao Credenciamento de Prestadores de Serviços de Saúde conforme Edital de Credenciamento nº 01/2024.	2.858.087,31	12 MESES	19/04/2024	19/04/2025

**CONTRATO Nº 89/2024 - RELATORIO DE EXECUÇÃO FINANCEIRA - EXERCÍCIO
2024**

COMPETÊNCIA	VL. TOTAL R\$
Outubro	555.095,71
Novembro	644.647,33
Dezembro	335.385,02
VL. TOTAL APROVADO R\$	1.535.128,06

Fonte: Relatório da Comissão de Acompanhamento e Avaliação de Contratos Hospitalares - CAACH.

CONVÊNIOS E TERMOS DE FOMENTOS CELEBRADOS COM O PODER PÚBLICO:



☐ CONVÊNIOS CELEBRADOS COM A UNIÃO ATRAVÉS DO MINISTÉRIO DA SAÚDE CNPJ/MF N.º 00.530.493/0001-71 (CONCEDENTE):

- **Convênio nº 906.600/2020.** Objeto: Aquisição de Equipamento/Material Permanente. Valor R\$300.000,00. Assinado em 14/12/2020. Vigência: 17/12/2023. Prestação de contas em análise pelo Ministério da Saúde/Fundo Nacional da Saúde.
- **Convênio nº 915.637/2021.** Objeto: Aquisição de Equipamento/Material Permanente. Valor R\$250.000,00. Assinado em 07/10/2021. Vigência: 20/09/2023. Prestação de Contas aprovada pelo Parecer nº 6/2024-SE/DITRE/SE/SEMS/SAA/SE/MS (SEI nº 0045206271).
- **Convênio nº 918.286/2021.** Objeto: Aquisição de Equipamento/Material Permanente. Valor R\$199.998,00. Assinado em 02/12/2021. Vigência: 02/12/2021 a 09/06/2024. Prestação de contas em análise pelo Ministério da Saúde/Fundo Nacional da Saúde.
- **Convênio nº 929.622/2022.** Objeto: Aquisição de Equipamento/Material Permanente. Valor R\$550.000,00. Assinado em 27/06/2022. Vigência: 25/12/2023. Prestação de contas enviada em 30/01/2024. Prestação de Contas Aprovada, conforme Ofício nº 031/2025/SE/SEMS/SAA/SE/MS, Parecer nº 07/2024-SE/DITRE/SE/SEMS/SAA/SE/MS, Parecer técnico nº 029/2025-CGAH/DAHU/SAES/MS, Despacho SAES/CGPO/SAES/MS de 13 de janeiro de 2025.
- **Convênio nº 935.302/2022.** Objeto: Aquisição de Equipamento/Material Permanente. Valor R\$250.000,00. Assinado em 20/10/2022. Vigência: 20/10/2022 a 13/06/2024. Prestação de contas em análise pelo Ministério da Saúde/Fundo Nacional da Saúde.

☐ CONVÊNIOS CELEBRADOS COM A UNIÃO ATRAVÉS DO MINISTÉRIO DA SAÚDE CNPJ/MF N.º 00.530.493/0001-71 (CONCEDENTE):

- **Convênio nº 937.599/2022.** Objeto: Aquisição de Equipamento/Material Permanente. Valor R\$250.000,00. Assinado em 28/12/2022. Vigência: 19/08/2024. Prestação de contas em análise pelo Ministério da Saúde/Fundo Nacional da Saúde.
- **Convênio nº 937.903/2022.** Objeto: Aquisição de Equipamento/Material Permanente. Valor R\$499.998,00. Assinado em 30/12/2022. Vigência: 02/08/2024. Prestação de contas em análise pelo Ministério da Saúde/Fundo Nacional da Saúde.
- **Convênio nº 944.111/2023.** Objeto: Aquisição de Equipamento/Material Permanente. Valor R\$1.042.672,00. Assinado em 16/11/2023. Vigência: 11/08/2026. Em execução.
- **Convênio nº 944.112/2023.** Objeto: Aquisição de Equipamento/Material Permanente. Valor R\$814.604,00. Assinado em 16/11/2023. Vigência: 11/12/2025. Em execução.
- **Convênio nº 944.571/2023.** Objeto: Aquisição de Equipamento/Material Permanente. Valor R\$233.854,00. Assinado em 16/11/2023. Vigência: 16/10/2025. Executado. Prestação de Contas Iniciada por Antecipação.
- **Convênio nº 947.163/2023.** Objeto: Aquisição de Equipamento/Material Permanente. Valor R\$1.000.000,0. Assinado em 16/11/2023. Vigência: 16/10/2025. Executado. Prestação de Contas Iniciada por Antecipação.
- **Convênio nº 947.164/2023.** Objeto: Aquisição de Equipamento/Material Permanente. Valor R\$766.146,00. Assinado em 16/11/2023. Prazo de vigência: 16/10/2025. Em execução.

☐ CONVÊNIOS CELEBRADOS COM A UNIÃO ATRAVÉS DO MINISTÉRIO DA SAÚDE CNPJ/MF N.º 00.530.493/0001-71 (CONCEDENTE):

- **Convênio nº 961.579/2024.** Objeto: Aquisição de Equipamento/Material Permanente para Unidade de Atenção Especializada de Saúde. Valor R\$ 599.994,00. Assinado em 31/12/2024. Vigência: 24/06/2026. Em execução.
- **Convênio nº 961.673/2024.** Objeto: Aquisição de Equipamento/Material Permanente para Unidade de Atenção Especializada de Saúde. Valor R\$ 999.994,00. Assinado em 31/12/2024. Vigência: 24/06/2026. Em execução.

Relação de Itens Adquiridos e Recebidos em 2024 com recursos de Convênio e/ou Termo de Fomento

INSTRUMENTO	VALOR TOTAL R\$	QTDE	ITEM(NS)
918.286/2021-FEDERAL	118.250,00	11	Cama Hospitalar Tipo Fawler Mecânica
		22	Poltrona Hospitalar
		40	Berço para Recém Nascido
		10	Berço Infantil fawler (Cama fawler infantil).
935.302/2022-FEDERAL	95.670,00	3	Monitor Multiparâmetros para UTI
944.112/2023-FEDERAL	12.896,00	1	Ventilador Pulmonar Pressométrico e Volumétrico
		1	Eletrocardiógrafo
		2	Bisturi Elétrico (a partir de 151 W)
944.571/2023-FEDERAL	97.720,00	31	Computador (Desktop-Básico)
		4	Impressora Laser (Comum)
		9	No-Break (Para Computador/Impressora)
		10	Impressora Laser Multifuncional (copiadora, scanner e fax opcional)
947.163/2023-FEDERAL	932.000,00	16	Ventilador Pulmonar Pressométrico e Volumétrico
947.164/2023-FEDERAL	361.360,00	2	Aparelho de Raios X - Móvel
		1	Ultrassom Diagnóstico sem Aplicação Transesofágica
		1	Analizador Bioquímico
		2	Microscópio Laboratorial

☐ CONVÊNIOS CELEBRADOS COM A SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE ATRAVÉS DO FUNDO ESTADUAL DE SAÚDE CNPJ/MF N º 04.384.829/0001-96 (CONCEDENTE):

- **Convênio nº 100.062/2021.** Objeto: Custeio de medicamentos, materiais médicos de uso único, serviços de manutenção em geral e investimentos. Valor R\$232.000,00. Assinado em 10/11/2021. Vigência: 08/11/2023. Prestação de Contas apresenta regularidade na sua execução financeira conforme a IN nº 003/CGE/2013, Análise Financeira da Prestação de Contas do Convênio de 16/01/2025.
- **Convênio nº 100.024/2022.** Objeto: Apoio financeiro para custeio e investimento. Valor R\$360.000,00. Assinado em 13/06/2022. Vigência: 11/06/2025. Em execução.
- **Convênio nº 100.031/2023.** Objeto: Apoio financeiro para custeio e investimento. Valor R\$739.272,00. Assinado em 23/11/2023. Vigência: 14/09/2025. Em execução.
- **Convênio nº 100.039/2023.** Objeto: Apoio financeiro para custeio. Valor R\$40.000,00. Assinado em 23/11/2023. Vigência: 22/11/2024. Prestação de Contas apresenta regularidade na sua execução financeira conforme a IN nº 003/CGE/2013, Análise Financeira da Prestação de Contas do Convênio de 14/01/2025.
- **Convênio nº 100.040/2023.** Objeto: Apoio financeiro para custeio e investimento. Valor R\$1.490.000,00. Assinado em 23/11/2023. Vigência: 22/11/2025. Em execução.

☐ CONVÊNIOS CELEBRADOS COM A SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE ATRAVÉS DO FUNDO ESTADUAL DE SAÚDE CNPJ/MF N º 04.384.829/0001-96 (CONCEDENTE):

- **Convênio nº 100.014/2024.** Objeto: Objetivando o recebimento de recursos financeiros emergenciais para Custeio da Atenção Especializada, de acordo com a Portaria GM/MS nº 2.744/2023, descrito no Plano de Trabalho. Valor R\$1.000.000,00. Assinado em 27/03/2024. Vigência: 27/03/2025. Prestação de Contas apresentada a Secretaria de Estado da Saúde.
- **Convênio nº 100.071/2024.** Objeto: O presente Convênio busca o estabelecimento de ações conjuntas entre os partícipes, objetivando apoio financeiro para Custeio e Investimento, sendo o repasse do recurso oriundo de Emenda Parlamentar Estadual Impositiva 2024, descrito no Plano de Trabalho deste Instrumento, correspondente a Ação 0025. Valor R\$ 430.000,00. Assinado em 23/07/2024. Vigência: 22/07/2025. Em execução.
- **Convênio nº 100.078/2024.** Objeto: O presente Convênio busca o estabelecimento de ações conjuntas entre os partícipes, objetivando apoio financeiro para Custeio, sendo o repasse do recurso oriundo de Emenda Parlamentar Federal 2024 nº4485002, 40950007 e 71270010, descrito no Plano de Trabalho deste Instrumento, correspondente a Ação 0025. Valor R\$ 9.888.224,00. Assinado em 02/08/2024. Vigência: 01/08/2025. Em execução.
- **Convênio nº 100.108/2024.** Objeto: O presente Convênio busca o estabelecimento de ações conjuntas entre os partícipes, objetivando apoio financeiro para Custeio e Investimento, sendo o repasse do recurso oriundo de Emenda Parlamentar Estadual Não Impositiva 2024, descrito no Plano de Trabalho deste Instrumento, correspondente a Ação 0025. Valor R\$ 1.055.500,00. Assinado em 22/10/2024. Vigência: 21/10/2025. Em execução.
- **Convênio nº 100.115/2024.** Objeto: O presente Convênio busca o estabelecimento de ações conjuntas entre os partícipes, objetivando apoio financeiro para Custeio, sendo o repasse do recurso oriundo de Emenda Parlamentar Federal-Bancada de Sergipe 2024 nº71270010- Incremento MAC, descrito no Plano de Trabalho deste Instrumento, correspondente a Ação 0025. Valor R\$ 5.712.094,00. Assinado em 29/10/2024. Vigência: 28/10/2025. Em execução.

Relação de Itens Adquiridos e Recebidos em 2024 com recursos de Convênio e/ou Termo de Fomento

INSTRUMENTO	VALOR TOTAL R\$	QTDE	ITEM(NS)
100.062/2021- ESTADUAL	39.940,00	6	Cadeira de Rodas. Tamanho Adulto
		4	Cadeira de Rodas. Tamanho Pediatrico
		2	Cadeira de Rodas. Tamanho Adulto/Obeso
		3	Carro Maca Transferencia. Capacidade de 150 Kgs.
		2	Carro Maca Transferencia. Capacidade de 230 Kgs
100.024/2021- ESTADUAL	37.985,50	11	Impressora Laser
		1	Microcomputador Pessoal Notebook
100.031/2023- ESTADUAL	526.062,56	1	Torre de Vídeo C/ Microcâmera De Alta Resolução
		3	Ventilador pulmonar pressométrico e volumétrico
		4904	Lençol de Cama Avulso Solteiro Sem Elástico
100.039/2023- ESTADUAL	36.760,00	400	Roupa privativa para centro cirúrgico
100.071/2023 ESTADUAL	136.000,00	8	Desfibrilador/cardioversor

☐ TERMOS DE FOMENTOS CELEBRADOS COM A SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE ARACAJU ATRAVÉS DO FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE CNPJ/MF N º 04.384.829/0001-96 (PARCEIRO):

- **Termo de Fomento nº 05/2023.** Objeto: Aquisição de Equipamentos e Materiais Permanentes. Valor R\$2.598.456,84. Assinado em 15/12/2023. Vigência: 12/06/2025. Prestação de Contas parcial apresentada a Secretaria Municipal de Saúde de Aracaju. Em execução.

- **Termo de Fomento nº 06/2023.** Objeto: Custeio da Unidade Hospitalar mediante a realização de ultrassonografia pélvica. Valor R\$162.528,00. Assinado em 15/12/2023. Vigência: 12/06/2024. Prestação de contas apresentada a Secretaria Municipal de Saúde de Aracaju.

- **Termo de Fomento nº 06/2024.** Objeto: Custeio da Unidade Hospitalar mediante a realização de atendimentos/exames/procedimentos e aquisição de equipamentos e/ou materiais permanentes. Valor R\$ 5.080.082,84. Assinado em 04/07/2024. Vigência: 04/07/2025. Em execução.

Relação de Itens Adquiridos e Recebidos em 2024 com recursos de Convênio e/ou Termo de Fomento

INSTRUMENTO	VALOR TOTAL R\$	QTDE	ITEM(NS)
TERMO DE FOMENTO Nº 05/2023 MUNICIPAL	2.243.925,01	20	Aparelho Televisor, Led, Mínimo De 43"
		50	Computador Estação De Trabalho
		8	Disco Rígido Sas
		8	Disco Rígido Sata
		15	Impressora Multifuncional
		1	Impressora Para Xerografia
		25	Impressora Laser
		50	Nobreak, 800Va
		1	Nobreak Para Data Center, 8Kva
		15	Scanner De Mesa
		1	Servidor Central
		1	Servidor Nas
		1	Grupo Gerador Motor De 04 Ciclo
		2	Bomba à Vácuo de Palheta Rotativa Lubrificada.
		2	Centrífuga Cap. 100 Kg
		1	Balança Plataforma Tipo Rampa. Cap.500 Kg
		2	Secadora Cap. 100 Kg
		1	Lavadora Ultrassonica
		1	Termodesinfectora Cap. 270 L
8	Carro de Emergência		
1	Torre de vídeo		
TERMO DE FOMENTO Nº 06/2024 MUNICIPAL	55.550,00	1	Mesa Ginecologica
		2	Aspirador Cirurgico
		11	Sonar
		2	Monitor Multiparametros

ACOMPANHAMENTO DE SISTEMAS:

- Plataforma Transfere Gov – antiga Plataforma Mais Brasil (Sistema de Gestão de Convênios e Contratos de Repasse – SICONV);
- Sistema de Proposta do site do Fundo Nacional de Saúde/INVESTSUS/Ministério da Saúde;
- INVESTSUS.

CAPTAÇÃO DE RECURSOS – EMENDAS PARLAMENTARES

No exercício DE 2024 foram solicitadas aos parlamentares (senadores da República, Deputados Federais, Deputados Estaduais e Vereadores), via ofício, A indicação de emendas parlamentares para custeio e investimento visando a manutenção e adensamento tecnológico do Hospital e Maternidade Santa Isabel, sendo o nosocômio contemplado com a indicação/destinação de recursos no montante de R\$23.765.888,84 (vinte e três milhões, setecentos e sessenta e cinco mil, oitocentos e oitenta e oito reais e oitenta e quatro centavos).

VALOR DE EMENDAS PARLAMENTARES DESTINADAS EM 2024			
FEDERAL	ESTADUAL	MUNICIPAL	TOTAL R\$
17.200.306,00	1.485.500,00	5.080.082,84	23.765.888,84

Resultado da Captação de 2024: Relação de Emendas Indicadas Por Órgão

1. Senado Federal

NOME DO SENADOR	TIPO	EMENDA nº	VALOR R\$
Rogério Carvalho - Emenda Individual	Custeio	40950007	1.578.224,00
Alessandro Vieira - Emenda Individual	Investimento	41440004	600.000,00
Laércio José de Oliveira - Bancada de Sergipe	Custeio	71270010	2.712.094,00
TOTAL			4.890.318,00

2. Câmara dos Deputados

NOME DO(A) DEPUTADO(A)	TIPO	EMENDA nº	VALOR R\$
Yandra Barreto Ferreira (Yandra Moura) - Emenda Individual	Investimento	44900002	1.000.000,00
José Thiago Alves de Carvalho (Thiago de Joaldo) - Emenda Individual	Custeio	44850002	7.950.000,00
Katarina Feitosa Lima Santana (Del. Katarina) - Bancada de Sergipe	Custeio	71270010	2.000.000,00
Rodrigo Santana Valadares (Rodrigo Valadares) - Bancada de Sergipe	Custeio	71270010	1.000.000,00
TOTAL			11.950.000,00

4. Câmara Municipal de Aracaju – Vereador

NOME DO(A) VEREADOR(A)	TIPO	EMENDA nº	VALOR R\$
Adeilson Soares dos Santos (Ver. Binho)	Custeio	282	387.643,00
Anderson Santos da Silva (Ver. Anderson de Tuca)	Custeio	287	337.643,00
Breno Viana de Mendonça (Ver. Breno Garibaldi)	Custeio	294	100.000,00
Byron Virgilio Santos Silva (Ver. Sgto Byron)	Custeio	309	100.000,00
José Cícero de Souza (Ver. Cícero do Santa Maria)	Custeio	317	187.643,00
Mauel Marcos dos Santos (Ver. Dr. Manuel Marcos)	Custeio	327	848.518,00
	Custeio	78	300.000,00
Elber Andrade Batalha de Goes (Ver. Élber Batalha)	Custeio	335	100.000,00
Emília Correa Santos (Ver. Emília Correa)	Custeio	342	169.433,00
Fabiano Luis de Almeida Oliveira (Ver. Fabiano Oliveira)	Custeio	346	100.000,00
Isac de Oliveira Silveira (Ver. Isac Silveira)	Custeio	348	312.643,00
	Custeio	366	200.000,00
José Ricardo Marques (Ver. Ricardo Marques)			
Josenito Vitale de Jesus (Ver. Nitinho)	Investimento	372	300.000,00
Noberto Alves (Zezinho Do Bugio)	Custeio	376	181.273,84
Vitor Diego Lima Fortunato (Ver. Pr Diego)	Custeio	385	280.000,00
Ricardo Vasconcelos Silva (Ver. Ricardo Vasconcelos)	Custeio	392	200.000,00
Sheyla Galba da Costa Santos (Ver. Sheyla Galba)	Custeio	398	200.000,00
Alexsandro da Conceição (Ver. Palhaço Soneca)	Custeio	401	287.643,00
Sonia Meire (Ver. Profa. Sonia Meire)	Investimento	406	100.000,00
Vinicius Porto Menezes (Ver. Vinicius Porto)	Custeio	418	317.643,00
José Joaquim Santos Nascimento (Ver. Joaquim da Janelinha)	Investimento	360	70.000,00
TOTAL R\$			5.080.082,84

3. Assembleia Legislativa de Sergipe - Deputado Estadual

NOME DO(A) DEPUTADO(A)	TIPO	EMENDA nº	VALOR R\$
Adailton Martins De Oliveira Filho	Investimento	97-19-2024	150.000,00
Carlos Alexandre Santos Costa	Custeio	117-30-2024	50.000,00
Francisco Carlos Nogueira Nascimento	Custeio	99-34-2024	30.000,00
Jeferson Luiz De Andrade	Investimento	104-33-2024	20.000,00
Jorge Araújo Filho	Custeio	119-44-2024	100.000,00
Leudes Alves Dos Santos Neto	Investimento	115-21-2024	50.000,00
Lidiane Cecilia Azevedo Carvalho Lucena	Custeio	105-25-2024	100.000,00
Linda Brasil Azevedo Santos	Investimento	106-113-2024	200.000,00
Linda Brasil Azevedo Santos	Custeio	106-112-2024	200.000,00
Luciano Azevedo Pimentel	Investimento	111-35-2024	100.000,00
Luciano Bispo De Lima	Investimento	107-34-2024	60.000,00
Luiz Garibalde Rabelo De Mendonça	Custeio	109-52-2024	150.000,00
Maisa Cruz Mitidieri	Custeio	113-31-2024	50.000,00
Marcelo Oliveira Sobral	Custeio	114-23-2024	50.000,00
Maria Do Carmo Paiva Da Silva	Custeio	108-43-2024	22.650,00
Maria Do Carmo Paiva Da Silva	Investimento	108-35-2024	52.850,00
Paulo Roberto De Santana Junior	Custeio	118-28-2024	100.000,00
Samuel Carvalho Dos Santos Junior	Investimento	101-35-2024	100.000,00
TOTAL R\$			1.585.500,00

* Emendas não impositivas não pagas.



FATURAMENTO



TIPO DE ATENDIMENTO (Descrição dos serviços prestados)	SUS	OUT. CONV.	IPES	PAGO PARTICULARES	DIVERSOS	TOTAL
Clinica Cirúrgica	4.707	305	265	904	531	6.712
Clinica Obstétrica	5.665	0	1	197	372	6.235
Clinica Médica	414	4	346	5	51	820
Clinica Pediátrica	2.896	0	0	1	0	2.897
Sub-total.....	13.682	309	612	1.107	954	16.664
SADT EXTERNO:						
Tomografia	109	0	0	0	0	109
Ultra-sonografia	3.127	4.091	0	7	0	7.225
Laboratório	26.385	18.743	0	70	17	45.215
Radiologia	7.555	427	0	355	2	8.339
Ativid. Educativa em atenção especial.	41.314	0	0	0	0	41.314
Eletrocardiogram.	385	0	0	0	0	385
Consultas	37.562	0	0	0	0	37.562
Procedimentos	19.050	0	0	0	0	19.050
Sub-total.....	135.487	23.261	0	232	19	158.999
Total de atendimentos	149.169	23.570	612	1.339	973	175.663
UTI:						
UTIN	4.893	0	0	0	0	4.893
UCINCO	4.910	0	0	0	0	4.910
UTI ADULTO	2.901	0	0	0	0	2.901
UTI PEDIÁTRICO	2.723	0	0	0	0	2.723
Sub-total.....	15.427	0	0	0	0	15.427
SADT INTERNO						
Ultrasonografia	932	0	119	0	0	1.051
Laboratório	97.494	0	20.134	1.539	0	119.167
Radiologia	5.745	0	827	19	0	6.591
Eletrocardiograma	19	0	2	0	0	21
Sub-total.....	104.190	0	21.072	1.558	0	126.820
TOTAL GERAL.....	268.786	23.570	21.684	2.897	973	317.910

PRODUÇÃO HMSI - DATA SUS

Produção do Eixo Hospitalar	2023				2024				Dif % Previsão	Dif % Valor
	Proc. Realizados	Proc. Média Mens	Valor total Faturado	Valor Médio Mensal	Proc. Realizados	Proc. Média Mens	Valor total Faturado	Valor Médio Mensal		
01 Procedimentos Cirúrgicos	7777	266,4	R\$ 18.877.444,57	R\$ 664.023,46	8479	273,8	R\$ 18.312.100,21	R\$ 654.236,55	11,7%	3,1%
0101 Consultas / Exames / Exames / Acompanhamentos	317	26,4	R\$ 79.812,41	R\$ 6.452,79	318	26,3	R\$ 24.943,27	R\$ 2.078,52	49,2%	48,2%
0102 Consultas, Exames / Exames / Exames / Acompanhamentos (em geral)	317	26,4	R\$ 79.812,41	R\$ 6.452,79	318	26,3	R\$ 24.943,27	R\$ 2.078,52	49,2%	48,2%
0103 Tratamentos cirúrgicos (outros especialidades)	2890	244,4	R\$ 7.861.495,50	R\$ 655.137,83	2831	236,8	R\$ 8.248.897,96	R\$ 679.074,81	-4,4%	3,8%
010301 Tratamento de doenças infecciosas e parasitárias	255	21,2	R\$ 814.413,16	R\$ 67.867,75	325	27,0	R\$ 1.085.711,51	R\$ 89.975,93	23,2%	32,2%
010302 Tratamento de doenças do sistema circulatório, do aparelho respiratório e alguns distúrbios mentais	61	5,1	R\$ 101.208,87	R\$ 16.675,07	36	3,0	R\$ 107.613,58	R\$ 17.768,79	11,2%	15,2%
010303 Tratamento de doenças endócrinas, metabólicas e nutricionais	36	3,0	R\$ 85.899,28	R\$ 7.158,28	29	2,4	R\$ 121.858,11	R\$ 10.154,84	11,4%	41,2%
010304 Tratamento de doenças do sistema nervoso central e periférico	20	1,7	R\$ 35.067,11	R\$ 4.508,39	39	3,2	R\$ 111.806,39	R\$ 12.608,86	65,2%	174,8%
010305 Tratamento de doenças cardiovasculares	18	1,5	R\$ 291.121,12	R\$ 18.320,07	61	5,1	R\$ 244.114,81	R\$ 20.342,14	13,0%	10,0%
010306 Tratamento de doenças do aparelho digestivo	25	2,1	R\$ 29.505,99	R\$ 1.796,43	24	2,0	R\$ 68.711,27	R\$ 4.019,44	120,2%	120,2%
010307 Tratamento de doenças do sistema urinário e do tecido conjuntivo	307	25,5	R\$ 24.177,96	R\$ 1.022,18	67	5,6	R\$ 30.160,25	R\$ 1.528,02	13,4%	16,2%
010308 Tratamento de doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo	7	0,6	R\$ 660,10	R\$ 35,00	7	0,6	R\$ 1.000,00	R\$ 144,44	51,5%	120,2%
010309 Tratamento cirúrgico e gestões, parto e parto	85	7,1	R\$ 56.712,41	R\$ 4.876,54	104	8,6	R\$ 80.197,21	R\$ 4.798,28	23,2%	43,2%
010311 Tratamento de malformações congênitas, deformidades e alterações cromossômicas	26	2,2	R\$ 82.441,24	R\$ 7.055,46	11	0,9	R\$ 109.544,96	R\$ 18.122,08	55,2%	144,8%
010312 Tratamento de doenças do ouvido, nariz, garganta e da cabeça	1125	93,4	R\$ 1.277.720,67	R\$ 189.776,72	995	82,8	R\$ 1.251.501,99	R\$ 188.371,25	14,0%	9,8%
010313 Tratamento das doenças do aparelho genitorriário	56	4,7	R\$ 16.454,10	R\$ 1.208,84	108	9,0	R\$ 54.114,05	R\$ 4.509,50	61,1%	104,8%
010314 Tratamento de algumas doenças infecciosas no período neonatal	1000	84,1	R\$ 1.807.200,74	R\$ 174.701,71	1004	83,7	R\$ 1.421.544,00	R\$ 141.140,17	2,0%	8,0%
0104 Tratamentos em oftalmologia	21	1,8	R\$ 6.472,90	R\$ 309,44	1	0,1	R\$ 2.190,17	R\$ 140,68	61,2%	48,2%
010401 Tratamentos em oftalmologia em geral	21	1,8	R\$ 6.472,90	R\$ 309,44	1	0,1	R\$ 2.190,17	R\$ 140,68	61,2%	48,2%
0105 Tratamentos de testes, procedimentos e outros, diversos de testes cirúrgicos	32	2,7	R\$ 26.541,84	R\$ 2.328,65	37	3,1	R\$ 22.774,44	R\$ 2.075,87	16,1%	13,2%
010501 Testes	1	0,1	R\$ 200,11	R\$ 17,35	1	0,1	R\$ 100,11	R\$ 16,68	0,0%	0,0%
010502 Intervenções e procedimentos	9	0,8	R\$ 7.180,76	R\$ 566,24	7	0,6	R\$ 22.801,67	R\$ 1800,13	11,2%	11,3%
010503 Outros procedimentos de testes cirúrgicos	1	0,1	R\$ 22,18	R\$ 18,48	1	0,1	R\$ 154,68	R\$ 12,87	0,0%	0,0%
010504 Consulta e procedimentos e procedimentos em teste	21	1,8	R\$ 17.128,80	R\$ 1.096,11	28	2,3	R\$ 11.818,00	R\$ 984,17	120,0%	11,4%
0106 Parto e nascimento	3049	254,1	R\$ 1.424.540,93	R\$ 294.045,08	3379	281,6	R\$ 1.879.018,87	R\$ 178.002,41	14,0%	14,0%
010601 Parto e nascimento	3049	254,1	R\$ 1.424.540,93	R\$ 294.045,08	3379	281,6	R\$ 1.879.018,87	R\$ 178.002,41	14,0%	14,0%
02 Procedimentos Cirúrgicos	1000	83,3	R\$ 4.913.888,26	R\$ 174.124,71	710	59,2	R\$ 3.187.000,27	R\$ 419.500,11	43,1%	124,7%
0201 Prostatectomia e cirurgia de próstata, testículo, subcutâneo e moles	111	9,2	R\$ 25.864,44	R\$ 2.335,36	108	9,0	R\$ 28.117,54	R\$ 2.608,13	4,4%	4,0%
020101 Cirurgia de próstata, testículo, subcutâneo e moles	111	9,2	R\$ 25.864,44	R\$ 2.335,36	108	9,0	R\$ 28.117,54	R\$ 2.608,13	4,4%	4,0%
0202 Cirurgia de glândulas endócrinas	0	0,0	R\$ -	R\$ -	1	0,1	R\$ 940,81	R\$ 78,40	400,0%	400,0%
020201 Cirurgia de tireóide e paratireóide	0	0,0	R\$ -	R\$ -	1	0,1	R\$ 940,81	R\$ 78,40	400,0%	400,0%
0203 Cirurgia do sistema nervoso central e periférico	4	0,3	R\$ 132.410,50	R\$ 11.035,88	0	0,0	R\$ -	R\$ -	100,0%	100,0%
020301 Trauma e anomalias do desenvolvimento	4	0,3	R\$ 132.410,50	R\$ 11.035,88	0	0,0	R\$ -	R\$ -	100,0%	100,0%
0204 Cirurgia das vias aéreas superiores, da face, da cabeça e do pescoço	4	0,3	R\$ 47.044,16	R\$ 3.839,18	11	0,9	R\$ 21.590,61	R\$ 2.799,56	171,2%	11,4%
020401 Cirurgia das vias aéreas superiores e do pescoço	1	0,1	R\$ 45.171,81	R\$ 3.764,49	10	0,8	R\$ 21.274,44	R\$ 2.127,44	141,0%	11,2%
020402 Cirurgia da face e do sistema estomatognático	3	0,3	R\$ 1.872,35	R\$ 155,69	1	0,1	R\$ 816,17	R\$ 54,12	0,0%	41,0%
0205 Cirurgia do aparelho circulatório	7	0,6	R\$ 8.797,84	R\$ 733,15	11	0,9	R\$ 7.038,89	R\$ 586,57	17,0%	25,2%
020501 Cirurgia cardíaca	7	0,6	R\$ 8.797,84	R\$ 733,15	11	0,9	R\$ 7.038,89	R\$ 586,57	30,0%	26,0%
0207 Cirurgia do aparelho digestivo, órgãos anexos e parede abdominal	883	73,4	R\$ 1.805.876,61	R\$ 188.606,19	2143	178,4	R\$ 4.147.429,81	R\$ 446.635,87	143,7%	117,7%
020701 Estômago, esôfago e duodeno	25	2,1	R\$ 248.817,35	R\$ 20.756,44	18	1,5	R\$ 112.163,75	R\$ 11.400,49	11,0%	24,8%
020702 Intestino, reto e ânus	20	1,7	R\$ 270.648,91	R\$ 22.554,08	207	17,1	R\$ 194.182,40	R\$ 17.865,11	175,2%	12,2%
020703 Fígado, bexiga, pâncreas e vesícula biliar	299	24,8	R\$ 678.480,54	R\$ 56.203,65	818	67,3	R\$ 2.126.181,18	R\$ 231.144,45	126,5%	142,8%
020704 Pâncreas e vesícula abdominal	487	40,3	R\$ 662.709,81	R\$ 55.221,11	1004	84,7	R\$ 949.699,91	R\$ 79.581,66	104,1%	101,0%
0208 Cirurgia do sistema urinário	2	0,2	R\$ 150,30	R\$ 42,33	1	0,1	R\$ 201,28	R\$ 16,34	50,0%	48,2%
020801 Uretra	2	0,2	R\$ 150,30	R\$ 42,33	1	0,1	R\$ 201,28	R\$ 16,34	50,0%	48,2%
0209 Cirurgia do aparelho genitorriário	1837	152,1	R\$ 1.216.812,51	R\$ 184.888,04	2440	203,4	R\$ 3.879.198,68	R\$ 322.946,55	17,1%	207,4%
020901 Uter, ovário e vagina	5	0,4	R\$ 8.711,39	R\$ 722,81	8	0,7	R\$ 16.994,78	R\$ 1.411,13	80,0%	80,0%
020902 Vagina	4	0,3	R\$ 2.200,47	R\$ 188,79	1	0,1	R\$ 650,50	R\$ 54,21	48,2%	25,0%
020903 Testes, epidídimo, testículo e cordão espermático	283	23,4	R\$ 103.188,72	R\$ 10.310,72	130	10,7	R\$ 129.078,73	R\$ 10.756,56	10,0%	4,3%
020904 Pênis	178	14,7	R\$ 29.604,18	R\$ 2.843,09	111	9,2	R\$ 57.837,30	R\$ 4.803,13	70,0%	21,2%
020905 Uter e anexos	1127	93,8	R\$ 1.047.805,64	R\$ 87.870,47	1781	146,1	R\$ 3.511.717,81	R\$ 298.811,48	14,1%	120,0%
020906 Vagina, útero e anexos	114	9,5	R\$ 46.150,99	R\$ 4.045,70	143	11,8	R\$ 104.170,51	R\$ 8.596,70	25,2%	120,0%

Hospital Santa Isabel



Produção do Eixo Hospitalar	2023				2024				Dif % Procedimentos	Dif % Valor
	Qtz. Realizadas	Prod. Média Mensal	Valor Médio Mensal	Valor Médio Mensal	Qtz. Realizadas	Prod. Média Mensal	Valor Médio Mensal	Valor Médio Mensal		
0410 Cirurgia de mama	4	0,3	R\$ 2.253,28	R\$ 563,32	4	0,3	R\$ 1.529,08	R\$ 382,27	-31,7%	-30,0%
041001 Mama	4	0,3	R\$ 2.253,28	R\$ 563,32	4	0,3	R\$ 1.529,08	R\$ 382,27	-31,7%	-30,0%
0411 Cirurgia obstétrica	2312	192,7	R\$ 1.481.676,11	R\$ 123.472,51	2349	197,4	R\$ 1.454.073,83	R\$ 121.172,83	-2,7%	-1,9%
041101 Parto	1777	148,1	R\$ 1.336.128,87	R\$ 111.944,01	1836	153,1	R\$ 1.374.188,49	R\$ 109.178,04	-7,2%	-4,0%
041102 Outros cirurgias relacionadas com o estado gestacional	535	44,6	R\$ 145.547,24	R\$ 12.128,44	513	53,1	R\$ 179.885,34	R\$ 14.993,79	14,4%	23,8%
0412 Cirurgia torácica	10	0,8	R\$ 75.290,79	R\$ 6.265,90	21	1,8	R\$ 172.862,17	R\$ 14.885,18	150,0%	178,0%
041201 Traqueia e brônquios	1	0,1	R\$ 1.605,60	R\$ 161,30	0	0,0	R\$ -	R\$ -	-100,0%	-100,0%
041204 Parede torácica	8	0,7	R\$ 54.400,01	R\$ 4.716,67	20	1,7	R\$ 124.081,57	R\$ 11.500,10	150,0%	145,7%
041205 Pulmão	1	0,1	R\$ 29.285,17	R\$ 1.407,93	1	0,1	R\$ 23.295,00	R\$ 2.714,88	0,0%	97,3%
0413 Outras cirurgias	94	7,8	R\$ 178.805,84	R\$ 14.907,15	909	25,8	R\$ 438.589,00	R\$ 36.298,83	128,7%	143,5%
041301 Múltiplas	86	7,2	R\$ 174.052,01	R\$ 10.337,47	907	25,6	R\$ 434.262,70	R\$ 36.188,56	157,0%	150,1%
041302 Sequenciado	6	0,5	R\$ 13.042,84	R\$ 4.820,24	6	0,0	R\$ -	R\$ -	-100,0%	-100,0%
041304 Procedimentos cirurgicos gerais	1	0,1	R\$ 1.790,99	R\$ 149,25	1	0,1	R\$ 1.326,30	R\$ 118,18	0,0%	-16,1%
Total Geral	1763	146,8	R\$ 14.854.846,37	R\$ 1.241.736,70	1733	134,6	R\$ 10.422.606,81	R\$ 1.301.888,87	-11,0%	-87,1%

Produção do Eixo Ambulatorial	2023				2024				Dif % Procedimentos	Dif % Valor
	Proc. Realizados	Proc. Média Mês	Valor sigtap favorável	Valor Médio Mensal	Proc. Realizados	Proc. Média Mês	Valor sigtap favorável	Valor Médio Mensal		
02 Procedimentos com finalidade diagnóstica	10795	1099,1	R\$ 21.564,80	R\$ 6.180,74	12561	1100,1	R\$ 272.057,40	R\$ 221.570,71	121,0%	355,0%
0202 Diagnóstico em laboratório clínico	12128	1011,5	R\$ 19.098,28	R\$ 1.758,19	26389	2198,8	R\$ 80.358,79	R\$ 7.529,90	117,0%	121,1%
020201 Exames bioquímicos	3853	287,8	R\$ 7.633,92	R\$ 636,16	10501	881,8	R\$ 22.306,13	R\$ 1.858,84	100,0%	192,1%
020202 Exames hematólogicos e hemostasia	4137	344,8	R\$ 16.641,52	R\$ 1.386,79	8434	702,8	R\$ 35.663,60	R\$ 2.971,98	103,0%	114,1%
020203 Exames sorológicos e imunológicos	3175	264,6	R\$ 9.396,83	R\$ 783,07	4717	393,1	R\$ 18.872,03	R\$ 1.486,00	48,6%	79,6%
020204 Exames coprológicos	1	0,1	R\$ 1,65	R\$ 0,14	25	2,1	R\$ 118,65	R\$ 9,89	1400,0%	7090,0%
020205 Exames de uroanálise	1228	502,3	R\$ 4.972,12	R\$ 381,01	2024	168,7	R\$ 7.981,85	R\$ 665,15	64,0%	74,6%
020206 Exames hormonais	98	8,2	R\$ 769,30	R\$ 64,11	906	75,5	R\$ 7.124,71	R\$ 593,73	824,0%	826,1%
020208 Exames microbiológicos	4	0,3	R\$ 16,80	R\$ 1,40	4	0,3	R\$ 24,89	R\$ 2,08	0,0%	48,0%
020209 Exames em outros líquidos biológicos	9	0,8	R\$ 19,57	R\$ 1,63	18	1,5	R\$ 43,63	R\$ 3,64	100,0%	172,0%
020212 Exames imunohematológicos	33	2,8	R\$ 64,57	R\$ 5,38	156	13,0	R\$ 223,00	R\$ 18,58	372,0%	379,8%
0204 Diagnóstico por radiologia	3991	325,3	R\$ 30.019,27	R\$ 2.501,60	7555	629,6	R\$ 60.839,05	R\$ 5.069,92	93,0%	102,7%
020401 Exames radiológicos de cabeça e pescoço	93	7,8	R\$ 693,53	R\$ 57,79	229	19,1	R\$ 1.739,44	R\$ 144,95	146,2%	250,0%
020403 Exames radiológicos da coluna vertebral	360	21,7	R\$ 2.420,83	R\$ 201,74	659	54,9	R\$ 4.698,07	R\$ 358,25	131,0%	176,7%
020403 Exames radiológicos do tórax e mediastino	2134	194,3	R\$ 18.286,74	R\$ 1.520,58	4858	404,8	R\$ 38.773,63	R\$ 3.231,14	108,1%	112,5%
020404 Exames radiológicos da cintura escapular e dos membros superiores	289	24,1	R\$ 1.979,46	R\$ 164,96	457	38,1	R\$ 3.152,33	R\$ 262,69	58,1%	59,3%
020405 Exames radiológicos do abdômen e pelve	305	25,4	R\$ 2.222,45	R\$ 185,20	807	67,3	R\$ 6.644,15	R\$ 553,68	164,6%	199,0%
020406 Exames radiológicos da cintura pélvica e dos membros inferiores	617	51,8	R\$ 4.855,96	R\$ 371,33	545	45,4	R\$ 3.830,53	R\$ 319,21	-12,0%	-14,0%
0205 Diagnóstico por ultrassonografia	157	13,1	R\$ 4.376,90	R\$ 364,74	1127	260,6	R\$ 103.895,00	R\$ 8.657,92	1893,7%	2273,7%
020501 Ultra-sonografias do sistema circulatório (qualquer região anatômica)	0	0,0	R\$ -	R\$ -	1132	94,3	R\$ 48.542,80	R\$ 4.046,90	#DIV/0!	#DIV/0!
020502 Ultra-sonografias dos demais sistemas	157	13,1	R\$ 4.376,90	R\$ 364,74	1995	166,3	R\$ 55.352,20	R\$ 4.611,02	1370,7%	1364,7%
0206 Diagnóstico por tomografia	0	0,0	R\$ -	R\$ -	109	9,1	R\$ 15.083,81	R\$ 1.256,82	#DIV/0!	#DIV/0!
020602 Tomografia do tórax e membros superiores	0	0,0	R\$ -	R\$ -	13	1,1	R\$ 1.773,33	R\$ 147,78	#DIV/0!	#DIV/0!
020603 Tomografia do abdômen, pelve e membros inferiores	0	0,0	R\$ -	R\$ -	96	8,0	R\$ 13.308,48	R\$ 1.109,04	#DIV/0!	#DIV/0!
0211 Métodos diagnósticos em especialidades	597	49,8	R\$ 3.074,55	R\$ 256,21	385	32,1	R\$ 1.982,75	R\$ 165,23	-35,5%	-35,5%
021102 Diagnóstico em cardiologia	597	49,8	R\$ 3.074,55	R\$ 256,21	385	32,1	R\$ 1.982,75	R\$ 165,23	-35,5%	-35,5%
03 Procedimentos Cirúrgicos	10144	845,3	R\$ 653.990,70	R\$ 53.992,54	14228	1185,7	R\$ 931.622,09	R\$ 77.588,54	40,7%	46,2%
0301 Consultas / Atendimento / Acompanhamentos	10144	845,3	R\$ 616.990,70	R\$ 51.982,54	14228	1186,7	R\$ 931.062,96	R\$ 77.588,58	40,7%	46,2%
030101 Consultas médicas/outras profissionais de nível superior	35640	2970,0	R\$ 249.070,40	R\$ 20.755,87	49238	4103,2	R\$ 339.518,20	R\$ 28.298,18	18,2%	36,3%
030106 Consulta/atendimento às urgências (em geral)	29656	2471,3	R\$ 365.144,54	R\$ 30.428,71	48688	4057,3	R\$ 563.571,50	R\$ 46.964,29	64,2%	54,1%
030110 Atendimentos de enfermagem (em geral)	36152	3012,7	R\$ 12.775,76	R\$ 1.897,98	44402	3700,2	R\$ 27.973,26	R\$ 2.331,10	22,8%	22,8%
0401 Procedimentos Cirúrgicos	1	0,1	R\$ 113,76	R\$ 9,48	0	0,0	R\$ -	R\$ -	-100,0%	-100,0%
0401 Pequenas cirurgias e cirurgias de pele, tecido subcutâneo e mucosa	1	0,1	R\$ 113,76	R\$ 9,48	0	0,0	R\$ -	R\$ -	-100,0%	-100,0%
040103 Cirurgias de pele, tecido subcutâneo e mucosa	1	0,1	R\$ 113,76	R\$ 9,48	0	0,0	R\$ -	R\$ -	-100,0%	-100,0%
Total Geral	118245	9853,8	R\$ 713.671,38	R\$ 59.472,78	178889	14990,8	R\$ 1.201.270,36	R\$ 100.268,36	52,1%	68,4%

Total Hospitalar + Ambulatorial	130614	10884,5	R\$ 25.608.523,73	R\$ 1.900.709,48	191628	16135,33333	R\$ 21.825.826,83	R\$ 1.802.152,24	44,7%	38,0%
--	---------------	----------------	--------------------------	-------------------------	---------------	--------------------	--------------------------	-------------------------	--------------	--------------

Detalhamento das Consultas por especialidade

0301010072 CONSULTA MEDICA EM ATENCAO ESPECIALIZADA	2023		2024		Dif %
	Consultas realizadas	Média Mês	Consultas realizadas	Média Mês	
225124 Medico pediatra	1750	145,8	2844	237,0	62,5%
225125 Medico clinico	445	37,1	0	0,0	-100,0%
225225 Medico cirurgiao geral	2140	178,3	3048	254,0	42,4%
225230 Medico cirurgiao pediatrico	468	39,0	539	44,9	15,2%
225250 Medico ginecologista e obstetra	1516	126,3	1493	124,4	-1,5%
225255 Medico mastologista	1	0,1	0	0,0	-100,0%
225320 Medico em radiologia e diagnostico por imagem	312	26,0	0	0,0	-100,0%
Total	6632	552,7	7924	660,3	19,5%

0301010048 CONSULTA DE PROFISSIONAIS DE NIVEL SUPERIOR NA ATENCAO ESPECIALIZADA (EXCETO MEDICO)	2023		2024		Dif %
	Consultas realizadas	Média Mês	Consultas realizadas	Média Mês	
223505 Enfermeiro	29008	2417,3	41314	3442,8	42,4%



CONTABILIDADE



BALANÇO PATRIMONIAL COMPARATIVO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 e 2023 (EM R\$)

	EXERCÍCIO 2024	EXERCÍCIO 2023
ATIVO CIRCULANTE	R\$ 214.794.962,27	R\$ 23.285.482,19
DISPONÍVEL	R\$ 34.321.004,11	R\$ 3.735.104,98
Caixa	R\$ 75.719,99	R\$ 58.327,78
Bcos. C/ Movimento	R\$ 4.190.171,14	R\$ 2.640.126,16
Bcos. C/ Aplicação	R\$ 29.707.203,86	R\$ 924.498,87
Cartão de Crédito	R\$ 347.909,12	R\$ 112.152,17
DIREITOS A RECEBER NE 07	R\$ 177.784.743,40	R\$ 18.359.918,91
Convênios Hospitalares	R\$ 12.018.114,80	R\$ 7.507.140,80
Convênios e Contratos	R\$ 25.828.872,34	R\$ 10.116.652,16
Outros Direitos	R\$ 139.937.756,26	R\$ 736.125,95
ESTOQUES NE 08	R\$ 568.414,64	R\$ 387.578,43
ADIANTAMENTOS	R\$ 2.120.800,12	R\$ 802.879,87
ATIVO NÃO CIRCULANTE	R\$ 282.590.798,38	R\$ 279.202.094,93
REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	R\$ 4.460.436,05	R\$ 4.460.436,05
Adiantamento	R\$ 4.460.436,05	R\$ 4.460.436,05
IMOBILIZADO NE 09	R\$ 278.130.362,33	R\$ 274.741.658,88
Imóveis	R\$ 275.556.947,48	R\$ 275.556.947,48
Equip. Clin. Cirúrgico	R\$ 10.025.973,53	R\$ 7.512.989,98
Equipamentos de Informática	R\$ 1.405.539,91	R\$ 626.858,64
Instalações Imobilizadas	R\$ 1.027.865,32	R\$ 1.027.865,32
Móveis, Utensílios e Mobiliário	R\$ 3.038.796,27	R\$ 2.406.288,54
Mot. Bombas e Máquinas	R\$ 4.791.053,72	R\$ 3.592.639,95
Veículos	R\$ 240.364,31	R\$ 240.364,31
Elevadores	R\$ 79.643,66	R\$ 79.643,66
Obras em Anda./Proj. ReforSUS	R\$ 965.502,26	R\$ 965.502,26
(-) Deprec. Acumulada	R\$ (19.001.324,13)	R\$ (17.267.441,26)
CONTAS DE COMPENSAÇÃO	R\$ 11.394.456,28	R\$ 8.579.163,71
Isonção Contrib. Previdenciária	R\$ 11.394.456,28	R\$ 8.579.163,71
TOTAL do ATIVO + COMPENSADO	R\$ 508.780.216,93	R\$ 311.066.740,83

As Notas Explicativas são partes integrante das demonstrações contábeis.

ARACAJU - SE, 31 de DEZEMBRO de 2024.

Rubens dos Anjos Moreira
Presidente

José Marcos dos Santos
CRC/SE: 6554-O CPF: 398.643.162-49
Contador

**BALANÇO
PATRIMONIAL**

BALANÇO PATRIMONIAL COMPARATIVO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 e 2023 (EM R\$)

		EXERCÍCIO 2024	EXERCÍCIO 2023
PASSIVO CIRCULANTE		R\$ 60.075.084,80	R\$ 50.648.391,71
OBRIGAÇÕES	NE 18	R\$ 60.075.084,80	R\$ 50.648.391,71
	Fornecedores	R\$ 13.011.440,34	R\$ 13.572.711,45
	Emprestimo e Financiamento	R\$ 4.853.352,27	R\$ 10.943.005,96
	Obrig. c/ Pessoal	R\$ 2.832.411,94	R\$ 2.766.735,68
	Obrigações Sociais	R\$ 4.499.542,67	R\$ 4.372.219,60
	Obrig. Tributarias	R\$ -	R\$ 5.982.990,03
	Outras Obrigações	R\$ 34.878.337,58	R\$ 13.010.728,99
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	NE 19	R\$ 206.322.579,80	R\$ 44.885.649,01
	Obrigações C/Terceiros	R\$ 186.424.463,14	R\$ 21.622.956,96
	Emprestimo e Financiamento	R\$ 19.898.116,66	R\$ 23.262.692,05
PATRIMÔNIO LÍQUIDO		R\$ 230.988.096,05	R\$ 206.953.536,40
	Patrimonio Social	R\$ 206.953.536,40	R\$ 221.999.473,03
	Déficit do Exercício	R\$ 24.099.815,53	R\$ (14.931.965,98)
	Ajuste de Exercícios Anteriores	R\$ (65.255,88)	R\$ (113.970,65)
CONTAS DE COMPENSAÇÃO		R\$ 11.394.456,28	R\$ 8.579.163,71
	Isenção Contrib. Previdenciária	R\$ 11.394.456,28	R\$ 8.579.163,71
TOTAL do PASSIVO + COMPENSADO		R\$ 508.780.216,93	R\$ 311.066.740,83

As Notas Explicativas são partes integrante das demonstrações contábeis

ARACAJU - SE, 31 de DEZEMBRO de 2024.

Rubens dos Anjos Moreira
Presidente

José Marcos dos Santos
CRC/SE: 6554-O CPF: 398.643.162-49
Contador

**BALANÇO
PATRIMONIAL**

DRE

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO EXERCÍCIO ENCERRADO EM 2024 e 2023 (EM R\$)

RECEITAS			
RECEITAS		2024	2023
Rendas de Subvenções	R\$	22.031.765,20	R\$ 3.817.168,15
Rendas Patrimoniais	R\$	619.257,52	R\$ 2.025.486,68
Rendas do Hosp. Particular	R\$	2.711.284,31	R\$ 1.595.276,90
Rendas de Serviços SUS (FMS)	R\$	-	R\$ 46.653.876,58
Rendas de Serviços SUS (FES)	R\$	99.649.759,65	R\$ 20.508.232,35
Outras Rendas do Hospital	R\$	39.939.020,75	R\$ 513.286,27
Rendas de Gestão Adm. Conv. Locações	R\$	8.400.466,53	R\$ 7.262.637,10
Rendas Financeiras	R\$	2.252.810,84	R\$ 156.179,36
Rendas do Núcleo Terapia Nutricional	R\$	82.549,31	R\$ 185.190,00
Rendas Saúde Suplementar	R\$	14.922.457,75	R\$ 10.849.656,20
Deduções das Receitas	R\$	(178.045,09)	R\$ (75.220,92)
TOTAL GERAL das RECEITAS	NE 10	R\$ 190.431.326,77	R\$ 93.491.768,67

DESPESAS GERAIS E ADMINISTRATIVAS		
	R\$	(166.331.511,24)
Despesas da Administração	R\$	(164.712.878,83)
Rosário do Catete - Insumos Diversos	R\$	(315.138,34)
Rosário do Catete - Serviços de Manut.	R\$	(909.547,43)
Carira - Insumos Diversos	R\$	(107.558,48)
Carira - Serviços de Manut. e Conserv.	R\$	(284.408,76)
Núcleo de Terapia Nutricional - Insumos	R\$	(1.979,40)
Núcleo de Terapia Nutricional - Manut.	R\$	-
	R\$	(108.423.734,65)

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO EXERCÍCIO ENCERRADO EM 2024 e 2023 (EM R\$)

	2024	2023
1) RECEITAS		
Total Geral das Receitas	R\$ 190.431.326,77	R\$ 93.491.768,67
2) CUSTOS e DESPESAS		
Despesas Gerais e Administrativas	(166.331.511,24)	(108.423.734,65)
TOTAL DE CUSTOS E DESPESAS	(166.331.511,24)	(108.423.734,65)
3) RESULTADO OPERACIONAL		
Déficit/Superávit do Exercício (1 - 2)	24.099.815,53	(14.931.965,98)

As Notas Explicativas são partes integrante das demonstrações contábeis

Aracaju - SE, 31 de Dezembro de 2024.

Rubens dos Anjos Moreira
Presidente

José Marcos dos Santos -
CRC/SE: 6554-O CPF: 398.643.162-49
Contador

UNIDADES EXTERNAS

CLÍNICAS

**CLÍNICA
ALDA CHAGAS
NUNES**



CARIRA

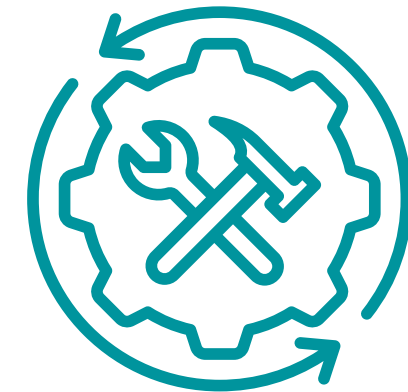
**CLÍNICA
EDEZIO VIEIRA**



**ROSÁRIO DO
CATETE**

CEMITÉRIOS

**SANTA ISABEL E
CRUZ VERMELHA**



**REFORMAS E 4.200
ATENDIMENTOS**

**CLÍNICA
ALDA CHAGAS
NUNES**



CARIRA



RELATÓRIO ANUAL DE ATENDIMENTO

CLÍNICA DE URGÊNCIA 24 HORAS ALDA CHAGAS NUNES

PRONTO DE ATENDIMENTO 24 HORAS

*Indicadores de procedimentos realizados na Unidade

COD_PROCED	PROCEDIMENTOS REALIZADOS	jan-24	fev-24	mar-24	abr-24	mai-24	jun-24	jul-24	ago-24	set-24	out-24	nov-24	dez-24	TOTAL GERAL	MEDIA MENSAL
02.***	DIAGNÓSTICO EM LABORATÓRIO CLÍNICO	2.899	2.713	3.214	2.676	3.050	3.048	3.390	3.597	3.285	3.397	2.959	6.006	40.340	3.363
02.11.02.003-6	DIAGNÓSTICO EM ELETROCARDIOGRAMA	15	36	38	21	36	36	47	40	46	48	55	48	465	39
02.14.01.001-5	GLICEMIA CAPILAR	292	264	319	269	277	304	322	376	258	293	344	684	3.992	325
02.14.01.016-3	TESTE RÁPIDO PARA DETECÇÃO DE SARS-COVID-2 (REAL NA URGENCIA)	9	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	2
03.01.06.003-9	ATENDIMENTO DE URGENCIA C/ OBSERVAÇÃO ATÉ 24 HORAS EM ATENÇÃO ESPECIALIZADA	25	2	109	53	51	63	45	67	36	37	16	34	538	45
03.01.06.004-5	ATENDIMENTO DE URGÊNCIA COM OBSERVAÇÃO ATÉ 8 HORAS	2.051	2.267	2.503	2.216	2.169	1.809	1.892	1.662	1.633	1.521	1.359	2.594	23.670	1.973
03.01.06.005-3	ATENDIMENTO DE URGÊNCIA COM REMOÇÃO (TRANSFERÊNCIA)	98	94	120	119	119	124	94	100	100	118	109	208	1.402	117
03.01.06.009-6	ATENDIMENTO MEDICO EM UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO	2.739	2.653	3.552	3.414	3.489	3.137	2.986	2.941	2.872	2.794	2.624	5.058	38.190	3.183
03.01.06.011-8	ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	2.124	2.159	2.614	2.745	2.691	2.378	2.448	2.479	2.382	2.315	1.986	3.926	30.430	2.504
03.01.10.001-2	ADMINISTRAÇÃO DE MEDICAMENTOS NA ATENÇÃO ESPECIALIZADA	2.309	2.217	3.043	2.921	2.948	2.611	2.561	2.457	2.447	2.426	2.148	4.128	32.213	2.684
03.01.10.003-9	AFERIÇÃO DE PRESSÃO ARTERIAL	414	320	360	401	321	425	331	300	302	283	275	548	4.260	357
03.01.10.004-7	CATETERISMO VESICAL DE ALIVIO	1	3	5	6	0	0	0	5	3	1	0	10	34	3
03.01.10.005-5	CATETERISMO VESICAL DE DEMORA	9	7	7	10	2	10	6	8	15	12	12	32	138	11
03.01.10.009-8	ENEMA	0	0	0	0	0	0	0	6	6		1	26	39	3
03.01.10.010-1	INALAÇÃO / NEBULIZAÇÃO	70	30	43	84	105	167	100	117	102	128	85	164	1.155	100
03.01.10.012-8	LAVAGEM GÁSTRICA	9	3	2	1	3	4	1	0	2	2	0	4	31	3
03.01.10.014-4	OXIGENOTERAPIA POR DIA	20	11	13	18	28	26	29	19	21	26	18	24	244	20
03.01.10.015-2	RETIRADA DE PONTOS DE CIRURGIAS (POR PACIENTE)	2	6	3	10	11	11	7	6	5	6	8	22	97	8

RELATÓRIO ANUAL DE ATENDIMENTO

CLÍNICA DE URGÊNCIA 24 HORAS ALDA CHAGAS NUNES

PRONTO DE ATENDIMENTO 24 HORAS

*Indicadores de procedimentos realizados na Unidade

03.01.10.028-4	CURATIVO SIMPLES (SUBST. Curativo Grau I ou de II / Debridamento CDD - 04.01.01.002-3)	75	104	76	88	84	145	123	96	92	88	184	198	1.271	108
03.03.14.001-1	LAVAGEM NASAL PELO METODO DE PROETZ (POR SESSÃO)	0	0	0	0	3	5	12	11	16	11	0	12	76	8
04.01.01.003-1	DRENAGEM DE ABCESSO	0	1	1	0	0	0	1	0	2	2	0	0	7	1
04.01.01.004-6	EXCISÃO E/OU SUTURA SIMPLES DE PEQUENAS LESÕES / FERIMENTOS DE PELE / ANEXOS E MUCOSA	20	23	24	31	28	28	38	34	25	28	33	76	417	38
04.01.01.011-2	RETIRADA DE CORPO ESTRANHO SUBCUTANEO	1	4	1	6	11	10	13	9	12	14	10	24	117	10
04.04.01.027-0	REMOÇÃO DE CERUMEM DE CONDUITO ADICIVO EXTERNO UN	0	0	0	0	2	6	8	18	7	7	1	12	63	8
Total Geral		13.192	12.928	16.142	15.937	16.407	14.357	14.481	14.344	13.609	13.558	12.053	21.883	179.076	14.923

RELATÓRIO ANUAL DE ATENDIMENTO

CLÍNICA DE URGÊNCIA 24 HORAS ALDA CHAGAS NUNES

PRONTO DE ATENDIMENTO 24 HORAS

MUNICÍPIO	jan-24	fev-24	mar-24	abr-24	mai-24	jun-24	jul-24	ago-24	set-24	out-24	nov-24	dez-24	Total Geral	Media
CARRA	3.645	2.967	3.911	3.716	3.740	3.437	3.367	3.366	3.240	3.269	2.858	5.658	42.874	3.548
OUTROS MUNICIPIOS	139	137	163	166	166	165	149	163	155	145	119	296	1.939	162
Total	3.784	3.104	4.074	3.882	3.906	3.602	3.516	3.529	3.395	3.414	2.977	5.954	44.813	3.710

**CLÍNICA
EDEZIO VIEIRA**



**ROSÁRIO DO
CATETE**



RELATÓRIO ANUAL DE ATENDIMENTO

CLÍNICA DE SAÚDE DA FAMÍLIA 24 HORAS DR. EDÉZIO VIEIRA DE MELO

PRONTO DE ATENDIMENTO 24 HORAS

*Indicadores de procedimentos realizados na Unidade

COD_PROCED	PROCEDIMENTOS REALIZADOS	jan-24	fev-24	mar-24	abr-24	mai-24	jun-24	jul-24	ago-24	set-24	out-24	nov-24	dez-24	TOTAL GERAL	MEDIA MENSAL
02.***	DIAGNÓSTICO EM LABORATÓRIO CLÍNICO	1.250	964	1.302	1.795	1.543	1.589	2.543	2.126	1.566	1.400	1.647	1.147	18.872	1.673
02.11.02.003-6	DIAGNÓSTICO EM ELETROCARDIOGRAMA	20	10	20	20	18	23	16	19	18	20	33	20	237	20
02.13.01.072-9	PESQUISA DE SARS-COV-2 POR RT - PCR (LAB. DE APOIO)	0	7	0	0	23	0	0	0	0	0	0	0	30	3
02.14.01.001-5	GLICÊMIA CAPILAR	127	124	157	144	155	145	144	128	134	159	144	129	1.690	141
03.01.06.004-5	ATENDIMENTO DE URGÊNCIA COM OBSERVAÇÃO ATÉ 8 HORAS	247	226	287	304	311	202	269	265	217	255	308	146	2.537	245
03.01.06.005-3	ATENDIMENTO DE URGÊNCIA COM REMOÇÃO (TRANSFERÊNCIA)	77	54	60	91	59	33	48	46	64	63	69	58	724	60
03.01.06.008-1	ATENDIMENTO DE URGÊNCIA EM ATENÇÃO ESPECIALIZADA (SÍNDROME GRIPAL)	91	88	166	423	364	59	114	118	175	185	110	141	2.634	170
03.01.06.009-6	ATENDIMENTO MÉDICO EM UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO	1.286	1.267	1.808	2.236	1.910	1.627	1.605	1.526	1.620	1.606	1.335	1.410	19.236	1.603
03.01.06.011-8	ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	1.230	1.213	1.740	2.138	1.841	1.589	1.511	1.455	1.473	1.539	1.256	1.327	18.312	1.526
03.01.10.001-2	ADMINISTRAÇÃO DE MEDICAMENTOS NA ATENÇÃO ESPECIALIZADA	1.099	1.068	1.554	1.845	1.613	1.390	1.349	1.238	1.233	1.288	1.096	1.134	15.927	1.327
03.01.10.003-9	AFERIÇÃO DE PRESSÃO ARTERIAL	742	713	1.024	826	1.172	1.066	983	925	922	1.012	890	943	11.218	935
03.01.10.005-5	CATETERISMO VESICAL DE DEMORA	2	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	6	1
03.01.10.010-1	INALAÇÃO / NEBULIZAÇÃO	18	21	15	19	42	7	10	24	39	33	22	16	258	22
03.01.10.014-4	OXIGENOTERAPIA POR DIA	9	7	6	11	13	8	11	15	10	17	14	9	133	11
03.01.10.015-2	RETIRADA DE PONTOS DE CIRURGIAS (POR PACIENTE)	0	0	0	1	1	0	1	2	1	1	1	0	8	1
03.01.10.028-4	CURATIVO SIMPLES (SUBST. Curativo Grau I e/ ou II/ Debridamento COD - 04.01.01.002-3)	19	36	9	12	8	14	8	8	17	7	19	19	156	13
04.01.01.006-6	EXCISÃO E/OU SUTURA SIMPLES DE PEQUENAS LESÕES / FERIMENTOS DE PELE / ANEXOS E MUCOSA	11	11	14	15	13	12	7	10	14	9	9	18	143	12
Total Geral		6.220	6.809	8.162	9.861	9.086	7.765	8.920	7.908	7.503	7.536	6.653	6.515	91.921	7.660

RELATÓRIO ANUAL DE ATENDIMENTO

CLÍNICA DE SAÚDE DA FAMÍLIA 24 HORAS DR. EDÉZIO VIEIRA DE MELO

PRONTO DE ATENDIMENTO 24 HORAS

MUNICÍPIO	jan24	fev24	mar24	abr24	mai24	jun24	jul24	ago24	set24	out24	nov24	dez24	TOTAL GERAL	MEDIA MENSAL
ROSÁRIO DO CATETE	1.428	1.392	1.990	2.470	2.073	1.806	1.897	1.759	1.811	1.762	1.803	1.829	21.411	1.784
OUTROS MUNICIPIOS	55	23	38	26	26	39	41	21	36	24	23	46	377	31
Total	1.483	1.415	2.028	2.496	2.099	1.845	1.938	1.780	1.847	1.786	1.826	1.875	21.788	1.815



Memorial Administração

CEMITÉRIOS SANTA ISABEL E CRUZ VERMELHA



CEMITÉRIO SANTA ISABEL



CEMITÉRIO SANTA ISABEL

CEMITÉRIO SANTA ISABEL			
	SEPULTAMENTO ALUGUEL	SEPULTAMENTO PERPETUO	TAXAS DE MANUTENÇÃO ANUAL
JANEIRO	10	12	51
FEVEREIRO	9	12	212
MARÇO	11	10	365
ABRIL	14	18	537
MAIO	7	14	429
JUNHO	6	14	75
JULHO	6	16	80
AGOSTO	6	16	32
SETEMBRO	6	10	26
OUTUBRO	15	13	50
NOVEMBRO	8	5	47
DEZEMBRO	20	7	35
TOTAL DE ÓBITOS	265		1.892



CEMITÉRIO CRUZ VERMELHA



CEMITÉRIO CRUZ VERMELHA

CEMITÉRIO CRUZ VERMELHA			
	SEPULTAMENTO ALUGUEL	SEPULTAMENTO PERPETUO	TAXAS DE MANUTENÇÃO ANUAL
JANEIRO	13	3	70
FEVEREIRO	18	9	148
MARÇO	29	7	146
ABRIL	18	3	273
MAIO	22	6	190
JUNHO	18	5	48
JULHO	25	6	53
AGOSTO	25	6	45
SETEMBRO	17	3	32
OUTUBRO	23	5	34
NOVEMBRO	29	5	47
DEZEMBRO	20	7	38
TOTAL DE ÓBITOS	322		1.124



ENCERRAMOS 2024 COM PROPÓSITO E RESULTADOS



O ano de 2024 representou um marco no fortalecimento da assistência, da humanização e da qualidade no Hospital e Maternidade Santa Isabel. Com dedicação, planejamento estratégico e o engajamento de todas as equipes, a instituição avançou de forma expressiva na oferta de cuidados mais seguros, resolutivos e acolhedores, consolidando-se como referência em saúde no estado de Sergipe.

Os investimentos em infraestrutura, tecnologia e qualificação profissional refletiram-se diretamente na ampliação dos serviços, na efetividade dos processos e, principalmente, na experiência positiva vivida por pacientes, acompanhantes e colaboradores. A consolidação de projetos inovadores, a valorização das boas práticas e o compromisso com a segurança do paciente reforçam a cultura de excelência que norteia o cotidiano da instituição.

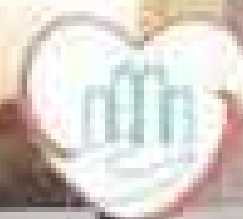
Encerramos 2024 com a certeza de que os desafios enfrentados foram superados com responsabilidade, competência e sensibilidade. E com o mesmo entusiasmo e comprometimento, seguimos confiantes para os próximos ciclos, renovando nosso propósito de cuidar com técnica, empatia e respeito à vida.



**SEGUIMOS EM 2025 COM O MESMO EMPENHO,
AINDA COM MAIS CLAREZA SOBRE ONDE ESTAMOS
E PARA ONDE QUEREMOS IR.**

Cada dado aqui apresentado reforça o nosso compromisso com a qualidade, a transparência e a nossa missão de cuidar das pessoas de forma segura e especial.

RELATÓRIO DE ATIVIDADES



ASSOCIAÇÃO
ARACAJUANA DE
BENEFICÊNCIA

HOSPITAL E MATERNDADE SANTA ISABEL

156 ANOS

Aprovação do Relatório de Atividades
Competência 2024

Rubens dos Anjos Moreira

Presidente da AAB
Diretor Geral do HMSI

2024

RELATÓRIO DE ATIVIDADES



ASSOCIAÇÃO
ARACAJUANA DE
BENEFICÊNCIA

2024



Maiores Informações:

End.: Avenida Simeão Sobral, nº 1312, Dezoito do Forte, Aracaju, Sergipe, CEP 49072-720

Contato:

📞 Geral (79) 3212-4900

☎️ Convênios e Particulares (79) 98802-1268

📷 @hospitalmaternidadesantaisabel

📺 hospitalsantaisabelse

🌐 www.aab-se.org.br